

Приложение 27  
к приказу Федеральной службы по труду  
и занятости от «^» 202^г.

ФОРМА

Место для нанесения  
QR-кода

**Проверочный лист  
(список контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку  
гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных  
предпринимателей**

|                                                                                                                 |                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование вида контроля                                                                                      | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия                                                                       |                                                                                                                                                             |
| Дата заполнения проверочного листа                                                                              |                                                                                                                                                             |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |                                                                                                                                                             |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный     |                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами |              |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа                                                                                                                                                                                                                                                                         | Решение № от |
| Наименование контрольного (надзорного) органа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | № от         |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии)                                                                                                                                                                                                                                      |              |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

| №   | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований                                                                                             | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования                                                                                                              | Ответы на вопросы |     |                 | Примечание |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----|-----------------|------------|
|     |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                   | Да                | Нет | Непримени<br>МО |            |
| 1   | 2                                                                                                                                                  | 3                                                                                                                                                                                                                                 | 4                 | 5   | 6               | 7          |
| 1   | Заключен ли работодателем с работником трудовой договор в письменной форме или в электронном виде?                                                 | Статьи 22.1 - 22.3, 67, абзац второй части 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, №52, ст. 6986; 2021, № 48, ст. 7947) |                   |     |                 |            |
| 2   | Указал ли работодатель в трудовом договоре:                                                                                                        | Часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)                                                                                 |                   |     |                 |            |
| 2.1 | фамилию, имя, отчество (при наличии) работника и наименование работодателя (фамилию, имя, отчество (при наличии) работодателя - физического лица)? |                                                                                                                                                                                                                                   |                   |     |                 |            |
| 2.2 | сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица?                                                        |                                                                                                                                                                                                                                   |                   |     |                 |            |

|     |                                                                                       |  |  |  |  |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| 2.3 | идентификационный<br>номер налогоплательщика<br>(для работодателей, за<br>исключением |  |  |  |  |  |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

|     |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
|     | работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)?                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| 2.4 | сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями?                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| 2.5 | место и дату заключения трудового договора?                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| 3   | Обеспечил ли работодатель включение в трудовой договор с работником обязательных условий о:                                                                                                  | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |
| 3.1 | месте работы?                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| 3.2 | трудовой функции (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы)?                 |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |
| 3.3 | дате начала работы, а в случае если заключается срочный договор, то указаны ли дополнительно срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора? |                                                                                                                                                                                                                  |  |  |  |



|     |                       |  |  |  |  |
|-----|-----------------------|--|--|--|--|
| 3.4 | условиях оплаты труда |  |  |  |  |
|-----|-----------------------|--|--|--|--|

|      |                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|      | (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)?                                                                            |  |  |  |  |
| 3.5  | режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя)?                                           |  |  |  |  |
| 3.6  | гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте)? |  |  |  |  |
| 3.7  | характере работы (в отношении работников, характер работы которых подвижной, разъездной)?                                                                                                              |  |  |  |  |
| 3.8. | условиях труда на рабочем месте?                                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
| 3.9  | обязательном социальном страховании работников?                                                                                                                                                        |  |  |  |  |

|   |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                   |  |  |  |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 4 | Обеспечил ли работодатель соответствие наименований должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним наименованиям и требованиям, указанным | Часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; |  |  |  |  |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                          |  |  |  |  |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|   | в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством Российской Федерации предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)?                                                                                              | 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959)                                                                                                                                                                                  |  |  |  |  |
| 5 | Уплачивает ли работодатель - физическое лицо страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами?                                                                                                                                                        | Абзац 3 часть 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959)                       |  |  |  |  |
| 6 | Представляет ли работодатель - физическое лицо в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет? | Абзац 4 часть 3 статьи 303 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959; 2019, № 14, ст. 1461) |  |  |  |  |



|   |                                   |                                         |  |  |  |  |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------------|--|--|--|--|
| 7 | Регистрирует ли<br>работодатель - | Часть 4 статьи 303<br>Трудового кодекса |  |  |  |  |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------------|--|--|--|--|

|      |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|      | физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, в уведомительном порядке трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией)? | Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, №9, ст. 812; 2012, №50, ст. 6959) |  |  |  |  |
| 8    | Определены ли соглашением между работником и работодателем - физическим лицом:                                                                                                                                      | Статья 305 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)                                  |  |  |  |  |
| 8.1  | режим работы?                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
| 8.2  | порядок предоставления выходных дней?                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
| 8.3  | порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков?                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
| 9    | Предупреждает ли работодатель - физическое лицо в письменной форме работника не менее чем за 14 календарных дней об изменении определенных сторонами условий трудового договора?                                    | Статья 306 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)            |  |  |  |  |
| 10   | Определил ли работодатель - физическое лицо трудовым договором:                                                                                                                                                     | Часть 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)                          |  |  |  |  |
| 10.1 | сроки предупреждения об увольнении?                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |
| 10.2 | случаи выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия?                                                                                                                                         |                                                                                                                                                       |  |  |  |  |

|      |         |  |  |  |  |
|------|---------|--|--|--|--|
| 10.3 | размеры |  |  |  |  |
|------|---------|--|--|--|--|

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |  |  |  |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|    | выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия?                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                    |  |  |  |  |
| 11 | Регистрирует ли работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, при прекращении трудового договора с работником в уведомительном порядке факт прекращения указанного договора в органе местного самоуправления, в котором был зарегистрирован этот трудовой договор? | Часть 3 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 12 | Ведет ли работодатель - физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, трудовые книжки на каждого работника (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)? | Часть 1 статьи 309 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2019, №51, ст. 7491); пункт 2 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» |  |  |  |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|

|      |                                                                                                           |                                                                                                                                                                               |  |  |  |  |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
|      |                                                                                                           | (зарегистрирован<br>Минюстом России<br>01.06.2021,<br>регистрационный №<br>63748)                                                                                             |  |  |  |  |
| 13   | Работодатель - физическое<br>лицо, не являющийся<br>индивидуальным<br>предпринимателем, не<br>производит: | Часть 2 статьи 309<br>Трудового кодекса<br>Российской<br>Федерации<br>(Собрание<br>законодательства<br>Российской<br>Федерации, 2002, №<br>1, ст. 3; 2006, № 27,<br>ст. 2878) |  |  |  |  |
| 13.1 | записи в трудовых<br>книжках работников?                                                                  |                                                                                                                                                                               |  |  |  |  |
| 13.2 | оформление трудовых<br>книжек работникам,<br>принимаемым на работу<br>впервые?                            |                                                                                                                                                                               |  |  |  |  |

