

Knowhow-Transfer: Transfermethoden - short list

Aktiver Part: Receiver:in	Aktiver Part: Giver:in
□ <u>Interviewtechnik: „Was?“</u> Der/Die Receiver:in stellt Fragen, um gezielt die eigenen Wissenslücken zu füllen. Der/Die Giver:in beantwortet die Fragen ohne viel Drumrum. □ <u>Interviewtechnik: „Wie?“</u> Der/Die Receiver:in fragt nach Techniken für die Bearbeitung von Themen. □ <u>Mirroring:</u> Der/Die Receiver:in bearbeitet Aufgaben und erfragt das Feedback von der Giver:in	□ <u>Training:</u> Der/Die Giver:in bereitet Teile des Knowhow auf und gibt einen Workshop dazu. □ <u>Shadowing:</u> Der/Die Receiver:in erhält Gelegenheit, der Giver:in „über die Schulter“ zu schauen, also eine Art „learning by observing and assisting“ (kann auch virtuell geschehen). □ <u>Coaching (beide aktiv):</u> Der/Die Giver:in berät/begleitet die Receiver:in bei der Durchführung von Aufgaben.

Hinweis:

Vermeide die übliche 'Lehrtechnik': "Zeigen & Erklären". Lass praktische Lernelemente folgen: Tun lassen und observieren&rückmelden ("mirroring") oder selber real machen und sich dabei beobachten lassen ("shadowing").