

Lider de inovação

Terá como principal missão implementar o programa de incubação/aceleração do Inova Maranhão para as startups selecionadas. Também deve ser capaz de estruturar a área de inovação aberta e aproximar-se com o ecossistema de startups do estado visando suprir oportunidades de desenvolvimento, aprendizado, automação, ganho de produtividade e outros fatores que impactem não somente no resultado da startup mas como também na sociedade como um todo.

Buscamos pessoas com:

1. Experiência anterior em áreas de inovação, relação com startups (innovation, Labs);
2. Conhecimentos em modelos de incubação/aceleração de empresas em diferentes estágios de maturação;
3. Forte relacionamento com a comunidade de startups (preferencialmente nacional e internacional), proximidade com hubs, etc;
4. Conhecimento prévio em treinamento e desenvolvimento;
5. Inglês a partir do intermediário (B2) é imprescindível;

Soft Skills:

- Forte orientação a resultado
- Perfil empreendedor
- Habilidade de comunicação e persuasão
- Resiliência

Jornada Laboral:

1. Implementar o programa Inova Maranhão no dia a dia através dos treinamentos, mentorias e gestão de resultados;
2. Conduzir análise detalhada de dados para desenvolver hipóteses e conduzir as startups ao êxito;
3. Realize análises quantitativas e qualitativas para apoiar conclusões e influenciar decisões, incluindo segmentação e dimensionamento de mercado, tendências de mercado e análises de paisagem competitivas, modelagem financeira e de negócios, análises de operações, etc;
4. Desenvolver modelos e análises para apoiar nossa tomada de decisões relacionadas às principais iniciativas de aquisição + retenção (exemplos incluem: estratégia de mercado, estratégia de distribuição / canal, estratégia de segmentação, estratégia de vendas e marketing). Esses elementos são importantes na preparação das nossas startups para pitches a investidores;

5. Sintetize análises em apresentações convincentes e comunique efetivamente descobertas sobre as principais tendências, insights e implicações para seguir desenvolvendo o programa em um processo de melhoria contínua;
6. Traduzir a estratégia em iniciativas específicas de negócios e desenvolver ferramentas para medir e avaliá-las.
7. Viagens podem ser necessárias para esse cargo. Ter disponibilidade para realizar viagens é importante.
8. Flexibilidade horária.