

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านวิสัยเหนือ ประจำปีงบประมาณ 2568

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดีความชอบ</p> <p>2. การจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน</p> <p>3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</p> <p>- มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้</p> <p>4. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ</p> <p>- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับสินบนในการอำนวยความสะดวก</p> <p>5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลก รับสินบน</p> <p>- มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับสินบน</p> <p>- ตรวจสอบงานเท็จเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อเรียกรับ สินบน</p> <p>6. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวฯ</p> <p>- มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก</p>	<p>1.กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่ อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง</p>	<p>1.เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ มีความ ตระหนักรู้ในหน้าที่ของตนเอง และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง</p> <p>2.เอกสารใบสำคัญการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆมีความถูกต้องครบถ้วนตรงตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>3. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการ มี ความเป็นอยู่ที่ดีได้รับสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่างๆ อย่างทั่วถึง</p> <p>4. เจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานอำนวยการทุกคน ไม่มีการเรียกรับสินบน หรือมีเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานอำนวยความสะดวก



วันที่ 10 ธันวาคม 2567 พ.ต.อ.พิน อินมาก ผกก.สภ.บ้านวิสัยเหนือ มีการประชุมชี้แจง จนท.งานอำนวยความสะดวก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ประชุมกำกับดูแล การปฏิบัติงาน กำชับการดำเนินการด้านเอกสาร โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน อีกทั้งชี้แจงสวัสดิการต่างๆของหน่วยในงานอำนวยความสะดวกให้ทราบ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทาง แก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน งานอำนวยความสะดวก



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 พ.ต.อ.พิน อินมาก ผกก.สภ.บ้านวิสัยเหนือ ประชุมชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน และจนท.งานธุรการท เพื่อให้รอรับการตรวจราชการ จากหน่วยงาน ของ ตร.ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบ ภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดชุมพร โดย ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และมีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิก จ่ายพัสดุ ไม่ให้มีการทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง