

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Президиума Совета ФПБ
16.12.2024 № 419

(наименование отраслевого профсоюза)

(наименование профсоюзной организации)

ОТЧЕТ
о коллективных договорах, соглашениях
за 20__год

Наименование показателей	Код строки	Количество
Раздел I		
Численность работников организации (обособленного подразделения), в которой(-ом) создана первичная профсоюзная организация (ППО) и действует коллективный договор (чел.)	1	
Численность работников, неработающих пенсионеров, на которых распространяется действие коллективного договора, всего (чел.)	2	
в том числе на:		
работников – членов профсоюза	2.1	
работников – не членов профсоюза, выразивших свое согласие на распространение в отношении них коллективного договора и получивших на это согласие сторон коллективного договора (чел.)	2.2	
неработающих пенсионеров (чел.)	2.3	
Охват работников коллективно-договорным регулированием, % (строка 2.1 + строка 2.2) / строка 1 x 100)	3	
Средства, направленные на цели, предусмотренные коллективным договором, всего (руб.)	4	
Количество рекомендательных норм Генерального соглашения, реализованных в коллективном договоре, всего Напротив каждого пункта поставить + или - 55.1. выплату заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным; 55.2. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции; 55.3. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда; 55.4. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия Соглашения; 55.5. при применении в организации тарифной ставки первого разряда обеспечивать ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь; 55.6. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения; 55.7. предоставление дополнительного отпуска и установление	5	

надбавки для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, повышение тарифной ставки (тарифного оклада) для работников иных организаций при применении контрактной формы найма в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

55.8. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в трудоустройстве или переобучении;

55.9. производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

55.10. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда) по профессии рабочего, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда или с его указанием, указанным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;

55.11. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

55.12. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

55.13. заключение (продление) контрактов с работниками,

добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;

55.14. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

55.15. с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

55.16. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

55.17. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

55.18. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

55.19. применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

55.20. выделение средств для финансирования мероприятий по охране труда;

55.21. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным 3 и 5 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

55.22. производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается

пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания; по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором. 55.23. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет; 55.24. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время; 55.25. дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов; 55.26. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости; 55.27. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета; 55.28. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка; 55.29. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов; 55.30. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности; 55.31. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы; 55.32. применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях; 55.33. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);		
---	--	--

55.34. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка; 55.35. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения; 55.36. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий; 55.37. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, гарантии предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности служащего в профсоюзном органе; 55.38. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности служащих профсоюзного органа в организации; 55.39. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением; 55.40. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), оклада за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором; 55.41. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья; 55.42. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по: оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза; оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым		
--	--	--

на работу после окончания учреждений образования; 55.43. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера; 55.44. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по должностям служащих (профессиям рабочих), востребованным в организации; 55.45. развитие в организациях института наставничества; 55.46. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю; в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию.		
Наличие в коллективном договоре положений, предусматривающих:	6	X
меры морального и (или) материального стимулирования работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	6.1	
дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи	6.2	
дополнительные меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников этих коллективов	6.3	
меры материального и морального стимулирования работников к рождению детей	6.4	
повышение квалификации и переподготовку работников	6.5	
удешевление путевок на санаторно-курортное оздоровление работников	6.6	
развитие наставничества / стимулирующие выплаты наставникам, участвующим в практической подготовке работников, в том числе по востребованным рабочим профессиям	6.7	
дополнительные меры по закреплению кадров в организациях в части предоставления жилого помещения (общежитие, арендное жилье и др.) / компенсацию найма жилого помещения и др.	6.8	
предоставление единовременной материальной помощи работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы (сверх предусмотренных законодательством)	6.9	
создание в организациях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства	6.10	
отчисление нанимателями денежных средств ППО для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей, предусмотренных коллективным договором	6.11	
выплату семье погибшего по вине нанимателя на производстве	6.12	

работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю			
выплату работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности	6.13		
добровольное страхование дополнительной пенсии / добровольное страхование медицинских расходов	6.14		
Раздел II			
Количество ППО, всего	7		
в том числе впервые созданных в отчетном периоде	7.1		
Количество ППО, члены которых охвачены коллективно-договорным регулированием	8		
Количество коллективных договоров, всего	9		
в том числе заключенных впервые в отчетном периоде	9.1		
из них в организациях, в которых ППО созданы в отчетном периоде	9.1.1		
Количество коллективных договоров, которые распространяют свое действие на работников организации, в которой создано несколько ППО / количество таких ППО	10		
Количество ППО, на членов которых распространяется действие нескольких коллективных договоров / количество таких коллективных договоров	11		
Количество организаций, в которых созданы ППО и не заключен коллективный договор, всего	12		
в том числе:			
в которых ППО созданы в июле – декабре отчетного периода	12.1		
находящихся в стадии ликвидации (банкротства) (без учета организаций, отраженных в строке 12.1)	12.2		
малочисленных (без учета организаций, отраженных в строках 12.1 и 12.2)	12.3		
Количество учреждений образования, в которых созданы ППО студентов (учащихся)	13		
Количество соглашений, заключенных ППО студентов (учащихся) / численность студентов (учащихся), на которых распространяется их действие, чел.	14		

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. The paper has a slight shadow on its right side, suggesting it's resting on a surface.

Количество тарифных (местных) соглашений / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
из них:		
республиканских тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
областных тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
районных, городских тарифных / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		
областных (Минского городского) / в том числе заключенных (продленных) в отчетном году (количество)		

Отчет утвержден _____
" ____ " _____ 20__ г. протокол (постановление) № _____

Руководитель профсоюзного органа _____

(подпись) (инициалы, фамилия)