

**Звіт
директора**

**КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ
ЯСЛА – САДОК «ЛАСТІВКА»
ГУЛЯЙПІЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

**Домбровської Тетяни Іванівни
перед колективом і громадськістю**

2019р.

Звіт директора

перед педагогічним колективом та громадськістю
23.05.2019 р.

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педколективом та громадськістю».

Мета: подальше утворення відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Шановні колеги, батьки, запрошені, ось і закінчився ще один навчальний рік. Для всіх нас він був вдалим, плідним, ефективним. І тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу дошкільного закладу, оцінити мою діяльність, як директора протягом 2018–2019 навчального року.

Як директор закладу дошкільної освіти у своїй діяльності керуюся Статутом, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора, Законом України «Про дошкільну освіту», «Про освіту», законодавством України, нормативними актами, що регламентують роботу керівника.

Я, як керівник, здійснюю керівництво і контроль за діяльністю закладу, дію від імені закладу, представляю його в державних органах, установах, організаціях. Органом громадського самоврядування в закладі є загальні збори (конференція) колективу закладу та батьків. У період між загальними зборами діє Рада закладу. Отже, до складу органів самоврядування входять:

- профспілковий комітет
- рада закладу
- загальні збори батьків та членів трудового колективу

Враховуючи сучасні вимоги, я використовую стиль керівництва – демократичний, так як більшість рішень приймаються на основі думки колективу і інтересів справи. Намагаюсь створити такий мікроклімат, щоб успіхи кожного сприймалися продуктивно, підтримую ініціативність та самостійність. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди. Контроль здійснюється заради позитивного кінцевого результату. Разом з колективом працюю над створенням позитивного іміджу закладу.

Метою моєї управлінської діяльності та адміністративної ланки стало створення найсприятливіших умов для саморозвитку особистості педагога і дитини, реалізації особистісно-орієнтованої освіти.

Педагогічний колектив складається з 5 вихователів, 1 музкерівника, 1 медсестри.

1) Робота педагогічного колективу щодо виконання вимог Програми «Дитина в дошкільні роки»

Зміст освітнього процесу в закладі визначається Базовим компонентом дошкільної освіти, Програмою «Дитина в дошкільні роки», додатковими програмами: «Розвиток творчих здібностей у дітей», «Україна – моя Батьківщина», «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Скарбниця моралі», «Я маленька людина», а також, в практиці роботи ЗДО використовуються навчальні посібники, рекомендовані МОН України.

Упродовж 2018-2019 навчального року освітній процес ЗДО був спрямований на вирішення головної методичної мети: *„Формування світоглядних орієнтирів та духовно-моральних цінностей особистості в навчально-виховному процесі ”(до 2019 р.)*

Планування роботи ЗДО відповідає принципам актуальності, науковості, перспективності, доцільності, системності, послідовності. Календарно-тематичне планування педагогів закладу ведеться згідно з методичними рекомендаціями. В житті дошкільників практично рівномірно збалансовані різні форми активності.

З метою реалізації Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», положень Національної доктрини розвитку освіти, Базового компоненту дошкільної освіти в Україні, Типового положення про дошкільний навчальний заклад та інших нормативних документів, передбачених чинним законодавством та накресленим річним планом роботи на 2018 – 2019 н.р. колектив ЗДО спрямовував свою діяльність на вирішення завдань:

1. Використовувати здоров'яформуючі і здоров'язбережувальні педагогічні технології для формування у дітей культури здорового способу життя.

2. Виховувати у дітей патріотичні почуття шляхом формування позитивно – ціннісного ставлення до національної культури та традицій рідного краю.
3. Розвивати екологічну компетентність дошкільників шляхом активізації розумово-пізнавальної та пошуково-дослідницької діяльності.

та оздоровчій період

1. Продовжувати створювати умови, що забезпечують охорону життя і здоров'я дітей, попередження захворюваності та травматизму.

2. Реалізувати систему заходів направлену на оздоровлення і фізичний розвиток дітей, етичне виховання, розвиток допитливості і фізичної активності, формування культурно - гігієнічних і трудових навичок.

3. Створити умови для ефективного оздоровлення дітей улітку шляхом загартовуючих процедур, та шляхом впровадження сучасних освітніх технологій.

4. Здійснити педагогічну і санітарну освіту батьків з питання виховання і оздоровлення дітей в літній період.

5. Активізація взаємодії з батьками з питання забезпечення психоемоційного комфорту дитини в умовах закладу на початку нового навчального року.

На виконання даних завдань проведена системна робота, спрямована на підвищення професіоналізму, зростання компетентності педагогів у питаннях освіти та розвитку дитини дошкільного віку.

2) Рівень підготовки дітей до навчання у школі.

У 2019 році 19 дітей піде в школи міста. Вихователі старшої групи добре підготували дітей до школи.

При проведенні моніторингу вихованців групи старшого дошкільного віку по засвоєнню програми «Дитина в дошкільні роки» маємо такі результати:

Група	Успішність	Якість	В	Д	С	Н
Старша	100%	52%	4чол.	8чол.	11чол	0

3) Робота з охорони життя і зміцнення здоров'я дітей.

Організація медико-профілактичної роботи. Роботу даного напрямку у закладі здійснює сестра медична старша Коростильова А.О..

У своїй роботі вона керується: Законом України «Про дошкільну освіту» ст.34 «Медичне обслуговування у дошкільному навчальному закладі», Законом України «Про захист населення від інфекційних хвороб», Законом України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Наказом МОЗ та МОН України «Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей в дошкільному навчальному закладі», інструктивно-методичними рекомендаціями щодо організації фізкультурно-оздоровчої роботи в дошкільному навчальному закладі, Положенням «Про медичний кабінет дошкільного навчального закладу», наказами відділу освіти, молоді та спорту Гуляйпільської міської ради, органів охорони здоров'я міста.

План роботи сестри медичної на 2018 – 2019 н. р. складений відповідно до річного плану роботи закладу та виконаний в повному обсязі.

Належним чином оформлена обов'язкова документація, на кожную групу закладу оформлено листок здоров'я, своєчасно складалися плани роботи і звіти, місячний та річний план профщеплень, здійснювався щомісячний аналіз захворюваності. Постійно контролюється стан фізкультурно-оздоровчої роботи з дітьми та їх загартування, щоденно проводяться ранкова гімнастика в музичному залі, фізкультурні заняття, відповідно до розкладу. Здійснюється контроль динаміки розвитку та стану здоров'я кожної дитини, антропометричні виміри в групах щоквартально.

Середньорічна чисельність дітей у 2018 році 79 дітей. Середня відвідування дітей – 43 чол. Днів проведених дітьми в ЗДО у 2018 році – 9731 днів.

Аналіз захворюваності дітей за 2018 рік показав, що в порівнянні з минулим 2017 роком вона знизилася.

В 2018 році всього зареєстровано 37 випадків захворюваності: ясла –21, сад – 16 випадків.

Зареєстровано випадків ОРВІ: всього – 10: ясла – 7, сад –3 (в 2017році – 27),

бронхіт – 4 (ясла)

Ж 06/9 – 18 (ясла -10 , сад – 8)

алергічний дерматит -1 (сад),

ринофарингіт – 1 випадків (сад),

ринотрахіїд - 1 випадки (сад),

розовий лишай – 1 (сад),

остра кропивниця -1 (сад),

Інфекційна захворюваність у 2018 році не було .

Пропущено днів по хворобі: всього – 762, яслах - 451, сад - 311 .

Однією дитиною пропущено по хворобі в 2018 році -0,5.

Дітей диспансерної групи 0 чол. та інвалідів – один.

В ЗДО запроваджене 3-разове харчування за десятиденним меню, затверджені графіки видачі їжі для кожної вікової групи.

Харчування вихованців здійснювалося відповідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Старшою сестрою медично складена меню-розкладка з урахуванням єдиного примірною меню та технологічних карток.

Всі постачальники отримали дозвіл в Держпродспоживслужбі на постачання продуктів в заклад. Продукти харчування надходили разом з сертифікатами якості.

З мого боку та боку медсестри протягом року здійснювався систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних умов організації харчування. Відповідно до графіка проводились планові та оперативні перевірки щодо організації харчування, виходу страв та якістю приготування їжі.

В 2018 році виконання натуральних норм продуктів харчування відбулося на 53% що на 3 відсоток більше, ніж за звітний період 2017 року (50%).

Відбулися позитивні зміни по вживанню таких продуктів харчування як: м'ясо (на 2% більше), риба (на 3% більше), масло вершкове (на 2% більше), овочі (на 3% більше).

Продукти	Виконання норм %		В середньому за 1 день на одну дитину	
	2018 р.	2017 р.	2018 р.	2017 р.
Хліб житній	58	50	15/ 23	14 / 20
Хліб пшеничний	86	81	49 / 69	46 / 65
Крупи	91	89	29 / 41	27 / 40
Цукор	87	84	32 / 39	32 / 38
Борошно	76	80	12 / 19	12 / 20
Картопля	86	85	116 / 164	110 / 161
Олія	89	89	5 / 8	5 / 8
Сухофрукти	100	100	10 / 10	10 / 10
Масло вершкове	100	95	12 / 21	12 / 20
Сметана	60	60	3 / 6	4 / 6
Сир твердий	40	40	1 / 2	1 / 2
М'ясо	63	61	42 / 63	46 / 61
Яйце	60	60	0,2 / 0,3	0,2 / 0,3
Риба	36	33	10/ 16	12 / 15
Овочі	56	53	99 / 129	96 / 122

Молоко	12	20	80 / 94	64 / 80
Сир м'який	38	38	12 / 17	13 / 17

4) Організація фізкультурно-оздоровчої роботи.

Фізкультурно-оздоровча робота організовується під постійним медико-педагогічним контролем. У закладі проводяться різноманітні заходи для дітей, виконується режим рухової активності, з урахуванням стану здоров'я вихованців, їх самопочуття, рівня фізичного розвитку. Проводилися дні здоров'я, фізкультурно-спортивні свята, розваги

Педагогічний та медсестра систематично здійснює роботу з гігієнічного виховання (валеологія, охорона безпеки життєдіяльності дитини, екологічне виховання). В ЗДО проводилися Тижні безпеки життєдіяльності:

- Тиждень знань правил дорожнього руху на тему: «Ми за безпеку руху» вересень 2018 року
- Тиждень знань пожежної безпеки на тему «Сірники не чипай – вогонь не закликай!» квітень 2019 року
- Тиждень сприяння здоровому способу життя та безпеки життєдіяльності на тему: «Наше багатство – здоров'я» лютий 2019 року
- Тиждень безпеки дорожнього руху на тему: «Руху правила єдині – знати їх усі повинні» травень 2019 року

5) Підвищення фахової майстерності через різні форми її організації.

Найбільш вагомими результатами дає самоосвіта педагогів. Педагоги нашого закладу використовують різні методи самоосвітньої діяльності, значно збільшилась кількість педагогів, які використовують Інтернет джерела для пошуку інформації.

Педагоги ЗДО є активними слухачами міських методичних об'єднань та семінарів. Мною контролювалась та організовувалась систематична робота з якісної участі педагогів в усіх засіданнях методичних об'єднань міста та семінарів. Всі педагоги протягом навчального року побували в м.Запоріжжі на тренінгах.

З метою підвищення теоретичного рівня та фахової підготовки колективу були придбані новинки методичної літератури, проведена підписка на періодичне видання: «Практика управління дошкільним закладом».

б) Результати атестації і аналіз якісного і кількісного складу педагогічних працівників.

Методична робота з педагогічними кадрами у 2018 – 2019 навчальному році була спрямована на підвищення якості проведення освітньої роботи шляхом впровадження інновацій, удосконалення професійної майстерності

№	Вид діяльності	Планова кільк. педагогів	Фактична кільк. педагогів
1.	Курси підвищення кваліфікації	1	1
2.	Атестація	3	3
3.	Участь у роботі творчої групи	4	4

В ЗДО «Ластівка» в 2019 році атестувались такі педагогічні працівники: Гордієнко М.І. – творча робота „ Упровадження інноваційних здоров’я-збережувальних технологій у практику роботи і виховання дітей». Чорна С.А. – творча робота «Використання дидактичних ігор у формуванні математичних здібностей дітей дошкільного віку».

Педагоги серйозно підійшли до вирішення даних проблем, підготували ряд цікавих форм та методів роботи з дітьми, батьками, іншими педагогами та оформили творчу роботу з даної теми.

Згідно рішення атестаційної комісії від 22.03.2018р. педагогічним працівникам :

- 1.Гордієнко Мирославі Іванівні, вихователю, встановити кваліфікаційну категорію: «спеціаліст Вищої категорії».
- 2.Чорній Світлані Анатоліївні, вихователю, встановити кваліфікаційну категорію: «спеціаліст Вищої категорії».
3. Домбровській Тетяні Іванівні, вихователю, встановити кваліфікаційну категорію: «спеціаліст ».

Протягом року педагоги працюють над такими інноваційними технологіями:

- 1.Спадщина В.Сухомлинського, автор В.Сухомлинський – всі вихователі закладу.
- 2.Методика розвитку творчих здібностей на заняттях з малювання, автор – Шульга Л.- всі вихователі.
- 3.Здоров’язбережувальні технології : - технологія збереження та стимулювання здоров'я (пальчикова гімнастика, дихальна гімнастика);

- технологія навчання здоровому способу життя (гімнастика «Хатха – йога» – вихователь Гордієнко М.І.

4.Методика використання схем-моделей для навчання дітей описовим розповідям, автор Ткаченко Т. - вихователь Заїченко Н.А..

5.Технологія формування математичної компетентності дітей дошкільного віку - вихователь Заїченко Н.А.

6.Технологія розвитку пізнавальної активності дітей в системі екологічного виховання за допомогою творів В.Сухомлинського , автор В. Сухомлинський - вихователь Заїченко Н.Д.

7.Технологія пісочна терапія, автор Л.Зінкевич, О.Євстигнеєва - вихователь Заїченко Н.Д.

8.Технологія логіки світу, автор І.Стеценко - вихователь Чорна С.А..

9.Технологія формування математичної компетентності дітей дошкільного віку автор Л.Зайцева - вихователь Чорна С.А.

10. Технологія розвиток дошкільнят в музично-руховій діяльності автор А.Шевчук – муз керівник Синенька С.С.

7) Ефективність і доцільність методичної роботи.

Основними принципами організації методичної роботи в ЗДО є науковість, зв'язок з життям та актуальність, системність, комплексний характер, систематичність, послідовність, наступність, безперервність, творчий характер, максимальна активізація педагогів, оперативність, колективний характер.

Для підвищення педагогічної майстерності педагогів адміністрацією були створені належні умови, організовані та проведені протягом навчального року такі заходи:

- довідково-інформаційне оснащення методичного кабінету (стенд «Педагогічний вісник ЗДО» та «Атестація в ЗДО» постійно поновлювалися, відповідно до запланованих заходів, завдання для самоосвітньої діяльності);
- комплектування та поповнення бібліотечного фонду методкабінету літературою з питань самоосвіти педагогів, методичними посібниками за Програмою «Дитина в дошкільні роки».

Протягом року проведено засідання педагогічної ради:

№1. Зміст діяльності і завдання педагогічного колективу на 2018/2019 н.р. (педагогічний консиліум)
№2. «Від екології природи – до екології душі» (Педагогічна майстерня)
№3. Національно-патріотичне виховання особистості в умовах сучасного довкілля (Ділова гра)
№4. Аналіз стану освітньої роботи з дітьми за 2018/2019 навчальний рік. (Творчий звіт)

Семінари:

1. Теоретичний семіна «Організація умов для збереження психофізичного здоров'я дошкільників через впровадження здоров'яформуючих і здоров'язбережувальних технологій».
2. Семінар-практикум «Із скарбниць народних – до сердець дитячих» .
3. Теоретичний семінар «Формування природничо-екологічної компетенції у дітей дошкільного віку».

Протягом року працювала творча група: «Народні традиції у вихованні дошкільнят».

Участь в конкурсах та заходи міста:

2018 рік : – обласний конкурс «Перлинки Запорізького краю» складання казки та малюнок - вихователь Гордієнко М.І.

- участь в Дні Вишиванки міста - вихователі.

2019: - обласний конкурс «Перлинки Запорізького краю», танці та спів - музичний керівник Синенька С.С.

- фестиваль ораторського мистецтва «Заговори, щоб я тебе побачив», декламування вірша - вихователь Заїченко Н.Д.
- всеукраїнський конкурс «Намалюй свою мрію», всеукраїнське заняття доброти - вихователі.

8) Охорона праці та безпека життєдіяльності

Своєчасно проводиться системний аналіз комплектування закладу дітьми, ведеться підготовка документів до організованого початку навчального року, проводиться тарифікація педагогічного персоналу. Мною та заступником завідувача господарством Рибкою Л.П. щоденно контролюється економія

електроенергії, води, стан майна, обладнання, приміщень, території закладу. Уся діяльність персоналу регламентується наказами по ЗДО.

Питання, пов'язані з охороною праці, профілактикою травматизму, проблемами охорони життєдіяльності дітей, санітарних правил утримання приміщень, збереження майна закладу та дотримання здорового психологічного клімату в колективі вирішуються оперативно з урахуванням проблемних запитів.

9) Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями

У дошкільному закладі діє рада ЗДО, як колегіальний орган педагогів та батьків. В 2017 – 2018 навчальному році розглядалися такі питання:

№ п/п	Дата проведення	Питання для розгляду
1.	вересень	Розподіл обов'язків між членами Ради Обговорення плану роботи Ради дошкільного закладу та вибори голови Ради. Звіт про заходи щодо підготовки до нового навчального року. Про підготовку до осінньо-зимового періоду. Про організацію харчування дітей.
2.	січень	1. Про підведення підсумків захворювання дітей за вересень-грудень та організація проведення профілактичних заходів у ЗДО. 2. Звіт про витрати за вересень-грудень 3. Про затвердження об'єму ремонтних робіт до нового навчального року.
3.	квітень	1. Про підготовку до проведення ремонтних робіт. 2. Про підготовку та проведення випускного ранку. 3. Профілактика дитячого травматизму. 4. Звіт про витрати за I квартал .
4.	липень	1. Про організацію та проведення ремонтних робіт, дотримання правил безпеки під час їх проведення. 2. Про роботу ЗДО влітку та проведення оздоровчого періоду. 3. Про підготовку до нового навчального року. 4. Звіт про витрати за навчальний рік.

Адміністрацією та вихователями садка ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться “Дні відкритих дверей”, батьківські збори, консультації, школа молодих батьків.

Вжиті заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного вік, так протягом року здійснювався педагогічний патронат над дітьми 4 – 5 років, які проживають в мікрорайоні дитячого садка, але не відвідують його. Педагогічні працівники відвідали такі сім'ї вдома, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти. З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою дитячого садка, традиційно, 25 вересня було проведено День відкритих дверей для батьків вихованців та жителів мікрорайону. Була надана можливість переглянути організацію життєдіяльності дітей, оглянути предметно – ігрове середовище групових кімнат, свято «Посвята в Ластів'ята».

Своєчасно проводиться системний аналіз комплектування закладу дітьми, ведеться підготовка документів до організованого початку навчального року, проводиться тарифікація педагогічного персоналу. Мною та заступником завідувача господарством Рибкою Л.П.щоденно контролюється економія електроенергії, води, стан майна, обладнання, приміщень, території закладу. Уся діяльність персоналу регламентується наказами по ЗДО.

10). Стан матеріально-технічної бази.

Всі кабінети, групові приміщення, службові приміщення і обладнання ЗДО знаходяться в робочому стані, щорічно проводиться обстеження і складаються акти-дозволи для роботи з дітьми в начальному році. Всі приміщення утримуються відповідно санітарно-гігієнічних вимог, мають естетичний вигляд.

Адміністративно-господарська діяльність здійснювалась відповідно з річним планом роботи ЗДО.

Постійно для покращення матеріально-технічної бази залучаються спонсорські кошти та благодійні батьківські внески.

Завдяки значній фінансовій допомозі батьків було придбано:

- 60 світлодіодних світильників, з метою збереження електроенергії.
- 16 банок фарби для ремонту.
- лінолеум для роздягалем всіх груп.
- споруджено із профнастилу огорожу для майданчиків ясельної та середньої групи.
- 5 банерів в музичний зал.

- стенди та демонстраційний матеріал у віковій групі.
- порогові коврики.
- пісок для пісочниць .
- матеріали для косметичного ремонту.

Протягом трьох років депутат міської ради Філіпченко В.М. сприяє залученню коштів обласного депутата Гришина на облаштування нашого закладу: 2018р.- 15 000 грн для облаштування ганку, пандусу та вхідного коридору; 2019р. – 15 000грн на придбання світлодіодних ламп та фарби для щорічного ремонту.

11) Виконання Закону України «Про звернення громадян»

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненням громадян в закладі проведено ряд заходів, а саме : заведені журнали обліку особистого прийому громадян, реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян. За 2018 – 2019 навчальний рік кількість усних звернень – 15. Поручені питання розглянуті, надані відповіді .

12) Підсумок

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу, батькам вихованців, всім, хто був небайдужий до наших проблем за спільну роботу, розуміння і підтримку, можливість реалізації наших ідей. Хочу наголосити, що колектив закладу під моїм керівництвом в 2018 – 2019 навчальному році виконав поставлені завдання, проте є і далі нам чим працювати. А саме:

- створення умов для повноцінного і гармонійного розвитку особливостей дошкільника та формування різнобічно розвиненої, духовно багатой, патріотично налаштованої особистості
- покращення матеріально-технічної бази дошкільного закладу.

Ми сподіваємося, що представлений матеріал дозволить вам сьогодні і надалі об'єктивно оцінити діяльність, мене як керівника і діяльність всього нашого ЗДО. Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом, батьками. Дякую за увагу!

Директор ЗДО _____ Т.І. Домбровська