

В Отделении ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области проводятся мероприятия по профилактике коррупционных проявлений.

Мероприятия по противодействию коррупции в Отделении носят системный характер, строятся на плановой основе и направлены на выполнение норм российского законодательства по профилактике коррупционных проявлений.

Деятельность по профилактике коррупционных проявлений в Отделении осуществляется в соответствии с Планом противодействия коррупции в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах на 2021 – 2023 г.г., утверждённым постановлением Правления ПФР от 15.04.2021 № 104п.

Планом предусмотрен приём и обеспечение контроля за своевременностью представления работниками сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей.

По состоянию на 30 июня 2021 года работниками и кандидатами на замещение должностей в системе ПФР было представлено 7 904 справки о доходах, расходах своих и членов семей, в том числе:

- 7 472 справки представлены 3 307 работниками Отделения;
- 432 справки представлены 190 гражданами, претендующими на занятие должности в Отделении.

Справки представлены работниками в соответствии с «Порядком представления гражданами, претендующими на замещение должностей в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, и работниками, замещающими должности в Пенсионном фонде Российской Федерации и его территориальных органах, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», утверждённым постановлением Правления ПФР от 06.06.2018 № 293п.

Кампания по сдаче сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей за отчётный 2020 год завершилась своевременно.

Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера проведён в соответствии с Методическими рекомендациями, подготовленными Минтрудом.

В ходе анализа представленных сведений в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год выявлены неполные или недостоверные сведения у четырёх работников. Работниками были представлены письменные пояснения.

В первом полугодии 2021 года проведено 18 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. По результатам работы Комиссии привлечены к дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о противодействии коррупции пять работников.