

Introduction

PROGRAM QUESTION	Comment réussir sa recherche d'emploi et ses entretiens ?
UNIT	Choix de carrière - Recherche d'emploi et entretien d'embauche
TIMELINE	10 minutes

LEARNING OBJECTIVES

- Apprendre les qualités d'un bon entretien d'embauche
- Apprendre à réussir le processus de recherche d'emploi
- Apprendre à réussir un entretien d'embauche
- Apprendre à être bien organisé et préparé

CONTENT

Présentez le sujet au groupe et brisez la glace en leur posant les questions directrices.

Ensemble, passez en revue les stratégies de recherche d'emploi en abordant des sujets tels que la préparation d'un entretien, l'étiquette de l'entretien et la méthode des étoiles.

Dirigez la discussion sur les stratégies d'entretien et abordez les sujets mentionnés ci-dessus.

ACTIVITY

ACTIVITY	Méthode STAR
TIMELINE	20-30 mins

MATERIALS		
STAR method activity sheet		
1 Examinez ensemble les diapositives pour préparer les étudiants aux différents concepts.	2 Visionner les points forts du webinaire	3 Demander aux étudiants d'animer l'activité de la méthode STAR en petits groupes

RESOURCES / NOTES

- [STAR method activity sheet](#)
- Additional Resources:
- [Preparing for an Interview](#) (Government of Canada)
 - [40 Interview Questions for Students](#) (Indeed.com)
 - [The Road to a Successful Interview](#) (Gov. of Manitoba)
 - [Common Interview Questions](#) (Monster.ca)
 - [Job Interview Questions & Tips to Prepare](#) (Balance Careers)
 - [16 Job Hunting Tips](#) (Indeed.com)
 - [6 Simple Job Search Tips People Always Forget](#) (Muse.com)

CHALLENGE

- Présenter l'exemple de la méthode STAR
- Introduire l'activité de groupe
- Répartissez les participants en paires ou en petits groupes et remettez-leur la feuille d'activité de la méthode STAR.
- Demandez aux participants de partager leurs réponses aux questions de l'exemple d'entretien au sein de leur groupe, en leur fournissant un retour d'information chaque fois que cela est possible.
- Débriefez brièvement avec l'ensemble du groupe : dans quelle mesure avez-vous réussi à suivre la méthode STAR pour répondre à la (aux) question(s) ? Cela vous a-t-il aidé à structurer vos réponses ? Pourquoi ou pourquoi pas ? Pourquoi pensez-vous qu'il s'agit d'une stratégie d'entretien si courante ? L'avez-vous déjà rencontrée au cours d'un entretien ?