
Οικονομική Ανάλυση της Πολιτικής για την Ηγεσία των Γυναικών (Στόχος 5.3)

Γυναίκες στην Ηγεσία - Αξιοποιώντας το 100% του Εθνικού Ταλέντου

Σελίδα 1

1. Γιατί αυτό το ποσό; Η Λογική πίσω από την Επένδυση των €20 εκατομμυρίων.

Η ετήσια επένδυση των ~€20 εκατομμυρίων για την προώθηση των γυναικών σε θέσεις ηγεσίας είναι μια εξαιρετικά στοχευμένη και στρατηγικά έξυπνη παρέμβαση. Είναι κρίσιμο να γίνει κατανοητό ότι αυτό το ποσό **δεν χρηματοδοτεί την ποσόστωση**. Η ποσόστωση είναι ένα ρυθμιστικό, "σκληρό" μέτρο μηδενικού κόστους που επιβάλλει την αλλαγή. Τα €20 εκατομμύρια χρηματοδοτούν τα **"μαλακά", υποστηρικτικά μέτρα** που είναι απολύτως απαραίτητα για να διασφαλιστεί ότι η ποσόστωση θα είναι **ουσιαστική και αξιοκρατική**, και όχι μια απλή άσκηση αριθμητικής.

Η λογική του ποσού βασίζεται στην κοστολόγηση της δημιουργίας μιας **εθνικής "δεξαμενής ταλέντων" (talent pipeline)**, με στόχο την παροχή των απαραίτητων εφοδίων σε μια κρίσιμη μάζα γυναικών για να διεκδικήσουν με επιτυχία ηγετικές θέσεις.

Ενδεικτική Κοστολόγηση:

Το ποσό των €20 εκατομμυρίων κατανέμεται σε δύο βασικούς άξονες:

1. **Υποτροφίες για Μεταπτυχιακές Σπουδές:** Ένα σημαντικό μέρος του προϋπολογισμού θα κατευθυνθεί στη χρηματοδότηση υποτροφιών για γυναίκες που επιθυμούν να ακολουθήσουν μεταπτυχιακές σπουδές (Master's ή PhD) σε τομείς όπου υποεκπροσωπούνται δραματικά, αλλά που είναι κρίσιμοι για τη μελλοντική οικονομία:
 - **Τομείς STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics):** Για τη δημιουργία της επόμενης γενιάς γυναικών μηχανικών, επιστημόνων δεδομένων και ερευνητριών.
 - **Τομείς Ηγεσίας και Διοίκησης:** Για προγράμματα όπως το MBA, με στόχο τη δημιουργία στελεχών για τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα.
Αν υποθέσουμε τη χορήγηση 500-700 πλήρων υποτροφιών ετησίως, με ένα μέσο κόστος €15.000-€20.000 ανά υποτροφία (που καλύπτει διδάκτρα και κόστος διαβίωσης), αυτό αντιστοιχεί σε ένα σημαντικό μέρος του προϋπολογισμού.
2. **Προγράμματα Πρακτικής Άσκησης & Mentoring:** Το υπόλοιπο ποσό θα χρηματοδοτήσει:
 - **Επιδότηση Πρακτικής Άσκησης (Placements):** Κάλυψη του μισθολογικού κόστους για εκατοντάδες θέσεις πρακτικής άσκησης για νέες απόφοιτες σε κορυφαίες εταιρείες τεχνολογίας και σε μεγάλες επιχειρήσεις, ώστε να αποκτήσουν την κρίσιμη πρώτη εργασιακή εμπειρία.

- ο **Οργάνωση Προγραμμάτων Mentoring:** Κάλυψη του λειτουργικού κόστους για τη δημιουργία ενός εθνικού δικτύου που θα συνδέει έμπειρες γυναίκες-ηγέτιδες με νέες, φιλόδοξες γυναίκες, παρέχοντας καθοδήγηση και δικτύωση.

Επομένως, τα €20 εκατομμύρια είναι το **απαραίτητο κεφάλαιο για να τροφοδοτηθεί το σύστημα με τα talenta** που θα κάνουν την ισότιμη εκπροσώπηση μια βιώσιμη πραγματικότητα.

Σελίδα 2

2. Σε τι ακριβώς θα διατεθεί αυτό το ποσό; Η Δομή της Δαπάνης.

Τα ~€20 εκατομμύρια θα διατεθούν για την υλοποίηση των νέων, ενεργητικών πολιτικών που στοχεύουν στην οικοδόμηση της "δεξαμενής ταλέντων".

A. Υποτροφίες Αριστείας και Στόχευσης:

- **Χρηματοδότηση Σπουδών:** Κάλυψη διδάκτρων και παροχή μηνιαίου επιδόματος διαβίωσης σε γυναίκες που γίνονται δεκτές σε κορυφαία μεταπτυχιακά προγράμματα στην Ελλάδα και το εξωτερικό, στους τομείς STEM και Διοίκησης.
- **Δέσμευση Επιστροφής:** Οι υποτροφίες αυτές θα μπορούσαν να συνδεθούν με μια δέσμευση εκ μέρους των υποτρόφων να εργαστούν στην Ελλάδα για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους, αντιμετωπίζοντας και το "brain drain".

B. Γέφυρες προς την Αγορά Εργασίας:

- **Πρόγραμμα "Women in Tech Placements":** Επιδότηση του 50-70% του μισθολογικού κόστους για 12-18 μήνες για επιχειρήσεις που προσλαμβάνουν νέες γυναίκες απόφοιτες σχολών STEM.
- **Πρόγραμμα "Leadership Fast Track":** Ανάλογο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης σε διοικητικές θέσεις σε μεγάλες επιχειρήσεις και σε επιτελικές θέσεις του δημοσίου τομέα.

Γ. Δημιουργία Δικτύων Υποστήριξης:

- **Εθνικό Δίκτυο Mentoring:** Χρηματοδότηση της πλατφόρμας και των εκδηλώσεων που θα φέρνουν σε επαφή τις μέντορες με τις mentees.
- **Σεμινάρια Ηγεσίας & Διαπραγμάτευσης:** Οργάνωση δωρεάν, εξειδικευμένων σεμιναρίων για γυναίκες με στόχο την ανάπτυξη "μαλακών δεξιοτήτων" (soft skills) που είναι απαραίτητες για την ηγεσία.

3. Πώς θα επιτευχθεί ο επιδιωκόμενος αντίκτυπος; Ο Οικονομικός Μηχανισμός.

Αυτή η πολιτική δημιουργεί έναν ισχυρό οικονομικό μηχανισμό που λειτουργεί σε τρία επίπεδα, μετατρέποντας μια κοινωνική πολιτική σε έναν μοχλό οικονομικής ανάπτυξης.

1. Μηχανισμός Αύξησης του Ανθρώπινου Κεφαλαίου σε Τομείς Αιχμής:

- Η επένδυση σε γυναίκες στους τομείς **STEM** αυξάνει άμεσα το απόθεμα της χώρας σε **υψηλά εξειδικευμένο ανθρώπινο κεφάλαιο** σε τομείς που έχουν τον μεγαλύτερο πολλαπλασιαστή για την οικονομία (τεχνολογία, καινοτομία, πράσινη ενέργεια).
- Αυτό καθιστά την Ελλάδα πιο ελκυστική για ξένες επενδύσεις υψηλής τεχνολογίας και ενισχύει την ικανότητα των ελληνικών επιχειρήσεων να καινοτομήσουν και να εξάγουν (Στόχος 9).

2. Μηχανισμός Βελτίωσης της Εταιρικής Απόδοσης:

- Η αύξηση της παρουσίας γυναικών σε διοικητικά συμβούλια και ηγετικές ομάδες οδηγεί, σύμφωνα με πλήθος διεθνών μελετών, σε **καλύτερη λήψη αποφάσεων** και **υψηλότερη οικονομική απόδοση**. Οι πιο ποικιλόμορφες ομάδες είναι πιο καινοτόμες και κατανοούν καλύτερα την αγορά.
- Η πολιτική αυτή, επομένως, δεν είναι απλώς δίκαιη, αλλά και **έξυπνη επιχειρηματική στρατηγική** που βελτιώνει την ανταγωνιστικότητα ολόκληρης της οικονομίας.

3. Ο Οικονομικός Αντίκτυπος της Ποσόστωσης:

- Η ίδια η ποσόστωση, όταν συνδυάζεται με την αύξηση της δεξαμενής ταλέντων, λειτουργεί ως ένας **μηχανισμός πίεσης για αξιοκρατία**. Αναγκάζει τις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς να αναζητήσουν ταλέντα πέρα από τα παραδοσιακά, ανδροκρατούμενα δίκτυα, οδηγώντας συχνά στην ανακάλυψη εξαιρετικά ικανών στελεχών που μέχρι πρότινος αγνοούνταν. Αυτή η **βελτιστοποίηση της επιλογής ταλέντου** έχει άμεσο θετικό οικονομικό αντίκτυπο.

Εν ολίγοις, η επένδυση αυτή δεν στοχεύει απλώς στην "ισότητα", αλλά στην **απελευθέρωση ενός τεράστιου, αναξιοποίητου παραγωγικού πόρου** (των γυναικείων ταλέντων) και στην κατεύθυνσή του προς τους πιο κρίσιμους τομείς για τη μελλοντική ανάπτυξη της χώρας.

Σελίδα 3

4. Από πού θα προέλθουν οι πόροι; Η Ανάλυση της Χρηματοδότησης.

Η χρηματοδοτική στρατηγική είναι ευέλικτη και αξιοποιεί στο έπακρο τους ευρωπαϊκούς πόρους και τη δυνατότητα μόχλευσης ιδιωτικών κεφαλαίων.

- Πυρήνας: Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΣΠΑ)
Ο κύριος όγκος της χρηματοδότησης των ~€20 εκατομμυρίων θα προέρχεται από το ΕΣΠΑ. Αυτή είναι η ιδανική επιλογή, καθώς το ΕΣΠΑ έχει ως ρητές προτεραιότητες:
 - Την **προώθηση της ισότητας των φύλων** στην αγορά εργασίας.
 - Την **ενίσχυση των δεξιοτήτων** και την επένδυση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.
 - Τη στήριξη της απασχόλησης των νέων.Τα προγράμματα υποτροφιών, mentoring και επιδοτούμενης πρακτικής άσκησης

είναι απολύτως επιλέξιμες δαπάνες, επιτρέποντας στην Ελλάδα να υλοποιήσει αυτή τη στρατηγική με σημαντική ευρωπαϊκή στήριξη.

- Συμπληρωματικά: Εθνικό Ταμείο για Συνεργασίες SDG

Αυτό το εργαλείο, που περιγράφεται στον Στόχο 17, θα χρησιμοποιηθεί για τη μόχλευση ιδιωτικών πόρων. Η λειτουργία του είναι η εξής:

- Το κράτος, μέσω του Ταμείου, μπορεί να προσφέρει **συγχρηματοδότηση** σε επιχειρήσεις που θέλουν να δημιουργήσουν τα δικά τους προγράμματα υποτροφιών ή πρακτικής άσκησης για γυναίκες σε τομείς STEM.
- Για παράδειγμα, για κάθε 1 ευρώ που επενδύει μια ιδιωτική εταιρεία σε ένα τέτοιο πρόγραμμα, το κράτος μπορεί να συνεισφέρει άλλο 1 ευρώ. Αυτό **διπλασιάζει τον αντίκτυπο των δημόσιων πόρων** και δημιουργεί μια ισχυρή σύμπραξη με τον ιδιωτικό τομέα για την επίτευξη ενός κοινού στόχου.

Αυτή η συνδυαστική προσέγγιση είναι οικονομικά αποδοτική και βιώσιμη. Χρησιμοποιεί τους ευρωπαϊκούς πόρους για τον πυρήνα της δράσης και επιστρατεύει εθνικούς πόρους με έξυπνο τρόπο για να κινητοποιήσει τον ιδιωτικό τομέα, δημιουργώντας μια ευρεία συμμαχία για την προώθηση της γυναικείας ηγεσίας.