

ЗВІТ
по виконанню колективного договору
між адміністрацією і трудовим колективом
ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва»
директора СОРОКІНА І.М.
за 2024 рік

ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА.

Чинний Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва» на 2021-2025 роки був схвалений Конференцією трудового колективу закладу 11 лютого 2021 року і зареєстрований Управлінням соціального захисту населення. адміністрації Салтівського району ХМР. Він регулює всі трудові, соціально-економічні та виробничі відносини між адміністрацією і трудовим колективом.

Жодна із сторін, що уклали колективний договір, протягом усього строку його дії в односторонньому порядку не приймала рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору або припиняють їх виконання. Положення колективного договору діяли безпосередньо і були обов'язковими для дотримання адміністрацією, працівниками і профспівковою організацією.

02.02.2024 були внесені зміни до колективного договору 2021-2025 років: затверджена нова редакція Положення про преміювання та матеріальне заохочення працівників ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва» та зареєстрована в Управлінні соціального захисту населення адміністрації Салтівського району ХМР.

Колективний договір є механізмом реалізації громадського самоврядування в закладі, який забезпечує перехід до європейських стандартів соціального захисту людини праці. Профспівкова організація та роботодавець постійно співпрацюють над вирішенням питань, які виникають в колективі. Ці питання значною мірою можна вирішити за умов соціального партнерства, коли зацікавлені сторони рухаються в одному напрямку.

Соціальне партнерство – це двостороння, заснована на незалежності та рівноправності сторін, тісна взаємодія адміністрації та трудового колективу. В закладі соціальне партнерство реалізується в формі колективного договору, а змістом соціального партнерства є домовленість з питань забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці та охорони здоров'я працівників, дотримання законодавства про оплату праці та соціального захисту працюючих в межах встановлених чинним законодавством.

У звіті про виконану роботу за 2024 рік хочу зробити аналіз діяльності колективу. Свою доповідь, я поділю на розділи, які характеризують роботу закладу в цілому.

ВИРОБНИЧІ ТА ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Сьогодні загальною метою діяльності нашого закладу в умовах воєнного стану є забезпечення досягнень і кращих традицій, розвитку, поглиблення нових напрямків діяльності, системність роботи, забезпечення позитивного морально-психологічного клімату в колективі.

Одним з найголовніших завдань, що були у 2024 р. в умовах воєнного стану перед директором та адміністрацією закладу, є збереження кадрового складу, створення необхідних умов для розвитку творчого потенціалу педагогічного колективу, стимулювання ініціативи самовдосконалення кожного працівника.

Облікова чисельність працівників станом на 01.12.2024 складала 58 чол., з них: сумісники – 2 чол.

Склад педагогічного колективу у 2024 році складав 16 викладачів (з них 3 члена адміністрації) та 10 майстрів виробничого навчання. Всі викладачі мають вищу освіту і предмети, які вони викладають, відповідають їх фаху за дипломом. Педагогічне навантаження здійснювалося відповідно до діючих робочих навчальних планів та залежали від учнівського контингенту (кількості груп).

Педагогічні працівники забезпечувалися періодичним (не рідше одного разу на п'ять років) підвищенням кваліфікації. Пройшли курси **підвищення кваліфікації** як члени адміністрації - 3 чол, а саме: Сорокін І.М., Запольний В.М., Козирєва Ю.В.. Викладачі Коцюр І.М., Супрун О.М., Усатенко Н.М., Неверова А.В. та майстер в/н Литвинова Н.І. захистили підвищення кваліфікації шляхом самоосвіти на засіданні педагогічної ради.

У 2024 році **атестувалися** 7 педагогічних працівників: викладач Неверова А.В. підвищила кваліфікаційну категорію, майстри в/н Литвинова Н.І., Вікуліна Ю.В., Кравцов А.А. підвищили тарифний розряд, викладач Запольна К.В. атестувалася на відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії, майстри в/н Пивоварова О.І., Паршикова Г.Є. підтвердили педагогічне звання «майстер виробничого навчання I категорії».

Забезпечувалося наставництво над молодими спеціалістами, що сприяло їх адаптації в колективі та професіональному зростанню. Видано наказ, де молоді спеціалісти: майстри в/н Лаврентьєв К.О., Колминін О.П. закріплені за досвідченими майстрами в/н Снегірьовою О.І. і Пивоваровою О.І.

Розклад навчальних занять складався відповідно до робочих навчальних планів та графіків виробничого навчання з урахуванням санітарно-гігієнічних та педагогічних вимог. Розклад погоджувався профкомом та затверджувався директором закладу.

У 2024 році план набору здобувачів освіти за регіональним замовленням складав 104 особи. Фактично було прийнято на навчання 104 особи, що складає 100%

В закладі навчається 335 учнів (на 01.12.2024).

Упродовж 2024 року у зв'язку з дією воєнного стану для здобувачів освіти була організована очна (денна) форма навчання з використанням

технологій дистанційної форми навчання в синхронному та асинхронному режимах з виданням відповідного наказу.

В процесі дистанційного навчання викладачі використовували zoom-платформи, на сайті училища сторінку «Дистанційне навчання», в результаті чого значно підвищився рівень інформаційно-комунікаційної культури педагогічних працівників та здобувачів освіти. Троє викладачів: Ярослав ДУДКА, Олена ЛАВРЕНТЬЄВА, Ольга СУПРУН - пройшли дистанційний курс «Створення навчальних відео для онлайн-курсів: як зробити навчання ефективним та доступним», що проходив в рамках Школи розвитку ІТ-компетентності НМЦ ПТО у Сумській області.

Педагогічні працівники з метою підвищення своєї фахової майстерності активно брали участь у вебінарах на педагогічних сайтах «Всеосвіта», «Методпортал», «На урок», також онлайн конференціях, організованих Харківським, Запорізьким у якості слухачів.

З метою підвищення фахової майстерності, а також обміну педагогічним досвідом відповідно до затвердженого графіку у I семестрі була проведена серія відкритих уроків з предметів теоретичного та практичного навчання, а саме: Андрій КРАВЦОВ (18.10.2024), Олександр КУРАКСІН (25.11.2024), Оксана БОРИСЕНКО (27.11.2024).

Практичний педагогічний досвід нашого колективу, а також власного, був представлений викладачем Ярославом ДУДКОЮ на двох всеукраїнських вебінарах: «Навчання і виховання громадянина, патріота України: диверсифікація форм і методів» (31.10.2024), «Використання нових підходів і методів формування позитивного іміджу професійної (професійно – технічного) освіти» (12.12.2024). У грудні 2024 року у науково - методичному журналі “Професійна освіта: теорія і практика” надруковано його статтю на тему “Національно-патріотичне виховання: основа формування громадянина-патріота”.

З метою обміну позитивним педагогічним досвідом 27 листопада було проведено заняття Школи педагогічного досвіду на тему «Методика підготовки та проведення сучасного уроку виробничого навчання. Формування професійних компетентностей кваліфікованого робітника». Активну участь у роботі Школи взяли майстри в/н Тетяна ЛУК’ЯНОВА, Ольга СНЕГІРЬОВА, Валентина ОСАДЧА.

Результатами участі педагогічних працівників та учнів у заходах змагального характеру у грудні 2024 року стала участь у III (обласному) етапі ХУ Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Т. Шевченка серед здобувачів освіти ЗП(ПТ)О Харківської області, як результат – 2 місце (Гамова К., I курс, керівник - викладач Тимофєєва С.М.).

Аналіз виконання робочих навчальних планів і програм упродовж 2024 р. свідчить про те що професійно-теоретична і професійно-практична підготовки виконуються в повному обсязі.

РЕЖИМ РОБОТИ.

Відповідно розділу III Колективного договору в закладі встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями. Згідно з Законом України «Про відпустки» усім працюючим надавалися щорічні відпустки. Мінімальна відпустка становить 24 календарних дні. Робітникам з ненормованим робочим днем надавалася додаткова відпустка тривалістю 7 календарних днів.

За ініціативою адміністрації не допускалися факти надання відпусток без збереження заробітної плати з метою економії бюджетних коштів. Навантаження учнів не перевищує час згідно навчальних планів і програм: канікулярні дні вони отримують в повному обсязі.

ОПЛАТА ПРАЦІ.

Для функціонування закладу визначалася чисельність працівників згідно зі штатним розписом в межах наявного фонду заробітної плати, який затверджувався начальником Управління освіти адміністрації Салтівського району Харківської міської ради. Терміни затвердження не порушувалися.

Здійснювався контроль за дотриманням підрозділами штатно-фінансової дисципліни. Заробітна плата виплачувалася своєчасно, заборгованості немає, обов'язкові виплати виплачені в повному обсязі та в строк двічі на місяць: 15 та 30 числа.

Відповідно до Закону України в закладі забезпечувалися рівні права та можливості жінок і чоловіків.

За ініціативою адміністрації не допускалися факти надання відпусток без збереження заробітної плати з метою економії бюджетних коштів.

На сьогодні всі розрахунки з установами, організаціями та постачальниками здійснені повністю. Споживання по енергоносіям та комунальним послугам здійснювалися в межах установлених лімітів. Кошти загального та спеціального фонду використовуються згідно з Планом заходів щодо оптимізації видатків загального фонду бюджету, дотримання режиму економії бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни.

ОХОРОНА ПРАЦІ.

На виконання вимог положень Кодексу цивільного захисту в нашому закладі ми облаштували захисні споруди – три найпростіших укриття (одне в гуртожитку, два в навчальному корпусі, де можуть розміститись 180 осіб), які облаштовані з урахуванням вимог законодавства з питань пожежної безпеки, евакуаційних виходів, водопостачання, водовідведення, обігріву, освітлення, засобів надання домедичної допомоги. Кожне приміщення найпростішого укриття забезпечено необхідним обладнанням та інвентарем. В захисних спорудах забезпечені мінімальні вимоги для організації освітнього процесу.

В умовах воєнного стану першочерговим завданням є створення безпечного освітнього середовища з метою реалізації прав здобувачів освіти на безпечні та нешкідливі умови навчання. Були проведені інструктажі,

бесіди, виховні години (онлайн), навчально-роз'яснювальна робота серед працівників та здобувачів освіти: як правильно вести себе в небезпечних ситуаціях вдома і на вулиці, при спілкуванні з незнайомими людьми, як берегти себе і що робити у випадку виявлення підозрілого предмета.

У коридорах закладу, в укриттях розміщені інформаційні стенди з безпеки життєдіяльності, службою ДСНС проводилися інструктажі щодо дій у разі оголошення сигналів «Повітряна тривога», загрози або виникнення надзвичайних ситуацій і пожеж, щодо дій у разі виявлення вибухонебезпечних предметів. Для здобувачів освіти - проведені «Єдиний урок з безпеки» онлайн (11.10.2023; 12.10.2023; 18.10.2023; 24.09.2024).

З метою попередження нещасних випадків серед працівників і здобувачів освіти питання профілактики травматизму розглядається на педрадах, нарадах при директорі, засіданні класних керівників, робочих нарадах майстрів виробничого навчання. В закладі розроблені та затверджені заходи профілактики, інструкції щодо виконання вимог для недопущення нещасних випадків, щодо виконання вимог цивільного захисту. Учасники освітнього процесу ознайомлені з правилами дій при виникненні надзвичайних ситуацій, підготовлені до надання домедичної допомоги. Працівники та здобувачі освіти нашого училища знають, що робити на випадок НС.

СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ПІЛЬГИ.

Адміністрація закладу здійснювала всі необхідні заходи для виконання, встановлених законодавством України, КЗоТ України, узгодженим з профспілковим комітетом, Колективним договором соціально-трудова пільги для працівників закладу.

Проводилися доплати до заробітної плати згідно законодавства у розмірі 50% у випадках:

- виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- суміщення професій;
- розширення зони обслуговування або за збільшений обсяг виконаних робіт.

За складність та напруженість у роботі встановлені надбавки до зарплати в розмірі не більш, як 50% посадового окладу.

Премії, надбавки та їх розміри затверджувалися всім працівникам наказом директора за погодженням з профспілковою організацією.

Періодично, відповідно до умов Колективного договору, здійснювалися преміювання працівників у розмірі їх посадового окладу у зв'язку з ювілейними датами народження (50, 60 та 70 років).

Так, у закладі працівники отримують не тільки основну щорічну відпустку, але і додаткові оплачувані відпустки.

Всі одинокі матері, матері з наявністю дітей-інвалідів, двох та більше неповнолітніх дітей отримують додаткову оплачувану щорічну відпустку відповідно до умов КЗпП України та Колективного договору у розмірі 10

календарних днів.

Колективним договором також передбачено надання працівникам допомоги для вирішення соціально-побутових питань у розмірі до одного посадового окладу за рахунок власних коштів училища (ст.57 Закону України «Про освіту»)

Всім педагогічним працівникам, відповідно до Колдоговору, щомісяця виплачуються надбавки за вислугу років у відсотках до посадового окладу, залежно від стажу педагогічної роботи у таких розмірах: понад 3 роки стажу – 10 %; понад 10 років – 20%, понад 20 років – 30%.

Окрім того, педпрацівникам виплачується щорічна грошова винагорода у розмірі їх посадового окладу.

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ.

Щодо гарантій діяльності первинної профспілкової організації адміністрація закладу сприяє реалізації права профспілки по захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників, тобто безоплатно надається профспілковій організації: обладнання, приміщення, засоби зв'язку, приміщення для проведення зборів, засідань, при необхідності транспорт.

Також надається профкому вся необхідна інформація з питань, що є предметом цього колективного договору.

ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ.

Відповідно до ст. 24 Конституції України, Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» адміністрація закладу взяла на себе зобов'язання та забезпечує рівні права та можливості жінок та чоловіків у нашому училищі. Працівники закладу поклали обов'язки уповноваженого з гендерних питань на голову профспілкового комітету.

Адміністрацією створені всі умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність на рівній основі. Адміністрація завжди йде на зустріч побажанням працівників щодо можливої роботи на умовах неповного робочого часу за сімейними обставинами, можливості оформлення гнучкого робочого графіку тощо та інших законних побажань працівників незалежно від статі.

Відповідно до законодавства України, в закладі здійснюється рівна оплата праці жінок та чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці. Не допущено жодного випадку сексуальних домагань, дискримінації працівників з врахуванням гендерної рівності.

Згідно з Колективним договором ми домовилися «урахувати», що відносини між керівником і працівниками, а також між працівниками будуються на засадах гендерної рівності та недопущення будь-яких дискримінаційних дій. Адміністрація закладу суворо додержується всіх правил гендерної рівності.

ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З УЧНЯМИ.

Враховуючи продовження воєнного стану в Україні, керуючись Положенням про дистанційну форму здобуття загальної середньої освіти (наказ МОНУ від 08.09.2020 № 1115), на підставі постанови КМУ від 23 липня 2024 року № 841 «Про початок навчального року під час воєнного стану в Україні», згідно з рішенням Ради оборони Харківської області від 28.08.2024, а також рішенням педагогічної ради училища (протокол № 1 від 30.08.2024), освітній процес в закладі з 1 вересня 2024 року організований у дистанційній формі в синхронному та асинхронному режимах.

В закладі проводилась серед учнів освітня, інформаційна робота з вивчення, популяризації національної історії та культури шляхом ознайомлення з об'єктами історичної та культурної спадщини. В усіх кабінетах, закріплених за навчальними групами, оформлені куточки державної символіки. Класними керівниками під час проведення класних годин, тематичних заходів виховувалася повага до державної символіки.

При формуванні розкладу занять додержувалася норма навчального навантаження та рівномірного розподілу навчальних годин протягом тижня (не більше 36 год. на тиждень)

Відповідно до розділу XI Колективного договору адміністрація закладу, керуючись Законом України «Про державний бюджет України на 2024 рік» та постановою КМУ № 882 від 12.07.2004, а також відповідно до Порядку використання коштів, передбачених на виплату стипендій, для надання матеріальної допомоги та заохочення учнів своєчасно в повному обсязі своєчасно здійснювались виплати стипендії здобувачам освіти.

Абітурієнти з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, та особи з їх числа приймалися до закладу поза конкурсом.

Учнів пільгового контингенту:

- діти-сироти, діти, позбавлені батьківського піклування та особи з їх числа – 21 чол., з них:
- під опікою – 16 чол.,
- перебувають на повному державному утриманні – 5 чол.,
- здобувачі освіти з сімей внутрішньо переміщених осіб – 103 чол.,
- діти-інваліди – 3 чол.,
- здобувачі освіти, які мають статус дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів – 3 чол.,
- здобувачі освіти з малозабезпечених сімей – 1 чол.,
- здобувачі освіти, батьки яких є учасниками бойових дій – 22 чол.,
- здобувачі освіти, які є учасниками бойових дій – 1 чол.

З метою надання соціальної підтримки, протягом року всі учні, даних категорій, відвідувались за місцем проживання. З ними проводилась постійна профілактична та корекційна робота.

В умовах воєнного стану продовжується робота по соціальному захисту дітей пільгових категорій. Соціальний захист, як першочергове завдання в

роботі адміністрації, передбачає здійснення контролю за умови життя та виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також захисту прав та інтересів дітей, які потребують допомоги Держави. Тому в нашому закладі виконується низка соціально-педагогічних завдань.

Адміністрація забезпечувала для учнів пільгового контингенту грошову компенсацію за харчування; на придбання навчальної літератури; на одяг, взуття, м'який інвентар і обладнання. Випускникам, що є особами з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що навчалися в училищі та перебували на повному державному утриманні, виплачувалась грошова компенсація при їх працевлаштуванні, що закріплено відповідними наказами.

На початку 2024/2025 навчального року з метою обліку учнів та сімей, які потребують соціальної підтримки, було складено соціальні паспорти навчальних груп.

За наслідками аналізу щодо запобігання булінгу серед учнів закладу на 2024/2025 н. р було встановлено, що питання профілактики правопорушень та протидії злочинності знаходились на постійному контролі адміністрації закладу. Робота з цих питань чітко була спланована та відображена в планах роботи закладу на рік, планах роботи класних керівників, відповідних наказах. Питання про стан виховної роботи постійно слухаються на нарадах при директорові та педрадах.

Робота адміністрації, яка проводилась в закладі, була спрямована на створення необхідних умов для розвитку творчого потенціалу педагогічного колективу, здобувачів освіти, регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин.

Отже, вважаю, що всі положення колективного договору між адміністрацією закладу та профспілковим комітетом в 2024 році в цілому виконані.