КАК БЫТЬ УСПЕШНЫМ КОУЧЕМ

Шалом, Хаверим!

Мы очень рады, что ты принял решение стать Коучем. Это значит, что ты готов служить Богу и людям своими знаниями, умениями, дарами и талантами.

Мы искренне верим, что это служение поможет тебе возрастать в Господе, развивать важные навыки и компетенции, а также мотивирует к этому всю твою команду – **регион**.[1]

Мы все – большая духовная мишпуха. Еврейская семья, в которой мы всегда можем рассчитывать на помощь, поддержку, одобрение, любовь и заботу. Именно здесь мы черпаем духовные и физические силы, здесь мы ищем Его вдохновения, здесь мы принимаем важнейшие в нашей жизни решения, здесь мы укрепляемся в них и здесь происходят чудеса!

Мы в Общине очень ценим семейственность, ведь семья очень важна для нашего еврейского народа. В своем служении мы, прежде всего, стремимся создать ту самую атмосферу принятия и радушия, свойственную всем еврейским семьям. Мы открыты для каждого. И мы открываем еврейство для тех, кто только начинает свой путь с Иешуа Мессией.

Как и любое другое важное дело, служение Коуча таки требует планирования и подготовки.

В этом небольшом документе мы постарались собрать ту информацию, которая поможет тебе в подготовке к очередному триместру, чтобы твое служение было максимально эффективным, чтобы ты достиг намеченных целей и принес отличный плод!

Желаем тебе удачи во всех начинаниях и плодотворной подготовки. Пусть Господь благословит тебя на этом пути!

[1] Здесь и далее под командой Коуча мы понимаем **регион**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.
Служение коуча **4-6**
Задачи коуча в течение триместра/года **7-14**
Приложения к документу.....**15-20**
Полезные места Писания **21-23**

Служение Коуча

Роль коуча чрезвычайно важна для успешного развития всех групп в Общине. И, как Коуч заботится о команде своих ведучих, так ведущие будут заботиться об участниках своих групп. Он покрывает их молитвой, развивает отношения с ними, является помощником, укрепляет и ободряет их в служении.

Приоритетные сферы коучинга

В служении Коуча мы выделяем три важные приоритетные сферы:

***1.* Забота и защита**

Первое и самое важное, что ты, будучи коучем, можешь делать — это молиться о ведущих твоих групп, молиться вместе с ними. Просить у Бога поддержки, защиты и охраны, устройства и обеспечения в их служения.

Быть наставником ведущих и руководителем региона в Общине – это наше совместное служение. Твоя роль как Коуча – оказывать поддержку - ведь мы несем ответственность за заботу о людях вместе. И Господь обещает действовать в ответ на наше единство и согласие:

«Истинно говорю вам: что вы свяжете на земле, то будет связано на небе; и что разрешите на земле, то будет разрешено на небе. Истинно также говорю вам, что если двое из вас согласятся на земле просить о всяком деле, то, чего бы ни попросили, будет им от Отца Моего Небесного» (Матфея 18: 19–20)

2. Общение

Развивай личные отношения с ведущими групп твоего региона. Найди время, чтобы узнавать их ближе. Интересуйся историями их жизни, духовным путем и тем, что мотивирует их быть ведущими группы. Если ты узнаешь их на личном уровне, это очень поможет служить им.

Сообщай полезную информацию: новости, мероприятия Общины, важные встречи и т.д. Ты – тот, кто в основном коммуницирует с ведущим. Это не просто поможет быть хорошим коучем, но также соответствует тому, что Бог говорит про заботу о людях, на которых Он позволил нам оказывать влияние:

«*Не о себе только каждый заботься, но каждый и о других*» (Фил 2:4)

3. Рост

Одно из ключевых призваний коуча - выявлять и взращивать ведущих групп и помогать в этом команде своего региона. Важно вкладывать силы и время в своих ведущих, помогая им расти, продвигаться вперед и делать важные шаги в служении лидера. Взращивая свою команду, ты показываешь им модель того, как они могут взращивать ведущих в своей группе

«И сказал им: жатвы много, а делателей мало; итак, молите Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою» (Луки 10: 2)

Как стать Коучем

Ты можешь стать коучем, если:

- Являешься членом Общины
- Регулярно молишься и читаешь Библию
- Погружен в Дух Святой, молишься на иных языках
- Прошел курс личностного роста (4 занятия)
- Прошел обучение в Тренинговом центре «Соломон»
- Был/являешься ведущим группы не менее 1 года
- Постоянно посещаешь шабат, общие молитвы, общие мероприятия Общины

- Даешь десятину
- Закончил обучение в школах 1 и 2 уровня
- Принял Твилу (водное погружение)
- Помогаешь коучу координировать 1-2 воркшопа и есть явные плоды и результаты служения
- Готов взять на себя ответственность за достижение целей региона
- Встретился и пообщался с Руководителем Хаба

! Рекомендованный испытательный срок для всех коучей – **два** полных триместра. В это время ты поймешь все особенности служения и сможешь полноценно войти в него. На этом пути тебя будет постоянно поддерживать Руководитель хаба.

Команда Коуча

Командой коуча в течение календарного года являются ведущие групп.

Как правило, она остается неизменной от триместра к триместру.

При этом, ведущий может перейти в другой регион по согласованию с Коучем и Руководителем Хаба (предупредив об этом не позднее чем за один триместр).

Что такое Регион

Регион – это объединение из четырех и более групп, которые в течение триместра/года развивает и опекает Коуч.

Все регионы подразделяются на четыре вида:

- Мужские
- Женские
- Семейные
- Подростковые и детские

При этом:

- коучем мужского региона должен быть мужчина, женского - женщина.
- семейным регионом может управлять как пара, так и один человек (обязательно состоящий в браке)
- подростковые регионы также разделяются на женские и мужские (парней-подростков может опекать коуч-мужчина/парень, девушек - соответственно – женщина/девушка)
- смешанные группы (для мужчин и женщин) могут быть только в семейном регионе

В любом регионе могут быть разные типы групп: Воркшопы, группы Талмидим, группы Фридом, Ресурсные группы.

В своем служении Коуч может ориентироваться как на развитие одного, так и одновременно нескольких типов групп (например, только на развитие воркшопов или групп Талмидим, или одновременно развивать воркшопы, группы Фридом и Талмидим).

Важно согласовать это с твоим Руководителем Хаба.

Критерии эффективности Коуча

Для оценки эффективности существуют ясные и четкие, измеримые и одинаковые для всех показатели (KPI). Служение коуча мы считаем эффективным, если:

- Группы региона достигают своих целей в течение триместра/года
- Ведущие групп осуществили свой следующий шаг
- Регион наполняется новыми востребованными для потенциальных участников группами
- Количество групп в очередном триместре не меньше, чем в предыдущем
- Участники групп возрастают в служении, становятся ведущими, помощниками, коучами, либо начинают служить в Дрим Тим
- В течение триместра/года коуч определил потенциальных будущих ведущих групп и помогает своей команде взращивать их
- В течение триместра/года коуч выявил и взращивает нового коуча

Забота о людях и своей команде – приоритет для каждого служителя пасторского блока. Для достижения целей твоего служения, проявления максимальной заботы и внимания к людям в твоем регионе, важно подготовиться к выполнению определенных задач.

Задачи Коуча

- развивать личные отношения с Богом через ежедневную молитву и чтение Библии;
- ежедневно молиться за ведущих, помощников и за развитие групп в твоем регионе;
- организовывать совместную молитву с командой ведущих раз в неделю (онлайн, оффлайн, созвон);
- нести ответственность за достижение регионом его целей (на триместр/год);
- в постоянстве общаться и коммуницировать с ведущими своего региона;
- строить и развивать доверительные личные отношения с ведущими групп, помочь им совершить следующий шаг;
- регулярно проводить встречи с ведущими групп (**минимум 2 встречи, 1 посещение** в неделю) *
- в постоянстве общаться и коммуницировать с ведущими своего региона;
- формировать и развивать команды ведущих в течение триместра/года;
- искать, выявлять, видеть потенциал и взращивать новых ведущих и коучей, помогать в этом своей команде;
- развивать еврейство на встречах команды, делать все необходимое, чтобы группы были максимально еврейскими и привлекательными для евреев, мотивировать к этому ведущих групп.

**Чтобы общение с людьми было эффективным и продуктивным – важно молиться, готовиться и планировать темы для общения во время встреч/посещений и держать их в фокусе.*

Чтобы быть успешным коучем, важно хорошо подготовиться :)

Служение коуча делится на **три** этапа:

I. До начала нового триместра
II. В течение триместра (после официального старта)
III. После завершения триместра

Этап I
До начала нового триместра коучу важно позаботиться о том, чтобы:

Что нужно сделать?	Когда? [2]
Организационная подготовка	
Встретиться с наставником (Руководителем Хаба) и поговорить о служении Коуча, понять все условия[3]	Не позднее, чем **за 55 дней** до старта нового триместра
Изучить материалы о служении Коуча[4]	Через **3-4 дня** после общения с наставником/или после принятия решения
Изучить материалы по проведению различных групп (Воркшопы, Талмидим, Фридом, Ресурсные)[5]	Через **3-4 дня** после общения с наставником/или после принятия решения

[2] Сроки являются рекомендованными и могут изменяться.
[3] Если ранее ты не был Коучем и это служение новое для тебя
[4] Как быть успешным Коучем
[5] Материалы включают: Путеводители для ведущих групп, Как стать успешным ведущим, Что значит следующий шаг

Собрать информацию о тех ведущих, которые хотят вести группу в очередном триместре и которых ты будешь опекать в это время	Не позднее, чем **за 50 дней** до старта нового триместра
Продумать и поставить цели в служении на триместр/год[6]	Не позднее, чем **за 50 дней** до старта нового триместра
Важно встретиться с каждым ведущим, уделить ей/ему время, услышать его/ее идеи, понять какую группу хочет вести, пообщаться[7], рассказать обо всех условиях **!** Посоветуйся с Руководителем Хаба по поводу каждого ведущего	Не позднее, чем **за 45 дней** до старта нового триместра
Составить списки и направить ведущих на тренинги (если нужно, если ведущий их еще не проходил/ла) Важно, чтобы каждый ведущий воркшопа прошел обучение в Тренинговом Центре «Соломон» и Курс Личностного Роста, Курс «Поиск жизни» (для групп Фридом)	После собеседования с ведущими
Встретиться с командой ведущих, чтобы: ● познакомиться с командой, познакомить ведущих между собой; ● вместе помолиться о личных нуждах и нуждах служения; ● понять, в чем нужна помощь ведущим; ● рассказать о подготовке к новому триместру, помочь в этом, если нужно; ● понять, как наполняются команды групп, есть ли помощники, нужна ли поддержка в этом вопросе; ● рассказать о путеводителях, бланках, KPI ведущих, о том, как проводятся вводные встречи, как проводить духовную часть ● рассказать об отчетности, которую важно подавать ведущему группы	после окончания текущего триместра (не позднее чем **через 2 недели)**
Важно провести личные встречи с каждым ведущим твоего региона (это могут быть также созвоны или онлайн встречи), чтобы: ● совместно помолиться, понять, какие есть нужды ● обсудить и поставить цели для группы на триместр ● обсудить бюджеты или помочь их составить, если нужно ● понять, как в группах распределили ответственность между служителями ● понять, как проходит регистрация ● поговорить о том, в чем нужна помощь, поддержка, ободрение	До старта нового триместра (не позднее чем за **1 неделю до старта**)
Позаботиться об организации совместной молитвы и поста с командой ведущих (не меньше, чем 1 раз в неделю, в режиме оффлайн, онлайн, созвона)	**После первой встречи** команды

[6] Приложение 2 к данному документу
[7] Если человек впервые будет ведущим группы

Важно молиться с другими коучами и Руководителем Хаба	Постоянно **в течение триместра** (периодичность – по договоренности)
Создать чат с командой (ведущие групп), которые решили служить в новом триместре По мере того, как в твой регион будут добавляться ведущие–подключай их к чату	После окончания текущего триместра
Самостоятельная, постоянная молитва за твой **регион** и ведущих очень важна	После принятия решения служить коучем
Техническая подготовка	
Собрать информацию с кратким описанием всех групп твоего региона, местом их проведения и фото ведущих.	В **последнюю неделю текущего триместра** (конкретная дата определяется по запросу маркетинга)
Ознакомиться с программой тематической части всех групп (если она есть), подкорректировать ее при необходимости вместе с ведущими	Не позднее, чем **за 2 недели** до старта
Пообщаться с ведущими и узнать, кто и где забронировал место для проведения своей группы	Не позднее, чем **за 2 недели** до старта
Регистрация	
Важно понимать, как проходит регистрация на группы, наполняются ли они, созваниваются ли ведущие с людьми, договариваются ли о встречах	С **момента открытия** регистрации, регулярно
При необходимости помогать регистрировать участников на группы, если к примеру: • участник не проходит по возрасту, • участник хочет повторно пойти на ту группу, где был в прошлом триместре • есть какие-то проблемы с регистрацией	**С момента открытия регистрации**
В редких случаях – помогать отменять регистрацию на группы (если, например, человек зарегистрировался по ошибке или хочет перейти в другую группу)[8]	С **момента открытия** регистрации

Этап II.
После официального старта нового триместра коучу важно позаботиться о том, чтобы:

Что нужно сделать?	Когда?
Следующий шаг	
Обсудить с Руководителем Хаба и сформулировать для себя, какой именно твой следующий шаг	Не позднее чем **за 1 неделю до** старта нового триместра
Обсудить и запланировать следующий шаг для каждого ведущего в регионе	В течение **1 недели после** старта нового триместра (можно и раньше)
Поинтересоваться у ведущих твоего региона, определили ли они следующий шаг для своих помощников	В течение **1 недели после** старта нового триместра (можно и раньше)
Поинтересоваться у ведущих твоего региона, определили ли они следующий шаг для всех участников групп, перешедших с предыдущего триместра	В течение **2 недель после** старта нового триместра

[8] Обязательно согласуй это со своим Руководителем Хаба

Поинтересоваться у ведущих твоего региона, определили ли они следующий шаг для участников групп, пришедших впервые	В течение **3 недель после** старта нового триместра
Опека	
Поговори с ведущими, чтобы понять, как они распределили ответственность **по опеке** в своей команде (с помощником и верующими участниками), при необходимости – скорректируй их предложения	в течение **1 недели после** старта триместра
Общаться и опекать ведущих своего региона в течение триместра (звонить, очно встречаться, помогать, мотивировать, предлагать и организовывать совместный досуг)	**Регулярно,** в течение триместра
Посещать встречи групп в течение триместра, особенно если ведущий впервые проводит группу. Очень важно понимать – как проходит группа, какая на ней атмосфера, на что стоит обратить внимание ведущему	**В течение триместра**
Наполнять чат с ведущими полезными ссылками, интересной информацией[9] Чтобы они могли делиться ею в чатах с участниками своих групп	На всех этапах подготовки
Понимать, как обстоит дело с еврейством на группах. есть ли еврейская атрибутика, молятся ли еврейскими молитвами, готовятся и празднуют ли праздники. Помогать, ободрять развиваться и двигаться в этом направлении	В течение триместра
Понимать, как обстоит дело с передачей чудес и ответов на молитвы с групп.	
Консультировать ведущих или участников групп (в том числе - неверующих) если они сами обращаются или есть такая нужда	В течение триместра
Пообщаться с ведущими своего региона, обсудить, достигли ли они свой следующий шаг Обсудить, удалось ли участникам групп достичь намеченных шагов	**За 2 недели до** окончания триместра
Коммуникация с командой и руководителем хаба	
Важно встретиться отдельно с командой (ведущий и помощник) каждой группы (минимум 1 раз в течение триместра) в формате оффлайн или онлайн, чтобы: • вместе помолиться • обсудить как идет опека, получается ли сделать 3 дела на группе • понять, какие есть сложности, в чем нужна твоя помощь	**До середины** текущего триместра
Организовать и провести общую встречу со всеми ведущими (можно и с их помощниками – это на усмотрение Коуча)	Не позднее **чем через 2 недели после** старта триместра
Интересоваться у ведущих, как проходят встречи групп, что получилось, что – нет, в чем необходима помощь	**В день** проведения группы / на следующий день

[9] Шабаты, ответы ребе, программу «Еврейский взгляд», программы Shomer TV

Поделиться с Руководителем хаба о том, как прошли встречи групп	**В течение триместра, регулярно**
Информировать ведущих о лидерских, ретритах и общих мероприятиях.	**В течение триместра**
Отчетность	
Анализировать отчеты, напомнить их заполнить, если нет информации. Обсудить с ведущими, что стоит заполнять отчеты в день проведения группы	Регулярно в течение триместра, **каждую пятницу/воскресенье**
Важно еженедельно формировать короткий отчет[10] о результатах служения и делиться им с Руководителем хаба	
Администрирование	
Формировать и подавать списки на шабаты, общие служения и мероприятия Общины, тренинги, Курс личностного роста	Регулярно в течение триместра

Этап III.
После официального завершения триместра коучу важно позаботиться о том, чтобы:

Что нужно сделать?	Когда?
Отчетность	
Собрать и проанализировать отчеты за триместр от ведущих (анализ достигнутых целей)[11]	В течение **1 недели** после окончания триместра
Составить отчет о результатах служения Коуча[12]	В течение **1 недели** после окончания триместра
Проанализировать бюджет по всем группам своего региона (в том числе, если были привлечены деньги из Общины) за предыдущий триместр	В течение **1 недели** после окончания триместра
Провести итоговую мотивационную встречу с ведущими и помощниками, чтобы каждый мог рассказать о своих результатах, поделиться опытом, переживаниями	**Через неделю после** завершения триместра/в последнюю неделю триместра
Проконтролировать, на какие группы переходят люди (общаться регулярно с ведущими об этом) Важно чтоб все люди записались повторно	В течение перерыва между триместрами
Опека	
! На время перерыва между триместрами важно поддерживать ведущих. Чтобы у них не было ощущения, что группа закончилась, и они остались одни. Поэтому коуч опекает ведущих, информирует о мероприятиях общины, помогает, консультирует, молится.	

Для того, чтобы твой регион был успешным, мы подготовили рекомендации, которые помогут быть максимально эффективным в служении коуча

Как позаботится о том, чтобы группы в регионе были еврейскими и максимально интересными для евреев

[10] Приложение 3 к данному документу
[11] Являются приложением к документу «Как быть успешным ведущим»
[12] Приложение 4 к данному документу

Писание говорит нам, что, являясь частью еврейского служения, мы участвуем в исполнении пророчества и видим, как сейчас реализуется Божий план и благословения, которые Господь обещал Аврааму.

«*Так говорит Господь Саваоф: будет в те дни, возьмутся десять человек из всех разноязычных народов, возьмутся за полу Иудея и будут говорить: мы пойдем с тобою, ибо мы слышали, что с вами Б*ог» (Зах. 8:23)

Проводя общие встречи с ведущими и помощниками:

- сотрудничай с еврейским отделом Дрим Тим;
- уделяй внимание еврейской теме (рассказывай о традициях, культуре, истории Израиля) во время общих встреч региона;
- позаботься и проверь, чтобы у служителей региона были основные молитвы на иврите и на русском (благословение еды, благословение детей, благословение шабата и т.д.);
- напомни братьям одевать кипы на время проведения групп, шабатов, общих мероприятий;
- рекомендуй использовать еврейскую символику в декоре, любую еврейскую атрибутику во время проведения групп (шабатние свечи, маген Давид, флаг Израиля);
- рекомендуй встречать шабат на группах (зажигать свечи, совершать кидуш, преломлять халу, произносить молитвы на иврите и русском языке, объяснять их значение);
- рассказывай о еврейских праздниках, если они припадают на текущий триместр, празднуйте их командой;
- рассказывай об Израиле на общих встречах региона;
- рассказывай важные и интересные факты о евреях;
- делись с ведущими полезными ссылками на ресурсы о евреях и еврействе, ссылками на проповеди, записи передач, статьи (ютуб-канал KEMO, Shomer-TV, Ieshua.org, Еврейский взгляд);
- делись своим личным опытом служения евреям;
- участвуй во встречах и посещении евреев и мотивируй к этому своих ведущих и помощников;
- посещай мероприятия еврейских организаций в твоем городе, направляй туда ведущих;
- предложи ведущим региона послужить евреям в качестве общего доброго дела для группы;
- посети вместе с ведущими экскурсию по еврейским местам твоего города – предложи это в качестве общего досуга для групп в регионах;
- порекомендуй фильмы о евреях или с евреями в главной роли;
- порекомендуй еврейские книги, книги о евреях, традициях, культуре, истории
- расскажи ведущим, что можно провести ледокол о знаменитых евреях, об интересных фактах про Израиль, попроси их передать это своим ведущим;
- порекомендуй еврейские рестораны или кафе, где готовят традиционную еврейскую еду (это быть совместным досугом для групп).

Как позаботиться о построении отношений с командой ведущих:

Как коуч ты можешь не только помочь своим ведущим возрастать, но и в целом укрепить служение групп следующими способами:

- пообщайся с ведущими до начала триместра, расскажи о себе, своей роли коуча и о том, как будешь поддерживать их на протяжении триместра (что ты будешь):
  - ✔ молиться за них
  - ✔ отвечать на их вопросы
  - ✔ помогать им совершать свой следующий шаг
  - ✔ поможешь им возрастать как ведущим

✔ будешь готов помочь в самых разных ситуациях

- в дополнение к ежедневной молитве за твоих ведущих, молись о Божьей милости и ведении для всего служения групп в твоем регионе, потому что мы помогаем людям обрести свободу
- расскажи о служении ведущего группы, мотивируй и поддержи людей на этом пути
- будь пастырем добрым для ведущих твоего региона (выслушивай, помогай, ободряй, давай советы, делись своим опытом)
- поделись с ведущими идеями для приглашения людей на их группу, идеями о двух вводных встречах, попроси других ведущих поделиться своим опытом
- подружись и наладь контакт с ведущими, общайся с ними не только в рамках служения, но и на неформальные темы, интересуйся их жизнью, предлагай совместный досуг
- помоги ведущим достичь целей их групп
- помоги ведущим совершить их следующий шаг, молись об этом
- обращай внимание на дары и таланты, которыми ведущие в будущем смогут послужить Богу и людям
- предлагай ведущим вместе посещать служения Общины и мероприятия, например: шабат, ретрит, конференцию или евангелизационные мероприятия
- поощряй членов команды твоего региона общаться друг с другом на протяжении всего триместра
- посещай встречи групп во время триместров
- помоги своим ведущим увидеть потенциальных новых ведущих (скорее всего у участников есть знания, экспертиза в какой-то сфере, полезные навыки и т.д.) и направить их на Курс личностного роста
- планируй встречи с потенциальными ведущими и их наставниками
- расскажи потенциальным ведущим о тренинге и направляй их на обучение в начале каждого триместра
- проведите вместе празднование окончания триместра с твоими ведущими (выпускной, общий праздник для всех ведущих воркшопов и их людей)
- напоминай о важности соблюдения всех карантинных мер[13]

Как позаботиться о посещении групп твоего региона[14]:

До встречи:

- пообщайся с ведущим перед посещением группы
- будь вовремя, принимай участие в активностях группы
- попроси ведущего представить тебя группе, чтобы все чувствовали себя комфортно.

В ходе встречи:

- пойми, есть ли на группе живая дружественная еврейская атмосфера
- запиши свои заметки, отзывы или идеи, которые помогут ведущему укреплять группу и взращивать свое личное лидерство. Переговори об этом лично с ведущим
- наблюдай за участниками, чтобы помочь определить потенциальных ведущих

По итогам встречи:

- ободряй ведущих и отмечай их победы. Если ты видишь такие небольшие моменты как, появление настоящих взаимоотношений в группе, участие людей в обсуждении, или что участники группы открыто делятся молитвенными потребностями – все это признаки здоровой группы, и они должны отмечаться! Если же ты не видишь этого,

[13] На время действия карантинных ограничений связанных с Covid-19

[14] Приложение 1 – На что обратить внимание при посещении группы

помоги ведущему с развитием групповой динамики на протяжении оставшейся части триместра.

- напомни ведущим, как они могут помочь участникам в их группе продвинутся совершить следующий шаг

Как позаботится о взращивании ведущих:

- Задавай своим ведущим вопросы:
  - ✔ В чем ты хотел бы развиваться в этом триместре?
  - ✔ О чем я могу помолиться за тебя?
  - ✔ Что для тебя сложно, в чем я могу помочь и поддержать?
  - ✔ Как думаешь – к чему Господь призывает тебя в служении ведущего?
- Помоги своим ведущим видеть потенциальных помощников и ведущих:
  - ✔ спроси их, кто из участников, по их мнению, в будущем могут стать ведущими
  - ✔ помоги понять, какие именно качества проявляются у потенциальных ведущих, (например: желание участвовать в активностях, готовность помочь, духовный рост и умение создавать живую атмосферу на группах).
  - ✔ поделись своим мнением о тех людях, которых ты видишь ведущими в будущем

Как позаботиться об организации молитвы:

Молись:

- самостоятельно за регион, группы, ведущих
- с Руководителем хаба и другими коучами
- командой твоего региона
- за еврейский народ, благословляй Израиль
- с молитвенником Дрим Тим
- бери пост 1 раз в неделю (рекомендовано)

Как позаботиться о регистрации на группы в ручном режиме:

- если по какой-то причине участник не может самостоятельно зарегистрироваться на группу - запроси у ведущего и передай администратору твоего Руководителя хаба такую информацию: название группы, фамилия, имя, дата рождения, номер телефона)
- если по какой-то причине нужно отменить регистрацию на группу – уточни у ведущего причины, запроси у него и передай администратору твоего руководителя хаба всю необходимую информацию см. выше)

Как позаботится о финансовом обеспечении групп в твоем регионе:

- обсуждай с ведущими групп участие их команды в основных финансовых нуждах (аренда, угощения, необходимые материалы и т.д.)
- проанализируй бюджет на каждую из групп в твоем регионе. Если кому-то нужна поддержка Общины – обсуди это с Руководителем хаба.
  В своем служении мы, в первую очередь, стремимся к тому, чтобы покрывать основные расходы силами команды и членов группы. Обычно люди не возражают и участвуют финансово в покрытии расходов.

В каких случаях важно обращаться к Руководителю Хаба:

Смело обращайся к своему руководителю хаба если:

- есть какие-то сложности в служении и нужен совет
- нужна поддержка и совместная молитва
- нужно ободрение или мотивация
- нужна консультация по личному вопросу

- если не знаешь ответа на какой-то вопрос, столкнулся со сложной ситуацией, если ведущий твоего региона находится в кризисном состоянии

Все мы делаем одно большое дело – участвуем в спасении людей и помогаем им принять Иешуа Машияха в свою жизнь.

Поэтому **ВАЖНО** не переманивать людей из других групп или регионов, если они уже где-то утверждены в команде и дали свое согласие на служение.

ДЛЯ БОЖЬЕГО ДЕЛА ВСЕГДА НАЙДУТСЯ ЛЮДИ!

Желаем Брахот!

Приложение 1. На что обратить внимание при посещении группы

В этом приложении мы собрали несколько рекомендаций о том, на что стоит обращать внимание при посещении группы твоих ведущих

Лидерские навыки ведущего:

- помогает участникам совершить свой следующий шаг.
- замечает потенциальных ведущих и поощряет их к участию в различных активностях группы
- шаг за шагом достигает целей группы
- придерживается норм опеки участников (количество встреч и посещений)
- мотивирует участников посещать общие служения общины (шабаты, молитвы, курс личностного роста, вечера поклонения)
- вовлечен в процесс и внимателен ко всем
- отношения между ведущим и членами группы выглядят здравыми
- молится во время группы
- придерживается темы
- уделяет время духовной части, задает темп, готовится с командой, задает вопросы, вовлекает участников
- встреча начинается и заканчивается вовремя, ведущий придерживается плана-тайминга по проведению группы и озвучивает его для всех участников

Групповая динамика

- на группе поддерживается живая атмосфера, участники не молчат, участвуют в обсуждении
- все участвуют в молитве
- участники вовлечены и участвуют в обсуждении (70% времени во время духовной части говорят участники)
- все принимают участие, никто не преобладает в разговоре или остается без внимания

Забота ведущего об участниках

- выделяет время на служение внутри группы (опека и взращивание людей, общение помимо группы, общий досуг, участие в жизни людей, практическая помощь, молитва)
- подчеркивает важность совершения следующего шага
- спрашивает о молитвенных нуждах (чтобы понимать, каким образом можно делами послужить участникам группы, заполняет анкеты с молитвенными нуждами, чтобы увидеть плоды служения – ответы на молитвы)
- уделяет время заполнению анкет с Благодарностью Богу и молитвенными нуждами (уточняет, что произошло у участников, мотивирует делиться своими ответами от Бога)

Приложение 2. Заполняет Коуч

ЦЕЛИ РЕГИОНА НА ТРИМЕСТР/ГОД

укажи название региона, ФИО коуча, триместр

Я буду верить, молиться и трудиться над тем, чтобы достичь следующих целей:

Привлечь на группы ___ (количество) неверующих за год 1 триместр -___чел. 2 триместр -___чел. 3 триместр - ___чел	*Укажите количество и % от общего числа*
Увеличить количество групп с __ до __	*Укажи количество*
Перейдет на другие группы __ чел	*Укажи количество*
Увеличить количество евреев в регионе на ___%	*Укажи цифру*
Пройдут Твилу (водное погружение) __ чел.	*Укажи количество*
Определить и взрастить __ новых ведущих	*Укажи количество*
Определить и поднять потенциального коуча	*Укажи человека, которого ты считаешь потенциальным коучем (если знаешь)*
Направить в ДТ ___ людей	*Укажи количество*
Направить __ на школу 1го уровня/КЛР	*Укажи количество*
Открыть группу нового типа (Воркшоп, Талмидим, Фридом, Ресурсная)	*Укажи группу*

Приложение 3. Отчет за неделю. Заполняет Коуч

Отчет может передаваться любым удобным способом: в виде текстового сообщения, в чат, вайбер, телеграм, любой месенджер (как ты договоришься со своим руководителем хаба)

Параметры отчета	Что нужно указать?
• встреча с руководителем хаба	*укажи, была ли встреча в течение недели*
• личная встреча с ведущим	*укажи, сколько встреч провел в течение недели*
• общая встреча с командой	*укажи, сколько встреч провел в течение недели*
• встреча –консультация для ведущего, помошника или участника группы	*укажи, сколько консультаций провел в течение недели*
• посещение одной из групп региона	*укажи, сколько групп посетил в течение недели*

Приложение 4. Заполняет Коуч

Регион «_____» (укажи название) за **___ триместр**
Коуч _____ (укажи ФИО)

1. Результаты 202_ года с расширенным разъяснением: __ триместр

Какие цели ставил/л в начале триместра	Чего удалось достичь?	Что повлияло на достигнутые результаты?
Привлечь на группы __ (количество) неверующих за год 1 триместр -__чел. 2 триместр -__чел. 3 триместр -__чел	*Здесь и далее укажи, чего удалось достичь*	*Здесь и далее укажи, что, на твой, взгляд, оказало влияние на достижение результатов регионом*
Увеличить количество групп с __ до __		
Увеличить количество евреев в регионе на __%		
Определить и взрастить __ новых ведущих (новые группы)		
Определить и поднять потенциального коуча		
Направить в ДТ __ людей		

2.Что ты считаешь главным достижением триместра (можно несколько)? с чем столкнулся, какие были сложности? На чем Бог делал акцент?

-
-
-
-

3.Сколько новых/или возросли в новой ответственности служителей?

-
-
-
-

4. Сколько из новых людей стали волонтерами?

-
-
-
-

5.В каких проектах/служениях/мероприятиях общины/ участвовали регионом?

-
-
-
-

6. Куда вкладывались основные ресурсы (человеческие, финансовые, потрачено время)? Общий бюджет направления. Сколько оплачено за счет Общины, сколько за счет служителей? сколько за счет людей?

Основные ресурсы: (к примеру, общение, встречи, время с людьми)
Общий бюджет:

7. Перечисли результаты, которых ты планируешь достичь в следующем триместре/ году. Опиши каким образом.

-
-
-
-

8. Какие ресурсы ты планируешь привлечь для этих целей?
Какой бюджет необходим вам в следующем триместре/году? Объясни

Бюджет 0 грн
Ресурсы:

Полезные места Писания

Вот список сильных мест Писания, применимых в любой ситуации:

«Слушай, Израиль! Господь Бог наш есть Господь единый; И возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим, и всею душею твоею, и всем разумением твоим, и всею крепостию твоею”: вот, первая заповедь! Вторая подобная ей: “возлюби ближнего своего, как самого себя”: иной большей сих заповеди нет»
Марка 12:29-31

«Все могу в укрепляющем меня Иисусе Христе»
Филлипийцам 4:13

«Надейся на Господа всем сердцем твоим, и не полагайся на разум твой. Во всех путях твоих познавай Его, и Он направит стези твои»
Притчи 3:5-6

«Мои мысли — не ваши мысли, ни ваши пути — пути Мои, говорит Господь. Но как небо выше земли, так пути Мои выше путей ваших, и мысли Мои выше мыслей ваших»
Исаия 55:8-9

«И вот, какое дерзновение мы имеем к Нему, что, когда просим чего по воле Его, Он слушает нас. А когда мы знаем, что Он слушает нас во всем, чего бы мы ни просили, — знаем и то, что получаем просимое от Него»
1Иоанна 5:14-15

«Ни одно орудие, сделанное против тебя, не будет успешно; и всякий язык, который будет состязаться с тобою на суде, ты обвинишь. Это есть наследие рабов Господа, оправдание их от Меня, говорит Господь»
Исаия 54:17

«Наконец, братия мои, укрепляйтесь Господом и могуществом силы Его. Облекитесь во всеоружие Божие, чтобы вам можно было стать против козней диавольских, Потому что наша брань не против крови и плоти, но против начальств, против властей, против мироправителей тьмы века сего, против духов злобы поднебесных. Для сего приимите всеоружие Божие, дабы вы могли противостать в день злый и, все преодолевши, устоять. Итак станьте, препоясав чресла ваши истиною и облекшись в броню праведности, И обувши ноги в готовность благовествовать мир; А паче всего возьмите щит веры, которым возможете угасить все раскаленные стрелы лукавого; И шлем спасения возьмите, и меч духовный, который есть Слово Божие. Всякою молитвою и прошением молитесь во всякое время духом, и старайтесь о сем самом со всяким постоянством и молением о всех святых»
Ефесянам 6:10-18

«Притом знаем, что любящим Бога, призванным по Его изволению, все содействует ко благу»
Римлянам 8:28

«Ибо мы — Его творение, созданы во Христе Иисусе на добрые дела, которые Бог предназначил нам исполнять»
Ефесянам 2:10

«Ибо только Я знаю намерения, какие имею о вас, говорит Господь, намерения во благо, а не на зло, чтобы дать вам будущность и надежду»
Иеремии 29:11

«Вы — свет мира. Не может укрыться город, стоящий на верху горы. И, зажегши свечу, не ставят ее под сосудом, но на подсвечнике, и светит всем в доме. Так да светит свет ваш пред людьми, чтобы они видели ваши добрые дела и прославляли Отца вашего Небесного»
Матфея 5:14-16

«Ибо я уверен, что ни смерть, ни жизнь, ни ангелы, ни начальства, ни силы, ни настоящее, ни будущее, Ни высота, ни глубина, ни другая какая тварь не может отлучить нас от любви Божией во Христе Иисусе, Господе нашем»
Римлянам 8:38-39

«Имейте нрав несребролюбивый, довольствуясь тем, что есть. Ибо Сам сказал: "не оставлю тебя и не покину тебя", Так что мы смело говорим: "Господь мне помощник, и не убоюсь: что сделает мне человек?"»
Евреям 13:5-6

«Не бойся, ибо Я – с тобою; не смущайся, ибо Я – Бог твой; Я укреплю тебя, и помогу тебе, и поддержу тебя десницею правды Моей»
Исаия 41:10

«Не заботьтесь ни о чем, но всегда в молитве и прошении с благодарением открывайте свои желания пред Богом, — И мир Божий, который превыше всякого ума, соблюдет сердца ваши и помышления ваши во Христе Иисусе»
Филлипийцам 4:6-7

«С великою радостью принимайте, братия мои, когда впадаете в различные искушения, Зная, что испытание вашей веры производит терпение; Терпение же должно иметь совершенное действие, чтобы вы были совершенны во всей полноте, без всякого недостатка»
Иакова 1:2-4

«Любовь долготерпит, милосердствует, любовь не завидует, любовь не превозносится, не гордится, Не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, Не радуется неправде, а сорадуется истине; Все покрывает, всему верит, всего надеется, все переносит»
1Коринфянам 13:4-7

«Итак, вера — от слышания, а слышание — от слова Божия»
Римлянам 10:17

«И сказали Апостолы Господу: умножь в нас веру. Господь сказал: если бы вы имели веру с зерно горчичное и сказали смоковнице сей: "исторгнись и пересадись в море", то она послушалась бы вас»
Луки 17:5-6

«Вера же есть осуществление ожидаемого и уверенность в невидимом»
Евреям 11:1

«Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, — и дастся ему»
Иакова 1:5

«При недостатке попечения падает народ, а при многих советниках благоденствует»
Притчи 11:14

«Итак нет ныне никакого осуждения тем, которые во Христе Иисусе живут не по плоти, но по духу, Потому что закон духа жизни во Христе Иисусе освободил меня от закона греха и смерти»

Римлянам 8:1-2

«Тогда придите — и рассудим, говорит Господь. Если будут грехи ваши, как багряное, — как снег убелю; если будут красны, как пурпур, — как волну убелю»
Исаия 1:18

«Не хочу же оставить вас, братия, в неведении об умерших, дабы вы не скорбели, как прочие не имеющие надежды. Ибо, если мы веруем, что Иисус умер и воскрес, то и умерших в Иисусе Бог приведет с Ним»
1Фесалоникийцам 4:13-14

При разработке документа использованы англоязычные материалы, предоставленные церковью «Highlands», США

Над документом работали:

Перевод с английского:
Анастасия Иванчук

Адаптация для еврейского служения:
Игорь Русняк, руководитель программы УЕТС «Мессианское богословие»

Ярослава Вилько, Старейшина КЕМО
Валентина Коломиец, Старейшина КЕМО, Руководитель подросткового хаба Jewish Culture КЕМО
Александра Тимченко, Руководитель женского хаба Jewish Culture КЕМО

Редакторы:
Екатерина Пашечко, Елена Березнюк, Татьяна Зорина