Целевые показатели
эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Калужской области
"Реабилитационный центр для инвалидов "Калужский реабилитационно-образовательный комплекс", находящегося в ведении министерства труда и социальной защиты Калужской области по итогам работы за 3 квартал 2024г. (новый бланк)

N п.п.	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности руководителя государственного учреждения в баллах	Информация о выполнении показателя	Значимость критериев в баллах за 3 квартал 2024 г.
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим качество и объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Объем государственной услуги по госзаданию – 40 чел. Фактический объем оказанных госуслуг - 59 чел. 59 : 40 х 100 = 145,5 %	2
2	Доля получателей услуг из числа лиц, обучающихся по основным программам профессионального обучения, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам (не менее 85 процентов от общего числа обучающихся по основным профессиональным образовательным программам)	3 балла	46 чел. – обучающиеся по основным программам профессионального обучения; Промежуточная и итоговая аттестация не проводится	0
3	Доля выпускников, успешно прошедших промежуточную или итоговую аттестацию по основным профессиональным образовательным программам и трудоустроенных в течение 1 года после завершения обучения, от общего числа граждан, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам (не менее 50 процентов)	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Доля получателей социальных услуг, охваченных культурно-массовыми мероприятиями (социокультурными, развивающими и развлекательными; физкультурно-оздоровительными, направленными на формирование здорового образа жизни) (не менее 100 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки и которым в индивидуальной программе предоставления социальных услуг предусмотрены данные мероприятия)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Число получателей соц. услуг, охваченных культурно-массовыми мероприятиями – 37 чел. Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел. 37: 37 х 100 = 100 %	1

5	Доля получателей социальных услуг, охваченных клубной и кружковой работой (не менее 80 процентов от общего числа получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за год)	Число получателей соц. услуг, охваченных клубной и кружковой работой- 37 чел. Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел 37 : 37 х 100= 100 %	1
6	Доля получателей социальных услуг, занятых в лечебно-трудовых мастерских (охват не менее 75 процентов получателей социальных услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за год)	Число получ.соц.услуг, занятых в лечебно-труд.мастерских – 29 чел Общее число получателей соц. услуг, не являющихся обучающимися по программам профессиональной подготовки и переподготовки – 37 чел 29 : 37 х 100 = 78 %	2
7	Диспансеризация получателей услуг, проведение углубленного медицинского осмотра, специфической иммунопрофилактики в соответствии с национальным календарем профилактических прививок (охват 100 процентов получателей социальных услуг)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
8	Внедрение новых технологий, методов, групповых и индивидуальных реабилитационных и образовательных программ в сфере профессионального обучения и социальной реабилитации от 1 до 4 методик 5 и более методик	 3 балла 5 баллов	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
9	Участие государственного учреждения или получателей социальных услуг в творческих, социокультурных и физкультурно-спортивных городских, областных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках. Организация и проведение профильных мероприятий городского, областного, всероссийского и международного уровня на базе государственного учреждения	1 балл за участие в конкурсе (но не более 3 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Размещение и обновление информации о деятельности государственного учреждения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в	2 балла за квартал (но не более 8 баллов в год)	Размещение и обновление информации о деятельности учреждения проводится в соответствии с приказом	2

	информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)", а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах государственного учреждения		Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.11.2014 № 886 н, а также на сайте www.bus.gov.ru и на стендах в учреждении	
11	Обеспечение сопровождения и актуальности информации в региональных информационных системах ("Адресная социальная помощь", "Федеральный реестр инвалидов")	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по первому разделу: **50**			**8,0**	
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине государственного учреждения				
1	Соблюдение сроков и порядка представления плана финансово-хозяйственной деятельности в министерство в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
2	Представление заявок по инициативе государственного учреждения по изменению плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года (не более 10)	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
3	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности в министерство	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Соблюдены	1
4	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в министерство (в порядке и сроки, установленные министерством)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); несоблюдение - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Соблюдены	1
5	Качественное исполнение статистической и бюджетной отчетности, аналитической информации, поручений министерства	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год); наличие замечаний - снижение на 3 балла за каждый квартал (всего снижение на 12 баллов за весь год)	Качественно	1
6	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда государственного учреждения (не более 40 процентов)	1 балл	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Оценка качества финансового менеджмента (свыше 60 баллов, полученных государственным учреждением по результатам сводной оценки качества финансового	3,5 балла	В отчете за 2023 год – 94 балла	3,5

	менеджмента в соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 27.10.2015 N 1446-П "Об утверждении критериев оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Калужской области" (в редакции приказа министерства труда и социальной защиты Калужской области от 17.07.2017 N 927-П)			
8	Отсутствие замечаний курирующих отделов министерства в части предоставления государственными учреждениями информации по отдельным запросам, поручениям	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год); наличие замечаний - снижение на 2 балла за каждый квартал (всего снижение на 8 баллов за весь год)	Отсутствуют	1,5
9	Отсутствие нарушений при проведении проверок контрольно-надзорными органами, министерством	1,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
10	Освоение средств, предусмотренных государственному учреждению государственными программами Калужской области на укрепление материально-технической базы	3,5 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по второму разделу: **30**				**8,0**
3. Критерии по деятельности государственного учреждения, направленные на работу с кадрами				
1	Укомплектованность врачебными кадрами, средним медицинским персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания)	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	План -8 ставок Факт.уком.- 5,5 ст. 5,5 : 8 х 100 = 69 %	0
2	Укомплектованность педагогическими работниками (не менее 90 процентов от штатного расписания)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	План.кол..педагогических работников – 36,74 ст. Факт.укомпл. – 30,14 ст. 30,14 : 36,74 х 100 = 82%	0
3	Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую квалификационную категорию (не менее 50 процентов от общей численности педагогических работников)	4 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
4	Укомплектованность кадрами не менее 90 процентов от штатного расписания	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	По штат.распис. –94,24 ст. Фактич.укомпл. – 71,54ст. 71,54 : 94,24 х 100= 75,91 %	0
5	Отношение среднесписочной численности сотрудников к утвержденному штатному расписанию государственного учреждения (не менее 80 процентов)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	По штат.распис.- 94 чел Срднеспис.числен – 66 чел. 66: 94х 100 = 74,96 %	0

6	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов и их аттестации на соответствие занимаемой должности	2 балла	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
7	Количество заключенных договоров с профессиональными образовательными организациями о социальном партнерстве и организации производственной (учебной) практики на базе государственного учреждения, а также договоров о целевом обучении специалистов с последующим трудоустройством в учреждении	0,5 балла за каждый договор (но не более 2 баллов в год)	Доклад руководителя государственного учреждения	Годовая
Максимальное количество баллов по третьему разделу: **20**				**0**
Максимальное количество баллов по трем разделам (итого): 100				**16,0**

Директор А. Волохов