

Тема медіакампанії: Як внутрішньо переміщені особи можуть захистити свої трудові права: корисні поради та інструкції

Реалізацію медіакампанії заплановано на травень 2025 року, формат – тренінг

Мета:

Підготувати інформаційні матеріали та презентацію, що висвітлюватимуть ключові аспекти захисту трудових прав внутрішньо переміщених осіб. На основі створених матеріалів підрядники мають провести тренінг для регіональних координаторів/ок програми "Єднання заради дії".

Цільова аудиторія:

100% ВПО працездатного віку

Технічне завдання

Підрядник реалізує наступні активності:

1. Текстовий контент
2. Презентація з матеріалами тренінгу
3. Тренінг для тренерів в онлайн форматі (до 20 осіб)
4. Вхідна та вихідна анкети оцінювання рівня знань.

Текстовий контент має бути зрозумілим для цільової аудиторії (внутрішньо переміщені особи та представники\ці приймаючих громад). Ці матеріали стануть основою для інфографік, які будуть розповсюджуватись у соціальних мережах, тому текст має бути написаний доступно та зрозумілою мовою. Документ має складати не менше 10 000 знаків без пробілів та охоплювати наступні моменти:

- Огляд основних прав найманих працівників\ць відповідно до українського законодавства.
- Особливості трудових прав для ВПО, їх захист у випадках порушення.
- Практичні поради для ВПО: що робити у випадках порушення трудових прав.
- Контакти організацій, що надають допомогу у захисті трудових прав ВПО.

Презентація з матеріалами тренінгу

Презентація [у візуальному стилі програми "Єднання заради дії"](#) (до 15 слайдів) має охоплювати наступні аспекти:

- Вступ до теми захисту трудових прав для ВПО працездатного віку. З якими викликами стикаються ВПО на ринку праці.
- Пояснення основних прав ВПО як працівників (доступ до ринку праці, справедлива оплата, умови праці).
- Покрокова інструкція дій у випадках порушення трудових прав (наприклад, невивплата зарплати, незаконне звільнення).
- Практичні інструменти для самозахисту трудових прав.
- Програми та організації, які допомагають захистити трудові права ВПО.
- Робота над кейсами: як діяти у випадках порушення трудових прав (приклад реальних ситуацій).
- Рекомендації щодо адаптації до нових робочих умов після переміщення. Як діяти у випадках зміни роботодавця чи умов праці після переміщення та як це впливає на трудові права ВПО.
- Підсумки тренінгу та основні рекомендації.

Тренінг для тренерів в онлайн-форматі (до 20 осіб)

Підрядник має провести онлайн-тренінг для регіональних координаторів/ок за розробленими матеріалами. Це забезпечить підготовку тренерів для проведення подібних заходів на місцевому рівні.

Вхідна та вихідна анкети оцінювання рівня знань

Підрядник повинен підготувати анкети для оцінки рівня знань учасників до початку тренінгу та після його завершення, щоб оцінити ефективність навчання.

При підготовці матеріалів важливо врахувати таймлайн заходів:

Тренінг триває 4 години

Активність	Запланований час	Коментар
Реєстрація, вхідне анкетування	15 хвилин	Учасники заповнюють вхідну анкету для визначення попереднього рівня знань та очікувань від заходу
Презентація теоретичних матеріалів на відповідну тему	2 години	Регіональні координатори проводять презентацію на відповідну тему воркшопу\тренінгу. Інформаційні матеріали та презентації будуть підготовлені експертами.
Аналіз практичних ситуацій на відповідну тему	45 хвилин	Обговорення рівності чоловіків та жінок щодо доступу до соціальних,

		політичних, економічних ресурсів та можливостей у розрізі теми.
Рефлексія, обговорення	45 хвилин	Регіональні координатори проводять обговорення, під час яких учасники діляться своїм досвідом та думками щодо проблематики внутрішнього переміщення в контексті обговорюваних тем.
Вихідне анкетування	15 хвилин	Учасники\ці заповнюють анкети для оцінки змін рівня знань та ставленні до теми після воркшопу.
Презентація діяльності Ради ВПО	20 хвилин	Після основної частини тренінгу представники Ради ВПО громади будуть презентувати свою діяльність.

Запитання для обговорення регіональними координаторами:

- Чи проінформовані Ви про ініціативи уряду щодо потреб ВПО та їх інтеграції в громаду? Так/Ні.
- Як Ви оцінюєте вплив Рад ВПО на задоволення потреб ВПО та їх інтеграції в громаду? По шкалі від 1 до 5.
- Чи підвищили Ви обізнаність щодо прав ВПО завдяки використанню [вебсайту](#) ВІА? Так/Ні.
- Чи погоджуєтесь Ви з тим, що чоловіки та жінки повинні мати рівний доступ до можливостей та ресурсів в соціальній, економічній та політичній сферах?
 - Цілком згоден.
 - Згоден.
 - Нейтрально.
 - Не згоден.
 - Повністю не згоден.

Формат матеріалів:

- Текстовий документ: Google Docs.

- Презентація: Google Slides з можливістю редагування. Зображення мають підкреслювати гендерну рівність чоловіка та жінки.

Дедлайн:

- Чернетка матеріалів має бути підготовлена до **5 квітня 2025 року**.
- Остаточна версія матеріалів має бути погоджена до **20 квітня 2025 року**.