

# Поведенческий аудит

Порядок проведения поведенческого аудита по охране труда регламентируется ГОСТ Р 12.0.008-2009

## Цели

Главная цель поведенческого аудита - это немедленное исправление опасного поведения работников.

При регулярном проведении поведенческого аудита возможно сократить травматизм, профзаболеваемость, аварийные ситуации.

## Порядок проведения беседы с работником

В основе поведенческого аудита лежит беседа с работниками.

Проводится она по одной из двух методик: если сотрудник совершает опасное действие, если выполняет задание безопасно. В первом случае аудитор должен наблюдать за участником группы некоторое время и вовлечь его в беседу.

Проверяющему необходимо сделать акцент на тех усилиях, которые сотрудники предприняли в соответствии с требованиями ОТ. Далее следует прокомментировать опасное действие работника, обращая внимание на его последствия.

При этом рекомендуется избегать таких слов как «нарушение». В ходе беседы аудитор должен спросить, как поставленную задачу можно выполнять безопасно и заручиться согласием участника группы на правильные действия в будущем.

Дополнительно можно обсудить и другие вопросы охраны труда. В конце поблагодарите работника. При безопасном выполнении работ аудитор должен провести профилактическую беседу.