

Тренінг-курс "Технології працевлаштування в умовах посиленої конкуренції"

Ступінь, що здобувається	<i>Магістр</i>
Курс	<i>1</i>
Обсяг дисципліни (кредити)	<i>5</i>
Мова викладання	<i>українська/англійська</i>
Кафедра	економіки праці та менеджменту
Викладач(і)	<i>Доцент Ліана Валеріївна Мазник</i>
Вимоги до початку вивчення (за необхідності)	Інноваційні технології менеджменту персоналу, Міжнародна та порівняльна практика менеджменту персоналу
Що буде вивчатися	Технології самостійного пошуку роботи; Технології співпраці із мережею посередників (ресерчери, рекрутери, хедхантери); Особливості працевлаштування із використання інформаційно-комунікаційних технологій; Технології документального супроводу процесу працевлаштування; Техніки підготовки та проходження тестувань при прийомі на роботу; Техніки підготовки та проходження співбесід при прийомі на роботу; Кейси із організаційно-правового забезпечення трудових відносин із роботодавцем
Чому це цікаво треба вчити	Курс орієнтований на забезпечення здобувачів інструментами усвідомленого ефективного пошуку роботи , які базуються на життєвих та професійних пріоритетах – завдяки цьому протягом вивчення дисципліни формується чітка стратегія «підкорення» для «зачарування» роботодавців.
Чого можна навчитися	Опанувати головні етапи працевлаштування : складання резюме, есе , написання супровідного листа, проходження співбесіди ; вивчити практичні поради, приклади та інструменти, які допоможуть не тільки успішно презентувати себе на ринку праці, але й виділитися на фоні конкурентів і не наробити помилок.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями	Підготовка до вирішення проблем працевлаштування, формування активності та психологічної здатності долати невдачі на етапі пошуку роботи
Форма занять	<i>Лекції та практичні заняття, робота в малих групах, мозковий штурм, індивідуальні творчі практичні завдання, інтелектуальні кейси, тести.</i>
Форма підсумкового контролю	Диференційований залік