

諸葛孔明兵法策略與智慧

認證題庫共**200**題

認證檢定考試說明

本認證檢定採單科測驗制，每科考試內容與配分方式如下：

是非題：**15** 題

選擇題：**10** 題

每題配分：**4** 分

全卷總分為 **100** 分，
成績達 **60** 分(含)以上者為合格。

考試時間為 **60** 分鐘，
請考生於規定時間內完成作答。

壹、是非題(100題)

1. 諸葛亮重視長期戰略規劃。
答案: 是
 2. 諸葛亮認為衝動決策可提升戰機。
答案: 否
 3. 隆中對屬於戰略規劃。
答案: 是
 4. 諸葛亮忽視後勤補給。
答案: 否
 5. 空城計屬於心理策略。
答案: 是
 6. 諸葛亮主張完全依靠武力。
答案: 否
 7. 草船借箭體現資源運用。
答案: 是
 8. 諸葛亮不重視民心。
答案: 否
 9. 諸葛亮強調軍紀。
答案: 是
 10. 北伐是短期策略。
答案: 否
-
11. 諸葛亮提倡誠信領導。
答案: 是
 12. 諸葛亮反對制度治理。
答案: 否

13. 七擒孟獲體現安撫策略。

答案:是

14. 諸葛亮忽視人才任用。

答案:否

15. 領導需具備遠見。

答案:是

16. 諸葛亮認為策略不需規劃。

答案:否

17. 諸葛亮重視合作策略。

答案:是

18. 治軍不需要紀律。

答案:否

19. 諸葛亮提倡勤政。

答案:是

20. 諸葛亮主張快速冒進。

答案:否

21. 諸葛亮重視民生治理。

答案:是

22. 策略不需觀察情勢。

答案:否

23. 諸葛亮提倡責任感。

答案:是

24. 決策可忽略風險評估。

答案:否

25. 諸葛亮重視組織管理。

答案:是

26. 諸葛亮反對團隊合作。

答案:否

27. 諸葛亮提倡理性決策。

答案:是

28. 策略不需掌握時機。

答案:否

29. 諸葛亮重視情報。

答案:是

30. 領導不需要威信。

答案:否

31. 諸葛亮提倡節制用兵。

答案:是

32. 治理不需要制度。

答案:否

33. 諸葛亮重視穩定治理。

答案:是

34. 策略只需短期思考。

答案:否

35. 諸葛亮提倡德行領導。

答案:是

36. 領導不需要修身。

答案:否

37. 諸葛亮重視軍心。

答案:是

38. 策略不需整合資源。

答案:否

39. 諸葛亮提倡長期治理。

答案:是

40. 決策不需分析。

答案:否

41. 諸葛亮重視人才培養。

答案:是

42. 領導不需信任。

答案:否

43. 諸葛亮提倡制度與德行並行。

答案:是

44. 策略不需應變。

答案:否

45. 諸葛亮重視情勢判斷。

答案:是

46. 領導不需責任感。

答案:否

47. 諸葛亮提倡全局思考。

答案:是

48. 策略可忽略環境變化。

答案:否

49. 諸葛亮重視忠誠。

答案:是

50. 諸葛孔明兵法智慧重視謀略與治理整合。

答案:是

51. 空城計體現心理戰策略。

答案:是

52. 諸葛亮認為決策不需情報。

答案:否

53. 草船借箭體現借勢策略。

答案:是

54. 諸葛亮主張忽視民心。

答案:否

55. 七擒孟獲屬於安定邊疆策略。

答案:是

56. 北伐屬於短期戰術行動。

答案:否

57. 諸葛亮重視後勤補給。

答案:是

58. 領導可忽略組織紀律。

答案:否

59. 諸葛亮提倡穩健策略。

答案:是

60. 諸葛亮反對合作外交。

答案:否

61. 諸葛亮重視人才選用。

答案:是

62. 策略不需長期規劃。

答案:否

63. 諸葛亮提倡責任與忠誠。

答案:是

64. 領導不需威信。

答案:否

65. 諸葛亮重視民生與治理。

答案:是

66. 決策可忽略風險。

答案:否

67. 諸葛亮提倡制度治理。

答案:是

68. 策略不需觀察情勢。

答案:否

69. 諸葛亮重視理性決策。

答案:是

70. 領導可不需修身。

答案:否

71. 諸葛亮提倡節制用兵。

答案:是

72. 治理不需制度。

答案:否

73. 諸葛亮重視軍心。

答案:是

74. 策略不需整合資源。

答案:否

75. 諸葛亮提倡德行領導。

答案:是

76. 領導可忽略信任建立。

答案:否

77. 諸葛亮重視全局思考。

答案:是

78. 策略不需掌握時機。

答案:否

79. 諸葛亮提倡組織合作。

答案:是

80. 領導可忽略責任感。

答案:否

81. 諸葛亮重視長期治理。

答案:是

82. 策略可忽略環境變化。

答案:否

83. 諸葛亮提倡勤政。

答案:是

84. 決策不需分析。

答案:否

85. 諸葛亮重視情報蒐集。

答案:是

86. 領導不需判斷力。

答案:否

87. 諸葛亮提倡民本思想。

答案:是

88. 策略可忽略敵我情勢。

答案:否

89. 諸葛亮重視組織管理。

答案:是

90. 領導不需耐心。

答案:否

91. 諸葛亮提倡理性治理。

答案:是

92. 策略不需應變能力。

答案:否

93. 諸葛亮重視紀律與秩序。

答案:是

94. 決策不需資訊整合。

答案:否

95. 諸葛亮提倡穩定發展。

答案:是

96. 領導不需觀察情勢。

答案:否

97. 諸葛亮重視團隊合作。

答案:是

98. 策略可忽略民心。

答案:否

99. 諸葛亮提倡智慧決策。

答案:是

100. 諸葛孔明兵法智慧強調謀略、德行與治理整合。

答案:是

題庫

際
圖

總
庫

T
P
C
/

貳、選擇題(100題)

第一篇：核心戰略與經典戰役(1-20題)

1. 諸葛亮為劉備提出的長期國家發展與三分天下的戰略規劃稱為：A. 挾天子以令諸侯 B. 隆中對 C. 出師表 D. 兵法二十四篇 答案：**B**
2. 在諸葛亮的治國與治軍理念中，最重視的領導特質是：A. 德行與智慧的結合 B. 絕對的武力鎮壓 C. 龐大的家族財富 D. 世襲的貴族地位 答案：**A**
3. 著名的「空城計」在戰略應用上，主要屬於何種層面的作戰？A. 資源消耗戰 B. 地形防禦戰 C. 高階心理戰與資訊不對稱 D. 陣地肉搏戰 答案：**C**
4. 「草船借箭」的經典案例，最能體現出諸葛亮的哪一項戰略思維？A. 借力使力、因勢利導的借勢策略 B. 固守大本營的防守策略 C. 犧牲部屬的殘酷手段 D. 依賴運氣的隨機決策 答案：**A**
5. 諸葛亮在治理蜀漢時，強調國家運作必須仰賴：A. 領導者的個人魅力 B. 嚴苛殘暴的刑罰 C. 完善的制度與嚴明的紀律 D. 無為而治的放任 答案：**C**
6. 諸葛亮堅持進行「北伐」的最高政治與戰略目的為何？A. 擴張個人領地與財富 B. 報復東吳的奪荊

州之仇 C. 轉移國內經濟衰退的焦點 D. 復興漢室，還於舊都 答案：**D**

7. 「七擒孟獲」的典故，展現了諸葛亮對待少數民族與邊境的何種策略？ A. 徹底的種族滅絕 B. 攻心為上、安定邊疆的融合策略 C. 建立軍事隔離區 D. 經濟封鎖與制裁 答案：**B**

8. 諸葛亮的治國理念中，強烈提倡： A. 民本思想與休養生息 B. 軍國主義與武力至上 C. 重農抑商的極端政策 D. 貴族專權的統治 答案：**A**

9. 在蜀漢人才凋零的背景下，諸葛亮極度重視： A. 宗室親族的利益分配 B. 武器的創新與研發 C. 人才的拔擢與破格任用 D. 擴建豪華的宮殿 答案：**C**

10. 諸葛亮在《誡子書》中提到「靜以修身，儉以養德」，這說明他認為領導者必須： A. 擁有無上的權力 B. 重視自我修身與品德操守 C. 累積巨額的財富 D. 具備過人的武藝 答案：**B**

11. 面對複雜的魏蜀吳三國博弈，諸葛亮最看重決策前的： A. 占卜與祈雨結果 B. 士兵的個人意見 C. 敵方將領的財富多寡 D. 客觀的情勢判斷與情報蒐集 答案：**D**

12. 相比於短期的戰術勝利，諸葛亮更提倡： A. 長期而穩健的戰略規劃 B. 憑直覺的即興決策 C. 一成不變的防守戰略 D. 殺敵一千自損八百的焦土政策 答案：**A**

13. 在不同的戰場環境與敵將面前，諸葛亮認為策略的運用應當： A. 因勢制宜，靈活應變 B. 墨守成規，套用兵書 C. 聽從朝中大臣的表決 D. 始終保持單一的攻擊模式 答案：**A**

14. 蜀漢國力最弱，卻能屢次主動出擊，這歸功於諸葛亮極度重視：A. 巫術與天文氣象 B. 組織管理與後勤調度能力 C. 刺客與暗殺行動 D. 虛張聲勢的外交辭令 答案：**B**
15. 在「聯吳抗曹」的戰略中，諸葛亮提倡的是：A. 孤軍奮戰的英雄主義 B. 弱勢結盟以抗衡強權的合作策略 C. 挑撥離間的毀滅戰 D. 金錢收買的賄賂外交 答案：**B**
16. 諸葛亮一生的軍事行動，其決策基礎主要依賴：A. 嚴密的邏輯分析與推演 B. 意氣用事的衝動 C. 對天命與運氣的盲從 D. 君主的不合理要求 答案：**A**
17. 「揮淚斬馬謖」的事件，最能突顯諸葛亮強調何者的重要性？A. 嚴肅軍紀與法規的不可替代性 B. 個人情感與私交 C. 武器裝備的優劣 D. 地理環境的險惡 答案：**A**
18. 治理國家時，諸葛亮認為政權穩定的基石在於：A. 恐怖統治 B. 擁有最強的騎兵 C. 獲得並穩固民心 D. 頻繁的更換官員 答案：**C**
19. 「鞠躬盡瘁，死而後已」體現了諸葛亮提倡領導者應具備的：A. 追求歷史定位的虛榮 B. 對國家與職責的極度責任感 C. 掌控一切的權力慾 D. 愚忠與盲從 答案：**B**
20. 諸葛亮認為，一場戰略規劃要取得最終成功，與下列哪一項關聯最深？A. 敵軍的主動投降 B. 擁有無限的財富支援 C. 準確掌握天時、地利與人和的時機 D. 領導者世襲的顯赫地位 答案：**C**

第二篇：領導哲學與治理智慧(21-40題)

21. 諸葛亮雖頻繁北伐，但他同時也提倡：A. 全民皆兵，放棄農業 B. 窮兵黷武，戰鬥到底 C. 經濟掠奪以戰養戰 D. 節制用兵，不擾民生根本 答案：**D**
22. 發明「木牛流馬」是為了解決戰爭中的什麼問題，這顯示他對何者的重視？A. 糧草後勤與補給線的維持 B. 攻城武器的殺傷力 C. 士兵的娛樂與休閒 D. 阻擋敵軍騎兵的衝鋒 答案：**A**
23. 諸葛亮在蜀軍中擁有極高的地位，他認為這種「威信」主要來自於：A. 殺戮與恐嚇 B. 君主劉備的盲目授權 C. 金錢賞賜與加官進爵 D. 公正無私與以身作則的操守 答案：**D**
24. 在與東吳的外交斡旋中，即使雙方有利益衝突，諸葛亮仍提倡：A. 隨時準備撕毀條約 B. 以誠信為本，維持大局聯盟 C. 暗中刺殺對方將領 D. 用武力威脅對方就範 答案：**B**
25. 諸葛亮在制定軍事行動時，不僅看眼前勝負，更要求：A. 全局思考與政治影響力的評估 B. 每次都必須殲滅敵軍 C. 掠奪敵方的黃金與物資 D. 確保自己能全身而退 答案：**A**
26. 蜀漢能以一州之地對抗九州之魏，是因為諸葛亮在內部提倡：A. 宗教狂熱 B. 嚴格的法家制度治理與高效行政 C. 商業貿易的完全自由化 D. 讓地方勢力各自為政 答案：**B**
27. 在諸葛亮的軍營中，不同將領(如魏延、楊儀)經常不合，但他始終努力維持：A. 讓他們互相殘

殺以確保自己的權力 B. 偏袒其中一方以建立威權 C. 將他們全數罷免 D. 組織內部的動態平衡與團隊合作 答案:D

28. 面對司馬懿的堅守不出與挑釁, 諸葛亮在決策上始終保持: A. 焦躁不安 B. 絕對的冷靜與理性克制 C. 衝動的盲目進攻 D. 祈求神明保佑 答案: B

29. 諸葛亮反對迷信與巫術治軍, 他更提倡: A. 依靠個人運氣 B. 隨機抽籤決定戰略 C. 建立情報網與理性判斷 D. 聽從民間的流言蜚語 答案: C

30. 在《出師表》中, 諸葛亮諄諄教誨後主劉禪, 這體現了他對策略的: A. 短期利益追求 B. 深謀遠慮與長期思考 C. 對權力的戀棧 D. 對年輕人的輕視 答案: B

31. 為了確保蜀漢基業的延續, 諸葛亮親自提拔了蔣琬、費禕等人, 這提倡了: A. 系統化的人才培養與接班規劃 B. 建立自己的私人家臣團 C. 排擠原有的益州派系 D. 將權力集中於一身 答案: A

32. 即使在戰爭期間, 諸葛亮依然派人修築都江堰, 這顯示他極度重視: A. 戰爭防禦工事 B. 農業水利與民生經濟 C. 風水與陵墓建設 D. 炫耀國力的地標建築 答案: B

33. 諸葛亮認為, 一個能讓部屬誓死效忠的領導者, 必須具備: A. 龐大的私人財產 B. 皇室的血統證明 C. 高度透明的誠信與承擔責任的勇氣 D. 殘酷無情的手段 答案: C

34. 蜀漢地處偏僻, 諸葛亮透過發展蜀錦等產業來支撐軍費, 這是一種: A. 破壞環境的行為 B. 剝

削百姓的暴政 C. 跨領域的資源整合與經濟戰略
D. 討好東吳的進貢手段 答案:C

35. 諸葛亮的軍隊以「行軍如林, 進退如風」著稱, 這歸功於他重視: A. 嚴格的組織紀律與陣法訓練 (八陣圖) B. 士兵的個人英雄主義 C. 僱用大量的西方傭兵 D. 給予士兵極大的自由度 答案:A

36. 面對街亭失守的突發狀況, 諸葛亮展現了策略中必須具備的: A. 迅速的危機應變與停損能力 B. 固執己見, 繼續進軍 C. 崩潰與放棄 D. 推卸責任給劉禪 答案:A

37. 在治理蜀地期間, 諸葛亮成功平息了南中的叛亂, 達成了: A. 種族隔離 B. 窮兵黷武的目標 C. 內部政權與邊疆治理的長期穩定 D. 經濟的徹底崩潰 答案:C

38. 諸葛亮的一生鮮少有敗仗, 這源於他: A. 擁有當時最先進的火藥 B. 依賴關羽、張飛的個人武力 C. 憑藉無與倫比的運氣 D. 謀定而後動的智慧決策與謹慎 答案:D

39. 作為蜀漢丞相, 諸葛亮認為最高領導者最不可或缺的能力是: A. 辨別忠奸與審時度勢的判斷力 B. 親自上陣殺敵的武力 C. 巧言令色的外交話術 D. 斂財與稅收技巧 答案:A

40. 諸葛亮的法治雖然嚴格, 但蜀人卻「死不怨」, 這是因為他提倡: A. 資訊封閉的愚民政策 B. 恩威並濟、公平公正的民心治理 C. 給予死者家屬大量金錢 D. 用幻術催眠百姓 答案:B

第三篇：組織管理與後勤謀略(41-60題)

41. 諸葛亮在北伐前，總是先派出大量斥候探查敵情，這顯示他重視：**A. 情報蒐集與資訊戰** B. 浪費軍隊人力 C. 散佈恐慌的謠言 D. 與敵軍將領私下交易 答案：**A**
42. 雖然《隆中對》是基本國策，但在執行時，諸葛亮認為策略應：**A. 完全不能有任何修改** B. 根據當下魏吳的互動，因勢制宜調整 C. 交由占卜決定下一步 D. 憑藉主將的心情改變 答案：**B**
43. 諸葛亮注重教育與官學的復興，這代表他提倡：**A. 洗腦與思想控制** B. 培養順民 C. 文化傳承與長遠的社會治理 D. 增加政府的考試收入 答案：**C**
44. 每次戰役失利，諸葛亮常上表自貶(如貶為右將軍)，這展現了領導者的：**A. 虛偽造作** B. 勇於承擔過失的責任感與政治表率 C. 退居幕後的逃避心態 D. 對皇帝的無聲抗議 答案：**B**
45. 諸葛亮在《出師表》中提到「親賢臣，遠小人」，強調領導的根本在於：**A. 權力鬥爭的技巧** B. 結黨營私 C. 辨別人品的德行與識人眼光 D. 給予賢臣更高的薪水 答案：**C**
46. 諸葛亮用兵素來謹慎，不輕易涉險(如拒絕魏延的子午谷奇謀)，這代表他提倡：**A. 膽小怕事的作風** B. 缺乏創新思維 C. 國家資源有限下的穩健策略與風險控管 D. 對部屬的不信任 答案：**C**
47. 在軍糧不濟必須撤軍時，諸葛亮仍能有條不紊，不被敵軍追擊，這歸功於他平時極度重視：**A. 撤退路線的風景** B. 穩定軍心與嚴密的防守陣型

C. 拋棄傷兵以減輕負擔 D. 賄賂敵方的追兵 答案：**B**

48. 在決定是否要與東吳重新結盟時，諸葛亮考量的基礎是：A. 劉備的個人恩怨 B. 蜀漢群臣的投票結果 C. 三國鼎立的全局戰略判斷與制衡 D. 吳國送來的禮物多寡 答案：**C**

49. 諸葛亮的治蜀之道被稱為「蜀科」，其核心提倡：A. 德治與法治(制度)的完美結合 B. 純粹的儒家道德勸說 C. 純粹的法家嚴刑峻法 D. 毫無標準的隨機審判 答案：**A**

50. 總結諸葛孔明的策略智慧，其最高核心可概括為：A. 陰險狡詐的權謀算計 B. 謀略、德行與卓越治理的全面整合 C. 唯利是圖的商業模式 D. 單憑個人天才的孤軍作戰 答案：**B**

51. 企業面臨資金與資源雙重短缺，專案經理卻能巧妙利用競爭對手的漏洞來達成目標，這最符合哪一策略情境？A. 草船借箭的借力打力 B. 破釜沉舟的正面衝突 C. 堅壁清野的防守 D. 棄車保帥的撤退 答案：**A**

52. 公司陷入倒閉傳聞的危機中，執行長不但不躲避，反而公開舉辦盛大的新品發表會，化解了市場疑慮。這屬於：A. 盲目樂觀的擴張 B. 空城計的心理博弈與逆向操作 C. 掩耳盜鈴的防守 D. 供應鏈的補給策略 答案：**B**

53. 跨國企業併購了一家當地公司，新執行長不急著更換管理層，反而給予極大的自治權與尊重，最終贏得人心。這類似：A. 赤壁之戰的火攻 B. 六出祁山的北伐 C. 攻心為上的七擒孟獲 D. 堅守不出 答案：**C**

54. 企業創辦人為公司定下了未來十年的願景、核心市場與競爭對手分析，這份藍圖最接近：A. 應付股東的空話 B. 隆中對的戰略頂層設計 C. 內部員工的手冊 D. 短期的財務報表 答案：**B**
55. 當組織經歷快速擴張，內部開始出現權責不清、紀律鬆散時，領導者最應該：A. 順其自然，無為而治 B. 建立清晰的制度與績效考核(紀律) C. 不斷增加基層員工數量 D. 舉辦更多的員工旅遊 答案：**B**
56. 專案負責人不僅協調內部工程師，還成功說服外部供應商降價支援，這展現了：A. 壓榨勞工的手段 B. 缺乏資金的窘境 C. 整合內外資源的全局策略能力 D. 虛張聲勢的心理戰 答案：**C**
57. 在決定是否投入鉅資開發新技術前，董事會詳細評估了未來五年的法規變化與市場萎縮風險，這屬於：A. 杞人憂天的防守 B. 長遠的戰略思考與風險控管 C. 拖延戰術 D. 浪費時間的討論 答案：**B**
58. 面對跨部門的利益衝突，總經理透過建立共同的績效目標來促進部門合作，這屬於：A. 挑撥離間 B. 組織治理與協同管理 C. 財務預算的縮減 D. 放任不管 答案：**B**
59. 公司推動「同工同酬」與「透明升遷」管道，有效降低了離職率，這是落實了：A. 齊之以法的公平治理策略 B. 討好工會的妥協 C. 增加成本的錯誤決策 D. 形式主義的公關 答案：**A**
60. 優秀的主管在指派重大任務前，會先觀察團隊成員近期的身心狀況與工作負荷，這屬於決策前

的：A. 窺探隱私 B. 審勢與客觀評估 C. 猶豫不決
D. 推卸責任 答案：B

第四篇：現代職場與實戰應用(61-80題)

61. 領導者從不遲到早退，且在發放獎金時絕對公開透明，藉此建立起團隊的信任感。這屬於：A. 虛偽的表面功夫 B. 權威式的恐嚇 C. 以身作則的德治領導 D. 缺乏彈性的死板管理 答案：C
62. 企業設立了內部的「企業大學」與「師徒制」，這對應了諸葛亮的何種作為？A. 培養親信以利奪權 B. 系統化的人才培育與傳承策略 C. 消耗多餘的預算 D. 增加員工的加班時間 答案：B
63. 遭遇全球金融海嘯，某企業不裁員、不減薪，透過內部流程優化度過難關。這體現了：A. 穩健治理與抗壓能力 B. 企業過於肥胖 C. 缺乏危機意識 D. 依賴政府補助 答案：A
64. 一家科技公司不僅重視研發(軍事/硬實力)，也極度重視企業社會責任與員工福利(內政/軟實力)，這屬於：A. 浪費股東的錢 B. 本末倒置的管理 C. 內政與戰略平衡的全局治理 D. 為了節稅的手段 答案：C
65. 面對競爭對手惡意的抹黑攻擊，公關團隊不隨之起舞，而是拿出數據冷靜澄清。這屬於：A. 懦弱無能的表現 B. 理性決策與情緒控管 C. 默認指控 D. 轉移焦點 答案：B
66. 工廠實施了嚴格的「6S管理」與「零工安事故」標準，任何違規都將受罰，這屬於：A. 治軍嚴明

的現代版應用 B. 剝奪員工自由 C. 增加生產成本
D. 無意義的文書作業 答案:A

67. 政府在推動國防工業的同時，也推出多項減稅與育兒津貼政策，這屬於：A. 選舉前的買票 B. 財政透支的危險行為 C. 兼顧國安與民生經濟的民本治理 D. 政策相互矛盾 答案:C

68. 投資客敏銳察覺到各國央行即將降息，提前佈局債券市場，這展現了極佳的：A. 內線交易 B. 情勢判斷與掌握時機的能力 C. 盲目投機 D. 賭徒心態 答案:B

69. 傳統製造業花了三年時間，逐步將生產線全面數位化轉型，這屬於：A. 盲目跟風科技趨勢 B. 浪費資金的改造 C. 攸關生死的長期戰略規劃 D. 短期的行銷噱頭 答案:C

70. 執行長在公司虧損時，主動宣布停領自己一年的薪水，這在領導學上屬於：A. 道德綁架員工 B. 德行領導與共體時艱的表率 C. 搏取媒體版面 D. 因為他本來就很有錢 答案:B

71. 企業內部有著「允許試錯、不隱瞞錯誤」的透明氛圍，員工充滿安全感。這屬於：A. 缺乏紀律的組織 B. 建立高度心理安全的民心治理(企業文化) C. 縱容員工犯錯 D. 績效考核制度失效 答案:B

72. 在關鍵專案上，工程師為了趕上進度自願週末加班，展現出極高的：A. 被迫的無奈 B. 追求加班費的貪婪 C. 組織倫理中的強烈責任感與忠誠度 D. 效率低下的表現 答案:C

73. 行銷總監在制定年度計畫前，綜合分析了競品數據、消費者反饋與總體經濟指標，這屬於：A.

- 浪費時間的文書工作 B. 情勢分析與情報整合能力 C. 缺乏創意的表現 D. 抄襲競爭對手 答案：**B**
74. 為了打破大企業病，總部果斷推行扁平化管理，這屬於：A. 削弱主管的權力 B. 節省人事成本 C. 提升組織敏捷度的治理策略改革 D. 製造內部混亂 答案：**C**
75. 一家百年老店不追求暴利，堅持使用最高級的原料與傳統工法，這體現了：A. 不懂得變通的死板 B. 缺乏商業頭腦 C. 維持品牌信譽的長期穩健治理 D. 拒絕現代化 答案：**C**
76. 人資部門成功將研發、行銷與客服部門的優秀人才組建成一個跨部門的「敏捷小隊」，這屬於：A. 打亂原本的編制 B. 高效的人力資源整合與組織管理 C. 增加溝通的障礙 D. 辦公室政治的角力 答案：**B**
77. 企業設立了「管培生(MA)」制度，每年從頂尖大學招募新血並輪調各部門，這屬於：A. 廉價勞工的剝削 B. 浪費培訓資源 C. 確保企業活力的長期人才戰略 D. 為了提升公司形象 答案：**C**
78. 在考慮進軍新興市場時，除了看利潤，還詳細評估了當地的匯率波動與政變風險，這屬於：A. 悲觀主義者的阻撓 B. 專業的策略判斷與風險控管 C. 缺乏開創精神 D. 拖延決策的藉口 答案：**B**
79. 公司的請假規定雖然嚴格(法)，但主管會私下關心員工家屬的病情並給予協助(德)，這屬於：A. 制度設計的漏洞 B. 主管的個人作秀 C. 德法並濟、恩威並重的管理藝術 D. 違反公司規定 答案：**C**

80. 受到疫情衝擊，餐飲業老闆每天緊盯政府防疫政策與市場外送數據來調整備料，這屬於：A. 過度焦慮 B. 審時度勢與敏捷應變 C. 不信任員工 D. 瞎忙一場 答案：B

第五篇：高階決策與戰略思維(81-100題)

81. 跨國集團透過建立共同的企業價值觀，讓全球各地的分公司都能朝同一目標努力，這屬於：A. 洗腦教育 B. 抹殺在地文化 C. 跨越地域的協同治理與文化凝聚 D. 形式主義的宣傳 答案：C
82. 即使公司業務突飛猛進，財務長依然堅持嚴格的審批流程與現金流管控，這屬於：A. 阻礙公司發展 B. 治軍嚴謹的財務紀律維護 C. 官僚主義的刁難 D. 缺乏信任的表現 答案：B
83. 企業在核心業務上保持高度標準化，但在新產品開發上給予極大的彈性與包容，這屬於：A. 雙重標準的不公平 B. 精神分裂的管理 C. 守正出奇的平衡治理思維 D. 組織結構的混亂 答案：C
84. 政治領袖在制定政策時，將「降低失業率」與「居住正義」放在首位，這最符合諸葛亮的：A. 愚民政策 B. 討好選民的民粹 C. 固本培元的民本思想 D. 社會主義的烏托邦 答案：C
85. 一家硬體製造商不僅優化生產線，還積極與軟體開發商、通路商建立戰略聯盟，這屬於：A. 不務正業 B. 增加被併購的風險 C. 打造護城河的全局生態系治理 D. 浪費交際費用 答案：C
86. 面對碳排放的國際趨勢，企業決定花費十年時間逐步達成「淨零碳排」的目標，這屬於：A. 浪費

股東利益 B. 應付法規的表面功夫 C. 順應未來趨勢的戰略規劃與承諾 D. 無意義的環保口號 答案：**C**

87. 團隊在經歷重大失敗後，主管主動扛下所有責難，並帶領團隊重新站起，藉此建立了無可取代的：A. 悲劇英雄形象 B. 威信與絕對的領導力 C. 推卸責任的藉口 D. 盲目的個人崇拜 答案：**B**

88. 國家元首在制定國防預算時，同時考量了不擠壓教育與醫療的經費，這展現了：A. 妥協與軟弱 B. 缺乏國防意識 C. 兼顧內外平衡的全局宏觀策略 D. 算術能力不佳 答案：**C**

89. 企業將員工的行為準則、獎懲機制與升遷標準全部明文寫入員工手冊並嚴格執行，這屬於：A. 缺乏人情味的冷血管理 B. 增加人資部門的工作量 C. 降低人治風險的制度化治理 D. 限制員工的創造力 答案：**C**

90. 為了不讓公司在下一波技術浪潮中被淘汰，董事會決定將每年營收的20%投入前瞻研發，這屬於：A. 犧牲短期利潤的長期思考與投資 B. 財務規劃失當 C. 討好工程師的手段 D. 浪費資金的賭博 答案：**A**

91. 業務主管從不在背後批評競爭對手，而是以優異的服務品質贏得客戶的獨家合約，這屬於：A. 缺乏攻擊性 B. 以德服人的高階銷售與信任建立（德治） C. 不懂市場行銷 D. 掩飾產品的缺陷 答案：**B**

92. 面對競爭對手的瘋狂降價，總經理不急著跟進，而是先分析對手的現金流能否支撐，這屬於：A. 反應遲鈍的錯失良機 B. 謀定而後動的審勢與冷

靜判斷 C. 根本不在乎市占率 D. 害怕正面衝突
答案: **B**

93. 供應鏈管理師成功將全球各地的原物料、海運與倉儲系統無縫串接, 這展現了高超的: A. 電腦打字速度 B. 壓榨供應商的技巧 C. 複雜資訊與實體資源的組織管理能力 D. 浪費運費的行為 答案: **C**

94. 在跨界合作的專案中, 主導方不僅考慮自身利益, 也確保合作方能獲得合理的利潤, 這屬於: A. 利益輸送的弊案 B. 缺乏談判技巧 C. 創造雙贏的協同治理與聯盟策略 D. 慈善事業的表現 答案: **C**

95. 危機處理團隊在事件發生的黃金四小時內, 準確研判風向並發布了最恰當的聲明, 這屬於: A. 運氣好沒被罵 B. 精準的情勢判斷與時機掌握 C. 掩蓋真相的技巧 D. 推卸責任的公關話術 答案: **B**

96. 金融機構對理專實施嚴格的職業道德規範, 只要違規立刻開除, 這是為了建立企業的: A. 高流動率 B. 恐怖統治 C. 堅守底線的組織倫理與品牌信任 D. 減少發放年終獎金 答案: **C**

97. 城市規劃師在設計新區時, 預留了五十年後的捷運路線與綠地空間, 這屬於: A. 浪費當下的土地價值 B. 跨世代的戰略思考與永續規劃 C. 不切實際的幻想 D. 圖利未來的建商 答案: **B**

98. 企業推行「OKR(目標與關鍵結果)」, 讓基層的日常工作能與公司的最高願景對齊, 這屬於: A. 增加文書作業的負擔 B. 監視員工的工具 C. 整合制度執行與人心方向的治理智慧 D. 盲目引進外國制度 答案: **C**

99. 在高通膨與經濟衰退的雙重打擊下，央行總裁小心翼翼地調整利率，這展現了：A. 猶豫不決的無能 B. 兼顧抑制通膨與經濟發展的平衡治理 C. 受制於政治壓力的妥協 D. 隨意猜測的實驗 答案：**B**

100. 總結《諸葛孔明》留給現代管理者最核心的兵法與策略智慧，應當是：A. 憑藉絕頂聰明進行獨裁統治 B. 以個人武力或財力碾壓對手 C. 唯利是圖，不擇手段取得勝利 D. 宏大謀略、高尚德行與嚴謹治理體系的完美整合 答案：**D**

題庫