

ГІМНАЗІЯ №12

ШЕПТИЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Гімназії №12

від 29.10.2025 №138

ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ  
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ГІМНАЗІЇ №12

29.10.2025

м. Шептицький

СХВАЛЕНО

Протокол засідання  
педагогічної ради  
№3 від 29.10.2025

**ПОРЯДОК**  
підвищення кваліфікації  
педагогічних працівників Гімназії №12

**Загальна частина**

1. Цей Порядок визначає особливості підвищення кваліфікації педагогічних працівників Гімназії №12.
2. Цей Порядок укладено відповідно до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №800, зі змінами, внесеними Постановою КМ №1133 від 27.12.2019.
3. Педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію. Метою підвищення кваліфікації педагогічних працівників є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.
4. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників устанавлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі – ЄКТС, (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою.
5. Педагогічні працівники Гімназії №12 можуть підвищувати кваліфікацію у різних суб'єктів підвищення кваліфікації.
6. Кожен педагогічний працівник Гімназії №12 відповідно до Законів України “Про освіту”, “Про загальну середню освіту”, “Про фахову передвищу освіту” зобов'язаний щороку підвищувати кваліфікацію.

**7. Основними напрямками підвищення кваліфікації є:**

- розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);
- формування у здобувачів освіти спільних для ключових компетентностей вмінь, визначених частиною першою статті 12 Закону України “Про освіту”;
- психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;
- створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища, особливості (специфіка) інклюзивного навчання, забезпечення додаткової підтримки в освітньому процесі дітей з особливими освітніми потребами;
- використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;
- мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;

розвиток управлінської компетентності (для керівника Гімназії №12 та його заступників) тощо.

Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного працівника не може бути меншим, ніж 150 годин на п'ять років.

8. Планування підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до нормативних документів, орієнтовного та річного планів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Гімназії №12.

### **Внесення змін у річний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників Гімназії №12**

9. У річний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників можуть бути внесені зміни у разі

- хвороби педагогічного працівника, що підтверджується лікарняним листом;
- перебування педагогічного працівника у відпустці;
- обрання педагогічним працівником іншого суб'єкта підвищення кваліфікації чи іншого напрямку підвищення кваліфікації;
- обставин непереборної сили (стихійні лиха, воєнні дії, епідемії, рішення директивних державних органів тощо).

10. Педагогічний працівник зобов'язаний повідомити директора Гімназії №12 упродовж одного календарного дня письмово (в електронному вигляді, телефонному режимі) про настання обставин непереборної сили з наведенням доказів.

11. У випадку настання вищезгаданих обставин педагогічний працівник проходить підвищення кваліфікації впродовж інших термінів; зміни в річний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників Гімназії №12 автоматично вносяться зміни, які не потребують додаткового розгляду, затвердження, оприлюднення. У випадку настання вищезгаданих обставин Гімназії №12, педагогічний працівник упродовж 10 календарних днів приймають спільне рішення про подальше підвищення кваліфікації педагогічним працівником. Гімназії №12 або педагогічний працівник надсилає суб'єктові підвищення кваліфікації прохання про перенесення термінів навчання з поважних причин чи вилучення із списків залучених до підвищення кваліфікації.

12. Якщо педагогічний працівник не повідомив про настання обставин непереборної сили, то він позбавляється права посилатися на ці обставини як підстави для непроходження відповідного підвищення кваліфікації та несе персональну відповідальність за непроходження відповідного підвищення кваліфікації. Такий педагогічний працівник зобов'язаний самостійно організувати і пройти підвищення кваліфікації у поточному навчальному році.