

Сайт- <https://квотирование42.рф/> ООО ПТР”Социальный партнёр”- Квотирование рабочих мест для инвалидов

Целевая аудитория: сегмент b2b и сегмент b2c

Дистрибуция Контент преимущественно для сайта (но с адаптированием под группы в соц. сетях и др.)

Цель подачи контента на сегодняшний день это информирование общества о проекте

Как мы эту боль будем лечить?

Для сегмента b2b .

Предлагая различные “плюшки” от сотрудничества

Для сегмента b2c.

Публикуя личные истории сотрудников, работающих на ПТР

Описание навыков и значение для незащищенных граждан работы

сегмент b2b

Дистрибуция	Ситуация клиента	Потребность, задача или вопрос	Задача команды	Характеристика	Формат
-------------	------------------	--------------------------------	----------------	----------------	--------

		клиента			
Вконтакте	Важность поиска работы для людей с инвалидностью	Узнать о преимуществах сотрудничества	Повысить доверие	- Выполнение квоты	Статья
Сайт	Подробнее о квотирование	Личные истории инвалидов, работающих на ПТР	Повысить репутацию	Убеждение работодателей их участия в инклюзии	Подборка
Семинар	Почему выгодно сотрудничать с «ПТР Социальный партнёр»	Узнать о квотировании	Глубже разобраться в этой услуге	- Разогрев интереса для заключения сотрудничества	Кейс

Телеграмм	Авторский контент	Проследить процесс работы с инвалидами	Найти выгодного партнёра	- описание всех важных льгот касемо, темы квотирования	Карточка
Одноклассники	Алгоритм сотрудничества с ПТР	Узнать о пользе работы для людей с ОВЗ	Ознакомление с результатам и соглашения	- решение, возможности возникновения вопросов	Интервью

Дистрибуция	Ситуация клиента	Потребность, задача или вопрос клиента	Задача команды	Характеристика	Формат
Вконтакте	Важность поиска работы для людей с инвалидностью	Узнать о преимуществах сотрудничества	Повысить доверие	убеждение в необходимости трудовой деятельности	Статья

Сайт	Подробнее о квотирование	Личные истории инвалидов, работающих на ПТР	Повысить репутацию	Уверенность в себе будущих сотрудников	Подборка
Семинар	Почему выгодно сотрудничать с «ПТР Социальный партнёр»	Узнать о квотировании	Глубже разобраться в этой услуге	- Пример сотрудника ПТР для уверенности кандидатов	Кейс
Телеграмм	Авторский контент	Проследить процесс работы с инвалидами	Найти выгодного партнёра	- описание всех важных моментов, касаясь, темы квотирования для сегмента b2b	Карточка
Одноклассники	Алгоритм сотрудничества с ПТР	Узнать о пользе работы для людей с ОВЗ	Ознакомление с результатам и соглашения	-Возможность предоставлять больше раб. мест для сегмента b2c	Интервью

Интервью *Я обрела не только смысл в жизни, но и появилась возможность быть полезной для общества*

В интервью маркетолог Екатерина Макрушина ООО ПТР «Социальный партнёр» охотно отвечает на вопросы о предприятии трудовой реабилитации. Рекомендуются для прочтения людям с ОВЗ.

Расскажите, пожалуйста, откуда узнали о предприятии трудовой реабилитации?

Этот значимый момент в жизни произошёл в конце 2023 года. Когда обучалась на основе группы Всероссийского общества инвалидов г. Новокузнецка на курсе «SMM и таргетированная реклама». После окончания курса мою кандидатуру порекомендовала председатель общества в качестве сотрудника на предприятие.

Мне стало понятно сразу, что это шанс для нормальной жизни. Ведь реабилитации после аварии было посвящено длительное время образованию.

Как проходила ваша трудовая деятельность на начальных этапах?

После официального трудоустройства директор связал с человеком для прохождения стажировки. В начале попросили заполнить резюме, в котором присутствовал один из важных пунктов , для лиц с ОВЗ «Ограничения для работы». После мне было дано тестирование для проф. ориентации. Завершив этап выявления моих сильных сторон и опыта работы, были отправлены задания подходящие мне по силам и для развития этих навыков. Дана тщательная обратная связь и что важно была практика. После стажировки стала полноценным сотрудником.

Устроена «SMM -специалистом», но доросла до маркетолога. Навыки улучшились, умений становилось больше. Научилась пользоваться различными программами и инструментами маркетолога и стала поддержкой для сотрудников. направлена на обучение "интернет — маркетолог" со специализацией копирайтера для углубления знаний.

Что изменилось в вашей жизни после трудоустройства?

- Была вероятность использовать и платные способы реабилитации.
- смогла помогать мужу, оплачивать ипотеку.
- сделан ремонт в квартире и позволили себе дополнительные траты.
- чувствовала личностное развитие и карьерный рост.
- обрела чувство уверенности в себе и в завтрашнем дне.
- за счёт удалённого и гибкого графика труда было больше времени на реабилитацию
- мне удалось не только обрести смысл жизни, но и появились возможности быть полезной для общества.

Как складывалась жизнь до трудовой реабилитации?

После аварии моя жизнь напоминала мне безнадежную бездну, состоящую из неудач. До того как я нашла работу на предприятии, жизнь была бессмысленная и выглядела как обязательный перечень для существования на этой земле.

Подведите итог от работы на предприятии?

От работы на предприятии трудовой реабилитации вижу только очевидные плюсы и перспективы для реализации мечты. В целом моё здоровье улучшилось. Самооценка была поднята. До того как я

нашла работу на предприятии, жизнь была бессмысленная и выглядела как обязательный перечень для существования на этой земле. По- моему, лояльный подход и поддержка играют значительную роль для трудовой реабилитации.

Статья Почему выгодно сотрудничать с ООО «ПТР Социальный партнёр»

Социальная ответственность бизнеса становится не просто трендом, а необходимостью. В связи с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 №565-ФЗ. У работодателя возникает прямая обязанность заключать трудовые договоры с гражданами с ОВЗ. Однако не каждая компания может обеспечить подходящие условия труда для таких сотрудников. Решение есть – **аренда рабочих мест для инвалидов** с помощью крупнейшего предприятия ООО

«ПТР Социальный партнёр». По закону, организации с численностью сотрудников **от 35 человек** обязаны выделять рабочие места для людей с инвалидностью. Невыполнение этого требования грозит **штрафами и административной ответственностью**. Однако вместо того чтобы создавать такие рабочие места самостоятельно, вы можете воспользоваться **готовым решением – арендой рабочих мест для инвалидов**.

Как это работает

Мы предоставляем полностью оборудованные рабочие места, соответствующие всем требованиям законодательства. Ваша компания заключает с нами договор, мы трудоустраиваем сотрудников с инвалидностью и обеспечиваем им комфортные условия работы.

Преимущества сотрудничества с нами:

- Работодатель возмещает затраты на выплату заработной платы работнику в размере МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды; тем самым экономит на размере налога на прибыль.
- Отсутствие затрат на создание доступной среды и создание рабочего места, которые могут составить 400 т.р. на одно рабочее место; Эти затраты принимающая сторона берет на себя.
- Отсутствие рисков повышенного травматизма данной категории граждан на производстве; Принимающая сторона самостоятельно проводит аттестацию рабочего места по требованиям техники безопасности с учетом ограничений трудовой деятельности каждого трудоустроенного гражданина с ОВЗ.

- Отсутствие рисков быть оштрафованными по ст. 5.42 КОАП (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=108639>) от 45000 до 60000 рублей за каждое не созданное рабочее место по выделенной квоте.
- Возможность экономического сотрудничества с ООО «ПТР «Социальный партнер» в части организации производства, продвижения вашей продукции и услуг в сети интернет и в других сферах с дисконтированной политикой ценообразования.
- Исполнение работодателем, возложенной на него Государством, социальной функции.
- Возможность управления размером исполнения квоты в случае изменения численности сотрудников.
- Возможность организации совместного производства на всей территории Российской Федерации.
- С нами Ваша компания помогает тем, кто действительно нуждается в поддержке.

Кому это актуально

- ☐ **Крупные и средние предприятия** с численностью сотрудников от 35 человек, которым сложно организовать рабочие места для инвалидов из-за специфики деятельности
- ☐ **Индивидуальные предприниматели**, с численностью сотрудников от 35 человек, не имеющие возможности обеспечить условия труда для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Квотирование рабочих мест – это не только требование закона, но и реальный способ внести вклад в решение проблемы занятости людей с инвалидностью. Оформите соглашение об аренде рабочих мест с ООО «ПТР Социальный партнёр».



«Социальный партнёр»

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Официальный сайт



Группа Вконтакте



Сохраните себе на телефон для дальнейшей связи с нами

Подборка

В связи с изменениями в законодательстве в рамках российской Федерации о квотировании рабочих для граждан с ОВЗ, а именно Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12.12.2023 №565-ФЗ. У работодателя возникает прямая обязанность либо заключать трудовые договоры с гражданами с ОВЗ или использовать **альтернативный способ исполнения квоты путем заключения соглашений с организациями выступающими принимающей стороной**. Подробнее о квотирование в следующих источниках 

Статья в ОК”Кадровый голод. Решение 

https://ok.ru/group/70000005869283/topic/156281427590627?utm_campaign=web_share-”

Статья Вконтакте “Квотирование рабочих мест – что это такое? “

https://vk.com/wall-224917315_154

Заметка на канале”Телеграмм”Административная ответственность за неисполнение законодательства о

квотировании рабочих мест для инвалидов. 

<https://t.me/kvotirovanie42/17>