

Автор: Ульяна Кривцова

## Корпоративные поездки: такси, каршеринг или личное авто? Рассказываем о плюсах и минусах для бизнеса

### Такси, каршеринг и личный автомобиль: что выгоднее для бизнеса и проще для бухгалтера?

### Такси, каршеринг, личный транспорт: сравниваем по разным параметрам

Многим компаниям нужен транспорт для сотрудников: съездить на встречу, отвезти документы, выехать на объект. Руководству и бухгалтерии нужно организовать поездки так, чтобы это было быстро, комфортно для работников и при этом не ударило по бюджету компании. В статье сравниваем разные виды транспорта и выбираем оптимальный.

#### Стоимость поездки

##### Такси

Это наиболее удобный вариант для разовых поездок. Можно легко уехать в аэропорт, на вокзал, к клиенту или в налоговую. Стоимость поездки известна заранее и не изменится от того, попадет сотрудник в пробку или нет. Таким образом компания не потратит дополнительные средства из-за дорожной ситуации.

Затраты для бизнеса здесь прозрачные — заплатить придется только за саму поездку. Однако за последние 2 года цены на такси [увеличились](#) в 1,5–2 раза. К тому же они часто меняются: расценки «взлетают» из-за непогоды, дефицита машин и высокого спроса.

Если сотруднику нужно сделать несколько поездок в течение дня, каждый раз нужно будет вызывать новое такси. Так можно потерять время, пока ждешь подачу машины. К тому же каждую новую поездку придется оплачивать отдельно: переводить средства и собирать чеки, чтобы получить компенсацию.

Бухгалтерии во время учета расходов важно контролировать платежные документы, иначе могут возникнуть проблемы. Например, если сотрудник предоставит не тот чек и потребует компенсировать неслужебную поездку.

---

Чтобы упростить процесс и получить полный контроль над расходами, подключите корпоративное такси от сервиса «Передовые платежные решения» (ППР). Сотруднику не придется оплачивать поездки из своего кармана. Компания пополняет баланс в личном кабинете, и деньги списываются с этого счета. Закрывающие документы доступны вам в личном кабинете. Там же можно выдавать доступы и устанавливать лимиты, чтобы сотрудники не использовали корпоративное такси в личных целях. Например, чтобы съездить на дачу или отвезти ребенка в школу.

---

## Каршеринг

Оптимальный вариант, если нужно провести на объекте несколько часов или уехать в соседний город за 30–50 км. Такси в данном случае будет менее выгодно из-за платного ожидания, каршеринг же позволяет платить только за время в пути. Можно арендовать машину на целый день и даже месяц — в этом случае действуют пониженные тарифы, поэтому вы сможете сэкономить. И в краткосрочную, и в длительную аренду уже включено топливо, парковка и техобслуживание.

Параметр	Такси	Каршеринг
Туда	1500–2000 руб.	1500–2000 руб.
Обратно	1500–2000 руб.	Уже включено в аренду
Ожидание на объекте	2 часа × 30 руб. = 3600 руб.	0 руб.
<b>Итого</b>	<b>~6600–7600 руб.</b>	<b>~1500–2000 руб.</b>

*Приблизительная стоимость поездки, если нужно съездить на объект за 30 км от города, провести там 2 часа и вернуться*

## Личный автомобиль

На первый взгляд может показаться, что это самый простой вариант. Компания компенсирует сотруднику все расходы: заправку, ремонт, техобслуживание. Никаких договоров с таксопарками, регистраций в каршеринге — все своими руками, без третьих лиц. Но на деле все сложнее.

Чтобы компенсировать сотруднику затраты на пользование автомобилем, от него нужно получить подтверждающие документы: чеки с заливок и платных парковок, накладные из автосервиса, путевые листы. Это внушительный пакет документов, который нужно запросить у работника и проконтролировать, чтобы он все принес. Кроме того, чтобы выплаты были законными и не вызвали вопросов у налоговой, с сотрудником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. В нем прописывается размер компенсации.

Также нужно соблюдать [лимиты](#), установленные Правительством РФ. Например, для авто с двигателем до 2000 см<sup>3</sup> компенсация не может превышать 2400 руб. в месяц, а в эту сумму уже входят бензин, износ и ремонт. В противном случае налоговая отменит выплату, а компания получит штраф.

## Парковка

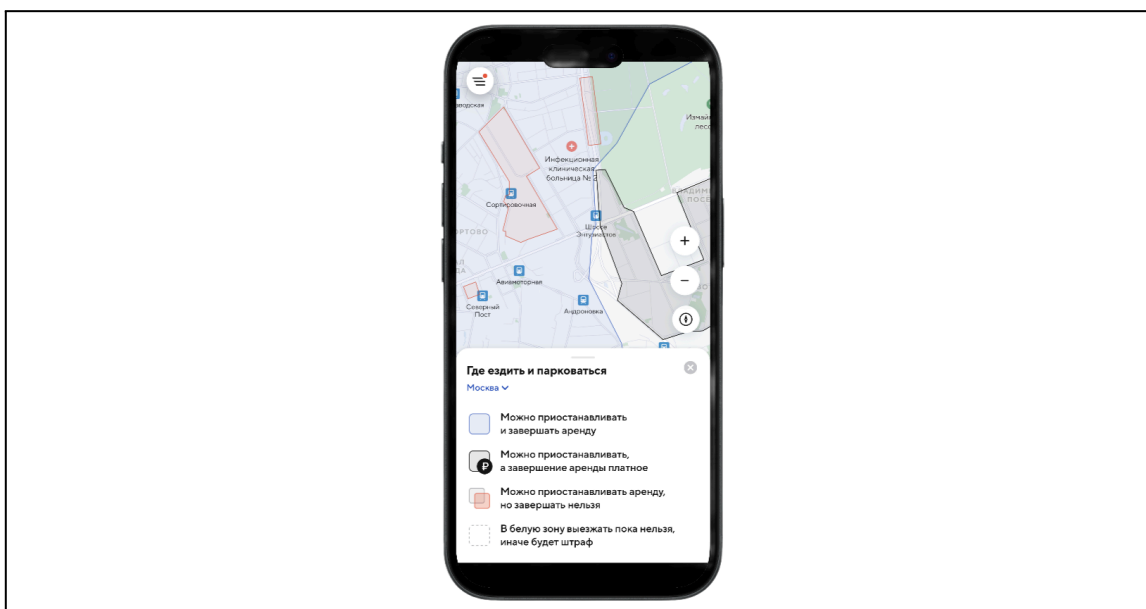
### Такси

Все вопросы ложатся на плечи водителя — он ищет, где можно встать, и оплачивает парковку. Время и деньги компании при этом не тратятся.

Такси может остановиться в зоне платной парковки для посадки и высадки пассажира. Чаще всего это бесплатно, если стоянка длится не более 15 минут. Однако, если пассажир задерживается, и таксист вынужден стоять дольше положенного времени, стоимость ожидания и парковки может быть автоматически включена в итоговую стоимость поездки.

## Каршеринг

В крупных каршеринговых компаниях платная парковка уже включена в стоимость поездки. Сотрудник может оставить авто на любой стоянке, которая входит в зону обслуживания выбранного сервиса.



*Зоны парковки отмечены разными цветами. Есть те, в которых нельзя оставить каршеринговый автомобиль*

У каршеринга есть и обратная сторона. Во-первых, тарифы рассчитаны на частных лиц и не учитывают специфику служебных поездок — например, то, что основная нагрузка приходится на пиковые часы утром и вечером. Следовательно, тарифы выше, а время в пути из-за пробок дольше. Во-вторых, каршеринговый автомобиль можно оставить не во всех частях города. Возможно с разрешенной парковки придется долго добираться до клиента. В-третьих, для контроля расходов бухгалтерам нужно разбираться, где личные, а где рабочие поездки.

---

ППР сотрудничает с каршеринговым сервисом VelkaCar. Для ваших сотрудников оплата будет только за фактическое время использования. При этом платить за парковку и топливо не придется — они уже включены в стоимость. Сотруднику достаточно установить приложение и зарегистрироваться в личном кабинете. Руководитель также через свой кабинет может выдавать доступы и устанавливать лимиты для работников.

---

## Личный автомобиль

Если сотрудник едет по служебным задачам на своем авто, он должен сам искать парковку и оплачивать ее. Поиск места обычно отнимает время. Вместо того, чтобы заниматься рабочими задачами, он будет кружить по кварталу.

Приблизительную стоимость парковки в разных городах можно посмотреть на сайтах парковочных операторов. Например, в центре Москвы припарковать автомобиль будет [стоить](#) от 380 до 600 руб./час с 8:00 до 21:00 и 200 руб./час в остальное время.

## Штрафы

### Такси

Ответственность за нарушение ПДД полностью лежит на водителе и таксопарке. Если во время поездки таксист нарушит правила, штраф придет ему. Ваш сотрудник об этом даже не узнает. Это оптимальный вариант с точки зрения управления рисками.

### Каршеринг

Штрафы за несоблюдение скоростного режима и неправильную парковку приходят оператору, а он перевыставляет их тому, кто пользовался автомобилем в тот момент. Бухгалтеру нужно следить, чтобы штрафы были оплачены вовремя, иначе на компанию ляжет дополнительная административная нагрузка. Придется искать должников и напоминать им о сроках погашения штрафов.

## Личный автомобиль

Штрафы приходят сотруднику напрямую. Формально компания может их компенсировать, если нарушение было допущено во время служебной задачи. В этом случае сотруднику нужно писать заявление, прикладывать квитанцию и ждать, пока бухгалтер проверит и проведет все документы, а затем только выплатит компенсацию. Это создает бумажную волокиту и высокую нагрузку на бухгалтерию.

## Доступность

### Такси

Сервисы такси доступны практически во всех городах и в большинстве поселков страны. Машину может вызвать любой сотрудник — не нужны права и водительский стаж. Сервис доступен круглосуточно в любую погоду.

### Каршеринг

У этого вида транспорта есть существенные ограничения:

- **Сервис есть только в крупных городах и городах-миллионниках.** Если вы живете в небольшом городе или поселке, каршеринг может быть вам недоступен.
- **Доступен не всем.** Взять в аренду автомобиль могут только те сотрудники, у которых есть водительское удостоверение. Некоторые агрегаторы еще выдвигают требования к возрасту — от 21 года и стажу вождения — не менее 2 лет.
- **Автомобиль не всегда находится в шаговой доступности.** Иногда до ближайшей машины нужно идти несколько километров.

## Личный автомобиль

Доступность личного транспорта ограничена. Не у всех есть машина и права, а те, у кого есть, часто не готовы использовать свой автомобиль в служебных целях. Компания не может обязать работника ездить на своем транспорте — только по соглашению.

## Удобство отчетности

### Такси

Приложение автоматически формирует платежные документы. Бухгалтерии не нужно возиться с бумажными чеками или наличными деньгами сотрудников. Все прозрачно и автоматизированно.

Но если нет синхронизации с сервисами электронного документооборота или бизнес-тарифа, то сотруднику придется самостоятельно отправлять чек за каждую поездку. Это не всегда удобно, потому что работник может просто забыть о них.

### Каршеринг

Если компания заключила договор с каршеринговым сервисом, то система отчетности работает централизованно. Оператор предоставляет полный пакет документов после поездки: счета с детализацией по каждому сотруднику, маршрутам, времени в пути и стоимости поездок. Бухгалтеру остается только провести эти данные в учете. Сотрудникам не нужно платить свои деньги и отчитываться за расходы — все списывается с корпоративного счета.

Если же сотрудник использует каршеринг самостоятельно, он оплачивает расходы и приносит чеки и путевые листы в бухгалтерию. Работникам бухгалтерии нужно проверить, была ли поездка служебной, не было ли лишних трат. При нечастых поездках этот вариант возможен, но при регулярных разъездах он создает высокую бумажную нагрузку.

## Личный автомобиль

Это юридически и бухгалтерски сложный вариант. Во-первых, нужно заключать с сотрудником дополнительное соглашение к трудовому договору и опираться на [распоряжение Минтранса № АМ-23-р от 14.03.2008](#) о нормах расхода топлива, Во-вторых, учет топлива придется вести вручную. Сложность зависит от того, какой способ компенсации выбрала компания:

**Компенсация по чекам.** Если сотрудник несет в бухгалтерию чеки с АЗС и путевые листы, бухгалтеры тратят часы на проверку, сверку с нормами расхода топлива и расчет компенсации. Ошибка в расчетах может дорого обойтись компании — налоговая сверит расходы и вправе выписать штраф.

**Фиксированная ежемесячная выплата.** Другой случай, если компания устанавливает сотруднику сумму компенсации в месяц, например, 3000 руб. Это проще для учета, но не гибко: работник может потратить меньше и остаться в плюсе или потратить больше и ездить за свой счет.

---

Система ППР предлагает выгодное решение — топливная карта «Вездеход». Этой картой водители могут оплачивать любые сервисы для авто: заправки, мойки, шиномонтаж, ремонт, парковку и т.д.

Карта может быть виртуальной или пластиковой, она привязана к единому счету компании-клиента. Руководитель управляет доступом и лимитами в личном кабинете. Например, сотрудникам можно установить ограничение на 80 литров топлива в месяц, а руководителю, который часто ездит на встречи, — безлимит на все.

---

## Что выбрать?

**Такси** — для коротких и редких поездок, когда важна скорость подачи и не нужно думать о парковке и штрафах. Компания получает прозрачный чек и минимум нагрузки для учета.

**Каршеринг** — для многочасовых и частых разъездов, когда нужно объехать несколько точек или встретиться с заказчиком в соседнем городе. Экономия на времени ожидания и включенные в тариф топливо с парковкой делают его выгоднее такси.

**Личный транспорт** — менее удобный вариант как для сотрудника, так и для компании: износ автомобиля, высокие налоговые риски при неправильной компенсации, горы чеков и потеря рабочего времени и нервов сотрудника на поисках парковки.

Какой бы способ вы ни выбрали для передвижения сотрудников, в системе «Передовые платежные решения» (ППР) найдутся удобные инструменты, которые упростят учет и управление расходами.

- **Такси и каршеринг в одном личном кабинете.** ППР объединяет оба сервиса в одном окне. Вы сами контролируете лимиты и доступны для каждого сотрудника. Например, одному работник будет доступно только такси, другому — только каршеринг. В конце периода бухгалтерия получает один счет на все услуги и подписывает документы электронной подписью, никакой бумажной волокиты.
- **Топливные карты для сотрудников с личным автомобилем.** Они избавляют бухгалтерию от сбора чеков с АЗС и путевых листов. Вы выдаете работнику карту (виртуальную или пластиковую), которая будет привязана к единому счету компании, и в личном кабинете устанавливаете лимиты. Например, сколько литров в месяц можно заправить и на каких именно заправках. Все операции автоматизированы, а платежные документы приходят централизованно.