



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา

เรื่อง เจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่มุ่งให้การบริหารงานและการดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา มีความเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงานรวมทั้งเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา จึงขอประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานและนโยบายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ปฏิบัติตามแนวทางดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการบริการแก่ประชาชนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ภายใต้แนวทาง ดังนี้

- หลักความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา จะเปิดโอกาสให้สาธารณะชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรับรู้ข้อมูลอย่างตรงไปตรงมากับทั้งมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องและติดตามผลการดำเนินงานได้ในทุกขั้นตอน

- หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา จะปฏิบัติรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดและจะรับผิดชอบต่อสังคมของกิจกรรมที่ได้กระทำลงไป

- หลักการมีส่วนร่วม ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา จะเปิดโอกาสให้สาธารณะชนมีส่วนร่วมรับรู้และเสนอความเห็นกับทั้งร่วมการตัดสินใจอย่างเท่าเทียมกันในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน

- หลักนิติธรรม ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมายที่เป็นธรรมและยุติธรรมกับทุกคนในสังคมโดยมุ่งรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน หรือบางกลุ่ม

- หลักความคุ้มค่า ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ปฏิบัติหน้าที่และบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

-2-

- หลักคุณธรรม ผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ปฏิบัติงานและยึดมั่นในความถูกต้อง ความรู้สึกผิดชอบชั่วดีสำนึกในความดั่งามที่จะปฏิบัติหน้าที่โดยถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริตและมีระเบียบวินัย

๒. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆที่นำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อนหรือส่อต่อการทุจริต การให้หรือการยอมรับประโยชน์จากผู้มีส่วนได้เสีย เช่นการให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบนหรือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม

๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดฯ โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทาง

๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติดมิชอบ หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติดมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน มกราคม พ.ศ. 2561

(นางสาวไพเราะ เอียดบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการ

ทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา อำเภอมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขาใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา

-2-

2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

4. เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา

5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย

2. องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

3.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

4.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม

5.องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

2. ประชาชนมีจิตสำนึกและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา

3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

6. องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเซา ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกัน

การทุจริต

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.256๑ - 2564)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงเขา อำเภอมือง จังหวัด นครศรีธรรมราช

ยุทธศาสตร์ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต											
แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปี พ.ศ. 256๑-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
3.1 นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	1.โครงการขยายครัวเรือนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง	100,000	-	-	-	ร้อยละของประชาชนพนักงาน/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	ร้อยละ 50	ร้อยละ 55	ร้อยละ 60	ร้อยละ 65	ร้อยละ 70
3.2 พัฒนาหลักสูตรบทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการเรียนการสอนทุกระดับ	1.โครงการส่งเสริมสนับสนุนจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	ร้อยละของเด็กเล็กที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95

ยุทธศาสตร์ 2 : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน											
แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.1 กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง	1.โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น	30,000	-	-	-	ร้อยละของผู้สมัครสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการ	-	80	85	90	95

ยุทธศาสตร์ 2 : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 2 : เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ											
แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
2.1 ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ	1.กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น	-	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่มีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรม	75	80	85	90	95
	2.โครงการอบรมสัมมนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	50,000	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	75	80	85	90	95

ยุทธศาสตร์ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย											
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล											
แนวทางตาม กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางการ พ.ศ.2540	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.2540	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2 โครงการสนับสนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนครั้งในการจัดทำ	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก											
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
แนวทางตาม กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.4 ยกระดับกลไก การกำกับ ติดตาม และประเมินผล การป้องกันการ ทุจริต	1. กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ประพัตมิชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลกำแพงเขา	-	-	-	-	ร้อยละของความพึง พอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก											
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
แนวทางตาม กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิก สภา 1)ด้านการป้องกันและการ ปราบปรามการทุจริต 2)ด้านทรัพยากรบุคคล 3)ด้านการเงิน 4)ด้านการตรวจสอบภายใน	๔00,000	๔00,000	๔00,000	๔00,000	จำนวนด้านที่ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้ รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อย กว่า 3 ด้าน

ยุทธศาสตร์ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต											
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ											
แนวทางตามกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	๑.โครงการปรับปรุงระบบเน็ตเวิร์ค/ระบบสารสนเทศภายในสำนักงาน อบต.กำแพงเซา ๒.การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.กำแพงเซา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	4 ช่อง ทาง	4 ช่องทาง	4 ช่อง ทาง	5 ช่อง ทาง	5 ช่อง ทาง

[illegible]