ПОРЯДОК ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Когда молодой специалист может получить перераспределение

По законодательству молодыми специалистами в Беларуси являются выпускники высших и средних специальных учебных заведений, которые закончили полный курс обучения на дневной форме за счет средств республиканского или местных бюджетов и были направлены на работу комиссией по персональному распределению. Выпускники, которым место работы предоставлено путем распределения, обязаны отработать один или два года в зависимости от полученного образования. При получении высшего и среднего специального образования – два года, профессионально-технического – год. Для отдельных специальностей, а также для тех, кто учился в рамках целевой подготовки, сроки отработки другие.

Когда освобождают от работы по распределению

Не отрабатывать распределение выпускник имеет право при поступлении на более высокий уровень образования, например, в магистратуру, или для выпускника колледжа — на уровень высшего образования первой ступени, или же если он должен ухаживать за ребенком или родственником-инвалидом, а места работы по месту его жительства нет, есть и другие случаи, освобождающие от отработки. По желанию выпускника в срок работы по распределению могут быть засчитаны служба в армии (как по призыву, так и в резерве), время отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и другие периоды, определенные правительством. Получить справку о самостоятельном трудоустройстве только при условии возмещения стоимости учебы. Эта норма касается не только тех, кто поступил на бюджетные места по общему конкурсу, но и "целевиков". Выпускнику, который добровольно возместил затраченные на его обучение средства либо в отношении которого имеется вступившее в законную силу решение суда о взыскании таких средств, а также тем, кто освобожден от их возмещения, предоставляется право на самостоятельное трудоустройство, подтверждаемое соответствующей справкой. Без такой справки выпускник, который отучился на бюджете, не может выбрать себе место работы сам, так как этот документ обязательно надо предъявить при приеме на работу. Выпускник, которому выдана справка о самостоятельном трудоустройстве, не является молодым специалистом, и соответственно на него не распространяются гарантии, ограничения и иные особенности, установленные законодательством в отношении этой категории. Например, не будет доплаты как молодому специалисту и защиты от увольнения по некоторым основаниям.

Право на перераспределение

Статья 72 Кодекса об образовании гарантирует получение работы по распределению, но в повседневной жизни случаются ситуации, когда во время работы молодого специалиста по распределению, в организации, куда его направили, проходит сокращение штата, или сам выпускник нашел место работы, которое ему больше нравится. Сменить место работы можно, возместив средства на обучение и получив справку о самостоятельном трудоустройстве, но есть случаи, когда законодательство разрешает перераспределиться. Перераспределение – это возможность перейти на другую работу, сохранив статус молодого специалиста до окончания срока отработки (который начинают считать с момента заключения трудового договора по первому месту работы). В пункте 2 статьи 74 Кодекса об образовании предусмотрены случаи, которые позволяют молодому специалисту перераспределиться:

- перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с их согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;
- расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с (со):

- ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- несоответствием их занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению этой работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

- их призывом на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса), но не направленных на такую службу и отказом нанимателя, к которому были распределены молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;
- спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);
- отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 части первой статьи 47 Трудового кодекса Республики).

Порядок перераспределения

Для рассмотрения вопроса о перераспределении выпускник, молодой специалист должен обратиться в учреждение образования, направившее его на работу. Перераспределение осуществляется комиссией, которая создается в учебном заведении. При обращении нужно предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие право на перераспределение. Перечень таких документов зависит от основания и причин перераспределения. Комиссией принимается решение о возможности перераспределения молодого специалиста. При положительном решении в пятидневный срок после принятия решения о предоставлении нового места работы выдается новое свидетельство о направлении на работу уже на новое предприятие или организацию.