

Стратегія розвитку
Хмельницького фахового музичного коледжу ім. В. І. Заремби
на 2023–2029 роки кандидата на посаду директора
ОНИЩУК Майї Іванівни, заслуженої артистки України, магістрині
менеджменту з відзнакою

На сьогодні Хмельницький фаховий музичний коледж ім. В.І. Заремби (далі – Коледж) – це важливий освітньо-професійний осередок музичної культури Поділля, один з провідних закладів мистецької освіти області та України, що навчає, виховує, розвиває висококваліфіковані мистецькі кадри, здатні до самореалізації у сфері культурно-мистецької діяльності, виконання творчих та педагогічних завдань, які постають перед сучасними спеціалістами з музичного мистецтва.

Основна місія діяльності Коледжу – підготовка високопрофесійних і конкурентоздатних спеціалістів у сфері культури і мистецтва для потреб сучасної європейської країни.

Основна мета цієї Стратегії – забезпечення безперервного розвитку закладу фахової передвищої освіти, підвищення його визначальної ролі як закладу, який зберігаючи свої кращі традиції, здатний генерувати нові знання випереджувального характеру та забезпечувати надання якісних освітніх послуг на рівні затверджених освітніх програм і стандартів України і спрямований подолати усі виклики спільною роботою усіх працівників та здобувачів освіти.

Запропонована стратегія базується на положеннях таких Законів та документів: Конституція України, Закон України «Про освіту» (2017), Закон України «Про фахову передвищу освіту» (2019), Стратегія розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 роки, Статут Хмельницького фахового музичного коледжу ім. В.І. Заремби (2021 р.), Положення про систему забезпечення якості освіти.

На сьогоднішній день Коледж має високі досягнення, серед яких значна матеріально-технічна база, майстерність та професіоналізм колективу, що здатний вирішувати найскладніші завдання підготовки компетентних, конкурентоздатних фахівців в галузі мистецтва, багатий науково-методичний доробок викладачів, плеяда визначних та відомих в Україні та за кордоном випускників, серед яких народні, заслужені артисти, діячі мистецтв, працівники культури України, солісти оркестрів та ансамблів, лауреати державних премій. Безумовно, головною цінністю Коледжу є викладачі:

- 1 народна артистка (Ясіновська М.І.);
- 4 заслужені артисти України (Щур В.Г., Леонова О.В., Цмур О.Г., Рабійчук С.Г.);
- 2 заслужені діячі мистецтв України (Леонов С.О., Босенко М.І.);
- 2 заслужені працівники культури України (Широкова Е.О., Разумова В.А.);
- 1 доктор філософії (Круліковська Т.П.);
- 1 кандидат педагогічних наук (Гавриленко Л.М.);
- 4 кандидати мистецтвознавства (Варавкіна-Тарасова Н.П., Вавренчук І.А., Сікорська А.В., Портний Ю.Л.);
- 3 лавреати обласної премії ім. Т.Г. Шевченка (Разумова В.А., Босенко М.І., Щур В.Г.);
- 3 лавреати обласної премії ім. В.І. Заремби (Радченко Л.Г., Широкова Е.О., Бородавко Н.С.);
- 2 лавреати обласної премії ім. К. Широцького (Цимбалюк С.Д., Хлистун Л.П.);
- 7 відмінників освіти України (Босенко М.І., Левчук Т.М., Стрельникова І.О., Волкова Ж.П., Разумова В.А., Радченко Л.Г., Широкова Е.О.).

Враховуючи усе це, є достатні можливості для реалізації поставлених цілей за умов збереження традицій закладу, вшанування багатолітнього педагогічного досвіду кадрів і підтримки розвитку творчого потенціалу молодих фахівців.

Разом з тим існують виклики сьогодення, які потребують особливої уваги для їх подолання. Йдеться, передусім, про теперішні воєнні реалії, швидкі зміни умов забезпечення освітнього процесу, реформування освітньої галузі, відчутну конкуренцію на ринку освітніх послуг, зростаючі темпи науково-технічного прогресу, демографічну кризу. Водночас в сучасному важкому сьогоденні є можливість не тільки відстояти теперішній Коледж, а і створити більш потужний і популярний навчальний заклад.

Вище викладене вимагає від керівництва Коледжу конкретних дієвих шляхів вирішення:

- оптимізація і модернізація управлінських процесів Коледжу;
- організація безпечного освітнього середовища в очному, дистанційному і у змішаному форматах навчання: облаштування укриттів та розробка шляхів евакуації, затвердження протоколів безпеки після обстежень спеціальними комісіями, кібербезпека, підтримка психологічного здоров'я, проведення тренінгів з надання першої невідкладної допомоги;
- розробка ефективного механізму взаємодії зі стейкхолдерами;
- осучаснення матеріально-технічної бази;
- генерація та реалізація новаторських ідей розвитку освітньої та наукової діяльності у сфері професійної музичної освіти;
- підготовка високопрофесійних фахівців, готових до впровадження сучасних методик в освітній процес, що забезпечить високий рівень їх конкурентоспроможності та затребуваності на ринку праці;
- національно-патріотичне, правове, екологічне виховання особистості з сучасним світоглядом, спроможної робити шляхом самореалізації істотний внесок у майбутнє регіону і України;
- розвиток ефективної мистецької освіти, яка ґрунтується на культурно-історичних цінностях народу, його традиціях і духовності;
- функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти за допомогою робочої групи з метою гарантування якості освітніх послуг, постійного й послідовного підвищення якості освіти, зокрема партнерство у

навчанні та вихованні здобувачів освіти, недискримінація, запобігання та протидія булінгу; академічна доброчесність; прозорість та інформаційна відкритість; сприяння безперервному професійному зростанню педагогічних працівників; справедливе та об'єктивне оцінювання освітніх досягнень здобувачів освіти і професійної діяльності педагогічних працівників; умови для реалізації освітньої програми закладу освіти;

- формування довіри всіх учасників освітнього процесу до діяльності керівництва закладу;
- привабливість закладу для навчання та академічної кар'єри.

Основні напрямки реалізації стратегії з удосконалення Коледжу:

1. Освітня діяльність
2. Наукова діяльність, навчально-методична робота
3. Виховна робота. Інтелектуальний та особистісний розвиток здобувачів освіти
4. Творча діяльність
5. Кадрова політика
6. Інноваційна діяльність
7. Зміцнення матеріально-технічної та фінансової бази
8. Побудова ефективної системи управління
9. Міжнародне співробітництво та інтеграція в Європейський і світовий освітній простір

1. Освітня діяльність

- Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму, науковості, незалежності від будь-яких політичних партій, громадських та релігійних організацій.
- Сприяння розвитку академічної мобільності учасників освітнього процесу.

- Організація міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів та інших заходів з навчальними закладами України.
- Організація робочого процесу Коледжу через Загальні збори трудового колективу, профспілкову організацію, діяльність Педагогічної ради, Стипендіальної комісії, роботу циклових комісій, Студентської ради та інших колегіальних зібрань.
- Збільшення державного і регіонального замовлення на підготовку фахових молодших бакалаврів з метою забезпечення конституційного права громадян на освіту у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.
- Укладання контрактів і договорів на підготовку фахівців між Коледжем та регіональними замовниками (обласною, міськими державними адміністраціями і приватними партнерами) для задоволення потреб економіки держави, регіону та суспільства у кваліфікованих кадрах.
- Підготовка нормативної бази та відкриття підготовчих курсів для абітурієнтів, в тому числі для іноземних громадян.
- Поширення інформації про діяльність Коледжу серед населення, зв'язки з громадськістю, реклама і популяризація іміджу закладу, висвітлення роботи викладачів та студентів у мас-медіа, на сайті та в соціальних мережах Коледжу; активізація профорієнтаційної роботи в області, організація зустрічей в мистецьких закладах міста Хмельницького і області з батьками абітурієнтів.
- Надання особливої підтримки мешканцям тимчасово окупованих територій, незахищеним і вразливим групам населення.
- Створення особливих умов для вступників із видатними досягненнями.

2. Наукова діяльність, навчально-методична робота

- Підготовка нормативної бази та отримання ліцензії для відкриття курсів підвищення кваліфікації для викладачів мистецьких закладів.
- Заохочення, сприяння та підтримка вступу педагогічних працівників Коледжу до аспірантури з подальшим захистом дисертацій.

- Проведення акредитації освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти.
- Запровадження, за погодженням з колегіальним органом і відповідно до запитів стейкхолдерів, нових профільних спеціалізованих освітньо-професійних програм з підготовки молодших спеціалістів.
- Організація курсів з вивчення англійської мови для викладачів.
- Сприяння підвищенню професійної майстерності викладацького колективу через стажування, майстер-класи, семінари, що обумовлено сучасними умовами швидких змін професійних компетенцій.
- Сприяння та підтримка педагогічних працівників у написанні і виданні навчально-методичних посібників, підручників, методичних рекомендацій тощо.
- Впровадження в освітній процес передового педагогічного досвіду.
- Забезпечення практичної підготовки студентів на базі кращих мистецьких колективів, закладів культури, мистецтва, освіти; сприяння участі студентів у конференціях, конкурсах, вебінарах, майстер-класах.

3. Виховна робота. Інтелектуальний та особистісний розвиток здобувачів освіти

- Виховання зрілої творчої особистості через утвердження серед здобувачів освіти загальнолюдських моральних цінностей, відповідальності, здорового способу життя, здатності критично мислити та самонавчатися.
- Виховання у здобувачів освіти шанобливого ставлення до усіх членів колективу Коледжу, батьків, воїнів; розвиток гуманізму й толерантності.
- Поширення патріотичного ставлення до своєї країни, популяризація народних традицій, національних, духовних, історичних, культурних цінностей держави.
- Забезпечення принципів академічної доброчесності, позитивного морально-психологічного клімату, дотримання норм професійної етики, сприяння взаєморозумінню, чесному і сумлінному виконанню обов'язків.

- Сприяння працевлаштуванню студентів та випускників, запровадження механізмів стимулювання установ усіх форм власності до надання першого робочого місця випускникам.
- Організація ярмарок вакансій, зустрічей з потенційними роботодавцями, налагодження довготривалої співпраці із працедавцями, координування проведення усіх видів практики студентів, моніторинг ринку праці, інформування студентів про програми стажування та вакансії через сайт Коледжу, консультування студентів із питань оформлення резюме та успішного проходження співбесіди.
- Створення чіткої і прозорої стратегії⁰ навчання і подальшого працевлаштування випускників для розуміння батьками.
- Реалізація підходів студентоорієнтованого навчання, зокрема, поглиблення знань студентів з економіки, менеджменту, маркетингу, правознавства для успішної практичної діяльності після закінчення закладу.
- Удосконалення взаємодії між адміністративними підрозділами Коледжу та органами студентського самоврядування, підтримка діяльності студентської ради.

4. Творча діяльність

- Робота з обдарованою молоддю на міжнародних, всеукраїнських, регіональних виконавських конкурсах та олімпіадах.
- Організація на базі Коледжу, на всіх спеціалізаціях, професійних виконавських конкурсів і олімпіад різного рівня (міжнародні, всеукраїнські, регіональні тощо).
- Створення дієвої Асоціації випускників Коледжу задля врахування їх пропозицій.

5. Кадрова політика

- Гарантування і захист трудових прав, свобод та інтересів працівників, поліпшення умов праці.

- Клопотання за присвоєння працівникам звань, нагородження педагогічних працівників державними нагородами України, відзначення грамотами, знаками, іншими видами морального та матеріального заохочення від обласної ради, Верховної Ради України, департаменту інформаційної діяльності, культури, національностей та релігій, Хмельницької обласної державної адміністрації, Міністерства культури та інформаційної політики України.
- Створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.

6. Інноваційна діяльність

- Запровадження єдиної платформи дистанційного навчання та управління навчальним процесом Коледжу.
- Запровадження інноваційних освітніх конкурентоздатних технологій, у тому числі інформаційних і цифрових, відповідно до сучасних вимог.
- Встановлення критеріїв відповідності освіти динамічним вимогам ринку праці.
- Трансформація наукових досліджень і розробок у практичну діяльність, нові підходи до надання освітніх послуг, їх адаптація до потреб ринку праці та суспільства.
- Запровадження в Коледжі єдиної комп'ютерної мережі документообігу.

7. Зміцнення матеріально-технічної та фінансової бази

- Дотримання принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень в питаннях фінансування і розпорядження освітніми субвенціями, а також коштами з інших джерел, не заборонених законодавством, згідно з формулою розподілу, затвердженою Кабінетом Міністрів України.

- Забезпечення своєчасного контролю з боку трудового колективу за раціональним розподілом бюджетних надходжень та видатків відповідно до норм Закону України «Про запобігання корупції».
- Достовірне ведення фінансового обліку.
- Запровадження системи заохочення учасників освітнього процесу за освітні, мистецькі досягнення, відповідно до чинного законодавства, установчих документів та колективного договору.
- Встановлення розміру доплат, надбавок, матеріальної допомоги та заохочення науково-педагогічних та інших працівників закладу за особливі трудові заслуги.
- Ефективне використання майна, навчальних, інформаційних, наукових та культурно-мистецьких ресурсів і коштів для провадження освітньої діяльності, зокрема добудова концертної зали для проведення концертів, заходів симфонічного, духового, народного, камерного, естрадного оркестрів, капели бандуристів, хорів, повноцінних репетицій студентських колективів.
- Планування закупівлі автотранспорту (автобусу) для взаємозв'язку зі школами районів області та проведення ефективної профорієнтаційної роботи.

8. Побудова ефективної системи управління

- Застосування рішень організаційно-технічного, адміністративного або іншого характеру, що істотно поліпшують якість освітньої діяльності відповідно до чинного законодавства із забезпеченням усіх прав працівників і студентів.
- Розширення делегування повноважень керівникам структурних підрозділів з посиленням їх відповідальності за прийняті рішення.
- Утворення навчально-науково-виробничих комплексів, шляхом укладання договорів спільної діяльності, з Національною музичною академією України імені П.І. Чайковського, Львівською національною

музичною академією імені М.В. Лисенка, Одеською національною музичною академією імені А.В. Нежданової (за погодженням із засновником Коледжу).

– Налагодження пріоритетних передумов вступу для випускників Хмельницького фахового музичного коледжу імені В.І. Заремби до Національної музичної академії України імені П.І. Чайковського, Львівської національної музичної академії імені М.В. Лисенка, Одеської національної музичної академії імені А.В. Нежданової.

– Забезпечення відкритості й прозорості у прийнятті рішень адміністрацією Коледжу та дотримання вимог чинного законодавства шляхом розміщення на веб-сайті інформації про процедури й результати освітнього процесу, результати фінансово-господарської діяльності.

– Створення умов для вільного висловлення своїх думок, організація відкритих для широкого загалу зустрічей з директором для виявлення і реалізації потреб студентів і педагогів, проведення зборів і опитувань учасників освітнього процесу та співробітників щодо шляхів покращення умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, роботи і дотримання політики академічної доброчесності.

9. Міжнародне співробітництво та інтеграція в Європейський і світовий освітній простір

– Розвиток міжнародних зв'язків, міжнародної інтеграції в Європейський освітній простір за умови збереження і розвитку досягнень та прогресивних традицій закладу.

– Вивчення досвіду інших країн щодо застосування їх стандартів якості освіти і навчання. Участь у міжнародних освітніх програмах двостороннього та багатостороннього міждержавного обміну студентами, науково-педагогічними працівниками з навчальними і мистецькими закладами; створення спільних освітніх програм з іноземними закладами освіти.

- Організація відряджень за кордон науково-педагогічних працівників для педагогічної, науково-педагогічної роботи відповідно до договорів з іноземними партнерами; провадження освітньої діяльності, пов'язаної з підготовкою кадрів для іноземних держав.
- Організація практики, стажування за кордоном науково-педагогічних працівників та осіб, які здобувають фахову освіту.
- Залучення педагогічних працівників іноземних закладів освіти і культури для участі в педагогічній, творчій роботі Коледжу.
- Участь в грантових програмах національної та міжнародної співпраці. Організація виконання освітніх програм підготовки громадян у Коледжі, що реалізується за рахунок міжнародних грантів і залучення коштів міжнародних фондів, установ, громадських організацій тощо.

Очікувані результати

Постійне вдосконалення Коледжу згідно із запропонованою стратегією перетворить його у провідний, творчий, науковий, освітній осередок з підготовки висококваліфікованих викладачів мистецьких закладів, артистів, керівників колективів, що відповідає сучасним інтеграційним, глобалізаційним і культуро-творчим процесам з дотриманням європейських стандартів якості освіти.

Реалізація вище викладених напрямків розвитку Коледжу забезпечить якісно нові позитивні зміни і швидкий розвиток всіх структурних підрозділів Коледжу в усіх напрямках, зокрема:

- підвищення інтелектуального, культурного потенціалу здобувачів освіти, рівня їх професійної підготовки, іміджу Коледжу для абітурієнтів, студентів, педагогічних працівників;
- посилення зв'язків з потенційними роботодавцями;
- підвищення ефективності використання фінансових та матеріальних ресурсів;

- збереження автономії Хмельницького фахового музичного коледжу імені В.І. Заремби;
- високий рівень культури і мистецтва;
- якісну підготовку компетентних, відданих своїй справі, патріотично налаштованих фахівців, здатних зробити вагомий внесок у розбудову незалежної, демократичної, культурно обізнаної Української держави.

Все це спонукатиме усіх учасників освітнього процесу до фахового вдосконалення і швидкої адаптації до вимог сучасності. Виконання завдань, визначених Стратегією, дозволить зменшити деструктивні наслідки, спричинені повномасштабним вторгненням російської федерації на територію незалежної України та всесвітньою пандемією. Вдосконалена система освіти в Коледжі задовольнятиме потреби громадян, економіки та суспільства та буде конкурентоспроможною на внутрішньому та світовому ринках освітніх послуг.