

Liderança, sucessão e legado- Projeto Dirigente IEL – FIEMG 2025

***Por Roberto de Souza Pinto*- Presidente do SINDVEL**

Quero começar parabenizando cada um de vocês pela dedicação e pelo carinho demonstrado ao longo do Projeto Dirigente 2025. Estar aqui e compartilhar esses dias foi, para mim, uma oportunidade valiosa de aprendizado e de reflexão sobre o nosso papel como lideranças.

Nós precisamos sempre lembrar que a FIEMG somos nós. Não é uma instituição distante: é viva, está espalhada em todos os cantos de Minas, presente onde cada dirigente se encontra. Onde houver um de nós atuando com seriedade e comprometimento, ali estará também a força e a representatividade da nossa federação. E isso nos traz grandes responsabilidades.

Não posso deixar de reconhecer e enaltecer a liderança do nosso presidente Flávio Roscoe. Costumo dizer que ele é o nosso maestro: atento a cada detalhe, conduzindo a todos nós para que a orquestra da FIEMG nunca desafine. Assim como num time, quando vencemos, a vitória é coletiva; mas, quando há derrotas, a responsabilidade recai sobre o técnico, o gestor, aquele que precisa escalar bem, treinar, capacitar, reciclar e motivar.

E é justamente por isso que quero destacar um tema que considero fundamental: a sucessão. Seja numa família, numa empresa, numa instituição – e até mesmo na vida pessoal – a sucessão planejada é o que garante a continuidade saudável de um legado. Quantas vezes não vimos histórias em que um patrimônio construído ao longo de anos se perdeu por falta de preparo? Quando não há planejamento, o que valia ouro se desvaloriza, surgem conflitos, e até os vínculos mais sólidos podem se romper.

Por outro lado, quando a sucessão é pensada com antecedência, tudo pode se transformar. O que já foi construído ganha ainda mais força, cresce, se moderniza, incorpora novas tecnologias e abre caminho para que o futuro seja ainda mais promissor.

Nesse sentido, não posso deixar de ressaltar o legado do presidente Flávio Roscoe. Sua gestão nos inspira, não apenas pelos resultados conquistados, mas pelo exemplo de liderança, de visão e de coragem. É esse legado que precisamos honrar e fortalecer, garantindo que a FIEMG siga sendo protagonista e inovadora.

Também faço questão de parabenizar Laila e toda a sua equipe, que conduziram esses três dias com profissionalismo, energia e organização impecáveis. A divisão em equipes, a dinâmica competitiva, o planejamento exigido o tempo todo – tudo isso nos trouxe uma vivência intensa, prática e inspiradora. A escolha do local também foi simplesmente maravilhosa, coroando a experiência de todos nós.

Saio deste encontro ainda mais convicto de que estamos no caminho certo. A força da indústria mineira está nas nossas mãos e cabe a nós transformarmos os desafios em oportunidades, mantendo a chama da inovação acesa e preparando o futuro com estratégia e visão.

A todos vocês, meu muito obrigado. E parabéns por fazerem parte dessa história que não é só da FIEMG, mas de cada um de nós que acredita no poder da união, da liderança e da continuidade.