



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยขะยุง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



พ.ต.อ.ศุกรีย์ เลิศวงหัด
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยขะยุง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัย อำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ที่ ๕9 / ๒๕๖8 ลงวันที่ 14 มีนาคม ๒๕๖8 แต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน **คุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)** ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมิน ความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับ สินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วย ต่อไป

พันตำรวจเอก



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้งนั้น พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
๑. ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
๒. ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้น อาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
๓. ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
๔. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
๕. โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ขึ้น
๖. ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
๗. ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยง การทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาส (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
๘. ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้รับผิดชอบ กระบวนการ หรือโครงการ

-2-

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.) โอกาสที่จะเกิด (LIKelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (LIKELihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

๒.) ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

๓.) คะแนนความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

-4-

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยชะียง

1.) สายงานอำนวยการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน						

1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ได้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	- ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	1	3	3	ต่ำ
---	---	--	---	---	---	-----

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน

1	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	1	3	3	ต่ำ
2	หากพบว่ามีความผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษ ตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรีย น	2	3	6	ปานกล าง

1.3 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

1	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละฝ่าย ใน สังกัด ตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการโดย รับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	1	3	3	ต่ำ
---	---	--	---	---	---	-----

1.4 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง

1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับ สินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	1	3	3	ต่ำ
2	จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่ เสนอ สินบนให้	2	4	8	ปานกล าง

ITA สก.พัวยชะยุง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุง

2.) สายงานป้องกันปราบปราม

			ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)
--	--	--	------------------------------------

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
-------	----------------------	-------------------------------------	---------------------	-------------------	--------------------------------------	-------------------------

การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

3.) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
การอำนวยความสะดวกในคดี						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	2	4	8	ปานกลาง
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการให้บริการ	2	4	8	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

4.) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ตาม กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับรับ ทราบถึงสิทธิตามกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	2	4	8	ปานกลาง
3	นำส่งตัวให้ร้อยเวรสอบสวน ดำเนินคดี	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

5.) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	เรียกตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	4	8	ปานกลาง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธร ห้วยชะยุ่ง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณา จัดทำ มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
-------	--

ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมี การปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวม และไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้ มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ได้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ (3)	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบ ความเป็น อยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหา ต่างๆ ของผู้	ทุกเดือน	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง
2	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	ต่ำ (3)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง
		หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (6)			ทุกสัปดาห์	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง

3	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และ เงินนอกงบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน ที่เบิกจ่ายให้	ต่ำ (3)		บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้คำตอบ ได้อย่างถูก ต้อง	ทุก สัปดาห์	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง
---	--	---	------------	--	---	----------------	-------------------------

ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
4	กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดย ของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผล ประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ต่ำ (3)			ทุกเดือน	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง
5	กระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง	ต่ำ (3)			ทุกเดือน	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง

		-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน					
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับ สินบน	ปานกลาง (8)			ทุกเดือน	สว.อก.สภ. ห้วยชะยุ้ง

ITA สภ.ห้วยชะยุ้ง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือ การ ไม่จับกุม หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (8)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยชะยุ้ง สว.ป.สภ.ห้วยชะยุ้ง

		การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้โทษ น้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด การบันทึกจับกุมและ นำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผล ประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับผล ประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือ การเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	ปานกลาง (8)	ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการปกครองควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง 1 ต.ค. 2537 ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. ให้มีการสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ.หัวขะยุง สว.ป.สภ.หัวขะยุง
--	--	--	--------------------	--	--	---------------	---

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุมและ บังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ - มีการเรียกรับสินบนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม - เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน - เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ	ปานกลาง (8) ปานกลาง (8) ปานกลาง (8)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องประชุมชี้แจง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.สภ.ห้วยชะยุ้ง สว.สส.สภ.ห้วยชะยุ้ง

		พูดคุยกับ พนักงานสอบสวน เพื่อ หาช่องทาง ช่วยเหลือคดี					
--	--	---	--	--	--	--	--

ITA สภ.หัวขะยุง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญาจราจร - มีการเรียกรับสินบนบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	ปานกลาง (8)	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หัวขะยุง สว.(สอบสวน)สภ.หัวขะยุง

1	การจับกุมผู้กระทำผิด ตามกฎหมายจราจร	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม	ปานกลาง (8)	๑. ประชุมชี้แจงอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ หัวหน้างาน ต้องประชุม ชี้แจง อบรม กำชับ ดูแล การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่อง ผู้ใต้ บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหา ต่าง	ทุกวัน	สวป.สภ.ห้วยชะยุ้ง
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	ปานกลาง (8)			ทุกวัน	สวป.สภ.ห้วยชะยุ้ง

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจ

ห้วยชะยุ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก 
(ศุกรีย์ เลิศวงหัต)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

ITA สภ.ห้วยชะยุ้ง



คำสั่งสภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

ที่ 59 / ๒๕๖8

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง

1. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑.1 ผู้กำกับสภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น ประธานกรรมการ |
| 1.๒ รองผู้กำกับป้องกันการปราบปราม สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น กรรมการ |
| 1.๓ รองผู้กำกับการสืบสวน สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น กรรมการ |
| 1.4 รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น กรรมการ |
| 1.๕ สารวัตรป้องกันการปราบปราม สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น กรรมการ |
| 1.6 สารวัตร(สอบสวน) สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็น กรรมการ |
| 1.7 สารวัตรอำนวยการ สภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1.) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสภานิติตำรวจภูธรห้วยชะยุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖8

2.) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีดำรวจภูธรหัวขะยุง

3.) ผลักดันให้สถานีดำรวจภูธรหัวขะยุง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อ ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/4.) สารวัตร...

-2-

4.) สารวัตรอำนาจการรวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธร หัวขะยุงทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 14 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖8



(ศุภรีย์ เลิศวงหัต)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรหัวขะยุง

