Conversación en grupo sobre Trabajo Significativo en YMCA Colombia

Introducción:

En YMCA Colombia nos importa lo que piensas. Queremos escucharte para seguir construyendo una organización donde todas las personas se sientan bien, seguras, valoradas y motivadas. Esta conversación en grupo es un espacio para compartir tus ideas y experiencias sobre cómo estamos trabajando y cómo podemos mejorar.

Todo lo que digas es confidencial y valioso. Lo importante es que compartas tus pensamientos con sinceridad y respeto.

¿Qué entendemos por trabajo significativo?
Un trabajo significativo es aquel que no solo cubre nuestras necesidades básicas, sino que también nos brinda: un sentido de propósito y contribución, oportunidades reales de crecimiento y desarrollo, un ambiente seguro, ético e inclusivo, reconocimiento por nuestro esfuerzo y participación, y condiciones laborales que respeten nuestra dignidad y bienestar.

Este enfoque no se limita a quienes reciben una remuneración, sino que se extiende a toda persona que contribuye a YMCA, ya sea como voluntario/a, joven, empleado/a o líder.

¿Por qué priorizamos estos estándares?
En nuestro compromiso por avanzar hacia un trabajo más digno y transformador, hemos decidido enfocarnos en 5 estándares clave que reflejan los valores y desafíos de YMCA Colombia:
- Trabajo Saludable
- Trabajo Ético
- Trabajo Protegido
- Trabajo Inclusivo

- Trabajo Recompensado

Estos estándares reflejan no solo el compromiso institucional, sino también el deseo de escuchar todas las voces para construir un ambiente de trabajo coherente con nuestra visión y misión.

Esta entrevista busca identificar percepciones, retos y oportunidades para fortalecer estos estándares.

Objetivo:
Escuchar las voces de jóvenes, empleados y voluntarios sobre los temas clave de trabajo significativo: salud, ética, protección, inclusión y reconocimiento.

Formato:

- Duración: 1 hora
- Moderador/a: facilita la conversación
- Relator/a: toma notas (o se graba con consentimiento)
- Participantes: grupo de 6–10 personas

Metodología:

1. **Inicio:** Presentación, explicación del objetivo, reglas básicas (escuchar, respetar, participación voluntaria).
2. **Conversación por tema:**
    - **Trabajo Saludable:**

      ¿Cómo te sientes en la YMCA en términos de cuidado, salud y bienestar?

      ¿Qué cosas crees que estamos haciendo bien?

      ¿Qué podríamos hacer mejor?

    - **Trabajo Ético:**

      ¿Percibes que en la YMCA se toman decisiones justas y transparentes?

      ¿Qué sugerencias tienes para mejorar este aspecto?

    - **Trabajo Protegido:**

      ¿Te sientes seguro/a y bien tratado/a? ¿Por qué?

¿Qué aspectos podemos mejorar?

- **Trabajo Inclusivo:**

  ¿Sientes que todas las personas son bienvenidas y respetadas?

  ¿Qué ideas tienes para fortalecer la inclusión?

- **Trabajo Recompensado:**

  ¿Sientes que tu trabajo o participación es valorada y reconocida?

  ¿Qué cambiarías?

3. **Cierre:**

   ¿Cuál sería tu sueño para la YMCA en términos de un trabajo significativo?

   ¿Qué pasos concretos podemos dar juntos para lograrlo?