

Beste collega's

Half september hebben we een reeks mogelijke scenario's voor de toekomst van ons secundair onderwijs op tafel gelegd. Tijdens verschillende infosessies lichtten we deze verder toe. Dat moment was het startpunt van een ruimere oefening waarin we samen onderzoeken hoe we leerlingen in de toekomst het best kunnen ondersteunen, oriënteren en laten groeien. Dat zijn geen kleine vragen. Ze raken aan de kern van wie we zijn en hebben tijd nodig om te landen, te rijpen en besproken te worden.

De voorbije weken hebben bestuur, directieteam, personeelsleden en schoolraden intensief gewerkt rond de twee vragen die we aan alle collega's voorlegden: de schaalvragen, waarmee we wilden peilen naar jullie gevoel bij de bestaande scenario's; en de open uitnodiging om zelf een nieuw scenario uit te werken onder de noemer "scenario 7". Die dubbele oefening vroeg om even afstand te nemen van de dagelijkse werking, om met een brede blik naar het geheel te kijken en om kritisch te onderzoeken wat voor onze leerlingen op lange termijn het meest waardevol kan zijn. We weten dat dit niet eenvoudig was. De eerste QR-code vroeg om in een helikopter te kruipen en een oordeel te vormen over zaken die je niet dagelijks ziet. Dat vraagt tijd, reflectie en de bereidheid om vertrouwde gewoontes en bekende denkkaders even los te laten. Tegelijk heeft deze oefening bij veel collega's de blik verruimd en waardevolle gesprekken op gang gebracht. In totaal vulden 123 collega's de schaalvragen in, ongeveer een vijfde van alle medewerkers in het secundair. De inzichten die daaruit voortkwamen, vormen in fase vier een belangrijke basis voor de experts die de scenario's verder zullen beoordelen.

Daarnaast ontvingen we 32 nieuwe scenario's. Deze voorstellen brachten nieuwe aanvullingen en andere invalshoeken mee. Alle inzendingen werden zorgvuldig geanalyseerd, samengebracht en verwerkt tot zes scenario's met verschillende varianten, samen goed voor elf uitgewerkte opties. Deze set werd op 13 november toegelicht aan de klankbordgroep en een dag later door het bestuur bevestigd als de basis waarmee we fase vier zullen opstarten.

Dat betekent niet dat er al een keuze is gemaakt. Het betekent wél dat deze scenario's inhoudelijk afgerond zijn en klaarstaan om beoordeeld te worden. Bij deze communicatie ontvangen jullie het visuele overzicht van alle scenario's. Dit overzicht biedt helderheid en maakt het mogelijk om in één oogopslag te zien hoe de verschillende opties in elkaar zitten en zich tot elkaar verhouden.

In de scenario's die nu voorliggen, valt op dat het behoud van dubbele studierichtingen overal wegvalt. Dat is het resultaat van het denkwerk dat we de voorbije maanden samen hebben doorlopen, van de criteria die we eerder vastlegden en van de manier waarop de scenario's zich geleidelijk ontwikkeld hebben. Het bestuur heeft zich de voorbije weken grondig over dit thema gebogen en komt tot de conclusie dat een dubbel aanbod op termijn overbodig is. Die conclusie zegt niets over de kwaliteit van hoe dit aanbod vandaag georganiseerd wordt. Binnen onze bredere opdracht, kijkend naar de volledige organisatie en naar wat nodig is om een sterk, helder en toekomstgericht studieaanbod voor alle leerlingen te garanderen, wil het bestuur duidelijk zijn: we willen interne concurrentie vermijden, expertise duurzaam bundelen en onze middelen zo inzetten dat we op termijn net méér studierichtingen kunnen aanbieden.

Met de goedgekeurde scenario's zetten we nu officieel de stap naar fase 4: de beoordeling. In deze fase worden de scenario's inhoudelijk en technisch getoetst aan de tien vastgelegde criteria. De visiegroep doet dit niet alleen. We betrekken een brede groep experts uit het werkveld, elk met hun eigen invalshoek en ervaring, zodat de scenario's vanuit verschillende perspectieven en met voldoende diepgang kunnen worden onderzocht. Er worden analyses gemaakt van haalbaarheid, organisatiekracht, infrastructuur, doorstroom en profilering. De scenario's worden zorgvuldig vergeleken, zodat we kunnen komen tot onderbouwde en gedragen aanbevelingen.

De visiegroep werkt momenteel aan de verdere verfijning van hoe fase vier precies zal verlopen. We nemen daar bewust de tijd voor, omdat dit de fase is waarin de fundamenten voor de uiteindelijke adviezen worden gelegd. Tegelijk beseffen we dat er een grote behoefte is aan duidelijkheid. De beslissing komt dichterbij, en dat voelt voor velen spannend. Onzekerheid is nu eenmaal lastig wanneer het gaat over je school, je vak of je leerlingen. Tijdens de klankbordgroep hoorden we bovendien heel duidelijk de vraag om het personeel actief te betrekken bij het denkwerk over de scenario's die nu voorliggen. Aan die vraag willen we graag tegemoetkomen. We werken daarom aan een methodiek die dit op een doordachte en werkbare manier mogelijk maakt. Daarover ontvangen jullie binnenkort meer informatie.

Tot slot

Dit traject vraagt veel van jullie: openheid, geduld, vertrouwen en de bereidheid om verder te kijken dan het eigen stuk van het verhaal. Dat is niet vanzelfsprekend in een periode waarin de dagelijkse werking al intens is. Daarom willen we jullie oprecht bedanken. Het is precies door jullie betrokkenheid dat we samen kunnen bouwen aan één sterk, modern en toekomstgericht onderwijsconcept.

We doen dit traject niet omdat verandering op zich een doel is, maar omdat de wereld rondom ons snel evolueert. Jongeren groeien op in een realiteit die complexer en veeleisender wordt... en de verwachtingen naar scholen en leerkrachten blijven toenemen. In die context is het noodzakelijk om keuzes te maken die ons op lange termijn sterker maken. We geloven dat elke leerling recht heeft op een sterk, coherent en inspirerend leertraject: een traject dat hen voorbereidt op hún toekomst, niet op onze gewoontes.

Tegelijk weten we hoeveel expertise er in onze scholen aanwezig is. Heel wat collega's staan klaar om mee te denken, om inhoudelijk te verdiepen en om mee vorm te geven aan de volgende stappen. Daar komen we zeker aan toe. Na fase vier start de implementatiefase, waarin inhoudelijke en pedagogische thema's centraal staan. Dán hebben we jullie inzichten en ervaring meer dan ooit nodig om sterke keuzes om te zetten in een concrete en krachtige werking. Met die gezamenlijke kracht kunnen we met vertrouwen vooruitkijken.

Het bestuur van Mirho

