

**УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ ЧОРНОМОРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ЧОРНОМОРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ОДЕСЬКОГО РАЙОНУ ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ПЛАН РОБОТИ
ЦПРПП ЧОРНОМОРСЬКОЇ МР
НА 2026 РІК**

Чорноморськ 2026

Відповідальна за випуск: Адаменко Л.Г.

***Затверджено
Консультативною радою ЦПРПП,
протокол №10 від 22.12.2025***

План роботи КУ «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» на 2026 рік. – Чорноморськ: ЦПРПП, 2026. – 29 с.

План розрахований на працівників Центру професійного розвитку педагогічних працівників Чорноморської міської ради, педагогів та керівників закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти міста

ЗМІСТ

ВСТУП	4
Аналіз діяльності ЦПРПП за 2025 рік	4
Заходи з професійного розвитку	4
Висновки та перспективи.	5
У 2026 році Центр професійного розвитку педагогічних працівників спрямує діяльність на:	6
Циклограма внутрішньої діяльності ЦПРПП	8
Закріплення працівників центру за основними напрямками діяльності	10
Співпраця з вищими навчальними закладами, іншими установами та громадськими організаціями	15
ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ ТА З ВПРОВАДЖЕННЯ НОВОГО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ БАЗОВОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ В ЗАКЛАДАХ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ У 2026 р.	17
Інформаційно-організаційна діяльність	17
Нормативно-правове забезпечення	17
Науково-методичний супровід роботи з керівними кадрами	18
Навчально-методичне забезпечення організації освітнього процесу	18
Методичний супровід підготовки педагога	20
КОМПЛЕКС ЗАХОДІВ З ПОКРАЩЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ у 2026 р.	22
УЗАГАЛЬНЕННЯ Й ПОШИРЕННЯ ПЕРЕДОВОГО ПЕДАГОГІЧНОГО ДОСВІДУ	26
ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ	27
ВИКОРИСТАНІ ДЖЕРЕЛА:	28

Аналіз діяльності ЦПРПП за 2025 рік

Діяльність Центру у 2025 році спрямовувалась на досягнення цілей, які визначені Стратегією розвитку Центру на період 2025 - 2023 рр: сприяння професійному розвитку педагогів шляхом створення інноваційної моделі діяльності Центру, модернізації форм роботи з педагогами; забезпечення підтримки педагогів у створенні траєкторії професійного розвитку; консультування та психологічна підтримка педагогічних працівників.

Реалізація Стратегії Центру проектується за 4-ма стратегічними цілями:

- **Організаційно-методичні засади Центру професійного розвитку педагогічних працівників як інноваційної установи.** Створення оптимальних матеріально-технічних умов для здійснення безпосередніх функцій діяльності Центру, організації та проведення заходів з професійного розвитку педагогічних працівників.

- **Якісне та доступне методичне середовище.**

Створення єдиної, цілісної, динамічної системи надання послуг з метою максимального задоволення потреб педагогічних працівників громади.

- **Сучасний професійний розвиток педагогічних працівників в його різноманітності й варіативності, адресній спрямованості.**

Професійний розвиток, підвищення кваліфікації, професійної майстерності кожного педагогічного працівника, розвиток творчого потенціалу всього педагогічного колективу окремого закладу освіти, досягнення якісно нових позитивних результатів освітнього процесу. ● **Розвиток інновацій.**

Формування інноваційної культури педагогічних працівників як стану високого сприйняття ними нових ідей, їхньої готовності і здатності до підтримки і реалізації нововведень, у результаті чого конструктивне ставлення до нових ідей, нововведень стає однією з найбільш значущих цінностей у педагогічній практиці.

Діяльність Центру у впровадженні Стратегії здійснювалася у тісній співпраці із закладами освіти громади, управлінням освіти Чорноморської міської ради, іншими установами, дотичними до освіти.

Команда ЦПРПП Чорноморської міської ради успішно та ефективно долала виклики війни та забезпечила реалізацію основних стратегічних завдань, гнучко та оперативно реагуючи на проблеми та перешкоди, створюючи можливості для професійного розвитку педагогічних працівників громади шляхом впровадження моделі нового педагогічного сервісу. Зусиллями працівників Центру створюється творчий координаційний педагогічний простір, основною формулою якого є: відповідальність, партнерство, відкритість інноваціям, індивідуальна траєкторія розвитку, а ефективним шляхом для професійного розвитку педагогічних працівників є комплексний підхід в організації взаємодії, партнерства, супроводу, підтримки академічної свободи педагогів.

Заходи з професійного розвитку

- кількість проведених конференцій, семінарів, майстер-класів, вебінарів тощо в рамках координації професійних спільнот – 74 - кількість розроблених навчально-методичних сертифікованих заходів, – 12 - кількість виданих сертифікатів про підвищення кваліфікації – 657

Ефективність реалізації плану роботи та Стратегії розвитку ЦПРПП забезпечується за рахунок:

- підготовленості фахівців до роботи з педагогічними кадрами. Якісний склад працівників складає 100 %;
- авторитету працівників центру серед керівників і педагогів міста;
- злагодженої і плідної співпраці фахівців ЦПРПП, працівників управління освіти Чорноморської МР, адміністрацій закладів освіти міста, системної взаємодопомоги у вирішенні проблем.

Висновки та перспективи.

З метою планування роботи на наступний рік здійснено експрес-SWOT-аналіз діяльності ЦПРПП:

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
▪ Висококваліфіковані фахівці ЦПРПП ▪ Постійна самоосвітня діяльність	▪ Недостатнє фінансування з місцевого бюджету ▪ Недостатнє матеріально-технічне забезпечення, в т.ч. приміщеннями, потреба в оновленні технічного парку

5

▪ Налагоджена співпраця із управлінням освіти, закладами освіти міста, КЗВО ОАНОООР, УДСЯО в Одеській області, Державною установою "Український інститут розвитку освіти" тощо ▪ Інформаційний простір установи ▪ Автономія установи в питаннях планування роботи ▪ Надання послуг з підвищення кваліфікації педагогічним працівникам за замовленнями педагогічних працівників ▪ Сучасний зміст та форми навчально-методичних заходів з професійного розвитку педагогів Сучасна форма електронного планування роботи	▪ Невизначеність механізмів надання певних видів послуг ▪ Відсутність тренерської сертифікації у частини консультантів ▪ Відсутність у ЦПРПП власних навчальних аудиторій ▪ Скромна заробітна плата працівників Відсторонення консультантів від процесу атестації педагогічних працівників (за чинним Положенням про атестацію)
--	--

РИЗИКИ	МОЖЛИВОСТІ
▪ Дефіцит міського бюджету, що ставить під загрозу розвиток установи ▪ Недостатня мотивація або її відсутність до співпраці з боку педагогічних працівників ▪ Брак приміщень для надання освітніх послуг ▪ Широкий спектр альтернативних можливостей для підвищення кваліфікації ▪ Професійне вигорання фахівців ▪ Педагоги пенсійного віку недостатньо володіють ІКТ та технологіями дистанційного навчання	▪ Розширення території обслуговування шляхом укладання відповідних договорів ▪ Надання платних освітніх послуг ▪ Участь у проєктах, грантах, конкурсах ▪ Модернізація методичних послуг Опанування можливостями ШІ для допомоги вчителям

У 2026 році Центр професійного розвитку педагогічних працівників спрямує діяльність на:

Напрямки роботи ЦПРПП на 2026/2027 н.р.			
Розділ	Завдання	Очікуваний результат	Індикатори виконання
Професійний розвиток педагогів	Організація заходів з підвищення кваліфікації відповідно до вимог МОН	Педагоги отримали сертифікати, підвищили кваліфікацію	% педагогів, що пройшли навчання; кількість сертифікатів
Цифрова трансформація	Навчання педагогів роботі з платформами «Вектор», «Дія.Освіта», АІКОМ	Педагоги впевнено користуються цифровими інструментами	Кількість проведених тренінгів; % педагогів, що зареєструвалися на платформах

Інклюзивність та безбар'єрність	Консультації щодо організації інклюзивного навчання	Створено умови для навчання дітей з ООП	Кількість закладів з інклюзивними програмами; відгуки педагогів
Громадянська та національна ідентичність	Методична підтримка у впровадженні програм з громадянської освіти	Учні демонструють сформовані громадянські компетентності	Кількість інтегрованих програм; участь у конкурсах МОН
Психологічна підтримка та безпека	Проведення тренінгів для педагогів з кризової психології	Педагоги володіють навичками підтримки учнів	Кількість тренінгів; % педагогів, що пройшли навчання
Європейська інтеграція та сталий розвиток	Ознайомлення педагогів із європейськими стандартами освіти	Педагоги інтегрують європейські практики у навчальний процес	Кількість семінарів; приклади інтегрованих практик
Інноваційні практики	Впровадження нових курсів («Навчаємось жити в громаді», «Професії»)	Учні отримують сучасні компетентності	Кількість закладів, що впровадили курси; відгуки учнів
Моніторинг та аналітика	Збір та аналіз даних щодо ефективності роботи педагогів	Прийняті управлінські рішення на основі даних	Кількість аналітичних звітів; використання результатів у плануванні
Комунікація та партнерство	Налагодження співпраці з місцевими органами влади та громадськими організаціями	Підвищено ефективність освітніх проєктів	Кількість партнерських угод; спільні заходи
Підтримка молодих педагогів	Наставництво та методичний супровід	Молоді педагоги адаптовані та мотивовані	Кількість наставницьких програм; відгуки молодих педагогів

Освітні інновації	Популяризація STEM та проєктного навчання	Учні беруть участь у STEM-проєктах	Кількість STEM-заходів; участь у конкурсах
Фінансова грамотність та управління ресурсами	Консультації щодо ефективного використання освітніх ресурсів	Оптимізовано витрати закладів	Кількість консультацій; приклади оптимізації

Циклограма внутрішньої діяльності ЦПРПП

Форма проведення	Зміст	Відповідальний	Термін виконання
Апаратна нарада при начальнику управління освіти	Визначення завдань на тиждень. Постановчі завдання	Адаменко Л.Г.	за графіком УО
Робоча нарада з колективом ЦПРПП	Аналіз виконання плану роботи за попередній тиждень, визначення завдань на наступний. Розподіл обов'язків. Відпрацювання нормативних документів щодо пріоритетних питань державної освітньої політики; обговорення питань щодо організації та проведення масових заходів із учнями та педагогами; підбиття підсумків їх проведення	Адаменко Л.Г.	щопонеділка
Участь у роботі колегії управління освіти Чорноморської МР	Обговорення перспектив розвитку і найважливіших напрямів діяльності управління освіти, ЦПРПП та закладів освіти	Адаменко Л.Г.	за графіком УО
Наради із заступниками керівників з НВР	Опрацювання нагальних питань з різних аспектів освітнього процесу.	Адаменко Л.Г.	один раз на місяць
Навчання консультантів	Напрацювання сучасних форм взаємодії щодо організації діяльності консультантів з професійного розвитку педагогічних працівників	Адаменко Л.Г. Консультанти ЦПРПП	щомісяця

Планування роботи на наступний тиждень	Четверги професійного зростання. Проектування заходів щодо організації роботи з професійного розвитку педагогічних працівників.	Адаменко Л.Г. Консультанти ЦПРПП	щочетверга
Діяльність консультантів із самоосвіти	Опрацювання нових надходжень преси, ознайомлення з новими документами в галузі освіти, Інтернет-серфінг	Консультанти ЦПРПП	Щовівторка
Методичні виходи в навчальні заклади міста	Здійснення консалтингової допомоги на місцях, спілкування з педагогічними працівниками, відвідування уроків з метою методичної допомоги, діагностика, тестування	Консультанти ЦПРПП	Щотижня (за запитом)
Консалтингова діяльність консультантів	Надання консультативної допомоги керівним та педагогічним кадрам щодо організації освітнього процесу відповідно до нового Державного стандарту, впровадження сучасних засобів навчання та інноваційних технологій	Консультанти ЦПРПП	Щодня (за запитом)
Засідання Консультативної рад	Розгляд актуальних питань життєдіяльності ЦПРПП, розгляд і схвалення освітніх програм підвищення кваліфікації, результатів виконання програм	Адаменко Л.Г.	Щомісяця

	підвищення кваліфікації тощо.		
Організація професійного розвитку педагогів	Організація та проведення навчальних, освітніх та навчально-методичних заходів, в тому числі спільно з КЗВО АНОООР	Карюк Є.О., Керізь А.В.	Щомісяця (за окремим графіком)
Аналіз виконання плану роботи за попередній місяць, завдання на наступний	Звіт про роботу за попередній місяць (електронний), планування роботи на поточний місяць	Адаменко Л.Г. /консультанти	Останній тиждень місяця
Прийом громадян	Виконання Закону України «Про звернення громадян»	Адаменко Л.Г.	Щосереди
Робота зі зверненнями громадян та працівників освіти	Виконання Закону України «Про звернення громадян»	Соцька Т.І.	Постійно
Висвітлення основних подій в житті освітян міста на сайті УО та	Виконання Закону України “Про освіту”	Адаменко Л.Г., Соцька Т.І.	Постійно

ЦПРПП та сторінках УО та ЦПРПП у ФБ			
--	--	--	--

Закріплення працівників центру за основними напрямками діяльності

Працівник	Напрями діяльності	Зміст діяльності
Адаменко Л.Г.	Директор	Організація та загальна координація діяльності ЦПРПП. Налагодження партнерських зв'язків установи. Створення працівникам центру належних умов для виконання обов'язків, в т.ч. в питаннях охорони праці. Контроль та керівництво. Координація роботи Консультативної ради ЦПРПП. Забезпечення вирішення фінансових потреб центру. Звітність перед засновником (делегованим органом) щодо діяльності центру. Координація процесу підвищення кваліфікації консультантів. Розробка і модерація інформаційних ресурсів ЦПРПП. Наукова діяльність. Ведення діловодства.
Молодецька Антоніна Максимівна.	мовно- літературний цикл предметів	- Методичний супровід та консультування вчителів української мови та літератури, зарубіжної літератури, іноземної мови - Координація діяльності професійних спільнот вчителів української мови та літератури, зарубіжної літератури, іноземної мови, - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників мовно-літературної,

		освітньої галузі - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників мовно-літературної освітньої галузі - Координація роботи щодо розвитку україномовного середовища у закладах освіти - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку педагогічних працівників предметів мовно-літературної освітньої галузі - Розробка і реалізація заходів та програм з підвищення кваліфікації педагогічних працівників мовно-літературної освітньої галузі - Координація учнівських мовно-літературних конкурсів
--	--	---

Керізь Алла Владиславівна	Дошкільна освіта	- Методичний супровід та консультування педагогічних працівників дошкільної освіти - Координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників дошкільної освіти - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників дошкільної та початкової ланок освіти - - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників дошкільної та початкової ланок освіти - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку педагогічних працівників дошкільної освіти - Розробка і реалізація заходів з підвищення кваліфікації педагогічних працівників дошкільної за програмами підвищення кваліфікації. - Координація масових заходів з дітьми дошкільного віку
Пузерей Римма Вікторівна	Початкова освіта	- Методичний супровід та консультування педагогічних працівників початкової ланки освіти - Координація діяльності професійних спільнот педагогічних працівників початкової ланки освіти - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників початкової ланки освіти - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників початкової ланки освіти - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку педагогічних працівників початкової ланки освіти - Розробка і реалізація заходів з підвищення кваліфікації педагогічних працівників початкової ланки освіти за програмами підвищення кваліфікації. - Координація масових заходів з учнями початкових класів
Баранова Вікторія Олексіївна	Психологічне забезпечення	- Психологічна підтримка та консультування педагогічних працівників закладів освіти міста - Координація діяльності професійних спільнот фахівців психологічної служби закладів освіти міста, соціальних педагогів, вчителів основ здоров'я та фізичної культури. - Навчально-методичне забезпечення діяльності практичних психологів закладів освіти - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку фахівців психологічної служби закладів освіти міста соціальних педагогів, вчителів основ здоров'я та фізичної культури. - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку фахівців психологічної служби, соціальних педагогів, вчителів основ здоров'я та фізичної культури. закладів освіти міста - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку практичних психологів та соціальних педагогів - Розробка і реалізація заходів з підвищення кваліфікації практичних психологів та соціальних

		педагогів за програмами підвищення кваліфікації
Карюк Євгенія Олегівна .	Природничий цикл предметів. Курсова перепідготовка	- Методичний супровід та консультування педагогічних працівників географії, економіки, біології, екології, хімії, природознавства - Координація діяльності професійних спільнот вчителів природничої освітньої галузеі - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку педагогічних працівників усіх освітніх галузей - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників природничої освітньої галузі - Адміністрування моніторингових досліджень - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку педагогічних працівників природничої освітньої галузі - Розробка і реалізація заходів та програм з підвищення кваліфікації педагогічних працівників природничої освітньої галузі
Богуш Ольга Миколаївна	Математика, фізика, бібфонди, шкільні бібліотеки	- Методичний супровід та консультування педагогічних працівників фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Координація діяльності професійних спільнот вчителів фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку вчителів фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників вчителів фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Адміністрування, моніторингове дослідження та процедура замовлення та доставки підручників до ЗЗСО - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку вчителів фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Розробка і реалізація заходів та програм з підвищення кваліфікації вчителів фізики, астрономії, математики та шкільних бібліотекарів - Координація видавничої діяльності, комплектування, облік та розподіл навчальної літератури.

Адаменко Олег Олександрович	Технології, інформатизація та діджиталізація закладів освіти	- Методичний супровід та консультування педагогічних працівників інформатики, технологічної галузі - Координація діяльності професійних спільнот вчителів інформатики, технологічної галузі - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку вчителів інформатики, технологічної галузі - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку педагогічних працівників вчителів інформатики, технологічної галузі - Адміністрування, супровід електронних баз даних - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку вчителів інформатики, технологічної галузі - Розробка і реалізація заходів та програм з підвищення кваліфікації вчителів інформатики, технологічної галузі - Оцифровування фото та відеоматеріалів “Історія освіти міста” - Співпраця з відділом інформатизації виконкому - Адміністрування сайту ЦПРПП Чорноморської МР
Саснко Євгенія Василівна	Суспільно гуманітарний та Художньо естетичний цикл предметів	- Методичний супровід та консультування вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України” - Координація діяльності професійних спільнот вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України” - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України” - Узагальнення та поширення інформації з питань професійного розвитку вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України” - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України” - Розробка і реалізація заходів та програм з підвищення кваліфікації вчителів історії, правознавства, громадянської освіти, мистецтва та вчителів предмету “Захист України”

Шевчук Маргарита Петрівна		- Координація роботи з обдарованою учнівською молоддю (МАН) - Координація роботи з молодими та малодосвідченими вчителями - Координація фахових конкурсів професійної майстерності педагогічних працівників - Методичний супровід та консультування заступників директорів ЗЗСО, методистів ЗДО, Центру позашкільної освіти з питань підготовки нагородних документів, супроводу електронної бази “Обдаровані діти” - Розробка і реалізація заходів та програм розвитку наукових товариств учнів Розробка та супровід міської школи наставництва
Соцька Тетяна Ігорівна	Робота з публічною інформацією, запитами, зверненнями.	- Супровід сайту управління освіти Чорноморської МР - Супровід сторінки управління освіти на Фейсбуці, - Щотижневий моніторинг подій закладів освіти - Заповнення та оновлення даних на Дашборд Міністерства освіти і науки України - Методичний супровід та консультування заступників директорів шкіл, методистів ЗДО та Центру позашкільної освіти з питань електронного документообігу, роботи в ІСУО тощо
Сагайдак Ольга Володимирівна	Виховна робота	- Методичний супровід та консультування класних керівників, педагогів - організаторів, заступників директорів з ВР - Методичний супровід підготовки та проведення міського етапу військово-патріотичної гри “Сокіл “Джура” - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку класних керівників, педагогів - організаторів, заступників директорів з ВР - Узагальнення та поширення інформації закладів освіти з питань заходів, які сприяють вихованню сучасного громадянина - Організація профорієнтаційної роботи - Організація роботи школи відповідального батьківства (4 засідання на рік) -

Кравченко Ірина Павлівна	Супровід роботи з дітьми з ООП, інклюзія, логопедія	-- Методичний супровід та консультування класних керівників, педагогів - організаторів, заступників директорів з ВР з питань організації інклюзивних класів, груп - Координація діяльності професійних спільнот логопедів, асистентів вчителя, асистентів вихователя - Формування баз даних програм підвищення кваліфікації, інші джерела інформації (веб-ресурси), необхідні для професійного розвитку вчителів - логопедів, асистентів вчителя, асистентів вихователя - Навчально-методична діяльність з професійного розвитку вчителів - логопедів, асистентів вчителя, асистентів вихователя
-----------------------------	---	---

Співпраця з вищими навчальними закладами, іншими установами та громадськими організаціями

Зміст заходу	Зміст взаємодії	Відповідальний	Термін
Забезпечити співпрацю з Університетом менеджменту освіти НАПН України	Спільні наукові дослідження, науково-методичні заходи, обмін досвідом, підготовка та рецензування науково методичних посібників тощо з актуальних проблем методичної роботи	Адаменко Л.Г.	Протягом року
Забезпечити співпрацю з КЗВО АНОООР	Підвищення кваліфікації педагогічних та керівних кадрів міста (формальна/ інституційна освіта)	Адаменко Л.Г., консультанти	Протягом року
Забезпечити співпрацю з ГО «Країна Мрій»	Апробація електронних посібників від Країни Мрій	Пузерей Р.В.,	Протягом року
Забезпечити співпрацю з Асоціацією ОТГ	Участь у вебінарах в рамках швейцарсько українського проекту DECIDE та Polaris	Адаменко Л.Г..	Протягом року

Забезпечити співпрацю з видавничими групами “Експертус”, «Основа», “Педпреса” тощо	Висвітлення передового педагогічного досвіду педпрацівників міста, участь у вебінарах, дистанційних навчальних курсах	Адаменко Л.Г., консультанти	Протягом року
Забезпечити співпрацю з оргкомітетом Міжнародної природознавчої гри «Геліантус»	Участь у природознавчій грі «Геліантус»	Карюк Є.О..	Грудень
Забезпечити співпрацю з оргкомітетом Творчого об’єднання «Соняшник»	Участь в українознавчій грі «Соняшник»	Молодецька А.М..	Протягом року

15

Забезпечити співпрацю з Всеукраїнською Спілкою викладачів суспільних дисциплін і громадянської освіти	Участь у Всеукраїнському учнівському конкурсі юних суспільствознавців «Кришталева сова»	Саєнко Є.В., Шевчук М.П.	Протягом року
Забезпечити співпрацю з Управлінням державної служби якості освіти у Одеській області	Участь у заходах з подолання освітніх втрат. Організаційно-методичний супровід вебінарів, сертифікації педагогічних працівників. Участь у інституційному аудиті (за узгодженням)	Адаменко Л.Г., консультанти	Протягом року
Забезпечити співпрацю з КЗВО “АНОООР”	Курси підвищення кваліфікації, обласні та всеукраїнські семінари, обмін досвідом через різні форми методичної роботи	Карюк Є.О., Керізь А.В..	Протягом року
Забезпечити співпрацю з Одеським т/в МАН України та Одеським обласним гуманітарним центром освіти та виховання	Співпраця з МАН, участь в обласних учительських та учнівських конкурсах	Шевчук М.П., Карюк Є.О.	Протягом року
Забезпечити координацію щодо відбору та замовлення підручників для ЗЗСО	Забезпечення заклади освіти підручниками та навчальною літературою.	Богущ О.М.	Протягом року
Забезпечити співпрацю з управлінням освіти Чорноморської міської ради	Координація діяльності, звітність, спільні заходи для педагогічних працівників та учнівської молоді, експертні та моніторингові послуги	Адаменко Л.Г., консультанти	Протягом року
Забезпечити співпрацю з міським Палацом культури, Центральною міською бібліотекою	Організація свят, конкурсів, конференцій, інших представницьких заходів	Молодецька А.М., Пузерей Р.В.	Протягом року
Забезпечити взаємодію з міською дитячою бібліотекою	Спільні заходи для учнівської молоді та педагогічних працівників	Молодецька А.М., Пузерей Р.В.	Протягом року

Забезпечити співпрацю з Чорноморським відділенням центру зайнятості	Спільні дії у сфері вдосконалення системи професійної орієнтації учнівської молоді	Сагайдак О.В., Шевчук М.П..	Протягом року
Забезпечити співпрацю з громадськими організаціями м.Чорноморська	Організація заходів екологічної спрямованості. Розвиток ініціативи і громадянської свідомості педагогів Організаційно-методичний супровід проектів	Молодецька А.М., Сагайдак О.В.	Протягом року

ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ КОНЦЕПЦІЇ НОВОЇ УКРАЇНСЬКОЇ ШКОЛИ ТА З ВПРОВАДЖЕННЯ НОВОГО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ БАЗОВОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ В ЗАКЛАДАХ ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ У 2026 р.

№ з/п	Зміст роботи	Відповідальні	Термін виконання	Примітка
	Інформаційно-організаційна діяльність			
1	Обговорення програм, підручників, сучасних освітніх технологій та координація роботи міських професійних спільнот	Консультанти ЦПРПП	Щорічно,	за датою надходження розпорядчих документів
2	Інформування через засоби масової інформації, сайти управління освіти про новації в галузі освіти	Адаменко Л.Г. Консультанти ЦПРПП	Постійно	
3	Постійне оновлення на сайті управління освіти та ЦПРПП відповідних вкладок	Адаменко Л.Г. Консультанти ЦПРПП	Постійно	
4	Інформаційна підтримка впровадження Концепції НУШу вайбер групах професійних спільнот	Консультанти ЦПРПП	Постійно	
Нормативно-правове забезпечення				

1	Постійне оновлення електронного каталогу нормативного забезпечення освітнього процесу	Консультанти ЦПРПП	Постійно	
2	Обговорення проектів нових нормативних документів	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	/

17

3	Вивчення нормативних документів, методичних рекомендацій тощо	Консультанти ЦПРПП	До серпня 2026 року	https://mon.gov.ua/ua/osvita/za https://mon.gov.ua/ua/npa
---	---	--------------------	---------------------	--

Науково-методичний супровід роботи з керівними кадрами

1	Формування та розвиток управлінської компетентності у міжкурсовий період	Адаменко Л.Г.	Протягом 2026 р.	
2	Участь в інструктивно-методичних нарадах, семінарах з питань впровадження нових освітніх програм базової середньої освіти.	Адаменко Л.Г.	Протягом 2026р.	(згідно розпорядчих документів)
3	Міська серпнева конференція.. Секції профспільнот	Адаменко Л.Г., консультанти.	Серпень 2026р.	

Навчально-методичне забезпечення організації освітнього процесу

1	Забезпечення функціонування міського консалтингового пункту щодо впровадження нових Державних стандартів базової середньої освіти та нових навчальних програм	Адаменко Л.Г. / консультанти	Протягом 2026 р.	На базі ЦПРПП
2	Поновлення кейсу навчально-методичного Консульт		До 01 вересня 2026	

18

	забезпечення організації освітнього процесу		року	/
3	Участь у обговоренні проектів модельних програм, нових Державних стандартів, підручників тощо	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	https://imzo.gov.ua/model-ni-navchal-ni-prohramy/ https://imzo.gov.ua/2024/02/07/onlayn-prezentatsii-avtors-kykhkontseptsii-pidruchnykyv-dlia-7-klasu/
4	Поновлення каталогу освітянських веб-ресурсів	Адаменко О.О.	До 01.09.2026 р.	
5	Оновлення каталогу інноваційних технологій, що використовуються педагогічною спільнотою «Скарбниця педагогічних ідей»	консультанти	До 01.09.2026 р.	
6	Подальше наповнення каналу “Історія освіти Чорноморська” на відеохостингу Youtube	Адаменко О.О.	червень-липень 2026 р.	
7	Оновлення міського репозитарію навчально методичних матеріалів (рекомендацій, методичних розробок, відеоматеріалів та відеоуроків, завдань тощо) на компетентнісній основі (гугл класи)	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	
8	Поширення методичних матеріалів, розробок уроків, збірок для упровадження компетентнісного навчання та педагогіки партнерства	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	В ЗЗСО міста

10	Опрацювання з вчителями–предметниками матеріалів ресурсного центру НУШ	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	https://nushub.org.ua/
11	Оновлення інформації та обговорення на засіданнях професійних спільнот «Все про нові державні стандарти»	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	https://mon.gov.ua/ua/osvita/zaga/ina-serednya-osvita/derzhavni-standarti

Методичний супровід підготовки педагога

1	Органіційно-методичний супровід навчання на курсах підвищення кваліфікації педагогів міста	Карюк Є.О., Керізь А.В.	Протягом 2026 р.	На базі КЗВО АНОООР// на платформі “ВЕКТОР”
2	Підтримка та навчання педагогів через ресурсний центр НУШ	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	за запитом ЗО
3	Обговорення моніторингового дослідження щодо готовності педагогічних працівників до реалізації Нової української школи на засіданнях міських професійних спільнот	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	
4	Участь у науково-методичних семінарах за участю розробників Державного стандарту та нових навчальних програм	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	https://www.youtube.com/channel/UCb99utEiwpGkESp19mxAf_dg
5	Організація роботи міських професійних спільнот, шкіл ППД, майстер-класів і педагогічних студій тощо щодо формування в учнів ключових	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2025 р.	За окремими планами

	компетентностей в умовах запровадження НУШ			
--	--	--	--	--

6	Методичний супровід професійних спільнот вчителів за галузями освіти «Розроблення і впровадження навчально-методичного забезпечення для ЗЗСО в умовах реалізації Державного стандарту базової середньої освіти»	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	За запитом
7	Реалізація міських заходів з підготовки вчителів до впровадження нового Державного стандарту	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2025 р.	За окремими планами
8	Організація роботи динамічних груп вчителів щодо впровадження нових Державних стандартів базової середньої освіти.	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026.	За окремими планами
9	Семінар «Особливості організації та планування освітнього процесу за новими модельними програмами»	Консультанти ЦПРПП	Серпень 2026 р.	За окремим графіком
10	Педагогічні міні-консилиуми для молодих вчителів: - «Перші кроки до майстерності .Особливості організації навчання за новими програмами» - «Модернізація освітнього процесу у середній та старшій школі» - «Педагогічні технології... Шлях до професійного успіху».	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026 р.	За окремим графіком
11	Індивідуальні методичні консультації з питань впровадження нових Державних стандартів базової середньої освіти	Консультанти ЦПРПП	Протягом 20266 р.	На базі ЦПРПП
12	Робота постійно діючих консультпунктів щодо впровадження нових Державних стандартів базової середньої освіти	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026р.	На базі ЦПРПП

13	Проведення методичних заходів з актуальних проблем організації освітнього процесу за новим Державним стандартом базової середньої освіти	Консультанти ЦПРПП	Протягом 2026р.	На базі закладів освіти (за узгодженням)
----	--	--------------------	-----------------	--

КОМПЛЕКС ЗАХОДІВ З ПОКРАЩЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ у 2026 р.

№ з/п	Зміст роботи	Дата виконання	Відповідальні	Примітка
1	Опрацювати методичні рекомендації МОН з надолуження освітніх втрат	Січень-лютий 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	
2	Актуалізувати інформацію щодо ініціативи «Всеукраїнська школа онлайн — це платформа для дистанційного та змішаного навчання учнів 5-11 класів та методичної підтримки вчителів»	До серпня 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	
3	Продовжити роботу з підвищення інформаційної обізнаності педагогів про освітні втрати	Січень-лютий 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	
4	Проаналізувати на засіданнях професійних спільнот результати II етапу загальнодержавного моніторингового дослідження якості освіти.	Січень-лютий 2027 р.	Консультанти ЦПРПП Керівники міських професійних спільнот	https://sqe.gov.ua/28577-2/
5	Сприяти проведенню серії тематичних семінарів для вчителів шкіл від ДСЯО	За графіком ДСЯО	Консультанти ЦПРПП	
6	Підготувати інформацію про орієнтовні діагностичні тести для визначення рівня опорних знань у школярів та вимірювання освітніх втрат з конкретного предмета.	вересень 2025	Консультанти ЦПРПП Керівники міських професійних спільнот	https://nus.org.ua/articles/dia-gnostychni-testy-na-vsho-dlya-podolannya-osvitnih-vtrat-chym-korysni-dlya-

	Огляд діагностичних тестів як освітнього ресурсу			vchyteliv-ta-uchniv-i-yak korystuvatysya/ https://lms.e-school.net.ua/
--	--	--	--	--

7	Пошук та поширення додаткових інтернет-ресурсів, що дають можливість самостійного повторення вивченого в цікавій та ігровій формах.	Протягом року	Консультанти ЦПРПП	
8	Обговорити на засіданнях міських професійних спільнот питання адаптивного гнучкого планування, яке передбачає: -перерозподіл навчального часу між темами; - закріплення раніше вивчених тем на уроках та індивідуальні консультації учнів за запитом; - або розроблення власної навчальної програми, коригуючи зміст та результати навчання з урахуванням виявлених освітніх втрат.	серпень 2026	Консультанти ЦПРПП Керівники міських професійних спільнот	
9	Інформувати про можливості щодо подолання освітніх втрат за допомогою навчальних курсів Всеукраїнської школи онлайн	серпень 2026 р.	Консультанти ЦПРПП Керівники міських професійних спільнот	https://lms.school.net.ua/course_category/
10	Ознайомити вчителів із додатковими онлайн ресурсами, які можуть сприяти подоланню освітніх втрат	Січень-лютий 2025 р.	Консультанти ЦПРПП	https://znayshov.com/OnlineResource
11	Ініціювати проведення моніторингу результативності роботи із подолання освітніх втрат з метою коригування планування діяльності школи на наступний навчальний рік.	Травень 2026 року	Консультанти ЦПРПП Адміністрація закладів освіти	
12	Поширювати успішні педагогічні практики та механізми із подолання навчальних втрат	Постійно	Консультанти ЦПРПП Адміністрація закладів	

			освіти	
13	Інформувати громадськість, батьків та учнів щодо можливостей подолання освітніх втрат	Постійно	Консультанти ЦПРПП Адміністрація закладів	

14	Надати педагогам методичні рекомендації «Як скласти план дій щодо надолуження навчальних втрат»	Лютий, серпень 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	http://surl.li/rcksk
15	Підвищити обізнаність педагогів про проєкт від порталу НУШ як вид компенсаційного навчання, який дає можливість учням 5-11 класів, які перебувають за кордоном, навчатися за програмою української школи.	Січень-червень 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	https://smart-osvita.org/our_projects_nashi_proiekt/
17	Здійснювати консультативно-методичний супровід педагогічних працівників щодо організації освітнього процесу в умовах дистанційного та змішаного навчання в контексті надолуження освітніх втрат	Постійно	Консультанти ЦПРПП	На базі ЦПРПП за запитами
18	Спланувати в рамках засідань міських професійних спільнот проведення практичних занять, майстер класів, тренінгів для вчителів з метою оволодіння ними методами, формами, прийомами оптимального складання траєкторії подолання освітніх втрат, удосконалення навичок роботи з ресурсами, за допомогою яких можна розробляти навчальний контент (інтерактивні вправи, тести, ментальні карти, інфографіка, робочі зошити, опорні схеми, відео, анімації, онлайн-дошки для співпраці тощо)	Січень, серпень 2026 р.	Консультанти ЦПРПП	
19	Координувати участь педагогів у обласних, всеукраїнських, міжнародних заходах/проєктах щодо покращення освітнього процесу	Постійно	Консультанти ЦПРПП	

Для вчителів суспільно-гуманітарного циклу				
1	Обмін досвідом з вчителям суспільно-гуманітарного циклу проєкту «Вчися вухами» з аудіоуроками для 6–11 класів із всесвітньої та історії України, громадянської освіти, української мови та літератури від ГО —Смарт освітаII.	До травня 2026 року	Молодецька А.М. Саєнко Є.В.	https://audiolessons.nus.org.ua/

2	Інформування вчителів української мови та літератури про онлайн-курс у формі корисних порад (лайфхаків), що допоможе опанувати базові теоретичні знання з української мови, виробити навички успішної мовленнєвої комунікації та підготуватися до складання ЗНО від EdEra та Освіторії	Січень 2026 р.	Молодецька А.М.	https://courses.edera.com/courses/course-v1:Osvitoria_and_EdEra+lifehacks+101/about?fbclid=IwAR2S6gV79-nmA1odYUACQCpVyYr6G2LLkSqcdX5HVdTByLXttSCf7Nj6HI
3	Обмін досвідом вчителів української мови та літератури за посібником «Подолання освітніх втрат з української мови та літератури в 5-11 класах»	Січень-березень 2026 р.	Молодецька А.М.	https://nus.org.ua
4	Обговорення з вчителями історії спецпроекту «Історія України в історіях» для кожного, хто бажає вивчити історію України та підготуватися до ЗНО. Лайфхаки, відео, подкасти, тексти та тести від студії онлайн-освіти EdEra та громадської спільки Освіторія	Січень-березень 2026 р.	Саєнко Є.В.	https://edera.com/projects/znohistory/

Для вчителів природничо-математичного циклу				
1	Обмін досвідом вчителів біології за онлайн-курсом «Автостопом по біології» від студії онлайн-освіти EdEra та громадської спільки Освіторія.	Січень-лютий	Карюк Є.О..	https://courses.edera.com/courses/course-v1:EdEraOsvitoria+BIO+1/about
2	Інформування вчителів фізики про нові можливості від вчителя фізики Павла Віктора (Одеський Рішельєвський ліцей)	Протягом року	Богущ О.М.	https://www.youtube.com/channel/UCw9d06xrbrDmvDC5LjU1oZ2
3	Популяризація виконання доступних дослідів вдома з дотриманням заходів безпеки	Протягом року	Карюк Є.О.	
Для вчителів початкової ланки				

1	Складання алгоритму подолання освітніх втрат для початкової ланки. Долучення учнів 3-4 класів до конкурсу “Найрозумніший”	Січень –лютий 2026р.	Пузерей Р.В.	
2	Огляд цифрових інструментів, які допоможуть у вирішенні питання подолання освітніх втрат	Січень-вересень 2025 р.	Пузерей Р.В.	http://surl.li/bhuhx Мобільний застосунок "Вивчаю - не чекаю". EDUC.COM.UA http://kazkovy.com.ua http://liliteach.blogspot.com/p/blog-page_3927.html http://chytanka.com.ua/ http://ostriv.in.ua/ http://www.yrok.net.ua https://super.urok-ua.com/
3	Інформування вчителів початкових класів про онлайн-курс «Подолання освітніх втрат у початковій школі». Серія з 3-х безплатних вебінарів для вчителів початкової школи про види навчальних втрат, формати їх вимірювання і подолання	Січень 2025 р.	Пузерей Р.В.	https://osvitoria.university.co/urses/losses-primary-school/

УЗАГАЛЬНЕННЯ Й ПОШИРЕННЯ ПЕРЕДОВОГО ПЕДАГОГІЧНОГО ДОСВІДУ

Зміст заходу	Відповідальні	Оформлення
Поновити:		
Каталог передового педагогічного досвіду	консультанти ЦПРПП	Адаменку О.О. підготувати спільний електронний простір (репозитарій)
Каталог інноваційних технологій, які впроваджуються в закладах освіти	консультанти ЦПРПП	
Супровід банку даних обліку підручників шкільних бібліотек	Богуш О.М.	

Супровід електронного банку даних “Обдаровані діти”	Шевчук М.П.	
Електронний банк даних закладів освіти міста де організовано наставництво/стажування педагогічних кадрів	Шевчук М.П.	
Інформацію про кількісний склад вчителів-методистів та вихователів методистів міста Чорноморська	Адаменко Л.Г.	

27

Веб-кейс «Вчитель-вчителю: обмінюємося досвідом»	консультанти ЦПРПП	В групах месенджерів професійних спільнот
--	--------------------	---

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ, ЗМІЦНЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Зміст заходу	Відповідальний	Термін
Забезпечити ведення необхідної документації для проведення тарифікації та обліку робочого часу	Адаменко Л.Г.	Протягом року
Забезпечити діяльність інвентаризаційної комісії ЦПРПП	Адаменко Л.Г., Грабовенко О.І.	Протягом року
Придбання канцелярських та інших витратних матеріалів для організації видавничої діяльності, створення медіаресурсів, ведення ділової документації та її архівування тощо	Грабовенко О.І.	Протягом року
Забезпечити безперебійну роботу комп'ютерної техніки в межах компетентності	Адаменко О.О.	Протягом року
Скласти кошторис установи на 2027 рік	Адаменко Л.Г., Грабовенко О.І.	Жовтень- Грудень
Розробляти кошторис, проекти наказів на участь у	Адаменко Л.Г., консультанти	Листопад-грудень

районних та обласних інтелектуальних заходах	ЦПРПП	
Поточний ремонт приміщення	Грабовенко О.І.	За можливістю УО

ВИКОРИСТАНІ ДЖЕРЕЛА:

1. Створюємо центр професійного розвитку педагогічних працівників у громаді: дорожня карта для засновників / Н.Кипиченко, О.Король, І.Новик, О.Федоренко. Київ, 2022. 68 с.
2. Організовуємо діяльність центру: посібник для центрів професійного розвитку педагогічних працівників / Н.Кипиченко, О.Король, О. Федоренко. Київ, 2022. 88 с.
3. Консультуємо та створюємо професійні спільноти: путівник для консультантів центрів професійного розвитку педагогічних працівників / Н. Кипиченко, О.Федоренко. Київ, 2022. 42 с.
4. Стягунова О. Атестація педагогічних працівників: інформаційний poradnik. Київ. УІРО. 2023. 57 с.
5. Стягунова О. Планування індивідуальної траєкторії професійного розвитку педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 13 с.
6. Новик І., Стягунова О. Організація і проведення консультування педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 28 с 7. Стягунова О. Психологічна підтримка педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 14 с
8. Новик І. Медіаактивність центрів професійного розвитку педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 20 с 9. Новик І., Венгловська О. Професійні спільноти педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 15 с 10. Венгловська О. Професійні ролі фахівців центру професійного розвитку педагогічних працівників: брошура до Типової програми підвищення кваліфікації керівників і педагогічних працівників центрів професійного розвитку педагогічних працівників. Київ. УІРО. 2023. 16 с 29