

Cấu trúc & Tổ chức

Điều hành đội Cuộc thi Robot FIRST® trong cả năm đi kèm với nhiều thách thức. Trước hết, có một robot cần được phát triển. Tuy nhiên, ngoài robot, có rất nhiều hoạt động bổ sung trong suốt cả năm. Để đảm bảo mọi thứ được thực hiện kịp thời bởi đúng người, cần có một cấu trúc nhóm / tổ chức phù hợp.

Bảng tính này sẽ giúp nhóm của bạn xác định cấu trúc nhóm phù hợp.

Cấu trúc & Tổ chức

☐ Xem qua bảng tính này và các câu hỏi của nó với nhóm của bạn. ☐ Bảng tính này bao gồm các **phần sau**:

01. Phân tích thành viên trong nhóm
02. Xác định các nhóm con robot
03. Xác định các đội con khác
04. Thu hẹp các đội con của bạn
05. Lãnh đạo nhóm
06. Lựa chọn đội



01 Phân tích thành

viên trong nhóm

SỰ THẢO LUẬN

Hãy nghĩ về khả năng của nhóm của bạn về mặt thành viên.

1. Nhóm của bạn có bao nhiêu học sinh? Cũng chia điều này thành các vai trò, tức là đầu tiên năm, cố vấn, v.v.

2. Nhóm của bạn có bao nhiêu người lớn? Một lần nữa chia điều này thành các vai trò



02Xác định

các nhóm con robot

SỰ THẢO LUẬN

Xác định các nhóm con cần thiết tập trung xung quanh robot. Một số trong số này bao gồm thiết kế, xây dựng, hệ thống dây điện và lập trình.

1. Khi nghĩ đến việc chế tạo một robot, bạn nghĩ đến loại nhóm con nào? Nếu bạn tìm thấy nhiều hơn 4, hãy cố gắng nhóm họ thành các nhóm con lớn hơn hoặc rộng hơn.



-
-
-
-

2. Trách nhiệm và hoạt động của mỗi tiểu nhóm là gì?

-
-
-
-



03 Xác định các

đội con khác

SỰ THẢO LUẬN

Xác định các nhóm con cần thiết không tập trung xung quanh robot. Một số trong số này bao gồm tiếp cận, chiến lược, trinh sát và truyền thông.

1. Khi nghĩ về các hoạt động khác của nhóm. Loại gì

Các đội con xuất hiện trong tâm trí? Một lần nữa, nếu bạn

tim thấy nhiều hơn 4, hãy cố gắng nhóm họ thành các nhóm con lớn hơn hoặc rộng hơn.

-

-

-

-

2. Trách nhiệm và hoạt động của mỗi tiểu nhóm là gì?

-



-

-

-

04Thu hẹp

các đội phụ của bạn

SỰ THẢO LUẬN

Sử dụng các ý tưởng mà nhóm của bạn đã đưa ra trong hoạt động trên các trang trước để trả lời các câu hỏi sau.

1. Làm thế nào để bạn xác định nếu có các thành viên trong nhóm (sinh viên và người cố vấn) quan tâm hoặc có động lực để giúp thực hiện các hoạt động của nhóm nhỏ này?



2. Quay lại các trang trước và suy nghĩ về việc cần bao nhiêu thành viên trong nhóm cho mỗi nhóm nhỏ để hoàn thành các hoạt động và trách nhiệm khác nhau của họ?
3. Dựa trên những con số này, nhóm của bạn có thể hoàn thành các hoạt động bạn đã viết ra không?

NẾU CÓ -> Chuyển sang phần 6
(Lựa chọn đội) NẾU KHÔNG -> Tiếp tục



04Thu hẹp

các đội phụ của bạn

SỰ THẢO LUẬN

1. Xếp hạng các hoạt động đã tìm thấy trước đó trong nhóm của bạn từ quan trọng nhất đến ít quan trọng nhất.

-
-
-
-
-
-
-
-

- 
2. Xem xét những thách thức mà các nhóm nhỏ này có thể gặp phải, phân tích lại bạn cần bao nhiêu thành viên trong nhóm trên mỗi nhóm nhỏ để hoàn thành các hoạt động. Nếu cần, hãy loại bỏ các hoạt động ít quan trọng nhất để tạo ra ít khối lượng công việc hơn cho nhóm của bạn. Một số học sinh cũng có thể tham gia vào nhiều nhóm nhỏ. Tuy nhiên, hãy lưu ý rằng điều này làm tăng khối lượng công việc của họ lên rất nhiều. Đừng làm nhiều hơn khả năng của đội bạn!

05 Lãnh đạo nhóm

SỰ THẢO LUẬN

Hãy nghĩ về cách bạn có thể có một sự lãnh đạo hiệu quả.

Thông thường chọn một hoặc hai học sinh làm đội trưởng. Những sinh viên này có thể chịu trách nhiệm giám sát hầu hết các khía cạnh của nhóm và làm việc với (các) người cố vấn chính của họ.

1. Học sinh có thể ứng tuyển vào vị trí đội trưởng như thế nào?

Suy nghĩ về những gì bạn muốn biết từ họ. Ví dụ như một bảng câu hỏi ngắn, bài luận viết hoặc phỏng vấn.



2. Những phẩm chất nào sẽ là một ứng cử viên sáng giá cho sự lãnh đạo này

vị trí có? Ngoài ra, hãy xem xét việc có các vị trí lãnh đạo trong các nhóm nhỏ, trách nhiệm của họ là gì và điều này có được quyết định thông qua cùng một quy trình không?

06 Lựa chọn đội

SỰ THẢO LUẬN

Bây giờ là lúc để có được những người phù hợp vào đúng vị trí, đây là nơi họ học hỏi nhiều nhất, làm việc hiệu quả nhất, nhưng trên hết, hãy tận hưởng nhiều niềm vui nhất!

1. Làm thế nào bạn sẽ tìm thấy sở thích của mọi người trong các đội phụ? Sử dụng thông tin để tạo danh sách đội phụ.

2. Bạn sẽ làm thế nào để các sinh viên lãnh đạo hoặc cố vấn phân công vai trò dựa trên sở thích và kỹ năng của mọi người? Suy nghĩ về

Thực tế là không phải ai cũng có thể xây dựng trên robot, hoặc một số nhiệm vụ chỉ cần được thực hiện.
