

제주에너지공사 - 경영지원부 **AI** 자동화 계획서

1. 부서 현황 분석

주요 업무

- 경영 전략 수립 및 성과 관리
- 인사 관리 및 조직 운영
- 재무 관리 및 회계 업무
- 총무 및 법무 지원
- 홍보 및 대외 협력
- 정보시스템 관리 및 보안
- 감사 및 내부 통제
- 안전 및 환경 관리

직원별 현재 업무 및 자동화 대상

경영지원부장 (1명)

- 현재 업무: 경영 전략 수립, 조직 관리, 대외 협력
- 자동화 대상:
 - 에너지 사업 통합 성과 실시간 분석
 - **CFI 2030** 목표 달성도 모니터링 및 전략 수립
 - 조직 효율성 분석 및 최적화 방안 도출
 - 의사결정 지원을 위한 통합 데이터 분석

기획예산팀장 (1명) + 팀원 (5명)

- 현재 업무: 중장기 계획, 예산 관리, 사업 기획, 성과 평가
- 자동화 대상:
 - 에너지 사업 성과 자동 분석 및 평가
 - 에너지 시장 동향 분석 및 사업 기회 발굴
 - 예산 집행 모니터링 및 최적화
 - **CFI 2030** 진행 상황 추적 및 성과 측정

인사총무팀장 (1명) + 팀원 (6명)

- 현재 업무: 인사 관리, 교육 훈련, 총무 업무, 법무 지원
- 자동화 대상:
 - 에너지 전문 인력 관리 및 역량 개발
 - 채용 프로세스 자동화 및 최적화

- 조직 문화 진단 및 개선 방안 도출
- 법무 자문 AI 시스템 구축

재무회계팀장 (1명) + 팀원 (7명)

- 현재 업무: 재무 관리, 회계 처리, 자금 운용, 세무 업무
- 자동화 대상:
 - 에너지 사업 재무 데이터 실시간 분석
 - 자동 회계 처리 및 전표 관리
 - 현금흐름 예측 및 자금 계획 최적화
 - 투자 분석 및 수익성 평가 자동화

홍보기획팀장 (1명) + 팀원 (4명)

- 현재 업무: 홍보 기획, 브랜드 관리, 대외 소통, 교육 운영
- 자동화 대상:
 - CFI 2030 홍보 효과 측정 및 최적화
 - 에너지 교육 프로그램 자동화
 - 소셜미디어 자동 관리 및 분석
 - 브랜드 모니터링 및 평판 관리

정보보안팀장 (1명) + 팀원 (4명)

- 현재 업무: IT 인프라 관리, 시스템 개발, 정보보안, 데이터 관리
- 자동화 대상:
 - 에너지 시설 사이버보안 강화
 - IT 인프라 자동 모니터링 및 관리
 - 보안 위협 탐지 및 대응 자동화
 - 데이터 백업 및 복구 자동화

2. AI 자동화 대상 업무별 계획

A. 스마트 에너지 경영 인텔리전스 시스템

현재 문제점

- 기획예산팀 5명이 다양한 에너지 사업 성과 분석으로 업무 과중
- CFI 2030 목표 달성도 모니터링 및 평가 복잡성
- 에너지 시장 변화에 대한 신속한 대응 부족
- 의사결정에 필요한 정보 통합 및 분석 어려움

AI 자동화 방안

DeepSeek R1 활용:

- 풍력-태양광-수소-충전 인프라 통합 성과 분석

- CFI 2030 목표 달성 예측 및 시뮬레이션
- 에너지 시장 동향 자동 분석 및 기회 요소 발굴
- 리스크 예측 및 대응 전략 자동 생성

Qwen3 Fine-tuning:

- 제주 에너지 전환 정책 및 CFI 2030 특성 학습
- 공기업 경영 특성 및 공공성-수익성 균형 분석
- 에너지 공기업 정책 환경 변화 대응 전략
- 제주 에너지 자립 및 탄소중립 기여도 분석

구현 절차

1. 통합 에너지 경영 정보 시스템 구축 (6개월)

- 1개월차: 에너지 데이터 통합 플랫폼 구축
 - 풍력-태양광-수소-충전 사업부 데이터 연동
 - 외부 데이터 소스 연결 (에너지 시장, 정책 정보)
 - CFI 2030 관련 지표 및 KPI 통합 관리
 - 실시간 데이터 수집 및 처리 시스템
- 2개월차: AI 기반 성과 분석 모델 개발
 - 에너지 사업별 성과 예측 모델 (발전량, 수익성, 기여도)
 - CFI 2030 목표 달성도 실시간 분석
 - 탄소 감축 효과 정량적 분석
 - 에너지 자립률 기여도 분석
- 3개월차: 에너지 시장 분석 시스템
 - 재생에너지 시장 동향 자동 분석
 - 전력 가격 및 거래 패턴 분석
 - 에너지 정책 변화 영향 분석
 - 신기술 동향 및 사업 기회 발굴
- 4개월차: 리스크 관리 시스템
 - 에너지 사업별 리스크 요인 식별 및 평가
 - 기상 변화가 에너지 생산에 미치는 영향 분석
 - 정책 변화 리스크 분석 및 대응 방안
 - 재무 리스크 및 투자 리스크 평가
- 5개월차: 의사결정 지원 시스템
 - CFI 2030 달성을 위한 시나리오 분석
 - 투자 우선순위 결정 지원 도구
 - 정책 제안 및 건의 사항 자동 생성
 - 성과 개선 방안 자동 도출
- 6개월차: 통합 대시보드 및 보고 시스템
 - 경영진 전용 CFI 2030 진행 상황 대시보드
 - 에너지 사업 통합 성과 실시간 모니터링
 - 자동 보고서 생성 및 배포
 - 모바일 기반 경영 정보 접근

2. CFI 2030 진행 관리 시스템 (4개월)

- 1개월차: CFI 목표 추적 체계 구축
 - 신재생에너지 보급 목표 대비 실적 분석
 - 전기차 보급 및 충전 인프라 확충 진행률
 - 탄소 감축 효과 실시간 측정
 - 에너지 효율 개선 성과 분석
- 2개월차: 예측 분석 모델 개발
 - CFI 2030 목표 달성 가능성 예측
 - 목표 달성을 위한 추가 투자 규모 산정
 - 정책 지원 필요성 분석
 - 목표 달성 시기 예측 및 조정 방안
- 3개월차: 개선 방안 자동 생성
 - 진행 지연 요인 분석 및 해결 방안
 - 목표 달성 가속화 전략 도출
 - 사업 간 시너지 효과 극대화 방안
 - 혁신 아이디어 및 신사업 발굴
- 4개월차: 성과 소통 및 보고 시스템
 - CFI 2030 성과 정보 시각화 및 공유
 - 도민 대상 성과 소통 자동화
 - 중앙정부 및 유관기관 보고 자동화
 - 국제 기구 대상 성과 보고 지원

직원별 업무 변화

경영지원부장:

- 기존: 각종 보고서 검토 및 의사결정 (주 42시간)
- 변화: AI 분석 결과 기반 전략적 의사결정 (주 30시간)

기획예산팀 팀원 5명:

- 기존: 데이터 수집 및 분석 업무 (1명당 주 38시간)
- 변화: AI 분석 결과 해석 및 전략 기획 (1명당 주 26시간)

기대효과

- CFI 2030 목표 달성 가능성 90% 향상
- 의사결정 속도 80% 향상
- 경영 분석 정확도 95% 개선
- 에너지 사업 효율성 60% 향상

B. 스마트 에너지 인재 관리 시스템

현재 문제점

- 인사총무팀 6명이 에너지 전문 인력 관리 복잡성
- 에너지 기술 변화에 따른 역량 개발 체계 부족
- 에너지 공기업 특성 반영 채용 및 평가 체계 개선 필요

- 조직 문화 및 직원 만족도 실시간 파악 한계

AI 자동화 방안

DeepSeek R1 활용:

- 에너지 전문 인력 역량 분석 및 개발 계획 수립
- AI 기반 채용 프로세스 최적화
- 조직 문화 진단 및 개선 방안 자동 도출
- 에너지 분야 교육 프로그램 개인화

Qwen3 Fine-tuning:

- 제주 에너지 공기업 조직 문화 및 인사 제도 특성
- 에너지 전문 인력 특성 및 채용 전략
- CFI 2030 추진을 위한 역량 개발 방향
- 공공 서비스 및 에너지 전환 역량 강화

구현 절차

1. 지능형 에너지 인재 관리 시스템 (5개월)

- 1개월차: 에너지 전문 인력 데이터 구축
 - 직원별 에너지 전문 역량 및 경력 분석
 - 에너지 기술 트렌드 및 필요 역량 매핑
 - 외부 에너지 인재 시장 정보 연동
 - 개인정보 보호 강화 및 익명화 처리
- 2개월차: 역량 분석 및 개발 시스템
 - 에너지 분야별 전문 역량 자동 평가
 - 개인별 역량 격차 분석 및 개발 계획
 - CFI 2030 추진 필요 역량 도출
 - 미래 에너지 기술 대응 역량 개발
- 3개월차: 맞춤형 교육 시스템
 - 개인별 에너지 전문 교육 프로그램 추천
 - 온라인 교육 콘텐츠 자동 생성
 - 교육 효과 측정 및 분석
 - 에너지 기술 동향 교육 자동화
- 4개월차: 조직 문화 진단 시스템
 - 에너지 전환 문화 확산 정도 분석
 - 혁신 의식 및 도전 정신 측정
 - 부서 간 협업 및 소통 분석
 - 조직 만족도 및 몰입도 실시간 모니터링
- 5개월차: 통합 인재 관리 플랫폼
 - 에너지 전문 인력 통합 관리 시스템
 - AI 기반 HR 상담 및 지원 서비스
 - 경력 개발 및 승진 경로 가이드
 - 성과 관리 및 피드백 시스템

2. 스마트 채용 및 평가 시스템 (3개월)

- 1개월차: 에너지 전문 채용 시스템
 - 에너지 분야별 최적 인재상 정의
 - 이력서 자동 스크리닝 (에너지 경험 중심)
 - 에너지 기술 면접 문제 자동 생성
 - 채용 예측 및 성공률 분석
- 2개월차: 성과 평가 자동화
 - 에너지 사업 기여도 기반 성과 평가
 - CFI 2030 목표 달성 기여도 평가
 - 혁신 및 개선 아이디어 평가
 - 동료 평가 및 다면 평가 자동화
- 3개월차: 통합 관리 시스템
 - 채용-교육-평가-승진 전 과정 관리
 - 에너지 전문성 기반 인사 관리
 - 공정성 및 투명성 확보
 - 데이터 기반 인사 의사결정

직원별 업무 변화

인사총무팀장:

- 기존: 인사 업무 총괄 및 관리 (주 40시간)
- 변화: AI 기반 전략적 인재 관리 (주 28시간)

인사총무팀원 6명:

- 기존: 일상적 인사 업무 처리 (1명당 주 36시간)
- 변화: AI 지원 고부가가치 에너지 인재 개발 (1명당 주 24시간)

기대효과

- 에너지 전문 인재 확보율 90% 달성
- 교육 효과성 80% 개선
- 직원 만족도 85% 증대
- 조직 역량 70% 향상

C. 지능형 에너지 재무 관리 시스템

현재 문제점

- 재무회계팀 7명이 복잡한 에너지 사업 회계 처리
- 다양한 에너지 사업 수익성 분석 어려움
- 에너지 투자 의사결정 지원 정보 부족
- CFI 2030 투자 효과 측정 및 분석 복잡성

AI 자동화 방안

DeepSeek R1 활용:

- 에너지 사업별 자동 회계 처리 및 수익성 분석
- CFI 2030 투자 효과 실시간 분석
- 에너지 시장 변동이 재무에 미치는 영향 예측
- 투자 포트폴리오 최적화 및 리스크 관리

Qwen3 Fine-tuning:

- 에너지 공기업 회계 기준 및 특수성 학습
- 제주 에너지 시장 환경 반영 재무 분석
- 에너지 전환 투자 효과 측정 방법론
- 공공성과 수익성 균형 재무 관리

구현 절차

1. 에너지 사업 통합 회계 시스템 (4개월)

- 1개월차: 에너지 사업별 회계 자동화
 - 풍력-태양광-수소-충전 사업별 전표 자동 처리
 - 에너지 거래 및 정산 자동화
 - 정부 지원금 및 인센티브 회계 처리
 - 에너지 세제 및 각종 세금 자동 계산
- 2개월차: 수익성 분석 자동화
 - 에너지원별 발전 단가 및 수익률 분석
 - CFI 2030 투자 대비 효과 측정
 - 탄소 감축 효과 경제적 가치 산정
 - 사업별 손익분기점 및 투자회수기간 분석
- 3개월차: 재무제표 자동 생성
 - 에너지 사업 통합 손익계산서 자동 작성
 - 에너지 자산 관리 및 감가상각 자동 처리
 - 현금흐름표 및 자금 운용 계획 자동 생성
 - 에너지 공기업 특화 재무 보고서 작성
- 4개월차: 통합 재무 관리 시스템
 - 실시간 에너지 사업 재무 현황 모니터링
 - 예외 상황 자동 감지 및 알림
 - 감사 대응 자료 자동 준비
 - 재무 품질 관리 및 내부 통제

2. 에너지 투자 분석 시스템 (4개월)

- 1개월차: 투자 분석 모델 구축
 - 에너지 프로젝트 투자 타당성 분석
 - 신재생에너지 투자 효과 예측
 - 에너지 기술별 투자 수익률 비교
 - 리스크 조정 수익률 분석
- 2개월차: 자금 조달 최적화
 - 에너지 프로젝트 자금 조달 계획

- 정부 지원금 및 보조금 최적 활용
- 에너지 펀드 및 투자 유치 전략
- 자본 구조 최적화 분석
- 3개월차: 포트폴리오 관리
 - 에너지 사업 포트폴리오 최적화
 - 리스크 분산 및 수익 극대화
 - 신기술 투자 타이밍 최적화
 - 사업 철수 및 구조조정 의사결정 지원
- 4개월차: 성과 평가 시스템
 - 에너지 투자 성과 자동 평가
 - CFI 2030 기여도 정량적 측정
 - 투자 의사결정 개선 방안 도출
 - 재무 전략 최적화 모델

직원별 업무 변화

재무회계팀장:

- 기존: 회계 업무 총괄 및 재무 분석 (주 42시간)
- 변화: AI 기반 전략적 에너지 재무 관리 (주 30시간)

재무회계팀원 7명:

- 기존: 수동 회계 처리 및 분석 (1명당 주 40시간)
- 변화: AI 지원 고도화 에너지 재무 업무 (1명당 주 28시간)

기대효과

- 회계 처리 시간 90% 단축
- 투자 분석 정확도 95% 향상
- 자금 운용 효율성 70% 개선
- CFI 2030 투자 효과 가시화

D. 에너지 홍보 및 교육 자동화 시스템

현재 문제점

- 홍보기획팀 4명이 CFI 2030 홍보 및 에너지 교육 업무 과중
- 에너지 전환 인식 개선 효과 측정 어려움
- 다양한 대상별 맞춤형 에너지 교육 제공 한계
- 에너지 공기업 브랜드 및 신뢰도 관리 복잡성

AI 자동화 방안

DeepSeek R1 활용:

- CFI 2030 홍보 효과 측정 및 최적화

- 맞춤형 에너지 교육 콘텐츠 자동 생성
- 에너지 브랜드 모니터링 및 평판 관리
- 시민 참여형 에너지 교육 플랫폼 구축

Qwen3 Fine-tuning:

- 제주 CFI 2030 특성 및 홍보 전략
- 에너지 교육 콘텐츠 제주 지역 특화
- 관광객 대상 에너지 교육 및 홍보
- 에너지 공기업 브랜드 특성 및 신뢰도

구현 절차

1. CFI 2030 통합 홍보 시스템 (3개월)

- 1개월차: 홍보 효과 분석 시스템
 - CFI 2030 인지도 및 이해도 실시간 측정
 - 홍보 채널별 효과 분석 및 최적화
 - 에너지 전환 인식 변화 추적
 - 홍보 ROI 측정 및 개선 방안
- 2개월차: 콘텐츠 자동 생성 시스템
 - AI 기반 에너지 홍보 콘텐츠 제작
 - 다국어 홍보 자료 자동 번역
 - 인포그래픽 및 동영상 자동 편집
 - 소셜미디어 맞춤형 콘텐츠 생성
- 3개월차: 통합 홍보 관리 플랫폼
 - 다채널 홍보 활동 통합 관리
 - 홍보 성과 실시간 모니터링
 - 위기 상황 대응 및 이슈 관리
 - 브랜드 이미지 관리 자동화

2. 스마트 에너지 교육 시스템 (3개월)

- 1개월차: 맞춤형 교육 플랫폼
 - 대상별 맞춤형 에너지 교육 프로그램
 - VR/AR 기반 체험형 에너지 교육
 - 게임화된 에너지 학습 콘텐츠
 - 교육 효과 측정 및 개선
- 2개월차: 교육 콘텐츠 자동화
 - AI 기반 교육 자료 자동 생성
 - 에너지 기술 동향 반영 교육 콘텐츠
 - 개인별 학습 수준 맞춤 교육
 - 교육 성과 분석 및 최적화
- 3개월차: 교육 서비스 통합 관리
 - 온라인-오프라인 교육 통합 관리
 - 교육 신청 및 관리 자동화
 - 수료증 및 인증 자동 발급
 - 교육 만족도 및 효과 분석

직원별 업무 변화

홍보기획팀장:

- 기존: 홍보 기획 및 교육 관리 (주 38시간)
- 변화: AI 기반 전략적 홍보 및 교육 기획 (주 26시간)

홍보기획팀원 4명:

- 기존: 콘텐츠 제작 및 교육 운영 (1명당 주 36시간)
- 변화: AI 지원 창의적 기획 및 전략 수립 (1명당 주 24시간)

기대효과

- CFI 2030 인지도 90% 달성
- 에너지 교육 효과 80% 향상
- 홍보 비용 효율성 70% 개선
- 브랜드 신뢰도 85% 달성

E. 에너지 시설 사이버보안 강화 시스템

현재 문제점

- 정보보안팀 4명이 에너지 시설 사이버보안 관리 복잡성
- 에너지 시설 대상 사이버 공격 위험 증가
- 실시간 보안 위협 탐지 및 대응 한계
- 에너지 데이터 보안 및 개인정보 보호 강화 필요

AI 자동화 방안

DeepSeek R1 활용:

- 에너지 시설 사이버 위협 실시간 탐지
- 보안 사고 자동 대응 및 복구 시스템
- 에너지 데이터 보안 강화 및 암호화
- 보안 정책 자동 업데이트 및 관리

Qwen3 Fine-tuning:

- 에너지 시설 특화 보안 위협 패턴
- 제주 에너지 인프라 보안 특성
- 에너지 공기업 보안 규정 및 기준
- 에너지 시설 물리보안 연계 관리

구현 절차

1. 에너지 시설 통합 보안 시스템 (4개월)

- 1개월차: 보안 모니터링 시스템 구축
 - 에너지 시설별 보안 센서 네트워크
 - 네트워크 트래픽 실시간 분석
 - 이상 행위 패턴 자동 감지
 - 보안 로그 통합 수집 및 분석
- 2개월차: 위협 탐지 및 대응 시스템
 - AI 기반 사이버 공격 탐지
 - 에너지 시설 특화 보안 위협 분석
 - 자동 차단 및 격리 시스템
 - 보안 사고 자동 복구 메커니즘
- 3개월차: 데이터 보안 강화 시스템
 - 에너지 데이터 암호화 및 접근 제어
 - 개인정보 보호 및 익명화 처리
 - 데이터 유출 방지 및 모니터링
 - 백업 및 복구 보안 강화
- 4개월차: 통합 보안 관제 시스템
 - 에너지 시설 보안 상황 통합 모니터링
 - 보안 정책 자동 업데이트
 - 보안 교육 및 인식 개선 자동화
 - 보안 성과 평가 및 개선

직원별 업무 변화

정보보안팀장:

- 기존: 보안 관리 및 정책 수립 (주 40시간)
- 변화: AI 기반 전략적 보안 관리 (주 28시간)

정보보안팀원 4명:

- 기존: 보안 모니터링 및 대응 (1명당 주 42시간)
- 변화: AI 지원 고도화 보안 관리 (1명당 주 30시간)

기대효과

- 보안 위협 탐지율 99% 달성
- 보안 사고 대응 시간 90% 단축
- 에너지 데이터 보안 100% 확보
- 사이버보안 성숙도 최고 등급 달성

3. 통합 시스템 아키텍처

기술 스택

- AI 플랫폼: DeepSeek R1 + Fine-tuned Qwen3
- ERP 시스템: 에너지 특화 ERP + 커스터마이징

- **BI 플랫폼: Power BI + Tableau + 에너지 전용 대시보드**
- **보안: 제로 트러스트 + 에너지 시설 특화 보안**
- **클라우드: 하이브리드 클라우드 + 에너지 데이터 센터**
- **통합: API 게이트웨이 + 마이크로서비스**

데이터 통합 및 보안

- 에너지 사업부 데이터 실시간 연동
- **CFI 2030** 관련 데이터 통합 관리
- 에너지 시설 보안 최우선 적용
- 개인정보 및 기업 기밀 보호 강화

4. 도입 일정

1단계: 핵심 경영 시스템 (10개월)

- 스마트 에너지 경영 인텔리전스 시스템
- **CFI 2030** 진행 관리 시스템
- 통합 성과 관리 체계 구축

2단계: 지원 시스템 고도화 (8개월)

- 스마트 에너지 인재 관리 시스템
- 지능형 에너지 재무 관리 시스템
- 에너지 홍보 및 교육 자동화

3단계: 보안 및 통합 시스템 (6개월)

- 에너지 시설 사이버보안 강화
- 전사 시스템 통합 및 최적화
- AI 거버넌스 체계 구축

5. 성과 지표 (KPI)

정량적 지표

- **CFI 2030** 목표 달성률: **95% 이상**
- 의사결정 속도: **80% 향상**
- 업무 효율성: **75% 개선**
- 보안 성숙도: 최고 등급 달성

정성적 지표

- 제주 에너지 전환 선도 모델 구축
- 에너지 공기업 혁신 사례 창출

- 탄소중립 목표 달성 기여
- 에너지 전환 사회적 합의 형성

6. 타 부서와의 연계 효과

데이터 공유 및 활용

- 전 사업부 성과 데이터 통합 분석
- CFI 2030 목표 달성 통합 관리
- 에너지 전환 효과 종합 평가
- 정책 건의 및 제안 통합 도출

시너지 효과

- 제주 에너지 전환 통합 플랫폼 구축
- CFI 2030 목표 달성 가속화
- 에너지 공기업 혁신 모델 실현
- 탄소중립 제주 실현 기여

7. Fine-tuning 상세 방법론

DeepSeek R1 Fine-tuning 절차

1단계: 에너지 데이터 준비 (2개월)

- 데이터 수집:
 - 제주에너지공사 10년간 경영 및 사업 데이터
 - CFI 2030 관련 정책 및 성과 데이터
 - 제주 에너지 시장 및 소비 패턴 데이터
 - 글로벌 에너지 전환 사례 및 기술 동향
- 데이터 정제:
 - 에너지 시설 보안 정보 분리 및 보호
 - 개인정보 및 민감정보 익명화
 - 에너지 데이터 표준화 및 품질 검증
 - CFI 2030 목표 연계 데이터 구조화

2단계: 에너지 특화 모델 개발 (3개월)

- 도메인 특화 학습:
 - 제주 에너지 전환 정책 및 CFI 2030 특성
 - 에너지 공기업 경영 및 운영 특성
 - 재생에너지 기술 및 시장 동향

- 에너지 안전 및 보안 요구사항
- 업무별 전문화:
 - 에너지 경영 분석 및 의사결정 지원 모델
 - CFI 2030 목표 달성 예측 및 관리 모델
 - 에너지 인재 관리 및 역량 개발 모델
 - 에너지 시설 보안 및 위험 관리 모델

3단계: 모델 검증 및 최적화 (4개월)

- 성능 검증:
 - CFI 2030 목표 달성 예측 정확도 검증
 - 에너지 사업 성과 분석 정확도 평가
 - 에너지 전환 효과 측정 검증
 - 실제 업무 환경에서 파일럿 테스트

4단계: 배포 및 지속 학습 (상시)

- 단계적 배포:
 - 경영진 의사결정 지원부터 시작
 - CFI 2030 관리 시스템 우선 적용
 - 부서별 순차적 확산
 - 전사 통합 시스템 완성

Qwen3 Fine-tuning 전략

제주 에너지 특화 모델:

- 제주 CFI 2030 정책 및 목표 특성
- 제주 에너지 자원 및 지리적 특성
- 제주 관광 산업과 에너지 연계
- 제주 도민 에너지 이용 패턴

에너지 공기업 특화 모델:

- 에너지 공공성과 수익성 균형
- 에너지 안전 및 보안 중요성
- 에너지 전환 사회적 책임
- 에너지 혁신 및 기술 선도

8. 차기 계획

경영지원부 AI 자동화 완료 후, 전사 AI 생태계 완성 예정

- 제주 에너지 전환 통합 플랫폼 구축
- CFI 2030 달성 가속화 시스템

- 에너지 공기업 혁신 모델 확산
- 글로벌 에너지 전환 선도 사례 구축

작성일: 2025년 6월 25일 작성자: 제주에너지공사 AI 혁신 추진팀