Додаток 1. Алгоритм дій працівника

ЗАТВЕРДЖУЮ
в. о. начальника
Коропецького ліцею ТОР
_____ Микола ПЛАКСІЙ

АЛГОРИТМ

дій працівника у разі виявлення ознак насильства, булінгу (цькування) або жорстокого поводження з дитиною

1. **Негайно припинити насильство**, якщо працівник є його безпосереднім свідком і це можливо зробити без створення додаткової небезпеки.
2. **Забезпечити безпеку дитини.**
3. За необхідності:

- надати домедичну допомогу;
- викликати екстрену медичну допомогу;
- звернутися до Національної поліції.

4. **Не проводити самостійного розслідування.**
5. Не допитувати дитину багаторазово, не вимагати детального відтворення травматичних обставин та не організовувати очну зустріч дитини з особою, яку вона вважає кривдником.
6. **Негайно повідомити керівника закладу освіти** про виявлений випадок або ознаки можливого насильства.
7. Якщо підозрюється керівник закладу освіти — повідомлення подається засновнику або відповідному органу управління.
8. Надалі діяти відповідно до вказівок керівника та чинного Порядку реагування.
9. Дотримуватися конфіденційності та не поширювати інформацію серед інших працівників, учнів або батьків, якщо це не передбачено законодавством.
10. Під час спілкування з дитиною:

- спокійно вислухати;
- не звинувачувати;
- не ставити навідних запитань;
- не оцінювати її поведінку;
- запевнити дитину, що її безпека є пріоритетом;
- повідомити, що дорослі вживатимуть необхідних заходів для її захисту.