



ITA



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ

การ  
รับสนบสน  
ของสถานตำรวจภูธรบ้าน  
นาสาร จังหวัด  
สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อ  
การรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านนาสาร จังหวัด  
สุราษฎร์ธานี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านนาสาร ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรบ้านนาสาร ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยความ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (~~Integrity and Transparency Assessment : ITA~~) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านนาสาร มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

( วรวิทย์ เจริญศุภผล )

ผกก.สภ.บ้านนาสาร

หัวหน้าหน่วยงาน

# ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับ

## สินบน

### 1. สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ในทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบน และให้ความ ร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตาม แบบแผนที่กำหนด</p> <p>2. การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามสารบบของ สายงานที่เกี่ยวข้อง มีการทำสำเนาและตรวจ สอบความถูกต้องโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงทราบปัญหาของ แต่ละบุคคล และดำเนินการช่วยเหลือ ข้าราชการตำรวจในรูปแบบต่างๆ ดังนี้</p> <p>3.1 ออกตรวจเยี่ยมเพื่อบำรุงขวัญและ กำลังใจ แก่ข้าราชการตำรวจที่เจ็บป่วย หรือได้ รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.2 โครงการบ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง</p> <p>3.3 โครงการอาหารกลางวัน เพื่อลดค่าใช้จ่าย ให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>3.4 กองทุนสวัสดิการ พ.ต.อ.ผาด-เบญจมาศ ดั่งฤทธิ์ เป็นสวัสดิการบรรเทาความเดือดร้อน แก่ข้าราชการตำรวจ</p>

		<p>3.5 กองทุนสวัสดิการเพื่อสงเคราะห์ศพ เป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการตำรวจและทนายทที่เสียชีวิต</p>
--	--	---

**ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ**



วันที่ ๒๘

เจริญศุภผล ผกก.สภ.บ้านนาสาร  
ชี้แจง กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน

.อ.วรวิทย์

จัดให้มีการประชุม  
เจ้าหน้าที่

พัสดุ และเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละแผนกงานที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายวัสดุ ไม่ให้มีการทุจริต ไม่มีการหาช่องทางเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง และได้ตรวจสอบการลงลายมือชื่อของคณะกรรมการตรวจรับวัสดุสำนักงานว่าครบถูกต้องหรือไม่ และได้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากมีปัญหาอุปสรรคประการใด แจ้งให้ ผกก.สภ.บ้านนาสาร ทราบโดยทันที

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

2. สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	1.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัดเป็นประจำโดยมีการมอบหมายให้ สวป.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ
2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	2.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่
3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3 .นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ข้าราชการตำรวจ งานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่นๆ มอบให้เช่นมอบรางวัลสายตรวจที่มีผลจับกุม อาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น

4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี

3.เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่

### ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 3. สายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>	<p>1.สวป.ควบคุมการปฏิบัติ อบรมปล่อย แกว้ข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจรรยา ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2.สวป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงานจรรยา เป็นประจำ</p> <p>3.การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะกรรมการเฝ้าติดตาม ปัญหานั้นๆ และได้รับการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้งในและนอกหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสายงานจรรยา</p>

# ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 4. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ตั้งบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการจับกุม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

5. งานสอบสวน

มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย</p> <p>2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหา และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ข้าราชการตำรวจ</p> <p>3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำ งานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน



