

DIAGNÓSTICO 

ARMENIA COMPETITIVA

2024 - 2027

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL

ARMENIA CON MÁS OPORTUNIDADES

James Padilla García

Alcalde de Armenia, Quindío
2024 - 2027

DIAGNÓSTICO



ALCALDÍA DE
ARMENIA





TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.

2



James Padilla García
Alcalde de Armenia, Quindío
2024 - 2027



2.	<i>INFORMACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE LA CIUDAD DE ARMENIA, QUINDÍO.</i>	3
3.	<i>IDENTIFICACIÓN DE ACTORES Y ANÁLISIS DE SU RELEVANCIA.</i>	30
4.	<i>PROCESO DE IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS.</i>	40
5.	<i>ANÁLISIS DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA VIGENTES.</i>	44
6.	<i>OTROS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN VIGENTES.</i>	46
	BIBLIOGRAFÍA	62

TABLA DE TABLAS

Tabla 1	Municipios cercanos, con población mayor a 100 mil habitantes.	6
Tabla 2	Comparativo de los principales cultivos en el municipio de Armenia y el Departamento del Quindío: 2017-2019	10
Tabla 3	Principales Cultivos.	11
Tabla 4	Comparativo inventario pecuario en el municipio de Armenia y el departamento del Quindío, 2017-2019	11
Tabla 5	Estimación de empresas formales e informales por municipio con base en el Censo 2021 y registros públicos	20
Tabla 6	Caracterización de las actividades de la población informal del centro de Armenia, 2015	21
Tabla 7	Variación IPC año 2022, eje cafetero y Bogotá. (DANE, 2022)	22
Tabla 8	Países destino de las exportaciones del Quindío, enero-noviembre 2018 y 2019	30
Tabla 9	Ejercicio de priorización, Armenia Ciudad sostenible y competitiva, Findeter.	32
Tabla 10	Líneas estratégicas, Plan Regional de Competitividad. (Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío, 2022)	50
Tabla 11	Recomendaciones plan de Acción Armenia Sostenible y Competitiva.	52
Tabla 12	Población en edad de retiro y pensionados en Colombia.	57

TABLA DE ILUSTRACIONES.

Ilustración 1	Ubicación geoestratégica de Armenia.	5
Ilustración 2	Territorio y Comunas de Armenia	8
Ilustración 3	Veredas del municipio de Armenia	8
Ilustración 4	Clasificación del Suelo Municipal NO urbano, Armenia.	9



Ilustración 5 Evolución pirámide poblacional 2005 - 2020, fuente: Findeter 2022.	13
Ilustración 6 Área funcional Armenia, fuente: Findeter 2022.	15
Ilustración 7 Aeropuerto internacional el Edén, fuente: https://www.skyscrapercity.com	17
Ilustración 8 Micro cuencas hídricas Armenia, fuente: Findeter 2022.	17
Ilustración 9 Tasa de desempleo comparativo Colombia – Quindío desde 2008 hasta 2020	18
Ilustración 10 Variación Ocupación y Desempleo, Armenia y Colombia 2021 – 2022.	19
Ilustración 11 Ranking índice de competitividad de ciudades 2022; fuente: Consejo Privado de Competitividad.	23
Ilustración 12 Calificación por componentes, Armenia - índice de competitividad de ciudades 2022; fuente: Consejo Privado de Competitividad	25

INTRODUCCIÓN.



En ese sentido, la Secretaría de Desarrollo Económico de Armenia cuenta con la Política Pública de Desarrollo Económico “Armenia con empleo, próspera e innovadora”, a través de un proceso constructivo, que implemente mecanismos participativos favorables entre: la academia, la ciudadanía, los empresarios, la administración municipal y los demás actores públicos y privados de la ciudad, en cumplimiento del Artículo 11 del Plan de Desarrollo Municipal, el Acuerdo Número 165 de 2020, de tal suerte que para el año 2024 en el que se está elaborando el Plan de Desarrollo para el periodo 2024-2027, debemos continuar con la correcta implementación de la misma.

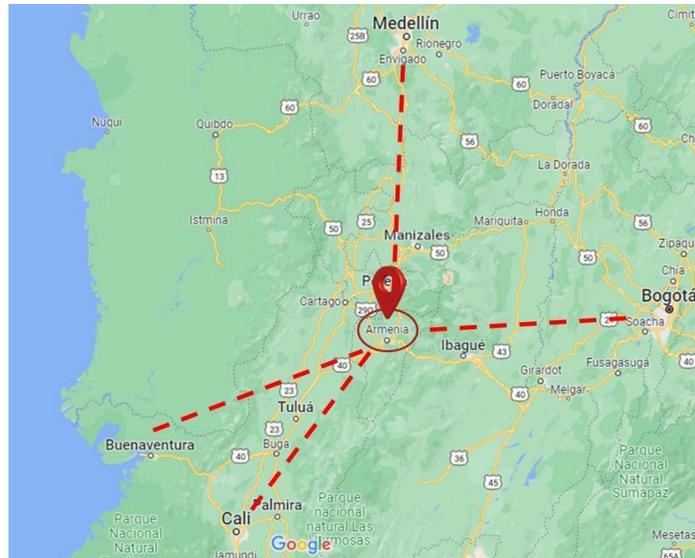
Hemos fijado lineamientos generales a largo plazo, de manera que se impacte de manera positiva en la calidad de vida de los habitantes de Armenia, proponiendo estrategias que propicien condiciones de prosperidad para la ciudad, promoviendo la innovación, y acercar los indicadores a niveles óptimos de empleo, de tal manera que, se vea reflejado en la satisfacción de las necesidades básicas de las personas.

La visión a largo plazo del Desarrollo Económico, contempla que para el año 2036 el municipio de Armenia, Quindío, sea una ciudad próspera, con excelente calidad de vida de sus habitantes, promoviendo el crecimiento y sostenibilidad empresarial con inclusión laboral, aprovechando la revolución tecnológica y utilizando mecanismos de innovación, implementando estrategias para el fortalecimiento de las infraestructuras de la ciudad y la calidad de los servicios institucionales, logrando ser más competitivos en los mercados a nivel global, participando de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, respetando el medio ambiente, con el apoyo participativo de la ciudadanía en general.

2. INFORMACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA DE LA CIUDAD



Armenia es la capital del Departamento del Quindío, cuenta con una población de 312.551 habitantes (2022), el gentilicio de sus ciudadanos es el de “Cuyabros”¹, el municipio está ubicado en el centro occidente de Colombia, a una distancia de 271 Km de Bogotá D.C., 273.5 km de Medellín, 178.9 km de Cali y 224.4 km del puerto de Buenaventura en el pacífico colombiano. Lo anterior, otorga a la ciudad una ubicación geoestratégica privilegiada en la región y en el país, al ser el nodo de comunicación entre las principales regiones industriales de Colombia, las ciudades que más demandan bienes y servicios Bogotá, Medellín y Cali, además, es un punto de tránsito de todos los bienes y suministros que transitan entre la Capital del País, y el principal puerto en el Pacífico Colombiano,



Buenaventura.

Ilustración 1 Ubicación geoestratégica de Armenia.

De igual manera, Armenia se encuentra próxima a otras ciudades capitales de gran relevancia como los son: Ibagué en el Departamento del Tolima, Pereira en el

1



Departamento de Risaralda, Manizales en el Departamento de Caldas, y ciudades intermedias, no capitales, del Departamento del Valle del Cauca, como Palmira, Tuluá y Cartago, con las cuales tiene una relación competitiva, pero también fuertes relaciones de intercambio de bienes y servicios. No sobra mencionar que la ciudad de Armenia cuenta con una excelente comunicación vial con todas estas poblaciones, incluida la ciudad de Ibagué, con la cual se conecta mediante la concesión “cruce de la cordillera central”, de la cual hace parte el túnel de la línea.

Municipio	Departamento	Población	Distancia de Armenia
Ibagué	Tolima	543.949	75.3 km
Pereira	Risaralda	485.373	45.4 km
Manizales	Caldas	454.077	98.5 km
Palmira	Valle del Cauca	358.806	165.5 km
Tuluá	Valle del Cauca	221.604	87.2 km
Cartago	Valle del Cauca	139.026	50.2 km

Tabla 1 Municipios cercanos, con población mayor a 100 mil habitantes.

En materia logística, “Armenia se encuentra cerca a centros de infraestructura logística de carga y de servicios, como la Zona Franca de La Tebaida y la red férrea del pacífico”, que, en conjunto con las obras de interconexión vial, ubican a la región del eje cafetero como puntera en materia de comunicación y costos logísticos (Findeter, 2022).

Armenia cuenta con una extensión de 122,35 km², de los cuales, el 26% corresponden al perímetro Urbano, donde viven 304.780 personas, es decir, el 97,5% de los pobladores de la ciudad; las 7.771 personas restantes, viven en el 74% del territorio, que es de carácter rural (Findeter, 2022). La ciudad tiene una división política administrativa de 11 Comunas, donde 10 de ellas se distribuyen en la zona urbana, y la comuna 11 correspondiente al corregimiento el Caímo y los sectores rurales del municipio.

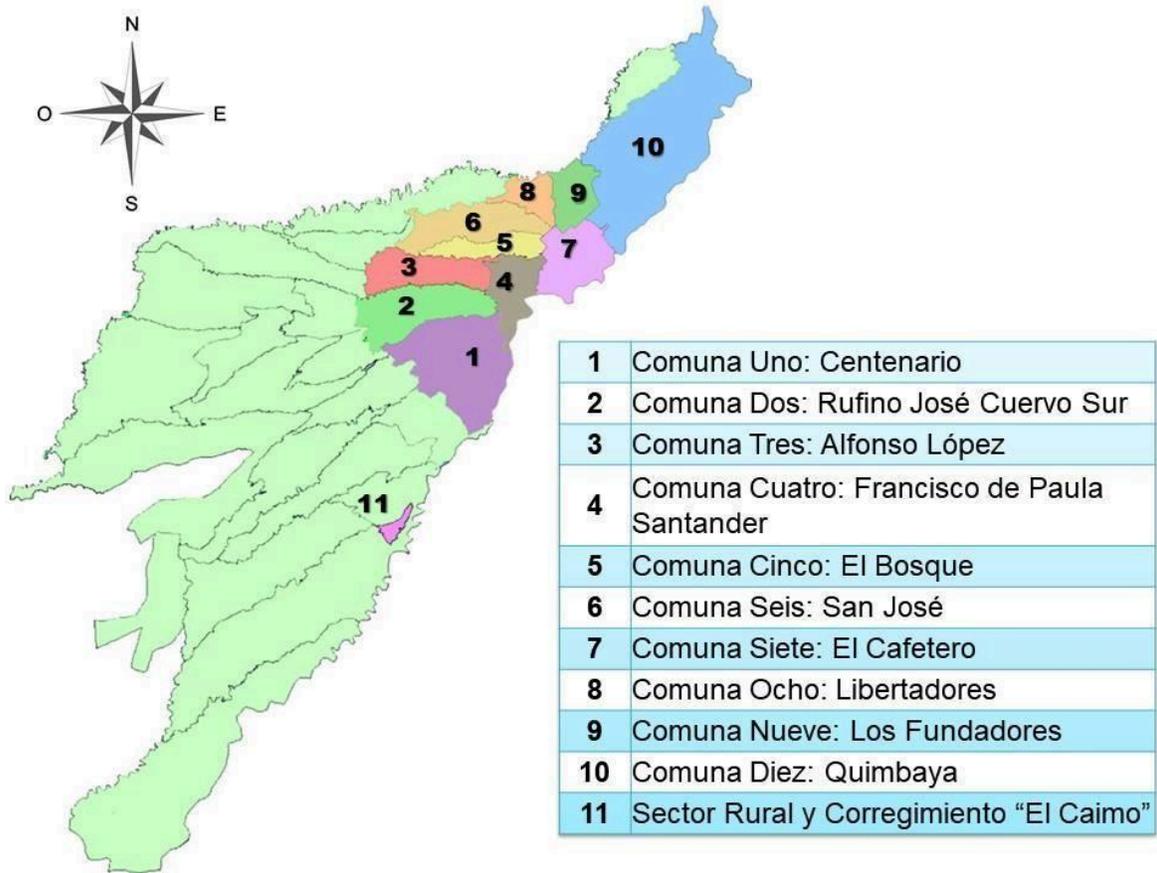
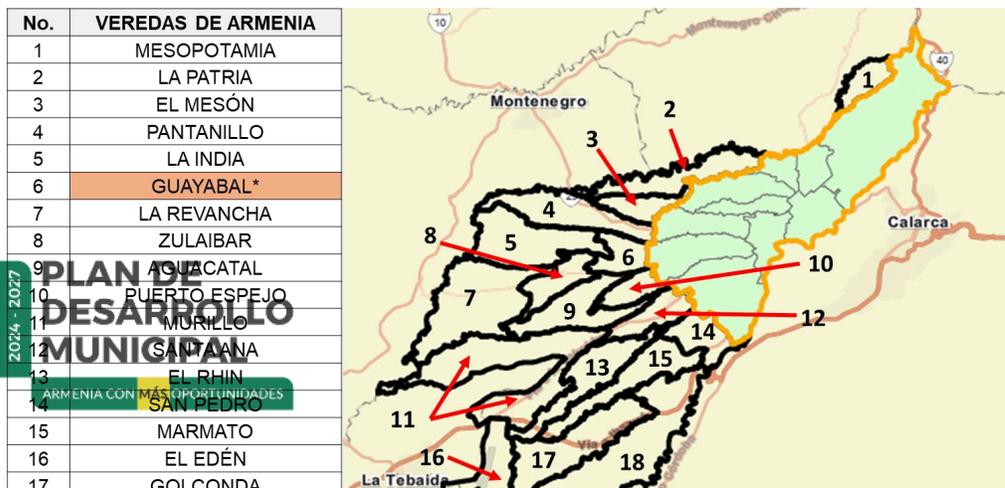


Ilustración 2 Territorio y Comunas de Armenia

Sobre este particular, es necesario mencionar que las zonas rurales del municipio cuentan con poca o nula representación política a través de las Juntas Administradoras Locales, toda vez que las distintas veredas se encuentran dispersas y no pueden ser asimiladas desde la representación del corregimiento del Caímo, en ese sentido, deberá plantearse en el futuro, la conformación una o dos comunas adicionales netamente rurales, que generen canales de representación real en la estructura administrativa de la ciudad; y unir algunos territorios rurales a las respectivas comunas colindantes².

Ilustración 3 Veredas del municipio de Armenia





Como se enunció anteriormente, el 74% del territorio del municipio de Armenia tiene un carácter rural o suburbano, no obstante, este territorio cuenta con diferentes vocaciones, destinaciones o clasificaciones de suelo, así, en el territorio No urbano del municipio, se encuentran suelos con las siguientes clasificaciones: 1) áreas rurales con vocación de vivienda campestre; 2) áreas rurales con vocación agropecuaria; 3) suelo de expansión urbana; 4) corredores viales suburbanos; 5) suelos especiales de infraestructura destinada a la expansión industrial; 6) una zona especial de infraestructura correspondiente al corredor suburbano que rodea al aeropuerto internacional El edén; y 7) el suelo suburbano correspondiente al corregimiento El Caímo. Ahora bien, estos tipos de suelo se encuentran distribuidos en diferentes zonas del territorio de la forma como se muestra en la siguiente ilustración:

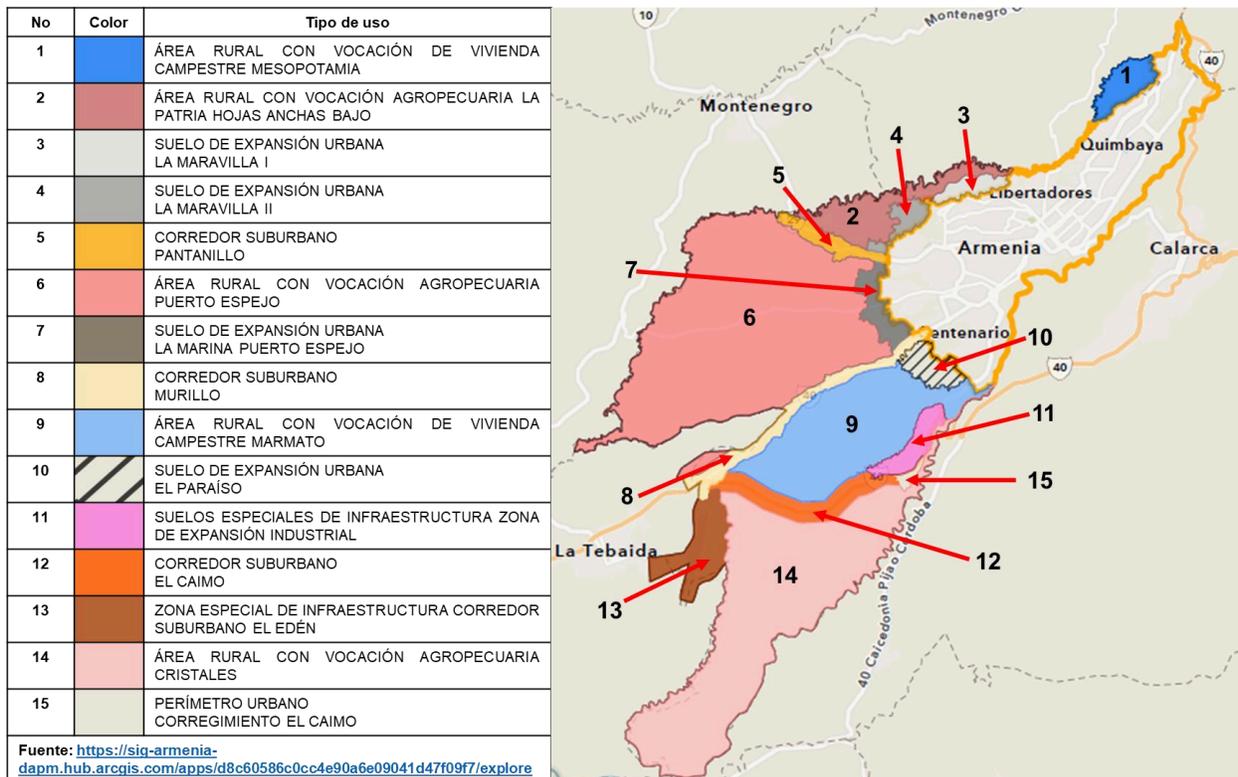


Ilustración 4 Clasificación del Suelo Municipal NO urbano, Armenia.

El Sistema de Información para la Planificación Rural Agropecuaria – SIPRA, da



cuenta en Armenia de 8.702 hectáreas de frontera agrícola, o sea el 72,75% de las 11.962 hectáreas que posee en total. De igual forma se resalta que el porcentaje de participación de Armenia en lo pertinente con la frontera agrícola municipal frente al total de frontera agrícola departamental es del 8, 77%. Por otra parte, según el diagnóstico del sistema territorial agropecuario del departamento del Quindío, el uso predominante del suelo en el municipio de Armenia es el agrícola (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020).

En las siguientes tablas, se presenta información por área en Hectáreas (Has), y Toneladas producidas, durante el período 2017-2019, tanto para el departamento del Quindío como para el municipio de Armenia en relación a productos agrícolas, además del inventario pecuario en el municipio de Armenia y el departamento del Quindío, 2017-2019:

CULTIVO	2017				2018				2019			
	QUINDÍO		ARMENIA		QUINDÍO		ARMENIA		QUINDÍO		ARMENIA	
	HA S	TON	HA S	TON	HAS	TON	HAS	TON	HA S	TON	HA S	TON
PLATAN O	26,545	253,357	3,388	38920	26,475	246,963	3,345	33450	26,575	245,716	3320	33200
CAFÉ	23,762	21,849	1,888	1,442	21,464	19,684	1,839	1,797	20,035	18,056	1,621	1,648
CITRICO S	5,809	140,446	543	10,698	6,048	129,809	563	10,858	6,115	132,981	628	11040
AGUAC ATE	3,643	20,587	482	4,605	4,275	25,337	318	3180	5,222	25,808	383	3080
BANAN O	2,698	3,865	148	2,287	3,343	40,115	168	2,363	3,524	49,138	203	2,683
PIÑA	1,444	54,773	90	1,184	1,025	37,586	74	2,384	1,031	48,731	120	2,984



TOTAL	64,261,495,154	6,611,59,19236,651,233,542	6,389,54,17663,088
	520,828	5,6372,54710	5,300,530,57,75

Fuente: (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020)

Tabla 2 Comparativo de los principales cultivos en el municipio de Armenia y el Departamento del Quindío: 2017-2019

CULTIVO TECNIFICADO	TIPO		ÁREA CULTIVADA
	Transitorio	Permanente	
MAÍZ	X		90 HECTÁREAS
YUCA	X		195 HECTÁREAS
TOMATE	X		4 HECTÁREAS
CAFÉ		X	1.614 HECTÁREAS
PLÁTANO		X	3.225 HECTÁREAS
AGUACATE		X	400 HECTÁREAS
CÍTRICOS		X	657 HECTÁREAS
CACAO		X	97 HECTÁREAS
BANANO		X	262 HECTÁREAS
PAPAYA		X	63 HECTÁREAS
PIÑA		X	160 HECTÁREAS
HABICHUELA	X		4 HECTÁREAS
PASTOS		X	1200 HECTÁREAS
LIMÓN TAHITÍ		X	90 HECTÁREAS

Tabla 3 Principales Cultivos.

Fuente: (Departamento Administrativo de Planeación de Armenia, 2022)

En la parte pecuaria en el 2017 se contaban con 5236 cabezas de ganado y en el 2019 existían 5151 cabezas de bovinos, esto debido a la compactación de suelos que no permitían el buen desarrollo de los pastos, por esta razón también se ve disminuida el área en pastos, al pasar de

1400 has. en el 2017 a 1.200 has. para el 2019. En cuanto a los porcinos se refleja alzas y bajas, pero en general se puede observar un leve crecimiento comparativamente entre el 2018 y el 2019 (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020).

ESPECIE (No. Cabezas)	2017		2018		2019	
	QUINDIO	ARMENIA	QUINDIO	ARMENIA	QUINDIO	ARMENIA
Bovinos	81,86	5,236	83,425	5,465	83,221	5,151



Porcinos	70,158	4,785	79,083	6170	80,755	5,015
Avícola (Aves)	9,327,200	2,263,500	10,726,196	2,388,500	10,018,598	2,712,441
Equinos	6,985	920	7,508	925	7,237	844
Bufalinos	507	20	513	7	411	7
Ovinos	1,167	74	1,246	74	1,097	1
Caprinos	1,164	31	746	31	752	70
Cunícola y Cuyícola	505	0	1,389	15	1,53	25
TOTAL	9,489,546	2,274,566	10,900,106	2,401,187	10,193,601	2,723,554

Tabla 4 Comparativo inventario pecuario en el municipio de Armenia y el departamento del Quindío, 2017-2019
Fuente: (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020)

Por otra parte, algunos datos demográficos evidencian que la población de Armenia y el Quindío se están envejeciendo, tendencia que se refleja en una inversión de la pirámide poblacional, donde cada vez hay más adultos mayores en comparación con los jóvenes. En ese sentido, de acuerdo con el DANE, el Departamento del Quindío posee la mayor proporción de adultos mayores, 19.2%, frente a un promedio nacional de 13.5%, para la ciudad de Armenia, este valor asciende al 20,65% de los habitantes de la ciudad, con una edad mayor a 60 año (Departamento Nacional de Planeación, 2022).

Este tipo de comportamiento y proyección demográfica del municipio, fomenta iniciativas como el Memorando de entendimiento entre el municipio de Armenia y la Administradora Colombiana de Pensiones – Colpensiones, firmado el 17 de marzo de 2021, donde ambas entidades buscan “aunar esfuerzos para el fortalecimiento recíproco del modelo de bienestar de las personas mayores a través de la adopción de acciones que estimulen el fortalecimiento del concepto de Silver Economía y Silver Ciudad, a partir de la identificación de oportunidades, definición, divulgación, y sostenimiento de las alianzas que logren concretarse en la ciudad de Armenia entre diferentes partícipes e instancias que redunden en beneficio de la población mayor” (Municipio de Armenia y Colpensiones, 2021).

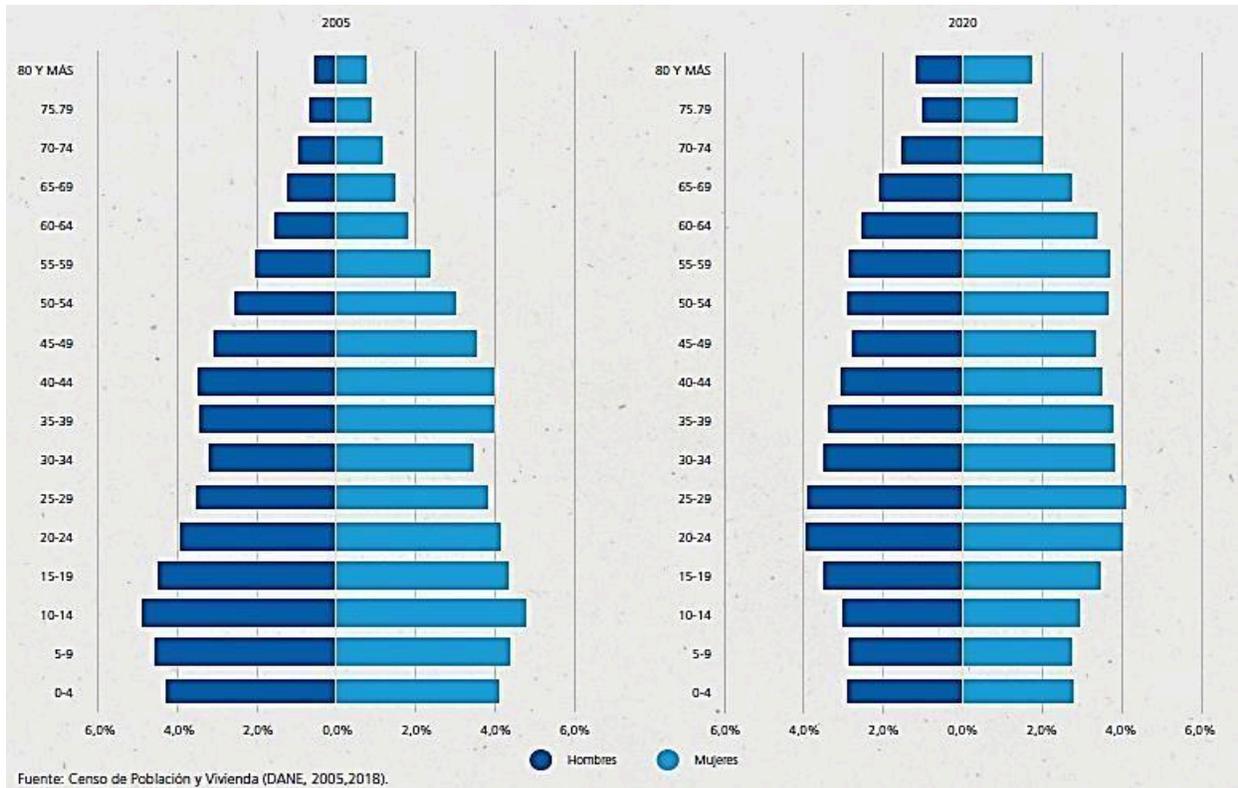


Ilustración 5 Evolución pirámide poblacional 2005 - 2020, fuente: Findeter 2022.

Frente a la composición étnica, el 2,17% de los habitantes de la ciudad se identifican como indígenas, negros, mulatos, afrocolombianos, raizales, rom o palenqueros, lo cual evidencia una distribución étnica homogénea pero principalmente mestiza (Departamento Nacional de Planeación, 2022).

Por otra parte, en lo referente a la asistencia socio económica, 104.238 personas se encuentran inscritas en el Sisben, lo que evidencia que el 33,35% de la población total del municipio está vinculada al sistema de asistencia social, además, las personas inscritas se ubican principalmente en las categorías A y B. Por lo cual, si se compara con la cifra de pobreza monetaria de la ciudad, que asciende al 40,5% (ibidem), indica que existe una brecha de una parte importante de la población, 7,15%, a la que sus ingresos no les permiten cubrir los requerimientos básicos de alimentación, servicios, vivienda y educación; y que



no están vinculados al sistema de seguridad social.

En lo referente a la topografía, el territorio tiene una altitud media de 1.483 metros sobre el nivel del mar, sin embargo, cuenta con altitudes desde los 1.670 metros en el norte de la ciudad, pasando por los 1200 metros sobre el nivel del mar en las inmediaciones del aeropuerto internacional el Edén, hasta los 1.090 metros en la parte sur de la vereda Cristales, por este motivo, se puede encontrar una variación climática significativa en comparación con el tamaño del territorio, presentando una agradable temperatura promedio de 21.8°C; oscilando entre 26°C de temperatura máxima promedio al medio día (alcanzando en ocasiones los 28°C - 29°C), y mínimas entre 16 y 17°C en las madrugadas, lo que clasifica el clima de Armenia como, templado- húmedo (IDEAM).

En el Departamento del Quindío se presenta una particular relación entre su capital, y las poblaciones colindantes, puesto que, aunque los municipios que limitan con la capital aún no han alcanzado una conexión física, sí existe una gran cercanía entre la ciudad y las cabeceras municipales aledañas, lo cual genera un limbo, en el que, si bien no se ha constituido legalmente un área metropolitana, seis (6) de los 12 municipios del Quindío conforman un área metropolitana de facto, encabezadas por la ciudad de Armenia de 312.551 habitantes; al norte con Salento, de 9.772 habitantes y Circasia de 29.802 habitantes; al occidente Montenegro, con 38.469 habitantes; al sur, La Tebaida, con 35.692 habitantes y al oriente, Calarcá, de 76.803 habitantes (Departamento Nacional de Planeación, 2022), que en su conjunto suman un área funcional de 503.089 habitantes.



cual se convierten en un reto para la ciudad y los municipios colindantes.

En lo referente a conectividad aérea, la ciudad cuenta con el Aeropuerto internacional el Edén, que comunica al municipio con las ciudades de Bogotá, Medellín, Cartagena y San Andrés en Colombia, e internacionalmente con las ciudades de Fort Lauderdale, en la Florida, Estados Unidos; y la ciudad de Panamá, en Panamá (Ministerio de Transporte, 2022). De acuerdo con el Plan Maestro del aeropuerto presentado por la Aerocivil, para el año 2032, se transportarán 529,645 pasajeros, y será una Plataforma de categoría C (Aerocivil, 2012).



Ilustración 7 Aeropuerto internacional el Edén, fuente: <https://www.skyscrapercity.com>

A su turno, la ciudad de Armenia y el Departamento del Quindío en general cuentan con una gran riqueza hídrica, siendo la fuente principal para el abastecimiento de agua el río Quindío, en la bocatoma ubicada en la vereda el Agrado, jurisdicción del municipio de Salento (Findeter, 2022). Esta situación,



evidencia nuevamente la importancia de fortalecer las relaciones entre la capital y sus conurbaciones, otras cuencas de importancias son la quebrada la Cristalina, el río Espejo, entre otras. La riqueza de cuencas hídricas, también se traduce en un gran potencial energético, teniendo en cuenta que el reto hacia el futuro será el aprovechamiento hídrico y del potencial energético del territorio, considerando en todo momento la importancia de la conservación de los ecosistemas y la protección ambiental ante este tipo de intervenciones.

MICROCUENCAS	ÁREA Has
Aldana San Nicolás	39
La Aldana	226
Armenia	256
Centenario	121
Centenario Norte	178
Cristales	92
El Estadio	49
Hojas Anchas	61
Clarita	102
La Esmeralda	38
La Florida	301
Paujil	86
Pinares	188
San José Damasco	141
Tigres	46
Tigres Alto	78
Yeguas Santander	289
Río Quindío	68
Total	2 361.800

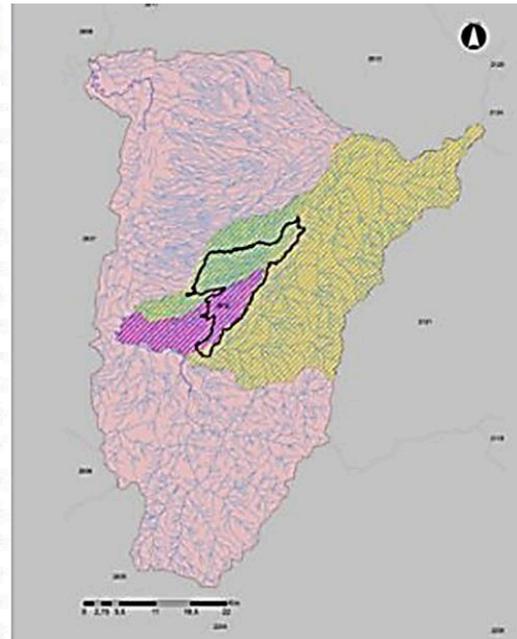


Ilustración 8 Micro cuencas hídricas Armenia, fuente: Findeter 2022.

La constante en lo referente al mercado laboral para la ciudad y el Departamento ha sido ubicarse entre las regiones con mayor desempleo del País, no obstante, entre diciembre del año 2021 y abril del año 2022, se dio un periodo en el que la tasa de desempleo en Armenia fue menor a la del promedio nacional por primera vez en 20 años.

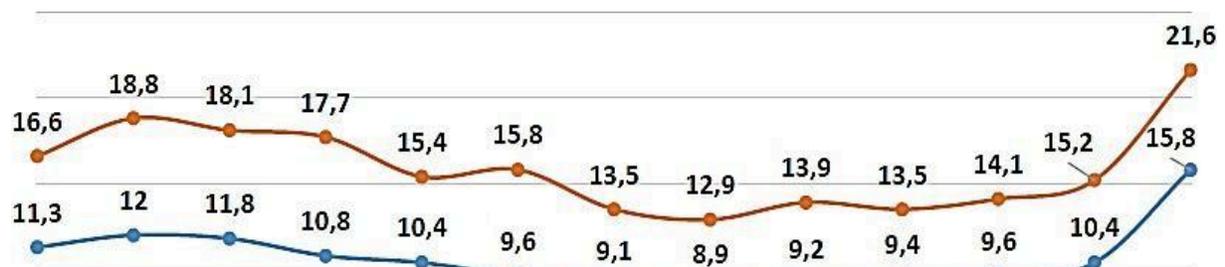




Ilustración 9 Tasa de desempleo comparativo Colombia – Quindío desde 2008 hasta 2020

Fuente: (Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío, 2022)

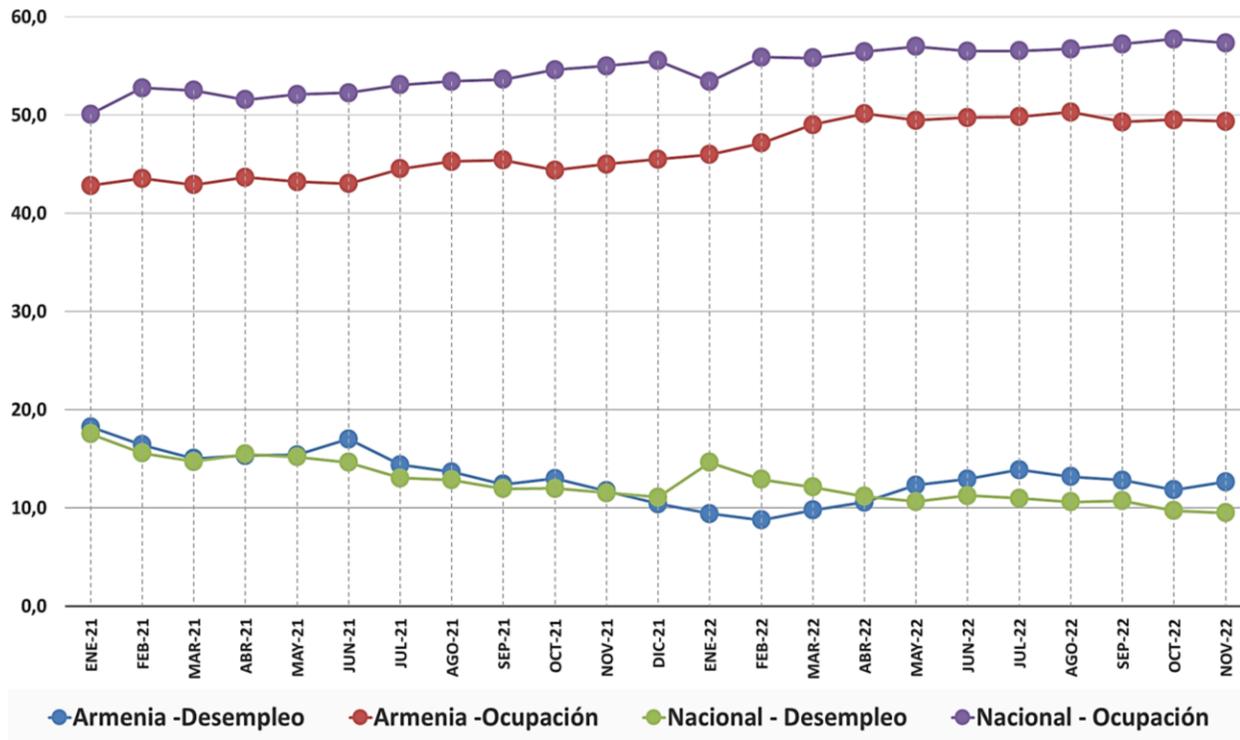


Ilustración 10 Variación Ocupación y Desempleo, Armenia y Colombia 2021 – 2022.

Fuente: DANE Boletín Técnico, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - diciembre 2022.

Por otra parte, si bien la informalidad en comparación con otras regiones del país, y con las ciudades del eje cafetero, tiene un buen comportamiento, es un reto tanto para Armenia como para la región reducir la tasa de informalidad que alcanza una cifra del 42,6%, lo cual representa una gran proporción de la población ocupada, además impacta negativamente en las garantías laborales y sociales de los trabajadores de la ciudad.

“(…) en la informalidad también se tienen buenos resultados. Manizales presenta la menor informalidad con 37.7%, ocupando la posición 22 entre 23 ciudades. Le sigue la ciudad de Armenia, que presente una informalidad de 42.6%, ocupando la posición 20 entre 23 ciudades.



Pereira, 45.5% (18/23) e Ibagué con 51.4% (14/23)” (Observatorio RAP Eje Cafetero, 2022).

De igual manera, la informalidad no sólo se evidencia en las personas naturales, las empresas también pueden ser formales o informales, y en ese sentido, cumplir con la normatividad y entrar en el registro oficial tiene beneficios tanto para las empresas como para las personas que trabajan en estas, para el caso de Armenia, la informalidad empresarial estimada para el año 2021 ascendió al 14%, ubicándose en el rango medio del municipio, pero con referentes como Salento o Filandia que cuentan con cifras estimadas de informalidad del 3% y 7% respectivamente, siendo objetivos plausibles a mediano y largo plazo para la capital del Departamento.

MUNICIPIO	TOTAL, EMPRESAS FORMALES	TOTAL, INFORMALES ESTIMADOS	TOTAL, EMPRESAS FORMAL Y INFORMAL	% INFORMALIDAD POR MUNICIPIO
GÉNOVA	120	42	162	26%
CIRCASIA	770	217	987	22%
MONTENEGRO	1150	205	1355	15%
BUENAVISTA	69	12	81	14%
ARMENIA	13159	2145	15304	14%
CALARCÁ	2066	339	2405	14%
CÓRDOBA	124	18	142	13%
LA TEBAIDA	968	109	1077	10%
QUIMBAYA	1032	108	1140	9%
PIJAO	183	17	200	8%
FILANDIA	475	34	509	7%
SALENTO	783	27	810	3%
Total, Quindío	20899	3272	24171	14%

Tabla 5 Estimación de empresas formales e informales por municipio con base en el Censo 2021 y registros públicos

Fuente: (Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío, 2022)

En ese sentido, algunas caracterizaciones realizadas a la población informal más evidente en la zona céntrica de la ciudad de Armenia Quindío, se identificaron alrededor de 1.000 personas para el año 2014 entre los que resaltan los vendedores de fruta picada y procesada, artesanías, cacharro, dulces, calzado, perecederos, prensa, y alimentos. Una caracterización posterior, identificó las actividades



como se presentan en la siguiente tabla (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020).

Caracterización de las actividades de la población informal del centro de Armenia, 2015

Actividad comercial	Total
Alimentos	80
Artesanía	30
Cacharro	247
Dulces	139
Calzado	25
Fruta procesada	83
Perecederos	111
Prensa y revista	16
Procesadoras de maíz	350
Total	1.081

Fuente: (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020)

Tabla 6 Caracterización de las actividades de la población informal del centro de Armenia, 2015

Con respecto al impacto de la inflación en la economía de Armenia, para el año 2022 la variación del Índice de Precios al Consumidor – IPC, para la ciudad fue de 14,08%, lo cual se encuentra por encima del promedio nacional que ascendió al 13,12%, sin embargo, al revisar los diferentes ítems, no se encuentran grandes variaciones entre el desempeño de Armenia y el promedio del país, siendo los factores que impulsan a estar por encima del promedio nacional, las variaciones en los costos en educación, recreación y cultura, y muebles y artículos para el hogar.

IPC. Variación año corrido, total y por divisiones de bienes y servicios, según ciudades													
Diciembre 2022													
Ciudades	Alimentos Y Bebidas No Alcohólicas	Bebidas Alcohólicas Y Tabaco	Prendas De Vestir Y Calzado	Alojamiento, Agua, Electricidad, Gas Y Otros	Muebles, Artículos Para El Hogar Y Para La Conservación	Salud	Transporte	Información Y Comunicación	Recreación Y Cultura	Educación	Restaurantes Y Hoteles	Bienes Y Servicios Diversos	Total
Total IPC	27,81	8,37	11,22	6,94	18,25	9,53	11,59	0,25	8,36	5,98	18,54	13,09	13,12
Bogotá, D.C.	27,34	7,77	11,11	6,26	16,86	9,24	11,62	0,56	8,43	5,67	19,18	13,09	12,35
Manizales	27,15	6,16	10,49	5,80	19,69	8,84	11,78	0,97	10,54	0,51	16,74	13,63	12,61



Armenia	27,66	7,67	11,36	7,29	20,93	9,49	9,96	0,02	10,93	8,70	18,11	13,08	14,08
Pereira	28,10	6,04	11,69	6,82	22,15	9,84	9,71	-0,08	7,62	10,13	18,40	13,90	13,75
Ibagué	31,31	11,48	12,74	4,62	21,73	7,95	13,25	0,05	13,54	5,95	20,67	13,53	14,18

Tabla 7 Variación IPC año 2022, eje cafetero y Bogotá. (DANE, 2022)

En lo que respecta a la competitividad del municipio, el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario, emiten el índice de Competitividad de Ciudades 2022, donde se puede encontrar a Armenia en la décima (10) posición, entre 32 ciudades y áreas metropolitanas que son tomadas en cuenta.

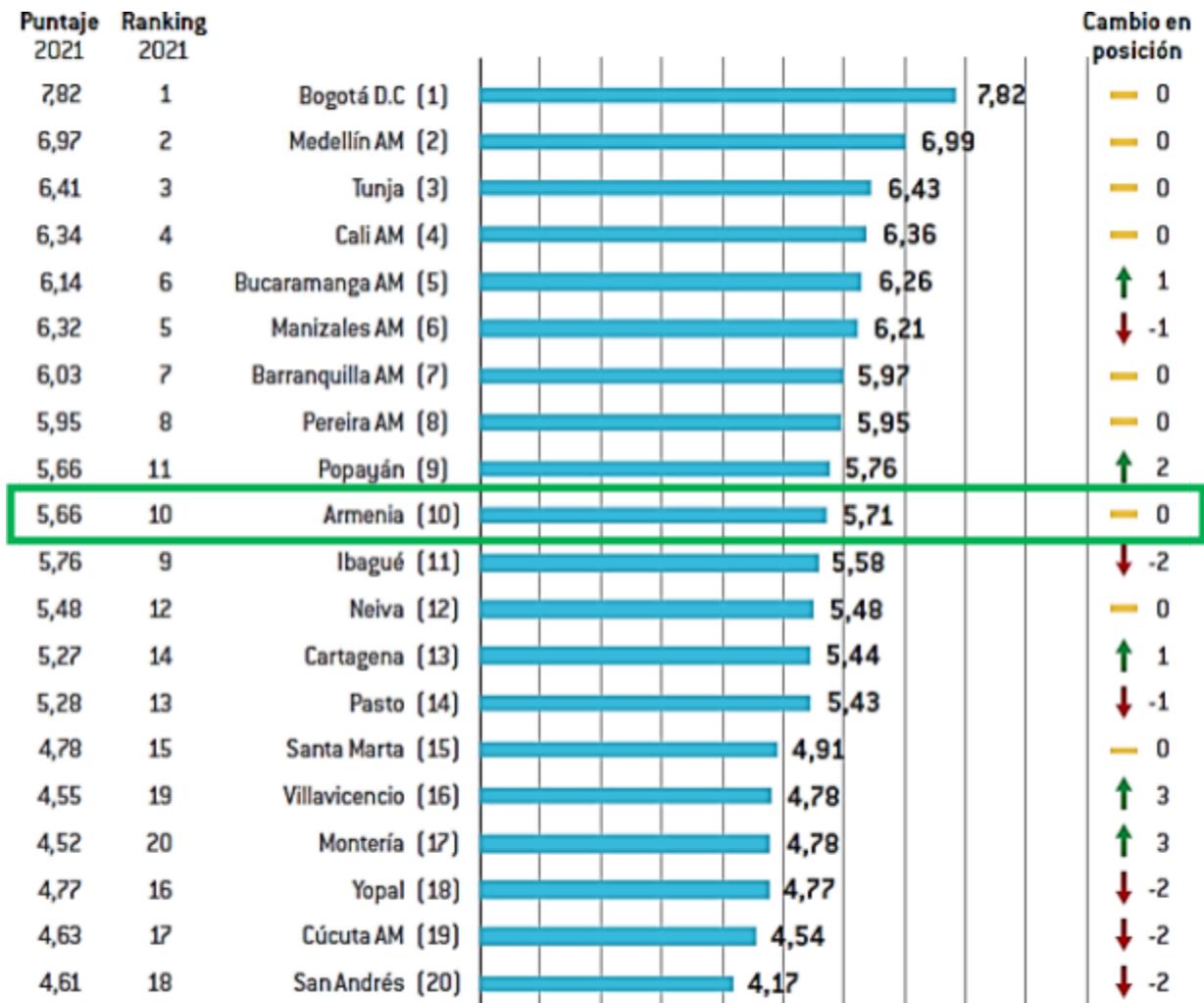
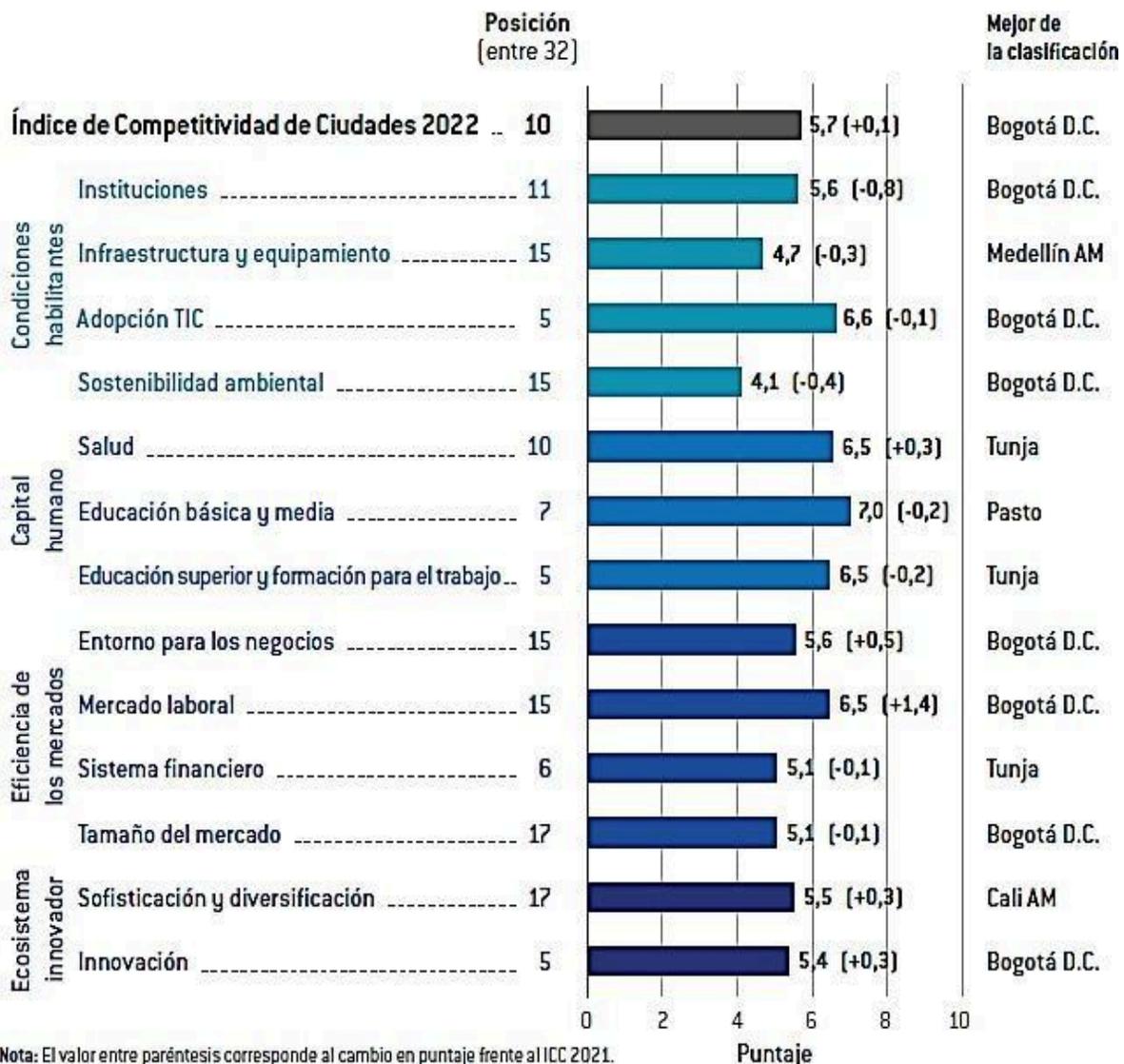


Ilustración 11 Ranking índice de competitividad de ciudades 2022; fuente: Consejo Privado de Competitividad.



El mencionado índice de competitividad, cálfica 106 indicadores, agrupados en 13 pilares, (divididos en) cuatro factores: (i) condiciones habilitantes, (ii) capital humano, (iii) eficiencia de los mercados, y (iv) ecosistema innovador. La metodología del índice de competitividad de ciudades, es una adaptación del Índice Global de Competitividad(IGC) propuesto por el Foro Económico (Consejo Privado de Competitividad, 2022).

En cuanto al desempeño los diferentes pilares, la ciudad de Armenia se destaca positivamente en la adopción TIC; Educación superior y formación para el trabajo; y en el pilar de Innovación. A su turno, evidencia debilidades en los Pilares de Infraestructura y equipamiento; Sostenibilidad ambiental; Entorno para los negocios; Mercado laboral; Tamaño del mercado; y el pilar de Sofisticación e innovación (ibidem).





*Ilustración 12 Calificación por componentes, Armenia - índice de competitividad de ciudades
2022; fuente: Consejo Privado de Competitividad*

Ahora bien, aunque la calificación conjunta en algunos pilares sea muy positiva o muy negativa, pueden existir variables internas que no estén acordes a la calificación general obtenida, por ese motivo, es necesario y útil analizar los 106 indicadores de manera individual, para conocer de mejor manera el desempeño del municipio en los factores que son medidos para determinar la competitividad de la ciudad.

Así las cosas, en cuanto al Pilar 1, Instituciones, la ciudad obtiene una baja calificación en el Índice de Gobierno Digital para el Estado, con un 4,17, que la ubica en el puesto 22; en lo referente al Procesos de contratación en el Secop II, la calificación es de 3,51, puesto 20; la calificación en Tasa de homicidios es de 5,20, puesto 26; la Tasa de hurtos es de 6,02, puesto 19; y para la tasa de Eficiencia de los métodos de resolución de conflictos, Armenia obtiene una calificación de 2,36, y se ubica en el puesto 28 (ibidem).

“El desarrollo económico es un objetivo esencial de la sociedad y **la energía tiene un papel protagónico para sustentarlo**, en su doble condición de bien estratégico que permite servir de insumo y convertirse en capital que soporta procesos industriales o bien como servicio público que brinda bienestar social. Así mismo, al ser el motor de desarrollo y de gran aporte al equilibrio macroeconómico del país es preciso potenciar su competitividad, con mayor productividad y eficiencia, impulsando oportunidades de diversificación de la economía a partir de los recursos energéticos, en procura de una sociedad dinámica e incluyente” (Unidad de Planeación Minero Energética - UPME, 2019).

De igual manera, este pilar evidencia un alto Costo de transporte terrestre a



mercado interno, con una calificación de 6,07, puesto 19; y una baja cantidad de equipamientos culturales, como los son los Ejemplares de biblioteca, obteniendo una calificación de 1,54, puesto 26 (Consejo Privado de Competitividad, 2022).

En los elementos que componen el Pilar 3, Adopción TIC, se evidencia nuevamente que, si bien en cobertura de internet se tiene un buen indicador, con una Penetración de internet banda ancha fijo calificada con 10,00, puesto 1, lo referente al Ancho de banda de internet se califica con 7,11, puesto 15, lo cual es una calificación y posición intermedia en cuanto a la calidad del servicio. Finalmente, en este pilar se indica que en lo referente a Programas TIC, califica a la ciudad con un 3,08, que la ubican en el puesto 24 (ibidem). El Pilar 4, de Sostenibilidad ambiental, se ubica en una posición intermedia, siendo los componentes que bajan la calificación del pilar, las Emisiones de CO2 de fuentes móviles con una calificación de 7,72, puesto 17; lo que refuerza la necesidad de implementar un sistema de

transporte público masivo con bajas o nulas emisiones de CO2; y el componente de Empresas certificadas ISO14001, con una calificación 0,20, que ubican la ciudad en el puesto 24 (ibidem), siendo este un indicador un poco engañoso, en la medida que la certificación en ISO14001 indica que las empresas tiene prácticas ambientalmente responsables, pero, el hecho de que no estén certificadas, no significa que sean empresas contaminantes, por lo cual, un indicador más fiable es conocer si las empresas cumplen o no con las regulaciones ambientales.

En lo referente al Pilar 5, Salud, si bien la ciudad se encuentra en la posición 10, que se contempla también como su posición general en el estudio, es necesario mejorar los componentes que bajan la calificación, toda vez que, la ciudad de Armenia ha suscrito el memorando de intención de asumir estrategias para el fomento de una “economía silver” (Municipio de Armenia y Colpensiones, 2021), es decir, acciones que apunten a ser un destino atractivo para la inversión de los pensionados con alto poder adquisitivo, en ese sentido, se requiere mejorar los



indicadores de Inversión en salud pública, donde se obtuvo una calificación de 1,25, puesto 21, que hace parte de las posibilidades de acceso a la salud y el ítem de Comunidad de la salud 5,31, puesto 20, que influye en las capacidades de atención en salud del municipio (Consejo Privado de Competitividad, 2022).

Respecto a la Educación, el estudio lo separa en el Pilar 6, Educación básica y media, y el Pilar 7, Educación superior y formación para el trabajo. En estos dos pilares se cuentan algunas debilidades como lo son: la Cobertura neta en educación primaria, con una calificación de 7,87, puesto 20 y la Deserción escolar en educación básica y media, con una calificación de 4,02, puesto 28; en cuanto a la educación básica, y en educación superior, se encuentra que los Graduados en posgrado obtiene una calificación de 1,52, puesto 17 (ibidem).

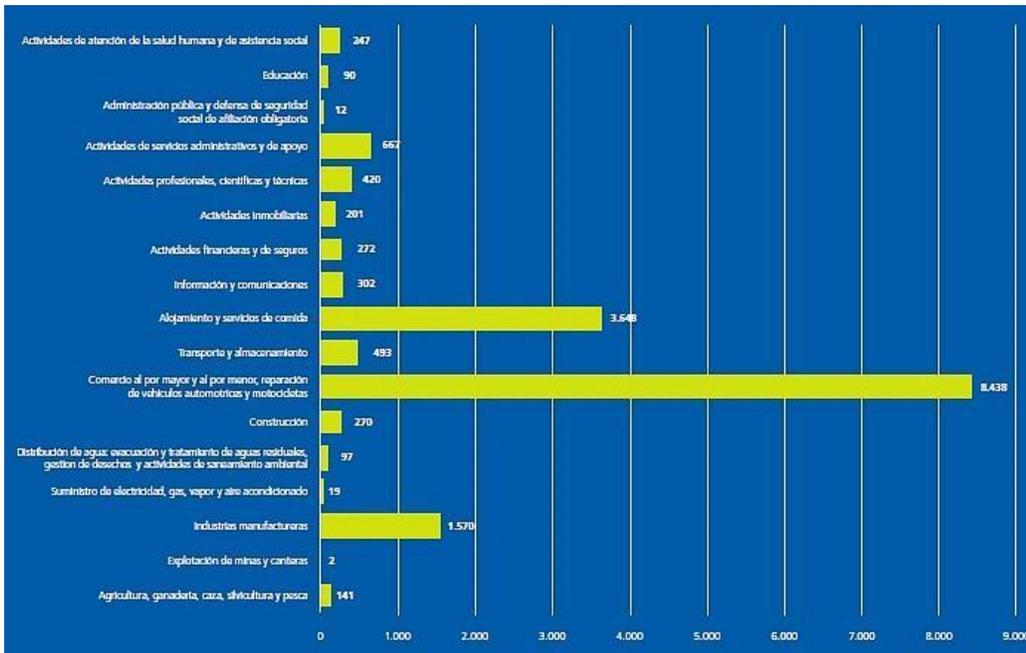
En lo que respecta al Pilar 8, de Entorno para los negocios, el municipio obtiene una baja calificación en el ítem de Facilitación de trámites, con 0,58 puntos, que la ubican en el puesto 28 del estudio, a su turno, respecto a la Concentración en el sector secundario, que es el sector industrial, este obtiene una calificación de 7,52, ubicándose en el puesto 22 (ibidem).

Estas mismas condiciones se reflejan en el aplicativo del Departamento Nacional de Planeación, “Terridata”, donde el porcentaje del valor agregado por actividad económico en Armenia refleja que el 4,73% es aportado por actividades del sector primario, el 13,72%, es aportado por el sector secundario, y el 81,55% lo aporta el sector terciario (Departamento Nacional de Planeación, 2022).

De igual manera, los estudios realizados por Findeter, muestran que, para el 2021, el mayor número de establecimientos permanentes en Armenia se ubicaron en el sector terciario de comercio al por mayor y detal, reparación de vehículos, con 8438 establecimientos, y alojamiento y servicios de comida, con 3648; a su turno el sector secundario, se encuentra lejos del terciario, con 1570 establecimientos



de industria manufacturera (Findeter, 2022), lo que evidencia la necesidad de fortalecer a los sectores primario y el secundario.



Fuente: Findeter 2022.

Ilustración 16: Población ocupada de Armenia por rama de actividad, trimestral 2016-2019

Como se observa en la tabla anterior, el número de establecimientos permanentes constituidos en el municipio, se encuentra directamente relacionado con las principales actividades, siendo comercio, hoteles y restaurantes, la principal actividad económica en la cual se emplea la población de la ciudad de Armenia, seguida por servicios comunales, sociales y personales.

Por su parte, el Pilar 9 del estudio de competitividad, que se refiere al Mercado laboral, califica la Tasa global de participación con 1,06 puntos, puesto 30, esta se refiere a la relación porcentual entre la población económicamente activa y la población en edad de trabajar. Este indicador refleja la presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral; por lo cual, gran parte de la población en edad de trabajar, no participa del mercado laboral. Por otra parte, el estudio



también identifica falencias en la Brecha de participación laboral entre hombres y mujeres, con una calificación de 1,22, puesto 31 (Consejo Privado de Competitividad, 2022).

En el estudio también pueden encontrarse elementos que no dependen de las decisiones que se tomen a nivel local para lograr su mejora, por ejemplo, el Pilar 10, que corresponde al sistema financiero, obtiene una calificación de 5,08 puntos, y ubican a la ciudad en una buena posición, puesto 6, sin embargo, este componente depende de la oferta y demanda, y de las decisiones que se tomen al interior de las entidades financieras para mantener sus servicios en estándares competitivos en relación a otras entidades financieras en la ciudad (ibidem).

El Pilar 11 califica el tamaño del mercado con una calificación de 5,05, que ubican a la ciudad en el puesto 17, ahora bien, este Pilar cuenta con componentes que son difícil de modificar, como lo es el Tamaño del mercado interno, calificada con 4,34 puntos, puesto 18, pero otros componentes como el Tamaño del mercado externo, calificado con un puntaje de 8,93, puesto 17 y el Grado de apertura comercial, con 2,61 puntos, puesto 13 (Consejo Privado de Competitividad, 2022); sí pueden ser abordados y fortalecidos a través de estrategias que se implementen desde la administración municipal.

A su turno, el Pilar 12, Sofisticación y diversificación, obtiene una puntuación de 5,55, que ubican a la ciudad en el puesto 17, cuenta con componentes que pueden ser mejorados a través de la gestión y el diseño institucional de entidades capaces de fomentar elementos como la Diversificación de mercados de destino de exportaciones, que obtuvo una calificación de 9,03 puntos, puesto 14; pero, otros elementos como la Diversificación de la canasta exportadora, que fue calificada con 2,07 puntos, puesto 21 (ibidem); no necesariamente son negativos, si la canasta de productos que se exportan es poco variada, pero con altos volúmenes, al final, lo que realmente califica la eficiencia del mercado en cuanto a



exportaciones, será la balanza comercial.

En ese orden de ideas, para el 2018 y 2019, los principales destinos de exportación del Quindío fueron: Estados Unidos, Alemania, Canadá, Japón y Corea del Sur (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020); lo cual evidencia el potencial competitivo del municipio, pero que debe ser fortalecido para garantizar la estabilidad, continuidad y crecimiento en el tiempo.

País destino	USD FOB Ene- Nov 2018	USD FOB Ene- Nov 2019	%variación	%Participación 2019
Estados Unidos	101'180.329	105'589.625	4,40%	41,80%
Alemania	24'719.734	32'065.373	29,70%	12,70%
Canadá	16'972.410	21'165.002	24,70%	8,40%
Japón	21'409.889	18'862.962	-11,90%	7,50%
Corea del Sur	13'705.016	13'818.004	0,80%	5,50%
Otros	57'485.173	60'829.168	5,80%	24,10%
Total, general	235'472.551	252'330.135	7,20%	100%

Tabla 8 Países destino de las exportaciones del Quindío, enero-noviembre 2018 y 2019

Fuente: (Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia, 2020)

En lo que respecta a la balanza comercial, si bien para Colombia esta es negativa, para el Departamento del Quindío es positiva, “(...) pero más importante aún, se destaca el hecho de que para el periodo 2020 las importaciones representaron una cuarta parte del total de exportaciones” (Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío, 2022), es decir que el potencial para generar rendimientos y superávit comercial del Departamento es muy positivo, y se aleja de manera extraordinaria de la tendencia nacional.

El último Pilar del informe, es el 13, Innovación, donde se encuentra una gran oportunidad de crecimiento, puesto que la calificación con respecto a Revistas indexadas en pubindex es de 0,00 puntos, puesto 32; y la Inversión en Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación (ACTI) 0,31, puesto 27; teniendo total margen de crecimiento en ambos aspectos.

Por otra parte, el Plan de Acción del Informe Armenia sostenible y Competitiva 2022, publicado por Findeter, señala dentro de las principales falencias del



municipio los siguientes aspectos: saneamiento y drenaje, gestión de residuos sólidos, movilidad y transporte, desigualdad urbana, empleo, salud, seguridad ciudadana y las industrias creativas y culturales. Para atender estas situaciones plantean un plan de acción que será expuesto más adelante en el presente documento.

	Resultado final
Agua	Yellow
Saneamiento y drenaje	Red
Gestión de residuos sólidos	Red
Energía	Green
Calidad del aire	Green
Mitigación al cambio climático	Yellow
Ruido	Yellow
Vulnerabilidad ante desastres naturales	Yellow
Crecimiento de huella urbana	Yellow
Espacio público	Yellow
Vivienda	Yellow
Planificación de uso de suelo	Yellow
Movilidad y transporte	Red
Desigualdad urbana	Red



Competitividad	Yellow
Empleo	Red
Educación	Green
Salud	Red
Conectividad digital	Green
Seguridad ciudadana	Red
Industrias creativas y culturales	Red
Gestión pública participativa	Yellow
Gestión pública moderna	Green
Transparencia	Green
Impuestos y autonomía financiera	Yellow
Gestión del gasto	Yellow
Sostenibilidad fiscal (deuda)	Yellow



Tabla 9 Ejercicio de priorización, Armenia Ciudad sostenible y competitiva, Findeter.

Fuente: Findeter, 2022.

3. ENTIFICACIÓN DE ACTORES Y ANÁLISIS DE SU RELEVANCIA.

El objetivo es contemplar un mapa general de los actores que posiblemente puedan intervenir en el largo proceso de implementación de la política, además de su nivel de relevancia en el desarrollo económico. Si bien no todos los actores identificados participan en la fase de diagnóstico, sí será necesario compartir con todos estos el presente documento y las líneas estratégicas preliminares, para recolectar opiniones y recomendaciones, para la fase de formulación de la política; otros actores como las agencias de cooperación internacional, deberán ser abordadas durante la implementación a través de los mecanismos de fortalecimiento de cooperación internacional para el desarrollo que sean propuestos e implementados.

A continuación, se expone el listado de actores identificados:

Mapa de Actores								
TIPO	NIVEL	ACTORES	Relevancia para la Política Pública				Fase de participación	
			Muy Alta	Alta	Media	Baja	Diagnóstico	Formulación
	Ent	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Gobierno y Convivencia		X			X	X



	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Tránsito y Transporte		X			X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Desarrollo Económico	X				X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	X				X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Infraestructura		X			X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Salud			X			X

	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Educación		X			X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Desarrollo Social	X				X	X
	Alcaldía de Armenia - Secretaría de Hacienda			X		X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Jurídico				X	X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Administrativo de Control Interno Disciplinario				X	X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Administrativo de Planeación Municipal	X				X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Administrativo de Bienes y Suministros			X		X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Administrativo de Control Interno				X	X	X
	Alcaldía de Armenia - Departamento Administrativo de Fortalecimiento Institucional				X	X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado – Corpocultura				X	X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - Fondo Municipal de Vivienda de Armenia			X		X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - Empresas Públicas de Armenia		X			X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - sistema estratégico de transporte publico setp armenia AMABLE			X		X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - Red Salud				X	X	X



	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - Empresa de Desarrollo Urbano de Armenia EDUA		X			X	X
	Alcaldía de Armenia Ente descentralizado - Instituto Municipal del Deporte y la Recreación – IMDERA			X		X	X
	Concejo Municipal de Armenia - concejales	X				X	X
	Juntas Administradoras Locales – ediles	X				X	X
	Personería de Armenia		X				X
	Contraloría municipal de Armenia			X			X
	Procuraduría Provincial de Instrucción de Armenia			X			X
	Procuraduría Regional de Quindío			X			X
	Procuraduría delegada para Asuntos Ambientales y Agrarios Regional Quindío			X			X
	Contraloría General del Quindío			X			X
	Defensoría del Pueblo del Quindío			X			X

	Fiscalía General de la Nación Seccional Quindío				X		X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Planeación	X				X	X
	Gobernación del Quindío - Secretaría TIC		X				X
	Gobernación del Quindío - Secretaría Jurídica y de contratación				X		
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Hacienda y Finanzas Públicas				X		
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Salud			X			
	Gobernación del Quindío - Secretaría del Interior			X			X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Familia				X		
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Turismo, Industria y Comercio	X					X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Aguas e Infraestructura		X				X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Agricultura, Desarrollo Rural y Medio Ambiente		X			X	X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Representación Judicial y Defensa del Departamento				X		



	Gobernación del Quindío - Secretaría Administrativa				X		
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Cultura				X		X
	Gobernación del Quindío - Secretaría de Educación			X			X
	Asamblea Departamental del Quindío		X				X
	CRQ - Corporación Autónoma Regional del Quindío	X				X	X
	Representantes a la Cámara por el Quindío	X					X
Municipios	Alcaldía de Salento		X				X
	Alcaldía de Circasia		X				X
	Alcaldía de La Tebaida		X				X
	Alcaldía de Montenegro		X				X
	Alcaldía de Calarcá		X				X
Acción Nacional y Descentralización	Ministerio del Interior			X			X
	Ministerio de Relaciones Exteriores		X				X
	Ministerio de Hacienda y Crédito Público			X			
	Ministerio de Justicia y del Derecho				X		
	Ministerio de Defensa Nacional				X		
	Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural		X				X
	Ministerio de Salud y Protección Social			X			



d						
o						

Ministerio de Trabajo	X				X	X
Ministerio de Minas y Energía		X			X	X
Ministerio de Comercio, Industria y Turismo	X				X	X
Ministerio de Educación Nacional			X			X
Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible	X					X
Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio		X				X
Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	X					X
Ministerio de Transporte		X				X
Ministerio de Cultura				X		
Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación	X					X
Ministerio del Deporte			X			X
Departamento Administrativo de la Presidencia de la República				X		
DNP - Departamento Nacional de Planeación	X				X	X
Departamento Administrativo de la Función Pública				X		
Departamento Administrativo para la Prosperidad Social			X			X
Dirección Nacional de Inteligencia				X		
DANE -Departamento Administrativo Nacional de Estadística			X		X	X
ICA - Instituto Colombiano Agropecuario			X			X
INVIMA - Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos			X			X
SENA - Servicio Nacional de Aprendizaje	X				X	X
INVIAS - Instituto Nacional de Vías		X				X
ESAP - Escuela Superior de Administración Pública			X			X
ICBF - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar			X		X	X
Superintendencia de Economía Solidaria		X				X
Superintendencia Financiera de Colombia			X			X
Superintendencia Nacional de Salud			X			
Superintendencia del Subsidio Familiar			X			
Superintendencia de Sociedades			X			X
Superintendencia de Industria y Comercio	X					X
Superintendencia de Puertos y Transporte			X			
Superintendencia de Servicios Públicos Domiciliarios		X				X
Unidad Administrativa Especial Migración Colombia			X			X



		DIAN - Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales		X				X
		Servicio Público de Empleo (Unidad Administrativa Especial)	X				X	X
		Fondo de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones		X				X
		Aeronáutica Civil – Aerocivil		X				X
		CRIT - Comisión de Regulación de Infraestructura y Transporte		X				X
		UPIT - Unidad de Planeación de Infraestructura de Transporte	X					X
		UPME - Unidad de Planeación Minero Energética	X					X
		APC - Colombia (Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia)	X					X
		ADR - Agencia de Desarrollo Rural		X				X
		ANI - Agencia Nacional de Infraestructura	X					X
		Fondo Adaptación	X					X
		FONVIVIENDA - Fondo Nacional de Vivienda		X				
		COLPENSIONES - Administradora Colombiana de Pensiones (Armenia ciudad Silver)	X				X	X
		FNA - Fondo Nacional del Ahorro			X			X
		FONADE - Fondo Financiero de Proyectos de Desarrollo	X					X
		FONTUR - Fondo Nacional de Turismo	X					X
		Corporación Agencia Nacional de Gobierno Digital			X			X
		FDN - Financiera de Desarrollo Nacional S.A.		X				X
	S	FINDETER - Financiera de Desarrollo Territorial S.A (ciudades sostenibles y competitivas)	X				X	X
	o	FIDUAGRARIA - Sociedad Fiduciaria de Desarrollo Agropecuario S.A. -			X			X
	c	BANAGRARIO - Banco Agrario de Colombia S.A.			X			X
	d	FINAGRO - Fondo para el Financiamiento del Sector Agropecuario		X				X
	a	Artesanías de Colombia S. A.			X			X
	d	BANCOLDEX - Banco de Comercio Exterior S.A.	X					X
	e	Leasing Bancoldex – Compañía de Financiamiento Comercial		X				X
	e	FIDUCOLDEX - Fiduciaria de Comercio Exterior		X				X
	c	FODESEP - Fondo de Desarrollo para la Educación Superior			X			X
	o							
	n							
	o							
	m							
	í							
	a							
	m							
	i							



	x t a d e l o r d e n n a c i o n a l	FNG - Fondo Nacional de Garantías S.A.				X		X	
		E	AGROSAVIA - Corporación colombiana de investigación agropecuaria (Antes CorpolCA)			X			X
			PROPAÍS - Corporación para el Desarrollo de las Microempresas	X					X
			CISA - Central de Inversiones S.A.		X				X
			PROCOLOMBIA - Marca País			X			X
			Innpulsa Colombia	X					X
			Colombia Productiva		X				X
			SAE - Sociedad de Activos Especiales S.A.S.			X			X
			ICETEX - Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior			X			X
			COLFUTURO - Fundación para el futuro de Colombia			X			X
Seguridad		Ejército Nacional - 8va Brigada				X		X	
		Policía Nacional			X			X	
S	e	Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío	X				X	X	



Sector Industrial y Comercial Formal	ACOPI - Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias	X				X	X
	FENALCO Quindío - Federación Nacional de Comerciantes	X				X	X
	Quindío Zona Franca	X				X	X
	Agremiaciones (Comité Intergremial y Empresarial del Quindío)	X				X	X
	ANDI - Asociación Nacional de Industriales	X				X	X
	Invest in Armenia - Corporación Agencia de Promoción de Inversión del Quindío y Armenia	X				X	X
	Clústeres inscritos en la ciudad de Armenia	X				X	X
	Otras organizaciones empresariales y comerciales de Armenia	X				X	X
Sector Construcción	CAMACOL - Cámara Colombiana de la Construcción	X				X	X
	Sociedad de Ingenieros del Quindío	X				X	X
	Lonja de propiedad Raíz del Quindío	X				X	X
	MCI - Mesa de la Construcción y la Infraestructura	X				X	X
	Constructoras y otras organizaciones del sector de la construcción.	X				X	X
Sector Turismo y Gastronómico	ANATO - Asociación Colombiana de Agencias de Viajes y Turismo	X				X	X
	COTELCO - Asociación Hotelera y Turística de Colombia	X				X	X
	ACODRES - Asociación Colombiana de la Industria Gastronómica	X				X	X



	Otras Organizaciones de Turismo y Gastronomía de Armenia.	X				X	X	
Cajas de Compens	Cajas de compensación - COMFENALCO		X			X	X	
	Agencia de Empleo COMFENALCO	X				X	X	
	Otras Cajas de Compensación Familiar			X				
	Asociación de emprendedores (Quindío Emprendedor)	X				X	X	
Cooperativas y Asociaciones	Quindío solidario	X				X	X	
	COFINCAFE – Cooperativa de Ahorro y Crédito Cafetera	X					X	
	ACTUAR FAMIEMPRESAS		X				X	
	Banco Mundo Mujer		X				X	
	Bancamía		X				X	
	Banco W		X				X	
	ASOMICROFINANZAS - Asociación Colombiana de Instituciones Micro financieras		X				X	
	Otras Entidades del Sector Financiero			X				
		Comité de Cafeteros del Quindío	X				X	X
		Comité de Ganaderos del Quindío	X				X	X
ASOPROCOMA - Asociación de Productores y Comercializadores de Productos de Maíz		X				X	X	
FEDEPLACOL (Federación Nacional de productores de plátano de Colombia)		X				X	X	
Musáceas del Quindío (Asociación Departamental de platanicultores y productos afines)		X				X	X	
Asociación de Productores de las Musáceas Banano y Plátano de Armenia		X				X	X	
SAC - Sociedad de Agricultores de Colombia		X				X	X	
FENAVI - Federación Nacional de Avicultores de Colombia		X				X	X	
Otras Organizaciones del Sector Agroindustrial		X				X	X	
	EDEQ - Empresa de Energía del Quindío		X			X	X	
	EFIGAS SA.E.S.P.		X			X	X	
	ASOFONDOS - Asociación Colombiana de Administradoras de Fondos de Pensiones y de Cesantía		X			X	X	



		Parquesoft Quindío	X				X	X
		Clínicas, Hospitales y prestadores de servicios de Salud de Armenia.	X				X	X
		Otras Empresas y Organizaciones del Sector Servicios		X			X	X
Transp		Empresas y gremios de Taxi	X				X	X
		Cooperativas y transportadores de carga y pasajeros	X				X	X
		TINTO u.t. - Transporte Integrado Operador de Armenia	X				X	X
		FECODE - Federación Colombiana de Educadores		X			X	X
		CUT - Central Unitaria de Trabajadores de Colombia		X			X	X
		SUTEQ - Sindicato único de trabajadores de la educación del Quindío.	X				X	X
		AQC - Asociación Quindiana de Comunicadores	X				X	X
		Círculo de Periodistas del Quindío	X				X	X
		Sindicato de Trabajadores de Entidades Financieras Subdirectiva Armenia	X				X	X
		Servicio Vida y Confianza Organización Sindical	X				X	X
		Sindicato Médico del Eje Cafetero	X				X	X
		Otras organizaciones sindicales	X				X	X
		Sec	Vendedores Ambulantes	X				X
	tor	Artesanos	X				X	X
	Infor	Otros Líderes del Sector Informal	X				X	X
	mal							
Instancias y Organiz		JAC - Juntas de Acción Comunal	X				X	X
		Conjuntos residenciales – PH	X				X	X
		Consejo Municipal de Juventud	X				X	X
		Consejo de Mujeres de Armenia	X				X	X
		Instancias de Participación	X				X	X



a c c i o n e s								
	Grupos poblacionales e interseccionales	Ambientalistas	X				X	X
		Adulto mayor	X				X	X
		Comunidades Indígenas	X				X	X
		Comunidades LGTBQ+	X				X	X
		Población Afro – NAR	X				X	X
		Migrantes	X				X	X
		Discapacitados (Asociación de Discapacitados Físicos del Quindío)	X				X	X
		Grupos Juveniles	X				X	X
		Grupos Animalistas	X				X	X
		Iglesias	X				X	X
		Otros Líderes o movimientos sociales	X				X	X
		Ciudadanía en general (bases de datos SDE)	X				X	X

C u l t u r a y R e c r e a c i o n		Clubes deportivos	X		X		X	X
		Movimientos y grupos culturales	X		X		X	X
		Otras Organizaciones o agrupaciones culturales, deportivas o recreativas.	X				X	X
Población vulnerable		Madres Comunitarias		X				X
		Población desplazada		X				X
		Población en condición de calle		X				X
		Pastoral Social		X				X
		Víctimas del Conflicto		X			X	X
		Otros grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad		X			X	X
		Universidad Alexander Von HUMBOLDT	X				X	X
		Universidad del QUINDÍO,	X				X	X
		Universidad la GRAN COLOMBIA,	X				X	X
		EAM - Escuela de Administración y Mercadotecnia	X				X	X
		Escuela Superior de Administración Pública – ESAP	X				X	X
		Universidad Remington	X				X	X
		Universidad San Buenaventura	X				X	X



		Universidad Antonio Nariño	X				X	X	
		Consejos Estudiantiles Universitarios	X				X	X	
		Otras Universidades o sedes locales	X				X	X	
		Colegios Públicos y Privados del Municipio	X				X	X	
		Personeros Estudiantiles	X				X	X	
		Escuelas de formación técnica y tecnológica para el trabajo	X				X	X	
		Otras Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano	X				X	X	
	COOP	C o o p e r a c i ó n I n t e r n a c i o n a l B i l a t e r a l	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)	X					
			Embajada del Canadá	X					
			Agencia Alemana de Cooperación al Desarrollo (GIZ)	X					
Embajada de Bélgica - MoU 2018				X					
Embajada de Dinamarca - estrategia global "The World 2030"				X					
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID			X						
Embajada de Finlandia - Finland Strategic priority áreas in the Foreign Service			X						
Agencia Francesa de Cooperación al Desarrollo (AFD)	X								



Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo (AICS)	X	X				
Agencia Noruega de Cooperación al Desarrollo (NORAD)	X					
Embajada de Portugal	X	X				
Embajada del Reino Unido de la Gran Bretaña e Irlanda del Norte	X					
Agencia Sueca de Cooperación al Desarrollo (ASDI)	X					
Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE)	X					
Colombia + Competitiva - Cooperación Suiza para la Competitividad	X	X				
Fondo Abu Dhabi para el Desarrollo (ADFD) - Emiratos Árabes Unidos	X	X				
Agencia Israelí de Cooperación Internacional para el Desarrollo (MASHAV)	X	X				
Agencia de Cooperación Internacional de Japón (JICA)	X					
Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA)	X					
Embajada de Australia en Colombia	X	X				
Embajada de Nueva Zelanda en Colombia	X					
Embajada de La República Popular China	X	X				
Unión Europea - UE Multiannual Indicative Programme (MIP) 2021-2027	X	X				
EuropeAid	X	X				
CAF - Banco de Desarrollo de América Latina (antes Corporación Andina de Fomento)	X					
Banco Interamericano de Desarrollo - BID	X					
Banco Mundial	X	X				
FUPAD – Fundación Panamericana para el Desarrollo (Afiliado a la OEA)	X					
Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD	X					
Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados – ACNUR	X		X			
Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)	X	X				
Programa Mundial de Alimentos de Naciones Unidas – PMA	X	X				
Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura-FAO	X					



--	--	--	--	--	--	--	--	--

		Entidad de las Naciones Unidas para la igualdad de género y el Empoderamiento de las mujeres (ONU-Mujeres)		X				
		Organización Internacional del Trabajo-OIT	X					
		Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial – ONUDI		X				
		Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura - UNESCO		X				
		Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL	X					
		Fondo Verde del Clima – GCF		X				
		Fondo Para el Medio Ambiente Mundial (GEF)		X				
		Comité Internacional de la Cruz Roja y Media Luna Roja					X	
	C	RAP Eje Cafetero - Región Administrativa y de Planificación del Eje Cafetero	X					X X
		CPC - El Consejo Privado de Competitividad		X				X
		Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío	X					X X
		MiCITio Armenia	X					X
		SEQ - Sociedad de Economistas del Quindío	X					X X
		Corporación Quindío Competitivo	X					X X
		INCUBAR COLOMBIA			X			X

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. PROCESO DE IDENTIFICACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS.

Retos u obstáculos identificados.

¿Cuál es el principal reto u obstáculo que enfrenta el municipio de Armenia para lograr el Desarrollo Económico?
Honestidad y responsabilidad del equipo administrativo
Falta de Infraestructura de vías
La movilidad, especialmente en el centro de la ciudad.
Su ineficiente sistema de transporte público
No cuenta con una amplia zona rural ya que se ha dedicado a dar licencias de construcción de edificaciones sin tener en cuenta otros aspectos importantes para el desarrollo y bienestar de la comunidad
la persistencia de la pobreza
brechas en educación
Salud
Acceso a los servicios más básicos
Desempleo
Generación de empleo digno y bien remunerado
La informalidad
Los requisitos para buscar empleo, para las personas que no han conseguido su primer empleo.
Manejo de recursos Públicos. Buen gobierno
Corrupción.
La politiquería
No hay continuidad en los proyectos ni procesos entre gobiernos, claramente piensan en administrar a corto plazo (4 años).
La falta de coordinación entre los diferentes actores interesados o que tienen competencia en el desarrollo económico del municipio. La comunicación entre instituciones.
INTEGRACIÓN DE LOS EMPRESARIOS MYPIMES Y EMPRENDEDORES
La falta de industrias
Los altos y numerosos impuestos
Falta de cultura empresarial

Falta de apoyo a pequeños emprendedores. Impulsar las pequeñas y medianas empresas y capacitar a las mismas con métodos que permitan mejorar su eficiencia y eficacia en el sector
Poco impulso del turismo.
ATRAER INVERSIONISTAS
El sistema de transporte del municipio.
No hay relevante inclusión laboral para personas con limitaciones físicas.
personas que no pudieron culminar sus estudios, Pero empíricamente pueden laborar en muchos factores. Deberían de ser tenidos en cuenta cómo auxiliares de alguna profesión.
La oportunidad de transparencia hacia el campesino y sus productos al llevarlos al mercado
La delincuencia, la Inseguridad y la violencia.
Falta del trabajo en equipo de los grupos políticos y demás gremios.
Los precios
Ayudar más al deporte
Reducir las poblaciones de calle
Bajo apoyo a el talento local
Falta de oportunidad para los recién graduados, tanto técnicos, tecnólogos y profesionales, los cuales, un gran porcentaje no cuentan con experiencia laboral.
Mejora en la educación de los ciudadanos.
Modernizarse en infraestructura y administración municipal
Tener más dinamismo en el tráfico del aeropuerto el Edén, que los turistas lleguen directamente a Armenia.
La baja competitividad del municipio.
Falta Educación de calidad
Falta de cuidado y protección ambiental
Clarificar el potencial de la ciudad y el departamento
Falta de sentido de pertenencia, fomenten las compras en la ciudad.
Escasez de algunos recursos esenciales de producción
La Falta de articulación entre la academia, las empresas, la sociedad civil
La comodidad de las personas que cuentan con subsidios, ya que prefieren ganar un subsidio sin hacer nada, que, realmente teniendo las condiciones, trabajar y generar ingresos
Bilingüismo deficiente
Indiferencia y apatía por la población en especial de los más jóvenes.
Poca claridad y socialización de las políticas públicas.
Falta de oportunidades para los jóvenes
La lucha individualista de cada organismo gubernamental
Envejecimiento poblacional.
Crecimiento desordenado.
Falta de políticas claras hacia el fomento de la famiempresa y la microempresa.
Falta de articulación entre el sector público y privado, no existe continuidad en la aplicación de políticas o planes.

Falta integración vertical con el sector empresarial.
La cooperación entre Armenia, los municipios aledaños y la gobernación.
Consumo de sustancia psicoactivas.
La desigualdad
LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA - la falta de conocimiento de la población en cuanto a el manejo de presupuesto publico
No disponer de una zona industrial, con un parque empresarial y cuyo personal sea de la ciudad y resida en la ciudad.
No hay oportunidades para las personas mayores de 50 años
La sobrepoblación
Falta incentivar a la Juventud al deporte, al teatro y culturizar a el futuro del país que son los niños y los jóvenes.
Falta de multinacionales y empresas grandes.
Falta de conocimiento de las necesidades sociales y productivas
Falta de cultura política de los ciudadanos, se vende el voto.
Se necesita más parques, más atracciones que complementen el hermoso entorno en que vivimos.
La evasión de impuestos
Implementar estrategia de cultura ante las basuras y que se vea limpia
Falta de nuevos modelos de negocio basados en la economía del conocimiento y las tendencias de la 4ta revolución industrial.
La juventud armenia sufre dificultades frente a su salud mental, afectando un normal desarrollo de la juventud
Mejorar la capacitación técnica y tecnológica, en la ciudad es un hecho que falta mejorar la mano de obra calificada par cierto tipo de trabajos.
Poca y mala representación política a nivel nacional lo que deja al Quindío y a Armenia en desventaja de aportes y apoyo nacionales
Reto, convertir a Armenia en una ciudad creativa- Krestopolis
La poca ayuda que tiene la población más vulnerable
Implementar los planes y programas, hacer seguimiento.
Falta de fortalecimiento de la economía y otros sectores, zonas del territorio de Armenia (zona sur), acciones de resocialización.
Crear una instancia en la política para hacer seguimiento y fortalecer la participación ciudadana.
Falta de apoyo a los jóvenes nini, que ni estudia ni trabaja.
Acompañamiento a los menores de edad, graduados de colegios que quieren trabajar, para que puedan hacerlo formalmente.
Falta de formación de bachiller técnico.

Es pertinente mencionar que, en el apartado sobre variables cuantitativas y cualitativas del municipio, se enunciaron dos estudios que también enuncian sus propios puntos críticos del

municipio, estos son el Plan de Acción de Armenia Sostenible y Competitiva de Findeter, y el estudio de Competitividad de Ciudades 2022, emitido por el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario.

Teniendo en cuenta la amplitud de la temática del desarrollo económico, y los puntos críticos identificados en los estudios enunciados, y los identificados por los actores participantes, la situación problemática preliminarmente construida es:

5. ANÁLISIS DE INSTRUMENTOS DE POLÍTICA PÚBLICA VIGENTES.

La secretaria de Desarrollo identifica las políticas públicas vigentes o en estado de actualización.

La mayor parte de Planes e instancias son de carácter Departamental por lo que toca tenerlos identificados y la Política de Desarrollo Económico de Armenia deberá lograr articulaciones y sinergias con dichas instancias. En el caso de los instrumentos y planes locales, ellos deberán enmarcarse con la Política de Desarrollo Económico para evitar duplicidades y racionalizar las instancias y escenarios de articulación, del abordaje de estas instituciones, se encontró lo siguiente:

ALCALDÍA DE ARMENIA.
POLÍTICAS PÚBLICAS EN ACTUALIZACIÓN Y/O FORMULACIÓN.

Política Pública Primera Infancia, Infancia y Adolescencia de Armenia

El Municipio de Armenia en el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023 Armenia Pa todos, inicio el proceso de formulación y /o actualización de políticas públicas, entre ellas la Política Pública de Primera infancia, Niñez, Adolescencia y Familia 2013 – 2022 “Armenia, Un Paraíso Próspero para Niñas, Niños, Adolescentes y la Familia”, adoptada por Decreto N° 007 del 21 de enero de 2014.

Este proceso se está adelantando en el marco de los lineamientos de Planeación Nacional para la

Formulación de políticas públicas y acorde a las guías y lineamientos del ICBF.

POLÍTICA PÚBLICA DE DISCAPACIDAD

El Municipio de Armenia en el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023 Armenia Pa todos, inicio el proceso de formulación y/o actualización de políticas públicas, entre ellas La Política Pública De Discapacidad Para La Ciudad De Armenia 2011 – 2021, la cual fue adoptada por decreto municipal N° 115 de diciembre de 2011, inicio su implementación en el año 2012.

La Actualización de La Política Pública de Discapacidad se está adelantando en el marco de los lineamientos de Planeación Nacional para la Formulación de políticas públicas y la normatividad vigente.

POLÍTICA PÚBLICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

El Municipio de Armenia en el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023 Armenia Pa todos, inicio el proceso de formulación y /o actualización de políticas públicas, entre ellas la Política Pública de Equidad de Género.

Este proceso se está adelantando en el marco de los lineamientos de Planeación Nacional para la Formulación de políticas públicas y la normatividad vigente.

POLÍTICA PÚBLICA DE ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO DIVERSA

El Municipio de Armenia en el marco del Plan de Desarrollo 2020-2023 Armenia Pa todos, inició el proceso de formulación y /o actualización de políticas públicas, entre ellas la Política Pública de Orientación Sexual e Identidad de Género Diversa. Este proceso se está adelantando en el marco de los lineamientos de Planeación Nacional para la Formulación de políticas públicas y la normatividad vigente.

Política pública bienestar animal

La construcción de la política pública de bienestar animal se está realizando de manera participativa, recopilando información de la ciudadanía, líderes animalistas, fundaciones, sector público, sector privado y academia, con el fin de realizar el diagnóstico de las problemáticas a partir del cual se formulará la política pública de bienestar animal.

Fuente:

- <https://www.armenia.gov.co/normativa/politicas-publicas/politicas-publicas-en-ejecucion>
- <https://www.armenia.gov.co/normativa/politicas-publicas/actualizacion-y-o-formulacion-de-politicas-publicas>

6. OTROS INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN VIGENTES.

Teniendo en cuenta la necesidad de articular las diferentes iniciativas, políticas, programas y proyectos que apuntan al desarrollo económico del municipio, en la actualidad existen dos (2) programas estratégicos que plantean líneas de acción que apuntan al desarrollo de manera integral y compleja, estos son: El Plan Regional de Competitividad e Innovación del Quindío 2022 – 2035, y el Plan de Acción – Armenia Sostenible y Competitiva, de Findeter. Estos dos programas evidencian líneas estratégicas que deben ser tenidas en cuenta debido al trabajo de diagnóstico que implican ambos documentos, y con el fin de fomentar la articulación entre planes estratégicos.

El Plan Regional de competitividad fija como visión que “en el año 2035 el Quindío será un territorio ambientalmente sostenible, competitivo e innovador en el ámbito regional, nacional e internacional, con empresas altamente productivas y generadoras de valor agregado, a través de la gestión integral de los recursos, las capacidades y una sólida articulación interinstitucional, para mejorar el bienestar de sus habitantes Concertada” (Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío, 2022).

Para lograr este objetivo, establece sus líneas estratégicas en cuatro ecosistemas de la siguiente manera:

LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO
Línea estratégica 1: Ecosistema para un Entorno Competitivo y Sostenible.	Establecer las condiciones adecuadas para promover un territorio competitivo y sostenible mediante la articulación de los instrumentos de planificación, la administración óptima de los recursos ambientales y el desarrollo de la infraestructura requerida.
Línea estratégica 2: Ecosistema para la sofisticación del aparato productivo.	Sofisticar el aparato productivo del departamento, fortaleciendo el encadenamiento de los diferentes sectores, la adopción de procesos de innovación y el posicionamiento en mercados locales e internacionales.
Línea estratégica 3: Ecosistema para la Innovación Territorial.	Fomentar el avance y apropiación de procesos de ciencia, tecnología e innovación y la formación de capital humano, para la consolidación de un territorio competitivo y sostenible.
Línea estratégica 4: Ecosistema Institucional.	Implementar un modelo sólido de liderazgo institucional colectivo que promueva la cooperación, la participación ciudadana y la articulación de los diferentes actores que facilite los flujos de información y la toma de decisiones para impulsar el sistema de competitividad e innovación.

Tabla 10 Líneas estratégicas, Plan Regional de Competitividad. (Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío, 2022)

De igual manera, El Plan Regional de competitividad, desarrolla las líneas estratégicas establecidas en los 4 ecosistemas, a través de 10 programas y 24 sub programas que se enuncian a continuación (Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío, 2022):

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMAS	SUB PROGRAMAS
Línea estratégica 1: Ecosistema para un Entorno Competitivo y Sostenible.	1. Gestión ambiental y sostenible	Conservación de la estructura ecológica y gestión de bienes y servicios ecosistémicos.
		Gestión del cambio climático y transición energética.
	2. Instrumentos de gestión territorial y financiera	Gestión rural productiva.
		Gestión tributaria y financiera.
	3. Infraestructura	Integración, accesibilidad y logística.
		Redes de servicios y conectividad.
	Espacio público y equipamientos de soporte.	

Línea estratégica 2: Ecosistema para la	4. Encadenamientos productivos	Gestión de iniciativas clúster y cadenas productivas.
		Apoyo a Mipymes y Emprendimientos.
		Bioeconomía, economía circular y negocios verdes.
sofisticación del aparato productivo.	5. Gestión de mercados	Internacionalización de la económica y marketing territorial.
		Mercados locales y cadenas de suministro.
	6. Innovación productiva	Innovación y transferencia tecnológica para la productividad empresarial.
		Sistemas de calidad, propiedad intelectual y derechos de autor.
Línea estratégica 3: Ecosistema para la Innovación Territorial.	7. Educación, talento humano calificado y gestión del conocimiento	Pertinencia, calidad e innovación de la oferta educativa.
		Bilingüismo.
		Formación de alto nivel del talento humano.
		Investigación aplicada para la productividad regional.
	8. Transformación tecnológica y digital	Transferencia y apropiación social del conocimiento.
		Implementación de nuevas tecnologías e innovación.
Línea estratégica 4: Ecosistema Institucional.	9. Gestión social e institucional	Fortalecimiento y gobernanza del Sistema Regional de Competitividad SRC.
		Participación ciudadana y capital social.
		Alianzas estratégicas para la competitividad.
	10. Seguimiento, monitoreo y evaluación	Sistemas de información, cuentas regionales y observatorio de competitividad e innovación.

Por otra parte, en el Plan de Acción – Armenia Sostenible y Competitiva, de Findeter, se establecen de manera preliminar, 27 acciones sugeridas para el municipio, divididas en 5 ejes: 1) Uso del suelo y ordenamiento urbano. 2) Vivienda y desigualdad urbana, 3) Movilidad y transporte sostenible, 4) Protección y puesta en valor de los recursos naturales, 5) Gobernanza y cultura ciudadana (Findeter, 2022)

1. USO DEL SUELO Y ORDENAMIENTO URBANO	1.1. Creación de tres (3) nuevas centralidades	1.2. Plan Maestro de Antigua Estación de Ferrocarril	1.3. Renovación urbana del centro histórico de Armenia
	1.4. Consolidación de un sector industrial en El Caímo.	1.5. Revisión y formulación del Plan de Ordenamiento Territorial de Armenia	
2. VIVIENDA Y DESIGUALDAD URBANA	2.1. Soluciones de vivienda social: a) loteos sociales; b) arriendos sociales y; c) Nueva vivienda.		
	2.2. Mejoramiento integral de barrios	2.3. Reubicación de viviendas en zonas de riesgo no mitigable y/o de protección ambiental	

3. MOVILIDAD Y TRANSPORTE SOSTENIBLE	3.1. Construcción de nuevos ejes viales.	3.2. Implementación de un Bus de Tránsito rápido (BRT)	
	3.3. Ampliación de la red de buses urbanos	3.4. Diseño y construcción de una red de ciclo-infraestructura	3.5. Implementación de Bicicletas Públicas
	3.6. Peatonalización del Centro histórico	3.7. Traslado de la Terminal de Transportes.	3.8. Movilidad Inteligente asociada a proyectos TIC
4. PROTECCIÓN Y PUESTA EN VALOR DE LOS RECURSOS NATURALES	4.1. Creación de pasos y puentes ecológicos	4.2. Sendero ecológico y paisajístico Río Quindío	4.3. Conformación un anillo de verde
	4.4. Creación de Huertas urbanas	4.5. Parque Lineal sobre la Falla Armenia	4.6. Reforestación suelos de degradados
5. GOBERNANZA Y CULTURA CIUDADANA	5.1. Programa de alineación territorial	5.2. Actualización de la información catastral	5.3. Creación de una plataforma de información territorial
	5.4. Programa de arraigo y cultura ciudadana	5.5. Política municipal para el aprovechamiento de viviendas desocupadas	

Tabla 11 Recomendaciones plan de Acción Armenia Sostenible y Competitiva.

Fuente: (Findeter, 2022)

De igual manera, Findeter establece 38 proyectos, representados en 4 líneas estratégicas, que desarrollan de manera puntual los objetivos del Plan de Acción – Armenia Sostenible y Competitiva, además, se fija como objetivo que, para “el año 2040 Armenia será una biodiversidad⁴, que fortalece sus sectores productivos y de conocimiento, potencializa su paisaje, cultura y costumbres y se articula eficientemente con su región.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	PROGRAMA	PROYECTO	DESCRIPCIÓN U OBJETIVO
1. ARMENIA TRANSPARENTE Y PARTICIPATI	Armenia fortalece sus finanzas	1) Gestión catastral regional	Posicionar a Armenia como la entidad líder en la prestación del servicio público de catastro.
		2) Sistema de información de activos municipales	IncurSIONAR en la tecnología para identificar y administrar los predios propiedad del municipio
		3) Estratificación y nomenclatura para los servicios públicos	actualizar la clasificación de las unidades residenciales, para hacer una adecuada asignación de tarifas e identificación de usuarios

		4) Sistema de información predial para el fortalecimiento fiscal	Contar con información actualizada del catastro de Armenia, para identificar de cada predio urbano o rural sus características económicas, asignación de impuestos, contribuciones, acuerdos de pago, fiscalización, y así tener un seguimiento, análisis y control preciso de las rentas del municipio;	
		5) Reglamentación de la participación en plusvalía	para identificar los predios que presentan hecho generador, hacer seguimiento a la consolidación del hecho exigible, y generar procesos de control al recaudo y/o ejecución de los recursos provenientes de dicha participación en las inversiones permitidas por ley	
		6) Plan de vigilancia tecnológica de la Secretaría de Hacienda	identificar y evaluar tecnologías emergentes, discontinuidades tecnológicas, oportunidades y amenazas en el manejo de herramientas tecnológicas empleadas para el desarrollo de los diferentes procesos de la secretaría.	
			7) Observatorio de participación ciudadana	generar canales de comunicación y de participación ciudadana, que permitan hacer seguimiento a los avances en la implementación de políticas públicas y demás instancias de participación.
			8) Plan estadístico municipal	elaboración de un instrumento que genere los datos y estadísticas requeridas por el DANE, para mantener los informes municipales actualizados y favorecer al proceso de monitoreo de las políticas y lineamientos
			9) Modernización administrativa	reorganizar la estructura interna de la entidad y distribuir las funciones con base en la formación del personal
			10) Aplicación digital, página web para reportar cada uno de los ingresos y gastos del municipio, de fácil entendimiento al ciudadano	inclusión de portal de información de fácil acceso en la página web oficial de la alcaldía, para que los ciudadanos conozcan como se han administrado los recursos públicos a cargo del municipio
			11) Desarrollo de un software para recursos humanos	actualización y consolidación de la información de los funcionarios de la entidad con el fin de distribuir eficientemente las obligaciones partiendo del conocimiento y formación de cada persona
			12) Consejo consultivo de alta dirección	asesorar al alcalde y a su Consejo de Gobierno en el análisis, formulación e implementación de proyectos de impacto en la ciudad.
	2. ARMENIA, BIODIVERSIDAD EJEMPLO DE	Sistemas de acueducto y energía del mañana	1) Residuos con futuro	Identificación de los retos que han cambiado y requieren mejoramiento y el planteamiento de nuevas metodologías, programas y proyectos que mejoren la prestación del servicio público y la gestión realizada por cada ciudadano para la adecuada disposición de los residuos sólidos.

		2) Agua segura por generaciones	explorar alianzas para asegurar el servicio ecosistémico de abastecimiento de agua potable a la ciudad, mediante acuerdos e inversiones para la restauración de los ecosistemas de montaña, especialmente, en el río Quindío, donde se capta el agua para el abastecimiento a la población de la ciudad.	
		3) Sistemas óptimos y seguros de agua y energía	invertir en la renovación de los sistemas de abastecimiento de los servicios de agua potable y energía eléctrica.	
		4) Programa de educación para la gestión ambiental	implementar un modelo de educación ambiental compleja para todos los habitantes de la ciudad, haciendo énfasis en los jóvenes mediante proyectos ambientales escolares.	
			5) Sistemas urbanos de drenaje sostenible (SUDS)	dotar a la ciudad con materiales e infraestructuras adaptadas y preparadas para afrontar los cambios hidrometeorológicos, con capacidad de aprovechar y gestionar adecuadamente las aguas lluvias, infiltrándolas al subsuelo, aprovechando en usos sanitarios residenciales y públicos.
			6) Sistemas para una Armenia alerta	desarrollar un sistema de alerta temprana para la ciudad, para que pueda gestionar eficazmente los efectos sociales y económicos de los fenómenos de origen volcánico, hidrometeorológico, sísmico, entre otros.
			7) Energía sostenible en Edificios e instituciones públicas eficientes	aprovechar las superficies de los edificios públicos y educativos para la generación de energía solar, además de buscar otras alternativas para generar ingresos en beneficio de la población y sostenibilidad de la ciudad en los próximos 20 años.
			8) Micro medición para entendernos y actuar	realizar un seguimiento sobre los consumos de agua potable y energía eléctrica, con el fin de mejorar las finanzas municipales, la prestación del servicio, y entregarles a los usuarios la posibilidad de controlar de manera más eficiente sus consumos.
			9) Armenia, de camino a la biodiversidad con sus cuerpos de agua	buscar acercar sus zonas verdes y cuerpos de agua a las interacciones urbanas para contribuir a su protección y al aprovechamiento organizado y consciente de estos espacios que, actualmente, generan conflictos urbanos que ponen en riesgo su conservación.
	3. VISIBILIZANDO NUESTRA CIUDAD	Dimensiones : urbana, de movilidad y ambiental	1) De cara al centro, porque el centro siempre será el centro	Renovar la imagen urbana y cultural del centro de Armenia, en busca de la ciudad compacta, inteligente e incluyente
2) Armenia, museo a cielo abierto			Identificar los sectores y/o edificaciones de toda la ciudad que sobrevivieron al terremoto de 1999, para que se conviertan en la muestra de la capacidad de resiliencia de que fueron objeto para sobrevivir y adaptarse a las nuevas condiciones físico-espaciales y socioeconómicas de la ciudad en su proceso de reconstrucción.	

		3) Conectando lo público, para beneficio de todos.	Cualificar el espacio público con el que cuenta la ciudad, aprovechando sus áreas verdes urbanas y equipamientos públicos existentes más representativos, que cuentan con características de diseño y constructivas relevantes, de tal manera que se conforme una red que invite a recorrerlos y disfrutarlos.
		4) Parque Lineal La Florida, nuestro patrimonio ecológico para la ciudad.	Realizar los estudios y diseños para construir el parque lineal La Florida a su paso por la ciudad de Armenia en una longitud aproximada de 10 km, para conformar un espacio verde público continuo y accesible que conecte el nororiente de la ciudad con el centro histórico.
		5) Café Pass, para la integración en la RAP Eje Cafetero a través del transporte.	Estructuración e implementación de la integración comercial de empresas de transporte público intermunicipal, brindando la posibilidad de adquirir boletos que permitan viajar entre las ciudades capitales de la RAP Eje Cafetero.
		6) Mejora de la infraestructura vial, para conectar y descongestionar.	Descongestionar el tráfico interior de la ciudad, disminuir los tiempos de viaje, mejorar la conexión del sector sur de la ciudad, además de la conexión con la vía a El Caímo, lo que mejorará el tránsito de los vehículos del oriente al occidente y de norte a sur, mediante el desarrollo del subsistema de vías.
		7) Camino a la movilidad sostenible, con seguridad vial para peatones y vehículos, condiciones para aumentar los modos de transporte no motorizados.	Aumentar los viajes en modos no motorizados, mejorar la seguridad y comodidad en los cruces para peatones y los comportamientos ciudadanos en torno a la movilidad.
4.	P	1) Laboratorio de emprendimiento, innovación y tecnología	Armenia posee todas las cualidades para ser ese centro de servicios tecnológicos del Eje Cafetero y, de esta manera, fomentar el desarrollo empresarial, la generación de puestos de trabajo y el incremento de las exportaciones. Generar capacidades en la población para la innovación y el emprendimiento, con énfasis en los temas tecnológicos.
		2) Investigación y salud para la vida	Generar procesos de investigación, desarrollo e innovación, teniendo como base la biodiversidad de la región y el paisaje, asociados a los temas de salud en belleza y ciudad Silver, para crear productos y servicios innovadores que le otorguen un diferencial a la ciudad en esta materia.
		3) Plan de diversificación e internacionalización	Aprovechar la posición estratégica que posee Armenia para diversificar la industria manufacturera y consolidar al sector de cueros y muebles como un jugador relevante en el comercio exterior del municipio, con mercados y productos definidos y con valores comercializados crecientes.

		<p>4) Estudiantes bilingües para la vida</p>	<p>generar mecanismos que permitan que los estudiantes de Armenia tengan contacto con personas cuya lengua nativa sea el inglés, y que pueda existir un intercambio entre ellos para irse familiarizando con esta lengua.</p>
		<p>5) "Cuyabro Creativo".</p>	<p>Fortalecer la cadena productiva de las Industrias Culturales y Creativas i) creación, ii) producción, iii) distribución, iv) exhibición, y v) consumo.</p>

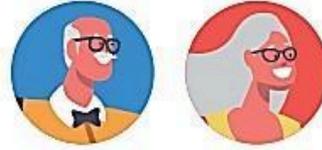
		6) Espacios culturales	La ciudad no cuenta con infraestructuras culturales suficientes, y las existentes están distribuidas de manera inequitativa. Adecuar equipamientos existentes y generar nuevos, si es el caso, para que en ellos tenga lugar el despliegue de las Industrias Culturales y Creativas (ICC), que ayuden a dinamizar el sector.
		7) Fortalecimiento de la marca destino construyendo identidad	La consolidación y el fortalecimiento de la marca tiene como fin integrar un concepto claro sobre la región y sus virtudes en todo el universo de visitantes locales, nacionales e internacionales. Una marca destino permitirá un buen posicionamiento en el mercado y en la mente de los consumidores
		8) Fortalecimiento de las tradiciones culturales	Diseño y puesta en marcha de la ruta, que contemple un recorrido guiado por los barrios y comunas, brindando una experiencia conjunta entre lo artístico, lo histórico, lo gastronómico y lo cultural.
	Enfoque social y de seguridad	9) Entrenando por la vida	el atletismo sea considerado como el deporte insignia en Armenia, a partir de la generación de acciones encaminadas a fomentar su práctica y disfrute.
		10) Seguridad para todos	Desarrollar acciones encaminadas a fortalecer la seguridad ciudadana y la percepción de seguridad de los habitantes de la ciudad de Armenia, para garantizar el disfrute de los espacios comunes y otorgarles tranquilidad a sus habitantes.

Impulsado por el comportamiento de los datos demográficos de la región, donde se evidencian que la población de Armenia y el Quindío se están envejeciendo, generando un proceso de inversión de la pirámide poblacional, donde cada vez hay más adultos mayores en comparación con los jóvenes. En ese sentido, de acuerdo con el DANE, el Departamento del Quindío posee la mayor proporción de adultos mayores, 19.2% entre los departamentos del país, para la ciudad de Armenia, este valor asciende al 20,65% de los habitantes de la ciudad mayores de 60 años, una cifra lejana al promedio nacional que ascienda al 13.5%, (Departamento Nacional de Planeación, 2022), situación reforzada por los fenómenos migratorios de población pensionada desde las grandes ciudades como Bogotá, Medellín y Cali, a poblaciones intermedias, en busca de mejorar su calidad de vida.

El estudio de Silver economía adelantado por Colpensiones y la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, se estableció que para el 2021 existían en Colombia 7.1 millones de adultos en edad de retiro, de los cuales, el 23% contaba con cobertura pensional, y con un ingreso promedio de \$1.5 millones de pesos mensuales (Colpensiones y Universidad Javeriana, 2022). Ahora bien, estas cifras obedecen a promedios, por lo cual, algunas de estas personas tendrán mayor o menor poder adquisitivo.

A 2021 existían
alrededor de

7.1 millones
de adultos
en edad de retiro



(hombres mayores de 62 años
y mujeres mayores de 57).

Entre estos, solo

1.6 millones
reportaron
tener acceso
a algún tipo
de pensión,

lo cual corresponde a una

cobertura
pensional del 23%.

➤ Cada pensionado recibió
una pensión promedio de
\$1.5 millones
mensuales.

Tabla 12 Población en edad de retiro y pensionados en Colombia.

Fuente: (Colpensiones y Universidad Javeriana, 2022).

De igual manera, Colpensiones identificó que las dinámicas económicas y recursos que se movilizan a través de las diferentes fuentes de ingresos en el mercado Silver, representan casi el 12% del Producto Interno Bruto – PIB (ibidem). Asimismo, el entorno del emprendimiento de adultos mayores, “se destaca la participación de este segmento en el liderazgo del 18% de micronegocios durante 2020, (teniendo en cuenta que en Colombia las PYMES representan el 99.6% de las empresas), también que el 29.4% de los micronegocios creados por adultos mayores iniciaron al detectar una oportunidad en el mercado (...) Este panorama evidencia la oportunidad del fortalecimiento de un ecosistema de emprendimiento para y desde los adultos mayores en Colombia”.

Por otra parte, Colpensiones afirma que “el envejecimiento ha de considerarse como una experiencia positiva, una vida larga debe verse acompañada por continuas oportunidades de salud, participación y seguridad”, con lo cual, es necesario contar con los canales herramientas desde todos los gremios o instituciones, con el fin de ofrecer los servicios para la población mayor.

7. POLÍTICA PÚBLICA DE DESARROLLO ECONÓMICO DE ARMENIA.

A continuación, se hace un desarrollo simplificado de la política en cada una de sus líneas estratégicas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: EDUCACIÓN HACIA EL EMPLEO

La educación es un catalizador de progreso y oportunidades; promueve el empleo, los ingresos, la salud y la reducción de la pobreza. A nivel mundial, los ingresos por hora, aumentan un 10 % por cada año adicional de escolarización. A nivel de las sociedades, contribuye al desarrollo económico a largo plazo, promueve la innovación, fortalece las instituciones y fomenta la cohesión social (Alianza por la Inclusión Laboral, 2022).

Para promover el empleo inclusivo, es necesario trabajar en el eslabón que lo antecede y que está relacionado con las oportunidades de formación terciaria y profesional para los jóvenes. En la medida en que los jóvenes tengan la posibilidad de cualificarse más, podrán competir en mejores condiciones en el mundo productivo, aspirar a ocupar mejores cargos y, por ende, a obtener mejores ingresos (ibidem). Por lo anterior, la presente línea estratégica plantea las siguientes metas:

- 1) Fomentar que las instituciones educativas atiendan a los intereses de los estudiantes en consonancia con las demandas del mercado laboral de la ciudad, para que los jóvenes encuentren valor agregado en la educación media y no pierdan el interés por cursarla, disminuir la deserción escolar. Acercar las Universidades y los programas de formación del SENA, a los Colegios, de manera que los estudiantes de grados decimo y undécimo, tengan un acercamiento a la educación superior, recibiendo asignaturas en jornada extracurricular, de manera que la formación recibida pueda ser capitalizada en tiempo de sus carreras técnicas, tecnológicas y profesionales. Adicionalmente, generar una oferta diferencial de innovación en materia de productividad agrícola en las instituciones educativas rurales.

- 2) Buscar alianzas internacionales en el marco de la cooperación internacional para el desarrollo, mediante convenios bilaterales o multilaterales, con el fin de generar programas de inversión en infraestructura física escolar por parte de países desarrollados, o con fondos soberanos para la cooperación, además de generar programas de acercamiento cultural y formación lingüística desde la básica primaria, con idiomas como: el inglés, francés, alemán, portugués, coreano, japonés, chino mandarín, etc.
- 3) Buscar la firma de convenios de internacionalización e intercambio desde el Colegio, con garantía de retorno de los estudiantes. Fomentar el intercambio de estudiantes de pregrado de las Universidades del municipio, y la consolidación de Armenia como destino atractivo para personas extranjeras que quieran aprender el español.
- 4) En consonancia con la Educación media técnica, implementar estrategias para la exploración vocacional y ocupacional, para identificar las fortalezas de los estudiantes y fomentar explotar las capacidades en las que destacan. De manera que los jóvenes puedan construir su proyecto de vida desde su formación en el colegio.
- 5) Generar un acercamiento entre el Ministerio de Trabajo y los estudiantes de grado 11 de las instituciones oficiales, para que aquellos menores de edad que deseen trabajar, puedan hacerlo con las garantías legales y constitucionales.
- 6) Crear vínculos entre la academia y las empresas, y fomentar la innovación desde las universidades para incentivar nuevos modelos de negocio basados en la economía del conocimiento, la investigación aplicada para la productividad regional y las tendencias de la 4ta revolución industrial.
- 7) Crear canales de comunicación entre las necesidades empresariales y la oferta de servicios de las Universidades y de las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, para satisfacer los requerimientos empresariales desde las mismas instituciones educativas del municipio, con talento humano local.

- 8) Crear un Laboratorio de emprendimiento, innovación y tecnología, que vincule a todas las Universidades y las instituciones de formación técnicas y tecnológica. Consolidar a la ciudad de Armenia como centro de servicios tecnológicos del Eje Cafetero, fomentando el desarrollo empresarial, la creación de Startups y el emprendimiento, de esta manera, activar la generación de puestos de trabajo y el incremento de las exportaciones.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: INFRAESTRUCTURAS PARA EL DESARROLLO Y LA COMPETITIVIDAD.

La infraestructura es determinante para vincular las fuentes de recursos naturales y materias primas con los centros de producción y consumo. Además, son obras cruciales para mejorar la calidad de vida de los habitantes de una región, ya que tienen el potencial de ofrecer oportunidades y servicios públicos de calidad, como agua, saneamiento y transporte urbano. Los proyectos de infraestructura son un elemento primordial para que Latinoamérica logre la integración física que potencie oportunidades comerciales y conecte mejor a los países, regiones, ciudades y barrios (Banco de Desarrollo de America Latina - CAF, 2019).

Para mejorar la productividad de largo plazo, la adecuada dotación de infraestructura es fundamental, en la medida que aumenta la eficiencia logística, reduce costos y hacen más competitivos los productos y servicios que se comercializan interna y externamente (ibidem). De igual manera, la modernización de las infraestructuras de transporte de personas y los ejes viales, reducen los tiempos de desplazamiento, con lo cual, los trabajadores destinan menor tiempo en el tráfico y más a la productividad o los espacios de esparcimiento, y tiempo de calidad en familia, mejorando la calidad de vida de los habitantes. En ese orden de ideas, desde el punto de vista del desarrollo económico, y pensando una ciudad a 2036, se plantean las siguientes metas:

- 1) Implementar un sistema Integrado de Transporte Público Masivo, amigable con el medio ambiente, con bajas o nulas emisiones de gases de efecto invernadero, y que contemple el crecimiento poblacional de la conurbación que conforman los seis municipios del área funcional

de Armenia: Calarcá, La Tebaida, Montenegro, Circasia y Salento. Proyectar la construcción de dos líneas de metro elevado o subterráneo, tranvía, o, monorriel tradicional o invertido, de acuerdo con las posibilidades urbanísticas. Una primera línea que cruce la ciudad desde el aeropuerto internacional El Edén, hasta el norte de la ciudad, y una segunda línea desde el occidente (límites con Montenegro) hasta el centro oriente; ambas líneas con posibilidad de conectar a las poblaciones colindantes (Línea 1: La Tebaida – Circasia – Posada Alemana; y Línea 2: Montenegro – Calarcá). Complementar estas líneas principales con el sistema integrado de buses (TINTO), proyección de cable aéreo, tranvía, etc.

- 2) Los medios de transporte público masivo, como el bus urbano en la actualidad, y el futuro sistema integrado de transporte público, benefician tanto a sus usuarios directos, como a las personas que optan por no usarlo, y que deciden movilizarse en vehículos particulares, puesto que, a mayor uso del transporte público masivo, repercute directamente, y de manera positiva en la descongestión de los ejes viales, así como en mejorar la calidad del aire de la ciudad. Por ese motivo, se impulsará el cambio de paradigma, siendo líderes a nivel nacional con una iniciativa de transporte público “Tarifa Cero”, que recolecte los costos de funcionamiento del transporte público urbano a través de otros canales como los cobros de servicios públicos, reproduciendo el principio redistributivo de estos, haciendo un cobro diferencial entre los distintos estratos. Esto traerá como beneficio un sistema financieramente sostenible y justo, eliminará prácticas negativas como “la guerra del centavo” o “pasajeros colados”, reducirá el uso de medios de transporte informal, contribuirá directamente a beneficiar a poblaciones vulnerables y prioritarias, como los adultos mayores y estudiantes, etc.

- 3) La energía tiene un papel protagónico para sustentar el desarrollo económico, en su doble condición de bien estratégico que permite servir de insumo y convertirse en capital que soporta procesos industriales o bien como servicio público que brinda bienestar social (Unidad de Planeación Minero Energética - UPME, 2019), Si bien la cobertura de la red eléctrica en la ciudad es buena, los costos de los servicios energéticos son muy altos, por lo cual, se hace necesario impulsar los proyectos de generación de energética como: La construcción del Embalse multipropósito del Quindío, Energía sostenible en Edificios e instituciones públicas eficientes, con paneles solares y generadores eólicos, así como en edificios de uso privado,

además, se hace necesario impulsar otros proyectos de Infraestructura para la generación energética y planificar la posibilidad de fabricar hidrógeno verde, a través de la gestión regional, nacional y la cooperación internacional.

- 4) Mejora de la infraestructura vial, ejecutar los proyectos de conexión que ya están planificados en el Plan de Ordenamiento Territorial, como la vía secundaria del sector Yulima, para generar una conexión entre el norte con el occidente; Adicionalmente, proyectar y ejecutar la avenida Circunvalar de oriente, que conectaría la Avenida Centenario con la vía a El Caímo; Circunvalar sur, que conecte la calle 30 con la Cra. 18 y la vía a El Caímo; y planificar una avenida Circunvalar de Occidente que conecte el norte, desde la vereda Mesopotamia con el borde occidental de la ciudad hasta el sur. Contemplar la ejecución de tramos viales elevados o subterráneos, amigables con los ecosistemas existentes.
- 5) Infraestructura de interés cultural: ante la baja cantidad de equipamientos culturales, que hace parte de los componentes que evalúan la competitividad de la ciudad, la política pública de Desarrollo Económico de Armenia, proyecta la construcción del Parque Biblioteca Pública Departamental en los terrenos posteriores a la Antigua Estación de Ferrocarril, constituyéndose en conjunto como un bien de interés y producción cultural tanto del municipio como de la nación. De igual manera, se proyecta la construcción de un teatro municipal el
- 6) Renovar la imagen urbana y cultural del centro de Armenia, generar proyectos de renovación urbana, en busca de una ciudad compacta, inteligente e incluyente. Contemplar espacio público y equipamientos destinados al esparcimiento y la felicidad, como parques con canchas, y gimnasios públicos para la recreación, el deporte y el disfrute de los ciudadanos, para mejorar la calidad de vida.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: GOBERNANZA Y PARTICIPACIÓN PARA EL DESARROLLO.

Generar un desarrollo equitativo entre las diferentes Comunas, Barrios, Veredas y Corregimientos de la ciudad, implica contar con una estructura administrativa que permita a todos los habitantes de

la ciudad acceder a los servicios institucionales y participar activamente en la gobernanza de la ciudad, de manera que vean reflejados sus intereses y necesidades, en las acciones que se adelanten desde las entidades públicas. En ese orden de ideas se plantean las siguientes metas:

- 1) Transformar la división política administrativa municipal, creando 9 Localidades que remplacen a las Comunas, que abarquen la totalidad del territorio urbano y rural de la ciudad, siendo las nuevas centralidades de desarrollo i) Norte, ii) Centro – Occidente, iii) Centro – Oriente, iv) Sur Occidente, v) Sur Oriente, vi) Puerto Espejo, vii) Murillo – El Edén, viii) El Caímo; y ix) Cristales.
- 2) Fortalecer el al Consejo Municipal de Desarrollo Económico (acuerdo No. 105 de noviembre 28 de 2017), Consejo Municipal De Desarrollo Rural, y proyectar la constitución de una instancia de participación ciudadana que aglomere a las iniciativas clúster del municipio, fortaleciendo los canales de comunicación entre el sector público y privado, fomentar la transparencia y fortalecer la participación ciudadana y comunitaria.
- 3) Fortalecimiento de la marca destino “Corazón Cuyabro”, construyendo identidad municipal, alrededor del gentilicio y las tradiciones culturales, fomentando el sentido de pertenencia por la ciudad. Articular las acciones culturales con la marca destino Departamental “Quindío, Corazón de Colombia”, en el marco de la agencia de inversión para el Quindío, transformando la marca en “Invest in Quindío” toda vez que aglomera la conurbación funcional de Armenia, y evita la confusión en los mercados y eventos internacionales, con el país de Armenia, ubicado en el Cáucaso.
- 4) Construir una plataforma tecnológica, a través de una aplicación, que estimule la participación ciudadana, las peticiones ciudadanas, la rendición de cuentas, el intercambio de bienes y servicios en el municipio, entre otros servicios.

BIBLIOGRAFÍA

ACADEMIA DE HISTORIA DEL QUINDÍO. (20 de febrero de 2022). *Los gentilicios del Quindío*.
Obtenido de <https://academiadehistoriadeldelquindio.blogspot.com/2022/02/los-gentilicios-del-quindio.html>

Aerocivil. (2012). *Actualización del Plan Maestro aeropuerto El Edén, Armenia – Quindío, 2012 – 2032*.

Alianza por la Inclusión Laboral. (2022). *Informe Nacional de Empleo Inclusivo INEI 2021 - 2022*.
Bogotá D.C.

Banco de Desarrollo de America Latina - CAF. (25 de abril de 2019). *Infraestructura y logística: herramientas para el desarrollo económico*. Obtenido de <https://www.caf.com/es/conocimiento/visiones/2019/04/infraestructura-y-logistica-herramientas-para-el-desarrollo-economico/>

Cámara de Comercio de Armenia y el Quindío. (2022). *Estudio Económico, Superintendencia de Sociedades 2021*. Armenia.

Colpensiones y Universidad Javeriana. (2022). *El poder de una generación, Revolución Silver. Primer estudio de Silver Economía en Colombia*. Bogotá D.C.

Comisión Regional de Competitividad e Innovación del Quindío. (2022). *Plan Regional de Competitividad e Innovación del Quindío 2022 – 2035*.

Congreso de la República de Colombia. (1 de agosto de 2016). Ley 1803. *Diario Oficial No. 49.960.*

Concejo de Medellín. (2017). Acuerdo 074 de 2017 “Por medio del cual se adopta e integra la Política Pública de Desarrollo Económico para el municipio de Medellín”. *Gaceta Oficial N°4493.*

Consejo Privado de Competitividad. (2022). *Indicie de competitividad de ciudades 2022.* Bogotá D.C.

DANE. (2022). *Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - diciembre 2022.* Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech/anexo_empleo_nov_22.xlsx

Departamento Administrativo de Planeación de Armenia. (2022). *Ficha Básica Municipal 2021.* Armenia.

Departamento Nacional de Planeación. (14 de diciembre de 2022). *Terridata.* Obtenido de <https://terridata.dnp.gov.co/>

Findeter. (2022). *Armenia Sostenible y Competitiva, Plan de Acción.* Armenia.

Guerrero Albarracín, Á. M., Mosquera Ramírez, J. L., & Bustos Jiménez, J. E. (2019). *DOCUMENTO TÉCNICO DE SOPORTE (DTS) Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá (ODEB).* Bogotá D.C. : SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO DIRECCIÓN DE ESTUDIOS DE DESARROLLO ECONÓMICO.

IDEAM. (s.f.). *Características climatológicas de ciudades principales y municipios turísticos.* Recuperado el 27 de diciembre de 2022, de <http://www.ideam.gov.co/documents/21021/418894/Caracter%C3%ADsticas+de+Ciudad>

es+Principales+y+Municipios+Tur%C3%ADsticos.pdf/c3ca90c8-1072-434a-a235-91baee8c73fc

Losada, R., & Casas, A. (2008). *Enfoques para el análisis político, Historia, epistemología y perspectivas de la ciencia política*. Bogotá D.C.: Editorial Pontificia Universidad Javeriana.

Ministerio de Transporte. (19 de diciembre de 2022). *Obras de infraestructura en el Aeropuerto Internacional El Edén fortalecen la competitividad y la conectividad de la región*. Obtenido de <https://www.mintransporte.gov.co/publicaciones/11257/obras-de-infraestructura-en-el-aeropuerto-internacional-el-eden-fortalecen-la-competitividad-y-la-conectividad-de-la-region/>

Montoya Rodríguez, J. S. (2014). Análisis de la incidencia de la formulación e implementación de la ley 608 del 2000 (Ley Quimbaya) en el Departamento del Quindío (periodo 2000 – 2005) bajo el enfoque de las políticas públicas. Bogotá D.C. Obtenido de <https://repository.urosario.edu.co/handle/10336/5032>

Municipio de Armenia y Colpensiones. (17 de marzo de 2021). Memorando de entendimiento entre el municipio de Armenia y la administradora colombiana de pensiones - Colpensiones.

Observatorio RAP Eje Cafetero. (29 de abril de 2022). *Desempleo enero-marzo/22*. Recuperado el 12 de noviembre de 2022, de <https://observatorioarmania.org/site/uncategorized/desempleo-enero-marzo-22-armania-9-8-22-23-ciudades-ibague-15-2-7-manizales-11-7-19-y-pereira-12-8-15/>

Región Administrativa y de Planificación - RAP Eje Cafetero. (2021). *Plan Estratégico Regional 2021 - 2033*.

Roldan, P. N. (10 de octubre de 2018). *Economipedia.com*. Recuperado el marzo de 2022, de <https://economipedia.com/definiciones/desarrollo.html>

Ruza Tarrío, J. (2006). *Cualquier tiempo pasado fue peor, Nuevas perspectivas en la teoría del desarrollo económico, social y humano*. Madrid: Minerva Ediciones.

Secretaría de Desarrollo Económico, Armenia. (2020). *DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO SECRETARIO DE DESARROLLO ECONÓMICO DE ARMENIA, PLAN DE DESARROLLO ARMENIA PA´TODOS 2020 - 2023*. Armenia.

Secretaría de Planeación, Gobernación del Quindío. (2019). *GUÍA PARA LA GESTIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO*.

Secretaría Distrital de Planeación. (2018). *Guía para la formulación de políticas públicas del Distrito Capital*. Bogotá D.C.

SEMANA. (1 de febrero de 2022). Armenia dejó de ocupar los primeros lugares de desempleo en Colombia, ¿cómo lo logró? Obtenido de <https://www.semana.com/economia/articulo/armenia-dejo-de-ocupar-los-primeros-lugares-de-desempleo-en-colombia-como-lo-logro/202232/>

SIG Armenia. (27 de diciembre de 2022). *Sistema de Información Geográfica del municipio de Armenia*. Obtenido de <https://sig-armenia-dapm.hub.arcgis.com/apps/d8c60586c0cc4e90a6e09041d47f09f7/explore>

Sitio web ODS. (s.f.). *La Agenda para el Desarrollo Sostenible*. Recuperado el 22 de diciembre de 2022, de <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/development-agenda/>

Surel, Y. (julio - diciembre de 2008). Las políticas públicas como paradigmas. *Universidad de Antioquia - Revista Estudios Políticos* (Número 33), 41 - 65.



Unidad de Planeación Minero Energética - UPME. (2019). *PLAN ENERGÉTICO NACIONAL 2020*
- 250. Bogotá D.C.

Urra Canales, M. (2017). *Orígenes y pioneros del paradigma de desarrollo social y humano*.
Bogotá D.C.: Universidad Santo Tomás. Recuperado el marzo de 2022, de
<https://osf.io/preprints/socarxiv/ntfer/download>