

Форма отчета по первому заданию:

| Ф.И.О. участников собрания | Должности участников собрания |
|----------------------------|-------------------------------|
|                            |                               |
|                            |                               |
|                            |                               |

|                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1. Сколько фактически работает сотрудников.                                                                                                                                                                                                           |  |
| 2. Какой общий фонд заработной платы.                                                                                                                                                                                                                 |  |
| 3. Как появляются топ-менеджеры в компании (растут внутри компании или приходят извне).                                                                                                                                                               |  |
| 4. В каком подразделении работает самое большое количество сотрудников и почему.                                                                                                                                                                      |  |
| 5. В каком из подразделений самое большое количество открытых вакансий и почему.                                                                                                                                                                      |  |
| 6. В каком из подразделений самая большая текучесть персонала и почему.                                                                                                                                                                               |  |
| 7. Как происходит найм в компании (проследить всю цепочку появления новых сотрудников и их ввод в должность).                                                                                                                                         |  |
| 8. Существует ли в компании отдел найма и адаптации персонала, сколько в нем сотрудников.                                                                                                                                                             |  |
| 9. Сколько сейчас открытых вакансий.                                                                                                                                                                                                                  |  |
| 10. Сколько человек Вы наняли за прошлый год.                                                                                                                                                                                                         |  |
| 11. Сколько из них осталось работать.                                                                                                                                                                                                                 |  |
| 12. Оцените по 10-балльной шкале тех, кто остался работать (из нанятых в прошлом году), насколько Вы ими довольны, где 10 – идеально, 7–8 – приемлемо, требуется какая-то доработка с человеком (обучение, введение в компанию и т.п.), а 1 – ужасно. |  |
| 13. Какая система мотивации и вовлечения персонала существует в компании, что конкретно делается в этих направлениях.                                                                                                                                 |  |

**ВЫВОДЫ:**

