

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Відокремлений структурний підрозділ

**«ОДЕСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ КОМП'ЮТЕРНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ імені І. І. МЕЧНИКОВА»**



ім. І. І. Мечникова»

Артем КРОЙТОР

«05» березня 2025 р.

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО РЕЙТИНГОВУ СИСТЕМУ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Розглянуто та затверджено
Педагогічною радою
ВСП «ОФККТ ОНУ
ім. І. І. Мечникова»

Протокол № 1 від «05» березня 2025 р.

Одеса

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників Відокремленого структурного підрозділу «Одеський фаховий коледж комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова» (далі - коледжу), визначає мету, основні завдання, принципи та механізм реалізації рейтингового оцінювання результативності і якості роботи викладацького складу коледжу.

1.2. Це Положення розроблене відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Одеський фаховий коледж комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова», Стратегії розвитку кадрового забезпечення Відокремленого структурного підрозділу «Одеський фаховий коледж комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова» та інших нормативно-правових документів у сфері освіти.

1.3. Положення визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності педагогічних працівників коледжу.

1.4. Рейтингова оцінка діяльності - кількісний, інтегральний показник результатів якості роботи педагогічних працівників коледжу, який формується за основними напрямками роботи викладачів: методична, організаційна, навчально-виховна, інноваційна, а також з урахуванням дотримання виконавчої та трудової дисципліни викладачів за звітний період.

1.5. Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників коледжу є невід'ємною складовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти та освітньої діяльності ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова», складова процесу стимулювання зростання професійної компетентності педагогічних працівників, продуктивності навчальної та інноваційної роботи.

1.6. Рейтингове оцінювання діяльності педагогічних працівників коледжу, як форма визначення рівня їх професійної компетентності та ефективності роботи, проводиться за підсумками кожного навчального року. Рейтинговому оцінюванню підлягає професійна діяльність усіх штатних педагогічних працівників, які працюють у коледжі не менше одного року та мають педагогічне навантаження не менше 360 год.

1.7. Метою запровадження рейтингового оцінювання в коледжі є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного педагогічного працівника коледжу;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- накопичення статистичної інформації про стан і розвиток професійної компетентності педагогічних працівників;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освітніх послуг ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова».

1.8. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності педагогічних працівників, циклових комісій коледжу;
- формування управлінських кадрів і педагогічного складу коледжу з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу коледжу в цілому;
- вдосконалення діяльності та розвиток коледжу через критичний самоаналіз педпрацівника власної праці окремо та аналіз колективом загальної результативності циклових комісій, відділень, коледжу загалом;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу коледжу в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності педагогічних працівників, циклових комісій;
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності педагогічних працівників.

1.9. Організація системи рейтингового оцінювання ґрунтується на принципах:

- відповідності змісту оцінки пріоритетним напрямам розвитку коледжу;
- об'єктивності та достовірності отриманої інформації;
- відкритості, оперативності та систематичності рейтингової оцінки;
- достатності системи показників - перелік критеріїв, що використовується відображає оцінку всіх напрямків роботи педагогічного працівника і є достатнім для оцінки роботи особи, що проходить рейтингове оцінювання;
- доступності - система рейтингових показників є зрозумілою та легкою для сприйняття;
- гнучкості системи показників рейтингового оцінювання - можливість введення додаткових показників, скасування існуючих, у випадку зміни пріоритетних напрямків діяльності ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова», потреби стимулювання певних напрямків діяльності педагогічних працівників тощо.

1.10. Результати рейтингу можуть враховуватися при атестації педагогічних працівників, преміюванні, визначенні розміру педагогічного навантаження на наступний навчальний рік та подальшого працевлаштування тощо.

1.11. Щорічний звіт є формою індивідуального річного звіту та обов'язковий для кожного викладача. Узагальнені результати рейтингового оцінювання відображаються у річному звіті роботи коледжу.

II. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

2.1. Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників визначається за результатами поточного навчального року з урахуванням окремих видів виконаної роботи та їх бальної оцінки.

2.1.1. Оцінка діяльності педагогічних працівників здійснюється за показниками, які згруповані за основними напрямками освітньої діяльності:

- навчально-методична робота;
- наукова робота;
- виховна та організаційна робота;
- підвищення професійної компетентності;

2.1. 2. При обчисленні рейтингової оцінки враховуються:

- обсяг і якість виконаних викладачем усіх видів робіт;
- професійна компетентність, педагогічна майстерність;

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу педагогічного працівника за результатами професійної діяльності визначені даним Положенням (Додатки 1- 5), переглядаються та затверджуються педагогічною радою ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова».

2.3. Визначення рейтингу діяльності педагогічного працівника відбувається на останньому засіданні методичної ради коледжу.

2.4. Планове засідання членів методичної ради відбувається до 25 червня, з обов'язковим оприлюдненням результатів засідання та узагальненого рейтингу діяльності педагогічних працівників за навчальний рік. Результати роботи комісії оформлюються протоколом (Додаток 6).

2.5. Результати рейтингового оцінювання педпрацівників за результатами діяльності у поточному навчальному році оприлюднюються на останньому засіданні педагогічної ради коледжу та на сайті ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова» до 1 липня поточного навчального року.

2.6. Для формування рейтингової оцінки педагогічні працівники здійснюють самоаналіз та подають звіт в електронній формі (додаток 7) до 1 червня поточного навчального року методичній раді коледжу. Методична рада систематизує отриману інформацію в електронному вигляді та здійснює підготовку матеріалів на засідання формуючи подання.

2.7. Шаблон рейтингового звіту розробляє методична рада коледжу на основі таблиці показників для розрахунку рейтингу педагогічного працівника за результатами професійної діяльності ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова» та доводить їх зміст до відома викладачів шляхом публікації у навчально-інформаційному середовищі коледжу.

2.8. Рейтингова оцінка педагогічного працівника формується на основі поданого ним звіту в електронній формі.

2.9. Методична рада право здійснювати корекцію рейтингових результатів з урахуванням дисциплінарних порушень окремих викладачів та неналежного виконання посадових обов'язків.

2.10. У разі виникнення суперечок при підрахунку загальної кількості балів окремих викладачів методичною радою проводиться голосування, рішення з якого приймається на основі простої більшості голосів членів комісії, які брали участь у ньому. *У разі однакової кількості «за» і «проти» рішення приймається на користь педагогічного працівника, стосовно якого відбувалось голосування*

2.11. Відповідальність за достовірність та повноту поданої у звіті інформації щодо професійної діяльності несуть педагогічні працівники. Педагогічний працівник не має права звітувати за одними і тими ж результатами своєї професійної діяльності двічі за різні звітні періоди. Робота, не врахована в попередньому рейтингу, має бути внесена до наступного звітного періоду. *У разі виявлення недостовірності інформації педагогічному працівнику виставляється нульовий рейтинг за звітний період.*

2.12. Відповідно до складеного рейтингу та отриманих балів педагогічних працівників ділять на три групи та представляють до нагород, премій (в межах затвердженого кошторису), їм встановлюється кваліфікаційна категорія під час атестації, переглядаються контракти на педагогічну діяльність викладача, відповідно розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік тощо.

2.13. Рейтингове оцінювання викладача в коледжі здійснюється на основі показників діяльності лише штатних педагогічних працівників.

ІІІ. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ СКАРГИ ВИКЛАДАЧА ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Викладач має право подати апеляцію в 5-денний термін після засідання рейтингової комісії.

3.2. Методична рада розглядає апеляцію в присутності викладача.

ІV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Рейтингове місце викладача за навчальний рік є підставою для його грошового преміювання за сумлінну працю, нагородження грамотами.

4.2. Рейтингова оцінка роботи у міжатестаційний період враховується під час атестації педагогічних працівників.

4.3. Результати рейтингового оцінювання враховуються при встановленні надбавок за престижність праці.

4.4. Спірні питання розглядаються на засіданні методичної ради в присутності викладача.

4.5. У випадку виявлення факту недотримання принципів академічної доброчесності, а саме внесення педагогічним працівником недостовірної інформації у звіт в електронній формі, про даний факт повідомляється комісії із забезпечення якості освіти та освітньої діяльності ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова».

4.6. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається комісією із забезпечення якості освіти та освітньої діяльності ВСП «ОФККТ ОНУ імені І. І. Мечникова».

4.7. Результати рейтингування педагогічного працівника щорічно обговорюються на засіданні педагогічної ради Коледжу та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Коледжу.

4.8. Усі зміни та доповнення до Положення розглядаються і ухвалюються педагогічною радою Коледжу та вводяться в дію наказом директора.

4.9. Наявність у педагогічного працівника показників низького рівня може слугувати основою при вирішенні питання щодо продовження трудових відносин з останнім.

Додаток 1.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника ВСП «Одеського коледжу комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова» з напрямку навчально-методичної роботи

№	Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів	Отримана кількість балів
1.	Публікації в навчально-методичних виданнях (журналах, газетах, Інтернет-виданнях тощо)	бали сумуються за кожне видання		
	друковане видання (міський рівень)	кожна публікація повинна мати підтвердження	20	
	друковане видання (обласний рівень)		25	
	друковане видання (всеукраїнський рівень)		30	
	інтернет-видання (інше)		15	
2.	Видання			
	методичної розробки (з досвіду роботи) методичні розробки заняття (НЕ конспект), опис досвіду використання методичних прийомів та технологій, досвід впровадження... (рецензована м)	Кількість балів = кількість сторінок X 5	10 за 1 стор.	

	навчального підручника, посібника, курсу лекцій, лабораторного практикуму, тощо (рецензованого та затвердженого до видання)			
	МОН України		300	
	Методичним об'єднанням міста		150	
3.	Виступ на педагогічній раді, науково-методичній раді з науково-методичним питанням	За кожен		
	основний доповідач		15	
	співдоповідач		10	
4.	Методична доповідь на ЦК	За кожен	5	
5.	Обмін досвідом (виступ на семінарі, майстер-клас, тренінг тощо)			
	рівень коледжу		10	
	міський, обласний рівень		20	
	всеукраїнський рівень		30	
	міжнародний рівень		50	
6.	Наявність активного авторського фахового сайту, блогу, групи, спільноти (вказати адресу сайту (блогу), назву, призначення)	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією	100	
7.	Розробка (для нових дисциплін)/ (оновлення):	Затверджене ЦК коледжу (одноосібно/у співавторстві)	(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- робочих програм навчальних дисциплін;		(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- програм практик;		(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- пакету завдань комплексних контрольних робіт (ККР) (анотація, перелік завдань, критерії оцінки, завдання, еталонні відповіді, рекомендована література, внутрішня або зовнішня рецензія);		(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- пакету екзаменаційних білетів;		(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- завдань для проведення поточного та підсумкового контролю;		(20/10) розробка (10/5) оновлення	
	- навчально-методичних матеріалів (конспект лекцій, методичних вказівок для виконання практичних/лабораторних робіт, методичних вказівок для організації окремих видів професійно-практичної підготовки, методичних вказівок для самостійної роботи,		(30/15) розробка (20/10) оновлення	

	збірника тестових завдань, збірника задач, методичних рекомендацій щодо виконання курсових, кваліфікаційних робіт тощо) з однієї дисципліни			
--	---	--	--	--

Додаток 2.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника
ВСП «Одеського коледжу комп'ютерних технологій ОНУ ім. І. І. Мечникова»
з напрямку **виховна та організаційна (позааудиторна) робота**

№	Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів	Отримана кількість балів
робота із здобувачами освіти (олімпіади, наукове керівництво)				
1.	Всеукраїнські олімпіади з навчальних предметів	Загальноосвітні предмети, олімпіади серед ВНЗ І-ІІ р.а.		
	Міський етап	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених здобувачів освіти		
	1 місце		20 (1 учасник)	
	2 місце		15(1 учасник)	
	3 місце		10 (1 учасник)	
	учасник		5 (1 учасник)	
	Обласний етап			
	1 місце		30 (1 учасник)	
	2 місце		25(1 учасник)	
	3 місце		20 (1 учасник)	
	учасник		15 (1 учасник)	
	Всеукраїнський етап			
	1 місце		40 (1 учасник)	
	2 місце		35(1 учасник)	
	3 місце		30 (1 учасник)	
	учасник		25 (1 учасник)	
2.	Всеукраїнські інтернет-олімпіади та інтернет конкурси	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених здобувачів освіти або кількості команд		
	Міський етап			
	1 місце		10 (1 учасник)	
	2 місце		5 (1 учасник)	
	3 місце		3 (1 учасник)	

	учасник		1 (1 учасник)	
	Обласний етап			
	1 місце		15 (1 учасник)	
	2 місце		10(1 учасник)	
	3 місце		5 (1 учасник)	
	учасник		2 (1 учасник)	
	Всеукраїнський етап			
	1 місце		20 (1 учасник)	
	2 місце		15(1 учасник)	
	3 місце		10 (1 учасник)	
	учасник		5 (1 учасник)	
3.	Підготовка здобувачів освіти (учнів) до науково-теоретичних та практичних конференцій, форумів	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених здобувачів освіти або кількості команд		
	міських, обласних		20 (1 учасник)	
	всеукраїнських		50 (1 учасник)	
	міжнародних		10 (1 учасник)	
4.	Всеукраїнські студентські (учнівські) проєкти, турніри, наукові конкурси	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених здобувачів освіти або кількості команд		
	1 місце		40 (1 учасник)	
	2 місце		35 (1 учасник)	
	3 місце		30 (1 учасник)	
	учасник		25 (1 учасник)	
5.	Спортивні змагання та конкурси			
	Міський етап	Кількість балів прямопропорційна кількості підготовлених здобувачів освіти або кількості команд		
	1 місце		20 (1 учасник)	
	2 місце		15(1 учасник)	
	3 місце		10 (1 учасник)	
	учасник		5 (1 учасник)	
	Обласний етап			
	1 місце		30 (1 учасник)	
	2 місце		25(1 учасник)	
	3 місце		20 (1 учасник)	
	учасник		15 (1 учасник)	
	Всеукраїнський етап			
	1 місце		40 (1 учасник)	
	2 місце		35(1 учасник)	
	3 місце		30 (1 учасник)	
	учасник		25 (1 учасник)	
Виховна робота в групах та організаційна				

6.	Загальна організація виховної роботи в групі, класним керівником / куратором якої є викладач:			
	зауважень немає		10	
	незначні зауваження		5	
	постійні зауваження		-5	
7.	Організація та участь в планових святкових, організаційних заходах в коледжі зі студентською групою	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	5 (за 1 захід)	
	проведення		5 (за 1 захід)	
	участь		3 (за 1 захід)	
8.	Організація та проведення із здобувачами екскурсій, відвідування музеїв, театрів тощо	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	5 (за 1 захід)	
9.	Керівництво студентським гуртком		50	
10.	Участь у профорієнтаційній роботі	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів		
	відвідування шкіл міста		30 (за 1 школу)	
	відвідування шкіл області		50 (за 1 школу)	
11.	Участь в роботі приймальної			
	прийом документів		50	
	секретар приймальної комісії		100	
	голова приймальної комісії		200	
	чергування у приймальній комісії протягом року		100	
12.	Участь (підготовка матеріалів, проведення, виступ) у днях відкритих дверей	Кількість балів прямопропорційна кількості проведених заходів	50 (за 1 захід)	
13.	Участь (членство) в громадських, волонтерських організаціях, співпраця із ГО		30	
14.	Робота на імідж коледжу	остаточна кількість балів оцінюється рейтинговою комісією		

	наповнення сайту закладу		200	
	наповнення сторінки соцмереж закладу		150	
	облаштування інформаційного інтер'єру коледжу (банери, постери, фотовиставки, тощо)		50 (за 1 захід)	
	підготовка ділових паперів, інформаційних проектів, буклетів, презентацій навчального закладу, відеороликів		50 (за 1 захід)	
	співпраця із ЗМІ (інформування громади про досягнення коледжу)		50 (за 1 захід)	
	створення виробів, що демонструють рівень навченості та креативності здобувачів освіти коледжу		50 (за 1 захід)	
	організація та проведення заходів популяризації закладу (майстер-класи під час міських фестивалів, організація роботи виставкових композицій тощо)		50 (за 1 захід)	

Додаток 3.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника ВСП «Одеського коледжу комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І.І. Мечникова» з напрямку наукова робота

№	Вид роботи	Кількість балів	Примітка	Отримана кількість балів
1.	Підготовка та видання друкованих праць:			
1.1.	Монографія	200	за 1 д.а. на всіх авторів	
1.2.	Наукові статті:			
	- в наукових виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз даних	300	за 1 д.а. на всіх авторів	

	«Scopus», «Web of science» та журналах з високим Impact – фактором			
	- у закордонному фаховому виданні	200	за 1 д.а. на всіх авторів	
	- у вітчизняному фаховому виданні, зареєстрованому в міжнародних наукометричних базах даних	150	за 1 д.а. на всіх авторів	
	- у вітчизняному фаховому виданні	100	за 1 д.а. на всіх авторів	
	- у вітчизняному нефаховому виданні	50	за 1 д.а. на всіх авторів	
1.3.	Опублікування тез доповідей:			
	- міжнародної конференції за кордоном	500	на всіх авторів за 1 публікацію	
	- міжнародної конференції в межах України	300	на всіх авторів за 1 публікацію	
	- всеукраїнської конференції	200	на всіх авторів за 1 публікацію	
1.4.	Наукові доповіді на міжнародних, всеукраїнських симпозіумах, семінарах	200	за наявності доповіді в програмі заходу	
2.	Підготовка і захист дисертації:		за фактом захисту	
	- докторської	2000		
	- кандидатської	1000		
3.	Отримання диплому вченого звання			
	Доцент	300		
	професор	500		
4.	Рецензування:			
	- автореферат	100	за 1 відгук	
	- стаття	50	за 1 рецензію	
	- монографія	20	за 1 друк. аркуш	
	- дисертація (кандидатська)	150	за 1 дисертацію	
	- дисертація (докторська)	200	за 1 дисертацію	
5.	Участь у наукових заходах:			
	- пленарна доповідь на міжнародній конференції	100	за 1 захід	
	- стендова доповідь на міжнародній конференції	80	за 1 захід	
	- пленарна доповідь на всеукраїнській конференції	50	за 1 захід	
	- виступ на секційному засіданні всеукраїнської конференції	30	за 1 захід	
	- доповідь на наукових форумах регіонального і місцевого рівня	20	за 1 захід	
	- участь у наукових форумах усіх рівнів (без доповіді)	10	за 1 захід	

	- участь в роботі редколегій збірників матеріалів конференцій	100	За 1 випуск	
6.	Організація наукових конференцій, семінарів, нарад на базі Коледжу та інших установ:			
	- голова оргкомітету	100	за один захід	
	- секретар оргкомітету	100	за один захід	
	- член оргкомітету	50	за один захід	
7.	Підготовка та публікація тез/статей із здобувачем освіти коледжу	200/100	За одну статтю/тези	

Додаток 4.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника ВСП «Одеського коледжу комп'ютерних технологій Одеського національного університету імені І. І. Мечникова» з напрямку **підвищення професійної компетентності викладача**

№	Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів	Отримана кількість балів
1.	Залучення до організації та проведення конференцій, семінарів майстер-класів, воркшопів, коворкінгів, тощо наукової чи методичної спрямованості (організаційна робота - оргкомітет) :	бали нараховуються за кожен захід		
	міжнародний рівень		25	
	всеукраїнський рівень		20	
	обласний галузевий рівень		15	
	рівень міста		10	
	рівень коледжу		5	
2.	Залучення до проведення олімпіад різного рівня (організаційна робота - оргкомітет):	бали нараховуються за кожен захід		
	міжнародний рівень		25	
	всеукраїнський рівень		20	
	обласний галузевий рівень		15	
	рівень міста		10	
	рівень коледжу		5	
	Членство журі фахових олімпіад, розробка завдань	бали нараховуються за кожен захід		
	міжнародний рівень		25	
	всеукраїнський рівень		20	
	обласний галузевий рівень		15	
	рівень міста		10	
	рівень коледжу		5	

3.	Участь у професійних та фахових конкурсах	бали нараховуються за результатами конкурсів		
	Міжнародний етап			
	Гран-прі		200	
	I - місце		190	
	II - місце		180	
	III - місце		170	
	Лауреат		160	
	Всеукраїнський етап			
	Гран-прі		150	
	I - місце		140	
	II - місце		130	
	III - місце		120	
	Лауреат		110	
	Обласний етап			
	Гран-прі		100	
	I - місце		90	
	II - місце		80	
	III - місце		70	
	Лауреат		60	
	Міський етап			
	Гран-прі		50	
	I - місце		40	
	II - місце		30	
	III - місце		20	
	Лауреат		10	
4.	Членство журі у професійних та фахових конкурсах			
	Міжнародний етап		50	
	Всеукраїнський етап		40	
	Обласний етап		30	
	Міський етап		20	
	Рівень коледжу		10	
5.	Участь у заходах підвищення фахової кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників			
6.	Проходження курсів підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників. <i>(підвищення кваліфікації обсягом не менше 25 годин на рік)</i>	бали нараховуються за кожен захід		
	В Україні		30	
	За кордоном		50	
7.	Проходження стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників			
	В Україні		30	
	За кордоном		50	

8.	Організація та проведення відкритих занять для викладачів коледжу	(одне заняття)	50	
9.	Отримання диплому ВНЗ (друга освіта, слідуючий рівень) або сертифікату курсів	бали нараховуються за наявністю диплома/сертифіката	100 за 1 од.	
10.	Сертифікати з іноземної мови	бали нараховуються за наявністю диплома/сертифіката	100 за 1 од.	

Додаток 5.

ПОКАЗНИКИ

рейтингового оцінювання професійної діяльності педагогічного працівника
ВСП «Одеського коледжу комп'ютерних технологій Одеського національного
університету імені І.І. Мечникова» з

ДОДАТКОВОГО ОЦІНЮВАННЯ

рейтингової комісії

ППП педагогічного працівника

№	Критерії оцінювання	Роз'яснення	МАХ кількість балів	Отримана кількість балів
1.	Належне ведення навчальної документації (заповнення журналів, вчасне виставлення оцінок, оформлення відомостей обліку успішності, індивідуальних навчальних планів)	Оцінює рейтингова комісія	+50	
2.	Врахування навчального та методичного навантаження за різними видами робіт у викладача (так наприклад: кількість, різноманіття курсів/ дисциплін, участь в розробках ОКХ ОПП, акредитації, тощо)	Оцінює рейтингова комісія	+100	
3.	Врахування успішного/неуспішного ведення дипломних проектів, курсових, практичних винаходів на виробничій практиці (новаторство робіт, сучасність, тощо)	Оцінює рейтингова комісія	+100	
4.	Позааудиторні адміністративні доручення	Оцінює рейтингова комісія	50 (за 1 захід)	
5.	Порушення трудової дисципліни, систематичне запізнення на заняття, ігнорування доручень та вказівок керівника	Оцінює рейтингова комісія	-30 (за 1 порушення)	

6.	За оголошену догану	Оцінює рейтингова комісія	-50 (за 1 порушення)	
7.	За відсутність на засіданнях педагогічної ради, циклової комісії без поважної причини	Оцінює рейтингова комісія	-30 (за 1 порушення)	

Додаток 6.

ПРОТОКОЛ

Методичної ради ВСП «ОФККТ ОНУ ім. І. І. Мечникова» від _____
оцінки результатів діяльності викладачів за 20__/20__ н.р.

Методична рада у складі:

голови _____

членів:

розглянула звіти викладачів, оцінку їхньої діяльності відповідними службами коледжу та визначила наступні рейтингові бали за основними напрямками діяльності:

№	Викладач (ПП, науковий ступінь, вчене звання/категорія, посада, сумісна посада в межах коледжу, кількість годин навантаження)	Рейтингові бали за напрямками діяльності					Загальна кількість балів
		Навчально-методична робота	Виховна організація роботи	наукова робота	Підвищення кваліфікації	додаткове оцінювання	
	...						
	...						
	...						
	...						
	...						

Голова _____

Члени _____

Секретар _____

Дата

**Річний звіт педагогічного працівника ВСП «ОФККТ ОНУ
ім. І. І. Мечникова»**

За 20___ / 20___ навчальний рік

I. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

№	Вид роботи	Уточнююча інформація (публікація, виступи, розробки, участь, ведення сторінки, тощо)	Місяць, рік виконання

II. ВИХОВНА ТА ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

№	Вид роботи	Уточнююча інформація (назва групи, гуртка, конференції, олімпіади, її етапу, прізвище, ім'я здобувача освіти, посади, тощо)

III. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

№	Виступ/ публікація (вказати)	Автор/співавтори, назва доповіді/публікації, назва конференції/ назва збірника матеріалів, дата, сторінки

IV. ПІДВИЩЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ (КВАЛІФІКАЦІЇ)

Дата проходження	Форма (очна, заочна, дистанційна, мережева)	Вид підвищення кваліфікації	Місце проходження	Назва	Кількість годин

кваліфікації, стажування, участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах; друга освіта, аспірантура, докторантура, курси з мов та професійні курси, тощо. Копії посвідчень, сертифікатів, свідоцтва додаються.

Річний звіт подається в та електронному паперовому вигляді з особистим підписом.

Також заповнюються окремо 4 таблиці по самоаналізу з рейтинговими показниками (в електронному вигляді).

Дата формування звіту _____

Підпис педагогічного працівника _____