

TIPS

ALGUNOS BENEFICIOS DE LA REFORMA PENSIONAL

- **1. ADULTO MAYOR**: beneficia adultos mayores de 60 y para mujeres de 65 años que no cuentan con pensión que sean vulnerables.
- **2. NO PENSIONADOS**: Las personas que no pudieron pensionarse pero que cotizaron hombres y mujeres tienen el derecho, mediante el cumplimiento de algunos requisitos.
- **3.** A COTIZAR EN COLPENSIONES: Los que ganen menos de 2 a 3 millones pasarán a cotizar en Colpensiones y los que superen los 2 y 3 millones de pesos pasarán a cotizar a un fondo de Pensión de la AFP. (ART 12.)
- **4. APORTES ADICIONALES**: Se aprobó realizar aportes adicionales para mejorar la pensión. (ART 3)
- 5. TRANSICIÓN NO APLICA PARA HOMBRES CON MÁS 900 SEMANAS Y MUJERES CON 750 SEMANAS: La reforma no aplica para los hombres o trabajadores que ya hayan cotizado más de 900 semanas en Colombia y mujeres que hayan cotizado más de 750 semanas. (ART 76)
- **6. BENEFICIO FAMILIAR PARA AUMENTAR LA PENSION**: El gobierno empezará a descontar 50 semanas por cada hijo (control mil semanas). **(ART 36)**
- 7. PENSION ANTICIPADA POR VEJEZ Y INVALIDEZ: Podrán pensionarse las personas que padezcan de deficiencias físicas y psicológicas del 50% o más que cumplan 50 años de edad para el caso de mujeres y 55 años de edad para el caso de hombres el requisito es que tengan cotizado continuo o discontinuo mil semanas. (ART 37)
- **8. COTIZACIONES EN FONDOS PRIVADOS**: Deberemos estar alerta a los mecanismos que implemente los fondos tales como Protección, Porvenir, Skandia o Colfondos que comenzarán a recibir los flujos de ahorros de los usuarios. (ART.19)
- 9. PORCENTAJE DEL SALARIO QUE IRÁ PARA COTIZACIÓN: Continua igual con excepción de quienes tengan un ingreso de más de 4 salarios mínimos y menos de 7 tendrán a su cargo un aporte adicional al fondo solidaridad del 1.5 (el aporte subirá progresivamente hasta el 35% para los que ganan 20 salarios. (ART 26)
- **10. PENSIÓN POR INVALIDEZ**: Será el equivalente al 45% del ingreso base de liquidación más 1.5 de dicho ingreso por cada 50 semanas con posterioridad a las primeras (500 semanas) así sustantivamente. (ART 43)
- **11. FONDO COMÚN DE VEJEZ**: Será administrado por Colpensiones y cobrarán un porcentaje de administración para los que ganan entre 2.3 y 25 salarios mínimos lo garantiza con una póliza y otros los manejara el banco de la república. (ART 23)

- 12. APORTES EN PAREJA: Es la que será reconocida por la suma de las cotizaciones o aportes de una pareja bien sea cónyuges o compañeros permanentes a lo que se constituya legalmente como una pareja será equivalente a un salario mínimo y estará sujeta a validaciones deben acreditar 5 años de convivencia entre los dos y sumar mínimo 1300 semanas para que se les reconozca debe figurar como beneficiario. (ART 39)
- **NOTA 1:** Quedó pendiente el tema de modificar la edad para mujeres de 57 años y hombres de 62 años eso no cambio.
- **NOTA 2**: Fueron retirados del derecho a huelga y los pactos colectivos fueron modificadas las cuotas de aprendices y retirada la regulación del trabajo en plataformas digitales.
- **NOTA 3:** Fue modificada las cuotas de aprendices y retirada la regulación del trabajo en plataformas digitales.