

桃園市立慈文國民中學度性別平等教育實施計畫

1、依據：

- 1、性別平等教育法。
- 2、桃園市青少年輔導計畫。

2、目標：

為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等教育的目標。

參、組織：

本校之性別平等教育委員會置委員十七人，採任期制，以校長為主任委員，除教、學、總、輔四處室主任為當然委員外，其餘委員得由校長聘任具性別平等意識之教師代表、家長代表、職工代表、性別平等教育相關領域之專家學者為委員。性別平等教育委員為無給職，任期一年，期滿得連任。

桃園市立慈文國中性別平等教育委員會委員名單

序	委 員	現 職	姓名
1	主任委員	校長	傅瑜雯
2	副主任委員	家長會代表	游建忠
3	總幹事	輔導主任	李萍薇
4	副總幹事	教務主任	張景惠
5	委員	學務主任	劉建宏
6	委員	總務主任	陳怡璇
7	委員	人事主任	劉靜如
8	委員	資訊組長	陳富億
9	委員	生教組長	張珮怡
10	委員	事務組長	楊來福
11	委員	輔導組長	張秀慈
12	委員	教師會代表	李麗萍
13	委員	七年級級導師	顏芳男
14	委員	八年級級導師	魏建宗
15	委員	九年級級導師	徐婉容
16	委員	輔導教師代表	黃瓊滿
17	委員	幹事	張育誠

4、性別平等教育委員會任務：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。

- 五、調查及處理與本法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

伍、實施要點：

- 一、性別平等教育依據「性別平等教育法」第十七條之規定，每學期應實施性別平等教育課程或活動至少四小時。
- 二、實施性侵害防治教育，得依據「中小學性侵害防治教育課程參考綱要」辦理。
- 三、為推展性別平等教育，應依實際需要，配合各科教學，研發相關教材教法。
- 四、學校應建立性侵害與性騷擾事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並得視個案之特殊性，邀請相關專業人士參與處理。
- 五、學校應檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園空間，如繪製校園危險地圖，並適時辦理校園人身安全教育研討活動，以確保校園人身安全。
- 六、性別平等教育委員會應依據學校實際需要，訂定年度工作計畫，落實執行。
- 七、學校接獲性侵害或性騷擾事件申請獲檢舉時，應於三日內交由所設之性別平等委員會調查處理。
- 八、本校性別平等委員會下設調查小組，小組成員三人，其中一人為專家學者。
- 九、跨校發生性侵害或性騷擾事件時，應組聯合調查小組處理。

陸、性別平等教育課程規劃與活動設計：詳如附件

柒、經費來源：

- 一、上級機關專款補助。
- 二、由本校編列預算支應。

捌、本計畫經本校性別平等教育委員會通過陳校長核可後實施，修正時亦同。

附件

桃園縣立慈文國中性別平等教育課程與活動規畫綱要

項 目	實 施 方 式	適 用 年 級
		七、八、九年級
一、性別平等教育與正確性生理及性心理之認識	1肯定人性之良善面及社會之光明面	✓
	2對身體之認識	✓
	3了解性別取向之性心理	✓
	4破除性別角色刻板印象	✓
	5學習性別平等互敬互助	✓
	6學習發展同儕友誼	✓
	7認識青春期性生理及性心理	✓
	8解讀與批判媒體	✓
	9建立健全之情愛觀	✓
二、對他人性自由之尊重與性騷擾、性侵害犯罪之認識	1尊重身體自主權	✓
	2認識好與不好的碰觸	✓
	3尊重隱私權	✓

	4尊重性自主權	✓
	5認識性騷擾性侵害的法律觀念	✓
	6認識性騷擾性侵害之類型及影響	✓
	7防制約會強暴	✓
	8防制職場及校園性騷擾性侵害	✓
三、性騷擾、性侵害防範之技巧	1學習自我肯定	✓
	2辨識危險情境	✓
	3學習應變策略	✓
	4管理恐慌情緒	✓
	5強調加害防範	✓
四、性騷擾、性侵害危機處理	1學習受害應變及求助	✓
	2認識求助資源	✓

說明：

- 一、利用週會、班會、彈性課程時間等，進行性別平等教育活動融入各領域教學。
- 二、教學時若發現所用教材或教學媒體，有足以引起歧視觀念或性騷擾性侵害之虞，應立即予以澄清。
- 三、每學期至少實施四小時以上之性騷擾、性侵害防治教育或性別平等教育課程

慈文國中性別平等教育行政支援活動規畫

項目	分 類	執 行 項 目	實施時間	備註
一	行政協調與聯繫	1成立本校性別平等教育委員會 2訂定本校性別平等教育實施計畫。	適時辦理 適時辦理	
二	培育性別平等教育師資及專業人才	1鼓勵教師參加進修課程，培育性別平等教育師資。 2定期辦理校內性別平等教育相關課程教師研討會。 3適時辦理性別平等教育專題講座。	適時辦理 適時辦理 適時辦理	
三	充實性別平等教育課程及教學內涵	1發展性別平等教育之教材及教法。 2編製性別平等教育補充教材及參考資料。 3辦理性別平等教育教學觀摩。	經常辦理 適時辦理 適時辦理	
四	發展性別平等教育研究及資訊服務	1編印性別平等教育宣導參考資料。 2定期辦理性別平等教育教學研討會。	適時辦理 適時辦理	
五	加強宣導性別平等教育觀念及相關措施	1規畫辦理校園及社會性別平等教育觀念活動。 2鼓勵學校和社區讀書會選讀性別平等教育書籍。	經常辦理 經常辦理	
六	增進校園人身安全環境及性別意識	1建立安全與無性別偏見之校園空間指標。 2發展性別歧視與性騷擾、性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。 3策動學校繪製校園危險地圖。	經常辦理 經常辦理 經常辦理 經常辦理	

