

2013

TRABAJAR EN CASA ES TRABAJAR MÁS

Texte n°10

Elpais.com, 13/11/2012

Cada vez son más las empresas que apuestan por¹ el teletrabajo. La fórmula de enviar o permitir al empleado hacer sus labores desde fuera de la oficina gana terreno en España impulsada por Internet y las tecnologías de la comunicación. El 21,8% de las empresas ya tiene programas de trabajo a distancia, según datos del Instituto Nacional de Estadísticas. Este sistema, además de presentar beneficios económicos, puede aumentar la productividad. Aunque tiene sus ventajas, no todo el mundo está preparado para ejercer desde su casa.

Josep Ginesta, director de la Oficina de Trabajo de Catalunya, apunta que todavía queda por desarrollar una reglamentación más profunda, pero agradece que al menos se hayan sentado algunas bases que puedan ayudar a eliminar algunos de los problemas que acompañan el teletrabajo. Según la reforma laboral establece que el empresario deberá “establecer los medios necesarios” y “la formación profesional continua, a fin de favorecer su promoción profesional”. Según Ginesta, este es uno de los principales problemas del trabajo a distancia: el estancamiento² profesional. Asegura que el 20% de los teletrabajadores no vuelven nunca a ser promocionados. “Y la mayoría de teletrabajadores son mujeres”.

“No hay razones objetivas para que España siga por detrás de otros países en cuanto a trabajo a distancia”, señala Roberto Martínez, director general de la Fundación Másfamilia, que impulsó el *Libro Blanco del Teletrabajo*. Según este estudio, al 57% de los trabajadores españoles les gustaría que su empresa les ofreciera la posibilidad de trabajar a distancia. En materia de tecnología, dice el informe, las empresas y los hogares³ están preparados. “Es cierto que todavía faltan algunas cosas por resolver, como el tema de los riesgos laborales en el hogar. Pero tampoco se puede regular en exceso, porque se mataría el espíritu de lo que es el teletrabajo, basado en la flexibilidad”, afirma Martínez.

Para evitar riesgos Ginesta recomienda preparar a los que serán teletrabajadores. “También hay que formar a los jefes que coordinan equipos con gente conectada desde fuera. No es igual liderar⁴ online que en persona”, apunta.

VOCABULARIO:

¹ apostar por: *parier sur*

² el estancamiento: *la stagnation*

³ los hogares: *les foyers*

⁴ liderar = ser el líder