

КРУГЛЫЙ СТОЛ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ



27 апреля в Кировском областном государственном профессиональном образовательном автономном учреждении «Сосновский судостроительный техникум» состоялся круглый стол на тему «Создание эффективного взаимодействия техникума с социальными партнерами», целью которого стало разработка стратегии по формированию эффективного взаимодействия социальных партнеров и совершенствование подготовки будущих специалистов и трудоустройства выпускников.

Участниками данного мероприятия были студенты выпускных групп СП-42 («Сварочное производство») и Н-33 («Наладчик аппаратного и программного обеспечения»), а также студенты группы Т-24 («Технология продукции общественного питания»). На заседании присутствовали представитель ОАО «Сосновский судостроительный завод» – главный социальный партнер техникума Рыкова Елена Анатольевна, специалисты Центра занятости населения, администрация техникума.

На встрече обсуждались следующие вопросы:

- современная система взаимодействия профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами: сетевая форма обучения и дуальное образование;
- формирование единых подходов к обучению в рамках современных требований;
- ситуация на рынке труда и возможности трудоустройства (вакансии) в Кировской области, специализированные сайты по поиску работы.

С целью изучения степени удовлетворенности потребителей качеством подготовки выпускников техникума, было проведено анкетирование представителей - работодателей о подготовке молодых специалистов «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов». По результатам анкетирования работодатели отметили качества, которые должны быть присущи выпускнику, такие как: ответственность, инициативность, активность, целеустремленность, работоспособность, трудолюбие, желание развиваться, обучаемость, лояльность, умение применять знания в профессиональной деятельности.

Помимо качественного образования важную роль играет социальная активность самого выпускника и его всестороннее развитие, коммуникативные качества, умение адаптироваться изменяющимся условиям, высокий уровень знаний – все эти качества востребованы в современном обществе.

Участники заседания обсуждали вопросы, касающиеся непосредственно организации прохождения практики и трудоустройства выпускников на предприятиях (организациях) города, подтвердили актуальность и значимость проведения подобных мероприятий.

Итогом работы стало принятие следующих решений:

- начать работу по заключению долгосрочных договоров сетевого взаимодействия с предприятиями района, т.е. выпуск специалистов «под заказ»;

- организовать студенческую кадровую службу, которая будет выполнять заявки от работодателей по подбору студентов на временное трудоустройство в свободное от учебы время (летняя занятость);

- организовать совместные конкурсы профессионального мастерства между студентами техникума и молодыми специалистами предприятий по специальностям «Технология продукции общественного питания», «Судостроение», профессии «Судостроитель-судоремонтник металлических судов»;

- отработать механизм совместной оценки и присвоения квалификаций «Электросварщик ручной сварки», «Сборщик корпусов металлических судов», «Повар»;

- организовать мониторинг вакансий профессий и специальностей выпускных групп на предприятиях района и области.

Спасибо, за сотрудничество!