



การประเมินความ

เสี่ยงการทุจริต

ประจําปีงบประมาณ

พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธร

พังโคน



ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ

อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผล กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะมีการทุจริตหรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่ง ของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การ ประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

สถานีดารวจภูธรพังโคน จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของหน่วยงานขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำ นิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่ บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการ ควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่

	ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อ
การทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก

	ง ($5 \times 1 = 5$)	($5 \times 2 = 10$)	($5 \times 3 = 15$)	($5 \times 4 = 20$)	($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

**มินระดับความรุนแรงของความเสียงต่อ
การทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

(1) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลมาให้เพื่อรับความดีความชอบ ส่งผลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	4	3	12	สูง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	3	2	6	ปานกลาง
2	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ถูกร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	3	3	9	ปานกลาง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						

1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐาน การเบิกไม่ถูก ต้องตามความ เป็นจริง เจ้าหน้าที่ การเงินผู้ตรวจ เรียกรับเงินจากผู้ เบิกเพื่อแลกกับ การให้ สามารถเบิกจ่าย ได้	3	4	12	สูง
---	---	--	---	---	----	-----

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ

1	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่ายในสังกัดตาม ความต้องการ	แจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียมตาม ความต้องการ การ โดยเอื้อประ โยชน์ให้ พวกพ้องและรับ ผล ประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	2	3	6	ปานกลาง
---	---	---	---	---	---	---------

1	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	4	4	16	สูงมาก
---	---	---	---	---	----	--------

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง

2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน หรือผล ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	5	5	25	สูงมาก
4	ตรวจสอบ จับกุม และ ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว ที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่ได้	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ต่อรอง ไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ	5	4	20	สูงมาก

		ต้นทาง				
--	--	--------	--	--	--	--

(3) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
3.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	5	4	20	สูงมาก
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	4	4	16	สูงมาก

(4) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)
-------	----------------------	-------------------------	-------------------------------------

		ทุจริต (Corruption Risk)	โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
4.1 การอำนวยความสะดวกในการดำเนินคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	5	5	25	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	5	4	20	สูงมาก

(5) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
5.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	ตรวจพบการกระทำความผิดกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือ	5	4	20	สูงมาก

		ทำให้รับโทษ น้อยลง				
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับ โทษน้อยลง	5	4	20	สูงมาก

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้ นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้ความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหลากหลายและไม่ มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
------	--



**คำสั่ง สถานี
ตำรวจภูธรพังโคน
ที่ ๖๑ / ๒๕๖๙**

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการ
ประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง
ชาติ มอบหมายให้สำนัก ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษา
แนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วย
งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่
“สถานีตำรวจภูธรพังโคน” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการ
ป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานเป็นไป

ด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ดังนี้

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นกรรมการ
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นกรรมการ
๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพังโคน

เป็นกรรมการ

๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพังโคน

เป็น

กรรมการ
๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน เป็นกรรมการ/
เลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในทุกสายงาน และในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรพังโคน

/๓) ผลักดันให้...

- ๒ -

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรพังโคน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔) สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เกียรติภูมิ สุวรรณไตรย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
ต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569**

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง ต่อการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณา เลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง - ผู้ใต้บังคับบัญชานำ สิ่งของ ของขวัญหรือ	สูง	1) กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชาทุก ชั้นตอน เพื่อไม่ ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผล	1) มีการอบรม กำกับ การ ปฏิบัติหน้าที่เป็น ประจำ 2) ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ งานอย่างสม่ำเสมอ 3) ตรวจสอบความ	ทุกเดือน	สว.อก.๙

		ของกำนันลมาให้เพื่อจะ ได้ความดีความชอบ - ผู้บังคับบัญชาประเมิน ผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ ในการเลื่อนขั้นเลื่อน เงินเดือนอย่างไม่เป็น ธรรม		ประโยชน์ 2) อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อ สร้างจิตสำนึกใน การ ปฏิบัติงาน 3) ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด	เป็นอยู่ สอบถาม พุด คุย เพื่อให้ได้ รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำ แนะนำและแนวทาง แก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง		
2	การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง - มีการเรียกรับสินบน จากผู้ถูกร้องเรียนโดย ให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง			ทุก สัปดาห์	สว.อก.๑
		หากพบว่ามีความผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ - มีการเรียกรับผล ประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง			ทุก เดือน	สว.อก.๑

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง ต่อการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
3	การเบิกจ่าย เงิน งบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่าย เงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณตามวงรอบการเบิก จ่าย -เอกสารหลักฐานการเบิกไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เจ้าหน้าที่ การเงินผู้ตรวจเรียกเก็บเงินจากผู้ เบิกเพื่อแลกกับการให้สามารถ เบิกจ่ายงบประมาณได้	สูง	1) กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมี การ ตรวจสอบตาม สายการ บังคับบัญชาทุกชั้น ตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การ เรียกรับผล ประโยชน์ 2) อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3) ดูแลทุกข์สุข	1) มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2) ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ 3) ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบ ถาม พุดคุยเพื่อให้ ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำ แนะนำและ แนวทางแก้ไข	ทุก เดือน	สว. อก.๙
4	กระบวนการ การรับ การ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายใน สังกัดตามความต้องการ	ปานกลาง			ทุก เดือน	สว.อก.๙

	แจกจ่าย พัสดุ	- แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้า ต้องการมากจะเรียกรับผล ประโยชน์ ในการอำนวยความสะดวก		สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่ อย่าง ใกล้ชิด	ปัญหาได้อย่างถูก ต้อง		
5	กระบวนการ การจัด ซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบน	สูงมาก			ทุก เดือน	สว.อก.๙
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะงาน - มีการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	สูง			ทุก เดือน	สว.อก.๙
		บริหารสัญญาและการตรวจรับ งาน - ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ ประกอบการ	สูงมาก			ทุก เดือน	สว.อก.๙
6	การขอ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คนต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบ	สูงมาก			ทุก เดือน	สว.อก.๙

	อนุญาต ต่ออายุ ใบสำคัญ ประจำตัว คน ต่างด้าวฯ	อนุญาต - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก					
ที่	ขั้นตอน การ ปฏิบัติ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Ris k Sco re	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง ต่อการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุม และ การ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ใน การป้องกันปราบปราม อาชญากรรม - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการ	สูงมาก	1) อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ	1) ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้	ทุกวัน	-รอง ผกก. ป. -สวป.

		ดูแลความปลอดภัย หรือ การไม่จับกุมหรือทำให้รับ โทษน้อยลง		ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด	เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี		
		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน ยาเสพติด - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด	สูงมาก	2) จัดหา สวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3) เสริมสร้าง มาตรการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาตามคำสั่ง 1212/2537 4) แต่งตั้งคณะ กรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต	2) สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียนครอบครัว ข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3) นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะ กรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ทุก วัน	-รอง ผกก. ป. -สวป.
		การบันทึกจับกุมและ นำส่ง พนักงานสอบสวน - ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ดื่งรองเพื่อหาผล ประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่นำ ส่งตัวผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยนข้อหาให้กับ ผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง	สูงมาก			ทุก วัน	-รอง ผกก. ป. -สวป.

		การตรวจสอบแรงงาน ต่างด้าวและนายจ้าง ตามกฎหมายหมาย - มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือ ต่อรองไม่ให้ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	สูงมาก			ทุกวัน	-รอง ผกก. ป. -สวป.
--	--	--	--------	--	--	--------	--------------------------

ที่	ขั้นตอน การ ปฏิบัติ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง ต่อการทุจริต	วิธีดำเนิน การ	ระยะ เวลา	ผู้ รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุม และบังคับ ใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบน กับการไม่จับกุมหรือ จับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	สูง มาก	1) อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้ กระทำผิด	1) ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกวัน	-รอง ผกก. สส.๑ -สว.สส.๑
		การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดจำนวน ของกลางลงเพื่อช่วย	สูง มาก	2) จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2) สอดส่องใต้	ทุกวัน	-รอง ผกก. สส.๑ -สว.สส.๑

		ผู้ต้องหาให้ได้รับ โทษน้อยลง			บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่นออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว ข้าราชการตำรวจ เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3) นำปัญหา ต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เสนอคณะ กรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทาง แก้ไขต่อไป	ทุกวัน	-รอง ผกก. สส.๑ -สว.สส.๑
		การนำส่ง พนักงานสอบสวน - เรียกรับสินบนเพื่อ ช่วยเหลือพูดคุยกับ พนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทาง ช่วยเหลือทางคดี	สูง มาก				

ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Ris k Sco re	รายละเอียด มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	------------------------------	-----------------------------------	-----------------------	---	---------------	--------------	--------------

				ต่อการทุจริต			
งานสอบสวน							
1	การ อำนวย ความ ยุติธรรม ใน คดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร - มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง มาก	1) อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2) จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2) สอดส่องผู้ได้บังคับ บัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3) นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ	ทุกวัน	-รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ -สว. (สอบสวน)ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว - มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ	สูง มาก			ทุกวัน	-รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ -สว. (สอบสวน)ฯ

1	การจับกุม กระทำคว ามผิด ตาม กฎหมาย จราจร	การตรวจพบการก กระทำผิด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม	สูงมาก	1) อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำผิด 2) จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจใน การ ปฏิบัติหน้าที่	1) ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด 2) สอดส่องผู้ใต้ บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบ ถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	-รอง ผกก.ป.ฯ -สวป.ฯ
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการ ไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก			ทุกวัน	-รอง ผกก.ป.ฯ -สวป.ฯ

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความ
เสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพังโคน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พัน

/

(เกียรติภูมิ สุวรรณไตรย์)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพังโคน
17 ก.พ.2569