

ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי

הכשרת מלוות לליווי פיתוח והטמעת תהליכי HR בארגוני חינוך

מוזמנים. ות להצטרף לעיצוב של שדה מקצועי חדש שנבנה עכשיו במערכת החינוך!
בהכשרה זו תלמד. לעבוד בממשק שבין עולמות הייעוץ והפיתוח הארגוני וניהול משאבי אנוש, לבין עולם החינוך,
במטרה לקבל מיומנויות לליווי תהליכי שינוי בתחום ההון האנושי בארגונים חינוכיים.

למה עכשיו?

מערכת החינוך פועלת כיום במציאות של עומס, שחיקה ומחסור ממשי באנשי ובנשות צוות, כאשר אין גורם אחד
הרואה באופן אינטגרטיבי ומנהל באופן מיטבי את ההון האנושי ברמת הארגון החינוכי. לצד זאת, מתחדדת ההבנה כי
איכות החינוך תלויה באופן ישיר ביכולת לנהל, לפתח ולשמר אנשי חינוך לאורך זמן - לא רק דרך פרקטיקות
פדגוגיות, אלא באמצעות תפיסה ניהולית הרואה באדם משאב אסטרטגי.

מתוך צורך זה מתהווה בשלוש השנים האחרונות תפקיד חדש בארגוני חינוך - מתכללת. הון אנושי (HR) - המהווה
יד ימינו של המנהל. במטרה לחבר בין תהליכים, אנשים והחלטות לכדי ראייה מערכתית של מחזור חיי העובד.ת,
ולעבור מניהול כוח אדם אדמיניסטרטיבי לניהול הון אנושי מבוסס פרסונליזציה, משמעות וחוסן. על מנת לפתח
ולהטמיע גישה זו בארגוני החינוך נדרשת שכבת מומחיות חדשה בעלת כלים ייעודיים לליווי ופיתוח מנהלים.ות
ומתכללי.ות הון אנושי בעלי מודעות HR ועם כלים מקצועיים לקידום הנושא.

מה לומדים בהכשרה?

ההכשרה הייחודית והיחידה בארץ המסמיכה מלוות תהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגונים חינוכיים. ההכשרה
משלבת ידע וכלים מעולמות הייעוץ והפיתוח הארגוני המותאמים ומשולבים בהבנה מעמיקה של ההקשר הבית-ספרי
והמערכת-חינוכי:

המערכת החינוכית כארגון

צלילה למאפייני המאקרו והמיקרו של מערכת החינוך בישראל

ניהול ופיתוח הון אנושי

היכרות עם תשתיות הידע בתחום ופיתוח מיומנויות ליווי אישי וצוותי בתהליכי שינוי

ליבת התפקיד – HR בארגון החינוכי

יישום פרקטי של משימות הליבה מעולם ה-HR בתוך השדה החינוכי

למה כדאי ללמוד אצלנו?

- תעודת הסמכה מטעם מכון מופ"ת למלוות תהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגונים חינוכיים
- הובלה מקצועית של צוות מומחה, מהראשונים שפיתחו והובילו את התחום בישראל
- אפשרות להשתלב בעבודה כמלוות בתהליכי ליווי והטמעה – למתאימות ולמצטיינות
- כניסה לשדה מקצועי חדש (אוקיינוס כחול) עם ביקוש הולך וגדל לעבודה בשטח
- הצטרפות לקהילה מקצועית הפועלת יחד ומובילה שינוי בשטח
- מתכונת גמישה - מרבית המפגשים מתקיימים באופן מקוון

למי זה מתאים?


- מועמדים. **ות בעלי מומחיות תוכן חוץ-חינוכיות:** בעלות רקע בתהליכי ייעוץ ארגוני, פסיכולוגיה תעסוקתית/ארגונית, משאבי אנוש או הנחיית קבוצות, המבקשות להתמחות במגזר החינוכי.
- אנשי ונשות חינוך בכירות בעלות אוריינטציה תהליכית: נשות חינוך בכירות בעלות ניסיון ורקע בתהליכי שינוי חינוכיים ורקע בעולמות משאבי האנוש, יעוץ ופיתוח ארגוני והנחיית קבוצות.


מבנה ההכשרה


30 שעות למידה + 12 שעות פרקטיקום


שלושה מסלולי פרקטיקום לבחירה:
ליווי תהליך ארגוני | ליווי מנהלים | ליווי מורים

פרטים טכניים

פתיחה: 06.09.2026 

ימי ראשון | 16:00–19:15 

שילוב בין מפגשים מקוונים למפגשים פרונטליים (פתיחה וסיום) 

עלות: ₪ 4,650 

למסיימים בהצטיינות תינתן אפשרות להשתלב במערך הליווי המקצועי של מכון מופ"ת

המכון הארצי למחקר ולפיתוח בהכשרת מורים ובחינוך

מי מובילים את ההכשרה? אירה לפרדין – פסיכולוגית מומחית, ארגונית

הנושא	שעות כללי	מיקום ומועד	
פתיחה, הכרות ותיאום ציפיות	4 ש'	מכון מופ"ת	
מגמות בעולם עבודה משובש והשפעות על ניהול ופיתוח הון אנושי		06.09.26	.1
		16:00-19:15	
מערכת החינוך בישראל – מאפיינים מבניים ותרבותיים, והעמקה במשבר ההון האנושי בחינוך	4 ש'	זום	
		11.10.26	.2
		16:00-19:15	
הכרות עם תפקיד ה- HR בארגון החינוכי, כולל מפגש עם מתכללות HR מהשטח	4 ש'	זום	
		25.10.26	.3
		16:00-19:15	
ניהול מודע HR בארגון החינוכי	4 ש'	זום	
הובלת תהליכי שינוי בארגון החינוכי		15.11.26	.4
		16:00-19:15	
מיומנויות וכלים לליווי תהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי	4 ש'	זום	
		29.11.26	.5
		16:00-19:15	
מיומנויות וכלים לליווי תהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי - המשך	2 ש'	זום	
היועצות עמיתים.ות – שיתוף בדילמות ואתגרים, מתוך Case studies בפרקטיקום	2 ש'	10.01.27	.6
		16:00-19:15	
מיומנויות וכלים לליווי תהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי - המשך	2 ש'	זום	
היועצות עמיתים.ות – שיתוף בדילמות ואתגרים, מתוך Case studies בפרקטיקום	2 ש'	14.02.27	.7
		16:00-19:15	
הצגה קבוצתית של תפיסת תפקיד מלווה לתהליכי ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי	4 ש'	מכון מופ"ת	
		14.03.27	.8
		16:00-19:15	
יום עיון ארצי בנושא ניהול ופיתוח הון אנושי בארגון החינוכי : השתתפות חובה ביום המלא	2 ש'	מכון מופ"ת	
חלוקת תעודות		בחודש מאי	.9
		12:30-18:30	
	30	סה"כ	

המכון הארצי למחקר ולפיתוח בהכשרת מורים ובחינוך

ותעסוקתית. בעלת ניסיון של כ-20 שנים ביעוץ ופיתוח ארגוני, פיתוח מנהלים.ות ויעוץ תעסוקתי. מומחית בפיתוח מודלים, תפיסות וכלים לפיתוח חוסן, מניעת לחץ ושחיקה, ניהול קריירה ופיתוח אנשים, וכן בליווי הטמעתם בתהליכים פנים ארגוניים.

מלווה הנהלות, מנהלים.ות, ואנשי משאבי אנוש ופיתוח ארגוני במגוון ארגונים - ציבוריים, ביטחוניים ועסקיים, מנחה סדנאות ומשמשת כמרצה לניהול ופיתוח הון האנושי במסלול לתואר שני במנהל מערכות חינוך בסמינר הקיבוצים, והן כמרצה במסלול לתואר שני בפסיכולוגיה ארגונית-תעסוקתית במכללה האקדמית ת"א-יפו.

בוגרת תואר ראשון, בהצטיינות, במדעי ההתנהגות מאונ' בן גוריון בנגב, ותואר שני, בהצטיינות, בפסיכולוגיה חברתית-ארגונית מאונ' בר אילן.

ד"ר גדי ביאליק - מרצה בכיר במכללת סמינר הקיבוצים לחינוך ושימש עד לאחרונה כראש החוג לתואר שני בניהול מערכות חינוך ומייסד ההתמחות לתואר שני בהובלת תהליכי שינוי ברשויות מקומיות. בעברו ייסד גדי וניהל את התכנית המרוכזת לתואר שני (Executive) במינהל ומנהיגות בחינוך באוניברסיטת תל אביב. במחקריו היישומיים וכיועץ אסטרטגי למערכות חינוך מתמחה בהובלת תהליכי שינוי וחדשנות מערכתיים, באמצעות תהליכי מו"פ (R&D). בין מחקריו העכשוויים מוביל גדי במשותף עם מכון מופ"ת את המו"פ המערכתי לפיתוח ההון האנושי בחינוך באמצעות עיצוב תפקיד חדש של מנהלת.ת הון אנושי (HR) ברמת המוסד החינוכי.

שורת סיום:

זה לא עוד קורס או הכשרה.
זו הזדמנות להצטרף לשדה מקצועי חדש, ייחודי וחיוני שנבנה ממש עכשיו.