

Інформація для працівників ЗДО на дискусійний клуб

Тема: "Як прозорість у роботі сприяє зменшенню корупційних ризиків"

18.12.2024

Мета заходу:

1. З'ясувати, як прозорість у роботі закладу дошкільної освіти допомагає запобігати корупційним ризикам.
2. Обговорити практичні підходи для впровадження прозорості в діяльність ЗДО.
3. Знайти шляхи формування довіри між працівниками, батьками та громадою.

Основні тези для дискусії

1. Прозорість як основа довіри та доброчесності
 - Прозорість означає відкритість і доступність інформації для всіх учасників освітнього процесу.
 - Чому довіра є ключовим елементом для ефективної роботи закладу освіти?
 - Приклади ситуацій, коли відсутність прозорості створює підґрунтя для корупції.
2. Як прозорість зменшує корупційні ризики
 - Відкритість у фінансових процесах:
 - Публікація звітів про надходження та використання коштів (благодійні внески, державне фінансування).
 - Обговорення фінансових питань на відкритих зборах із батьками.
 - Прозорі процедури прийому дітей до ЗДО:
 - Дотримання чітких критеріїв набору, доступність списків та інформації.
 - Залучення колективу та батьків до ухвалення важливих рішень.
3. Механізми прозорості в роботі ЗДО
 - Фінансова прозорість:
 - Регулярне оприлюднення інформації про закупівлі та витрати.

- Познайомити з доступністю до всіх журналів фінансової діяльності.

- Комунікативна прозорість:

- Чітка та зрозуміла інформація на сайті або інформаційній дошці.

- Регулярне проведення батьківських зборів із звітуванням про діяльність закладу.

- Професійна прозорість:

- Відкритість у педагогічній роботі, наприклад, публічні уроки чи майстер-класи.

- Забезпечення зворотного зв'язку з батьками щодо якості освітніх послуг.

4. Роль працівників ЗДО у забезпеченні прозорості

- Дотримання професійної етики та доброчесності.

- Участь у роботі над фінансовими звітами та відкритими процедурами.

- Активна комунікація з батьками щодо діяльності закладу.

Запитання для дискусії:

1. Як прозорість у роботі змінює сприйняття закладу батьками та громадою?

2. Які виклики найчастіше виникають під час впровадження прозорості?

3. Чи можуть відкритість і доброчесність у роботі покращити атмосферу в колективі?

4. Які інструменти прозорості ви вже використовуєте, з якими б можна було поділитися з іншими закладами освіти?

Підсумок заходу

- Узагальнення ідей, висловлених під час дискусії.

- Формулювання спільного бачення, як прозорість може стати запорукою успішної роботи закладу та зниження корупційних ризиків.