RESUME KEGIATAN KOLEKTIF GURU

GUGUS IV TIGO KOTO SILUNGKANG
TAHUN 2022

PAKET VI (ENAM)
PERTEMUAN 1

Materi Pokok : Penilaian Angka Kredit
Tanggal Pertemuan : 17 September 2022
Narasumber : Wagimin, S.Pd.
Tujuan : Penghitungan angka kredit

Perangkat Pelaksanaan PK Guru

1. Pedoman PK Guru
2. Instrumen Penilaian Kinerja (Intrumen 1 untuk guru kelas / mapel, instrumen 2 untuk Guru BK, Instrumen 3 untuk Tugas Tambahan)
3. Instrumen PK guru untuk pembelajaran / bimbingan terdiri dari :
   a. Lembar pernyataan kompetensi, indikator dan cara menilai
   b. Format laporan dan evaluasi per kompetensi
   c. Format rekap hasil PK guru
   d. Format penghitungan angka kredit
4. Instrumen PK Guru untuk tugas tambahan terdiri dari :
   a. Petunjuk Penilaian
   b. Format Identitas Diri
   c. Format Penilaian Kinerja
   d. Format Rekapitulasi Penilaian Kinerja
   e. Format Tambahan

5. Laporan Kendali Kinerja

   Pada format ini dicantumkan hasil PK GURU formatif, sasaran nilai PK GURU yang akan dicapai setelah guru mengikuti proses PKB, dan hasil PK GURU sumatif untuk beberapa tahun ke depan.

PELAKSANAAN PAK PKG

1. Peraturan Bersama Menteri Pendidikan Nasional dan Kepala Badan Kepegawaian Negara nomor : 03/V/PB/2010 No.14 Th.2010 : Pasal 42 Peraturan Bersama ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dan berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2013;
2. Permendiknas 35 thn 2010 : Pasal 4 Penilaian kinerja guru yang didasarkan pada peraturan menteri ini berlaku secara efektif mulai tanggal 1 Januari 2013;
3. Surat edaran Direktur Jenderal Pendidikan Dasar Nomor 1157/C.C15/MI/2015 Angka 1. Penilaian kinerja guru (PKG) di setiap sekolah secara efektif dilaksanakan sejak tanggal 1 Januari 2013;
4. Beban mengajar guru adalah **24 jam – 40 jam tatap muka/minggu** atau membimbing **150-250 siswa konseling/tahun;**

11 Profesional Bermartabat

TUGAS LAIN YANG RELEVAN YANG TIDAK MENGURANGI JAM MENGAJAR/BIMBINGAN

1. Menjadi wali kelas 5%
2. Menyusun kurikulum pada satuan pendidiknya 5%
3. Membimbing guru pemula dalam program induksi 5%
4. Menjadi pembimbing khusus pada satuan pendidikan yang menyelenggarakan pendidikan inklusi, pendidikan terpadu atau sejenisnya 5%
5. Menjadi pengawas penilaian dan evaluasi terhadap proses dan hasil belajar 2%
6. Membimbing siswa dalam kegiatan ekstrakulikuler 2%
7. Menjadi pembimbing pada penyusunan publikasi ilmiah dan karya inovatif 2%
8. Melaksanakan pembimbingan pada kelas yang menjadi tanggungjawabnya (khusus Guru Kelas) 5%

14 Profesional Bermartabat

NILAI AK PEMBELAJARAN/BIMBINGAN

JABATAN/GOLONGAN	JUMLAH AK
Guru Pertama, III/a	10,500
Guru Pertama, III/b	9,500
Guru Muda, III/c	20,250
Guru Muda, III/d	19,500
Guru Madya, IV/a	29,750
Guru Madya, IV/b	29,750
Guru Madya, IV/c	29,000
Guru Utama, IV/d	38,750

13 Profesional Bermartabat

Asemrudung, 17 September 2022

Mengetahui
Kepala SD Negeri 3 Asemrudung

Haryono, S.Pd.SD
NIP.196411201994011001

Penotula

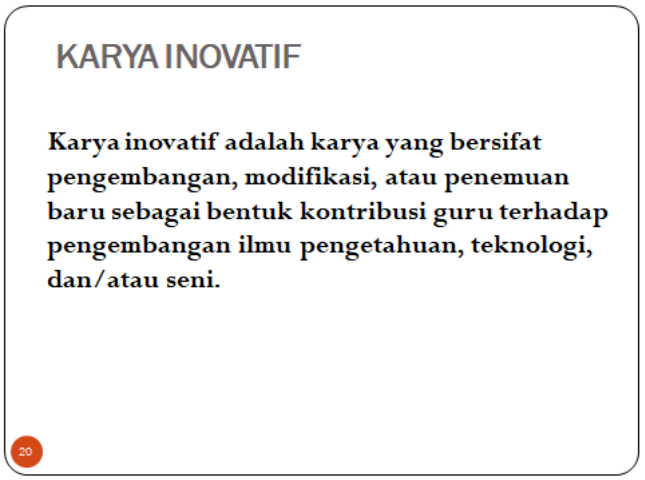
Lasiyem, S.Pd.
NIP. 196603281999032003

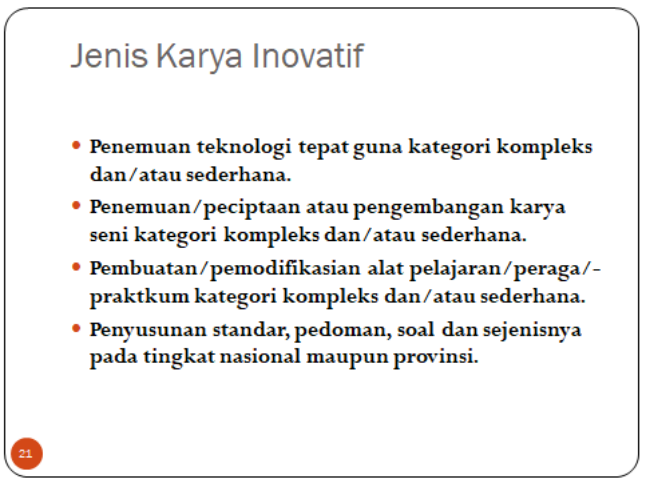
RESUME KEGIATAN KOLEKTIF GURU
GUGUS "PANGERAN DIPONEGORO"
TAHUN 2022

PAKET VI (ENAM)
PERTEMUAN 2

Materi Pokok : Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB)
Tanggal Pertemuan : 24 September 2022
Narasumber : Wagimin, S.Pd.
Tujuan : Peserta memahami Jenis-Jenis PKB
Dan dapat merencanakan PKB

Karya inovatif adalah karya hasil pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni yang bermanfaat bagi pendidikan dan/atau masyarakat yang terdiri dari (1) menemukan teknologi tepatguna (karya sains dan teknologi); (2) menemukan/ menciptakan karya seni; (3) membuat/memodifikasi alat pelajaran/peraga/praktikum; (4) mengikuti pengembangan/ penyusunan standar, pedoman, soal, dan sejenisnya





Peran Individu dalam Pelaksanaan PKB

- **Koordinator PKB di Sekolah:** (mengumpulkan hasil evaluasi diri, membuat rekomendasi kepada kepala sekolah, menetapkan kebutuhan PKB guru di sekolah, berkoordinasi dengan KKG/MGMP/MGBK, berkoordinasi dengan koordinator PKB kab/Kota, bersama koordinator PKB kab/Kota melakukan evaluasi tahunan)
- **Koordinator PKB Kabupaten/Kota:** (menerima rincian kebutuhan PKB yang belum terpenuhi di sekolah, berkoordinasi untuk menentukan kebutuhan PKB bagi semua sekolah, menyusun dan melaksanakan PKB tingkat Kab/Kota, berkoordinasi dengan penyedia jasa pelatihan, melakukan evaluasi tahunan berkoordinasi dengan koordinator PKB sekolah

32



Asemrudung, 24 September 2022

Mengetahui
Kepala SD Negeri 3 Asemrudung

Haryono, S.Pd.SD
NIP.196411201994011001

Penotula

Lasiyem, S.Pd.
NIP. 196603281999032003

RESUME KEGIATAN KOLEKTIF GURU

GUGUS "PANGERAN DIPONEGORO"
TAHUN 2022

PAKET VI (ENAM)
PERTEMUAN 3

Materi Pokok : Penilaian Angka Kredit
Tanggal Pertemuan : 1 Oktober 2022
Narasumber : Wagimin, S.Pd.
Tujuan : Penghitungan angka kredit

ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL GURU

No	Jabatan Fungsional	Pangkat	Golongan Ruang	Angka Kredit	Angka Kredit Yang Diperlukan Untuk Kenaikan Pangkat				
					Jumlah	PBM/BK	PD	PI	UP
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Guru PERTAMA	Penata Muda	III / a	100					
		Penata Muda Tk. 1	III / b	150	50	42	3	0	5
2	Guru MUDA	Penata	III / c	200	50	38	3	4	5
		Penata Tk. 1	III / d	300	100	81	3	6	10
3	Guru MADYA	Pembia	IV / a	400	100	78	4	8	10
		Pembina Tk. 1	IV / b	550	150	119	4	12	15
		Pembina Utama Muda	IV / c	700	150	119	4	12	15
4	Guru PEMBINA	Pembina Utama Madya	IV / d	850	150	116	5	14	15
		Pembina Utama	IV / e	1050	200	155	5	20	20

Untuk lebih memahami, berikut disajikan 2 penjelasan lain:

1. Guru Pertama Golongan III/a, memiliki angka kredit 100, ketika sudah mengumpulkan angka kredit 42 poin unsur Pembelajaran/Bimbingan, 3 poin unsur Pengembangan Diri dan 5 poin unsur Penunjang sehingga Jumlah Angka Kredit diperoleh 50 poin, maka setelah memiliki Total Angka Kredit 150 poin berhak Naik Pangkat ke Golongan III/b.
2. Guru Pertama Golongan III/b, memiliki angka kredit 150, ketika sudah mengumpulkan angka kredit 38 poin unsur Pembelajaran/Bimbingan, 3 poin unsur Pengembangan Diri, 4 poin unsur Publikasi Ilmiah dan 5 poin unsur Penunjang sehingga Jumlah Angka Kredit diperoleh 50 poin, maka setelah memiliki Total Angka Kredit 200 poin berhak Naik Pangkat ke Golongan III/c.

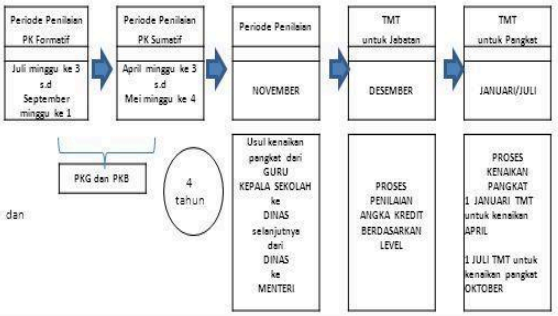
1. Kolom 2, 3 dan 4 adalah Jabatan Fungsional dan Golongan Ruang Kepangkatan Guru yang setara dengan Pegawai Negeri Sipil (PNS) lainnya.
2. Kolom 5 adalah Jumlah Kepemilikian Angka Kredit untuk setiap Tahapan Kepangkatan / Jabatan Fungsional Guru.
3. Kolom 6 adalah Akumulasi atau Jumlah Angka Kredit minimal yang harus dimiliki ketika Guru menghendaki atau dapat Naik Pangkat ke Jenjang Kepangkatan berikutnya.
4. Kolom 7 adalah Angka Kredit minimal yang harus dimiliki dari unsur Pendidikan / Pembelajaran / Bimbingan dan Tugas Tambahan lain yang relevan.
5. Kolom 8 adalah Angka Kredit minimal dari unsur Pengembangan Diri yang harus dimiliki.
6. Kolom 9 adalah Angka Kredit minimal dari unsur Publikasi Ilmiah yang harus dimiliki.
7. Kolom 10 adalah Angka Kredit minimal dari unsur Penunjang yang harus dimiliki.

TABEL ANGKA KREDIT PER TAHUN DAN TMT KENAIKAN JABATAN

GURU MATAPELAJARAN DAN GURU BIMBINGAN KONSELING/KONSELOR

KRITERIA	GOLONGAN							
	III A	III B	III C	III D	IV A	IV B	IV C	IV D
Amat Baik	13.12	11.87	25.31	24.37	37.18	37.18	36.25	53.12
Baik	10.50	9.50	20.25	19.50	29.75	29.75	29.00	42.50
Cukup	7.87	7.12	15.18	14.62	22.31	22.31	21.75	31.87
Sedang	5.25	4.75	10.12	9.75	14.87	14.87	14.50	21.25
Kurang	2.62	2.37	5.06	4.87	7.43	7.40	7.25	10.62

TABEL TMT KENAIKAN JABATAN



Angka kredit guru dengan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah dan mengurangi jam mengajar tatap muka guru

KEPALA SEKOLAH

KRITERIA	GOLONGAN																							
	III A			III B			III C			III D			IV A			IV B			IV C			IV D		
	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK	25%	75%	AK
Amat Baik	3.28	9.84	13.13	2.97	8.91	11.88	6.33	18.98	25.31	6.09	18.28	24.38	9.30	27.89	37.19	9.30	27.89	37.19	9.06	27.19	36.25	13.28	39.84	53.13
Baik	2.63	7.88	10.50	2.38	7.13	9.50	5.06	15.19	20.25	4.88	14.63	19.50	7.44	22.31	29.75	7.44	22.31	29.75	7.25	21.75	29.00	10.63	31.88	42.50
Cukup	1.97	5.91	7.88	1.78	5.34	7.13	3.80	11.39	15.19	3.66	10.97	14.63	5.58	16.73	22.31	5.58	16.73	22.31	5.44	16.31	21.75	7.97	23.91	31.88
Sedang	1.31	3.94	5.25	1.19	3.56	4.75	2.53	7.59	10.13	2.44	7.31	9.75	3.72	11.16	14.88	3.72	11.16	14.88	3.63	10.88	14.50	5.31	15.94	21.25
Kurang	0.66	1.97	2.63	0.59	1.78	2.38	1.27	3.80	5.06	1.22	3.66	4.88	1.86	5.58	7.44	1.86	5.58	7.44	1.81	5.44	7.25	2.66	7.97	10.63

WAKIL KEPALA SEKOLAH, KEPALA PUSTAKAWAN/LABORAN/BENGKEL

KRITERIA	GOLONGAN																							
	III A			III B			III C			III D			IV A			IV B			IV C			IV D		
	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK	50%	50%	AK
Amat Baik	6.56	6.56	13.13	5.94	5.94	11.88	12.66	12.66	25.31	12.19	12.19	24.38	18.59	18.59	37.19	18.59	18.59	37.19	18.13	18.13	36.25	26.56	26.56	53.13
Baik	5.25	5.25	10.50	4.75	4.75	9.50	10.13	10.13	20.25	9.75	9.75	19.50	14.88	14.88	29.75	14.88	14.88	29.75	14.50	14.50	29.00	21.25	21.25	42.50
Cukup	3.94	3.94	7.88	3.56	3.56	7.13	7.59	7.59	15.19	7.31	7.31	14.63	11.16	11.16	22.31	11.16	11.16	22.31	10.88	10.88	21.75	15.94	15.94	31.88
Sedang	2.63	2.63	5.25	2.38	2.38	4.75	5.06	5.06	10.13	4.88	4.88	9.75	7.44	7.44	14.88	7.44	7.44	14.88	7.25	7.25	14.50	10.63	10.63	21.25
Kurang	1.31	1.31	2.63	1.19	1.19	2.38	2.53	2.53	5.06	2.44	2.44	4.88	3.72	3.72	7.44	3.72	3.72	7.44	3.63	3.63	7.25	5.31	5.31	10.63

Asemrudung, 1 Oktober 2022

Mengetahui
Kepala SD Negeri 3 Asemrudung

Haryono, S.Pd.SD
NIP.196411201994011001

Penotula

Lasiyem, S.Pd.
NIP. 196603281999032003