

OPPIMISSOPIMUS

Oppimissopimus on työkalu itseohjautuvan oppimisprosessin reflektointiin. Se toimiikin hyvänä lähtökohtana kaikkeen oppimiseen. Se auttaa hahmottamaan oppimisen tavoitteita, haluttua lopputulosta, auttaa rytmittämään oppimista ja erityisesti se auttaa havaitsemaan oppimisen tuloksia.

1. MISTÄ OLEN TULLUT? (historia)

Pohdiskele missä olet ollut, mitä olet tehnyt ja mitä olet oppinut aiemmin. Mitä menneisyys on sinulle opettanut? Mikä on suurin saavutuksesi?

2. MISSÄ OLEN NYT? (nykyhetki)

Mitkä asiat ovat sinulle nyt tärkeitä? Mitä ympärilläsi tapahtuu juuri nyt? Mitkä ovat arvosi? Mitkä ovat vahvuutesi? Mitkä ovat heikkoutesi nyt?

3. MINNE HALUAN MENNÄ? (visio ja tavoitteet)

Pohdi, minne haluat mennä/päästä noin 6-12 kuukauden kuluttua. Mitä tahdot oppia ja missä kehittyä?

4. MITEN PÄÄSEN PERILLE? (toimenpiteet ja etenemisen vaiheet)

Millaisilla konkreettisilla askelilla etenet kohti tavoitteita. Keitä ihmisiä tarvitset avuksesi, millaista tietoa sinun tulee hankkia, millaisia kokemuksia ja kokeiluja sinun hankkia ja tehdä? Mihin panostat? Miten käytät aikaasi?

5. MISTÄ TIEDÄN, ETTÄ OLEN PERILLÄ? (lopputulos, saavutukset)

Kuvittele itsesi tilanteeseen, kun olet saavuttanut tavoitteesi. Miltä tilanne näyttää, tuntuu ja vaikuttaa? Kirjaa ylös asiat, mistä tiedät olevasi perillä.

Lähde: Ian Cunningham: The Wisdom of Strategic Learning 1999.