UNIVERSITETI I MITROVICËS
'ISA BOLETINI'

Modeli i Programit mësimor të lëndës (Syllabusi)		
Fakulteti:	Juridik	
Departamenti:	/	
Niveli:	Bachelor VI	
Kodi i lëndës:	/	
Lënda:	E drejta e punës	
Statusi i lëndës:	Obligative	(Obligative apo zgjedhore)
Semestri:	VI - Veror	(Dimëror / Veror)
Fondi i orëve:	2+2	(Sipas programit të aprovuar)
ECTS:	7	(Sipas programit të aprovuar)
Orari/Salla		
Viti akademik:	2021-2022	
Mësimdhënës/e:		
Asistent/e:		
Kontaktet:	Mësimdhënës/e	Asistent/e
Email:		
Telefon:		

PERMBAJTJE	E drejta e punes eshte lende obligative e semestrit te gjashte, e cila studenteve te fakultetit juridik u mundeson njohjen dhe studimin e instituteve themelore te se drejtes se punes. Si lende nje semestrale, eshte konceptuar qe te permbaje dy pjese kryesore: pjesa e pare, ajo e teorive per te drejten e punes. Dhe, pjesa e dyte, e drejta pozitive e punes ne Kosove.
QËLLIMI	Permes kesaj lende, synohet qe studenteve tu ofrohen njohuri themelore, thelbesore dhe tu krijohen aftesi kreative ne lidhje me nxenien e fenomeneve dhe instituteve kryesore nga kjo fushe, interpretimin e normave juridike te zbatueshme nga fusha e se drejtes se punes, dhe hartimin e akteve qe bien ne kete lemi te se drejtes.

<table>
<tr><td>ARRIT SHMË RIA</td><td colspan="2">Në fund të kursit pritet që studenti/ja të jetë në gjendje të:

● Të njihet më për së afërmi me raportet në mes të punëdhënësve dhe punëmarrësve;
● Të shpjegojne të gjitha institutet juridike nga kjo fushë të cilat zbatohen në Kosovë;
● Të dallojne të drejtat dhe obligimet e punëtorëve dhe punëdhënësve;
● Të analizojnë ndryshimet e raporteve në mes të punëdhënësve dhe punëmarrësve;
● Të zhvilloj qasje kritike ndaj fenomeneve nga lëmi i së drejtës së punës;
● Të jetë i gatshëm që t`i përdor njohuritë teorike dhe praktike me qëllim të hartimit të legjislacionit nga kjo fushë.</td></tr>
<tr><td rowspan="16">PROGRAMI</td><td>Javët</td><td>Tema</td></tr>
<tr><td>Java - I</td><td>Shqyrtim i syllabusit dhe njohje me lenden</td></tr>
<tr><td>Java - II</td><td>Shqyrtimi i cështjeve të përgjithshme dhe themelore:
Nocioni dhe objekti i së dretës së punës;
Paraqitja dhe zhvillimi i së drejtës së punës;
Përkufizimi i së drejtës së punës;
Emërtimet për lëndën e së drejtës së punës.</td></tr>
<tr><td>Java - III</td><td>Raporti i të drejtës së punës me degë të tjera juridike
Vendi i të drejtës së punës në sistemin juridik
Burimet e së drejtës së punës</td></tr>
<tr><td>Java - IV</td><td>Organizata ndërkombëtare e punës (ONP-ja) dhe të gjitha cështjet rreth saj</td></tr>
<tr><td>Java - V</td><td>E drejta kolektive e punës dhe të gjitha cështjet rreth saj</td></tr>
<tr><td>Java - VI</td><td>Marrdhëniet e punës dhe të gjitha cështjet rreth tyre</td></tr>
<tr><td>Java - VII</td><td>Sistemi i marrdhënieve të punës në Kosovë
Themelimi i marrëdhënieve të punës</td></tr>
<tr><td>Java - VIII</td><td>Testi i parë vlerësues</td></tr>
<tr><td>Java - IX</td><td>Sistemimi i punëtorëve në vendet e punës;
Koha e punës;
Pushimet;
Mungesat nga puna</td></tr>
<tr><td>Java - X</td><td>Mbrojtja në punë;
Pagat dhe kompensimi i pagës</td></tr>
<tr><td>Java - XI</td><td>E drejta e punëtorëve dhe e punëdhënësve në organizim</td></tr>
<tr><td>Java - XII</td><td>Përgjegjësia disiplinore e punëtorëve në punë;
Shkëputja e kontratës së punës (ndërprerja e marrdhënies së punës)</td></tr>
<tr><td>Java - XIII</td><td>Inspektoriati i punës dhe mbrojtja e të drejtave të punëtorëve</td></tr>
<tr><td>Java - XIV</td><td>Rast studimi per vendimmarrjen e IP-së</td></tr>
<tr><td><u>Java - XV</u></td><td>Testi i dyte vleresues</td></tr>
</table>

LITERATURA

Literatura themelore:

- *Tekste:*
- Dr.Hava Bujupi-Ismajli, E drejta e punës, Prishtinë 2014;
- *Akte juridike:*
- Kushtetuta e Republikës së Kosovës, 15 Qershor 2008.
- Ligji i punës në Kosovë nr. 03/L-212;
- Ligji për organizimin sindikal në Kosovë Nr.04/L-011;
- Ligji për greva në Kosovë nr.03///L-200;
- Ligji për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr.03/l-200 për grevat, 04/L-119;
- Ligji nr.04/L-161 për shëndetin dhe sigurinë në punë në Kosovë;
- Ligji për inspektoriatin e punës në Kosovë.

Literatura plotësuese:

Prof.dr.Kudret Çela, E drejta e punës I, Tiranë 2000

- Mr.Hava Bujupaj-Ismajli, E ndërkombëtare e punës, Prishtinë 2001.
- Prof.dr.Kudret Çela, E drejta e punës II, Tiranë 2000.

Vendime te GJEDNJ-së, vendime të gjykatave tjera nacioanle dhe vendeve evropiane, raporte të ndryshme.

METODOLOGJIA E MËSIMDHËNJËS

Lënda E drejta e punës do të vijohet përmes ligjëratave, seminareve, ushtrimeve duke mos i përjashtuar edhe forma tjera të mundshme të studimit.

Ligjërata do të paraqes prezantimin e rregullave themelore hyrëse dhe studime komparative të sistemeve të së drejtës lidhur me zhvillimin e së drejtës së punës.

Ligjëratat do të jenë interaktive, për tu mundësuar studentëve një pjesëmarrje sa më aktive në temat që do të shtjellohen.

Fokusi kryesor do të bie mbi studentin. Përmes metodës "student center learning" (mësimi me studentin në qendër) do të synohet që të nxiten sa më shumë studentët për të përcjellur dhe nxënë në vazhdimësi dijet që merren nga kjo lëndë. Kjo nënkupton, që studentët duhet të jenë të përgatitur për të kontribouar, si në ligjerata ashtu dhe ushtrime.

Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë që duhet të korrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit – 1 ECTS kredi = 25 orë)

Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithsej
Ligjërata	2	15	30
Ushtrime teorike/laboratorike	2	15	30
Ushtrime në terren			
Punë praktike			
Konsultime me mësimdhënësin/asistenten	1	14	14
Kolokiume /seminare	2	2	4
Detyra të pavarura	2	6	12
Koha e studimit vetanak të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	3	15	45
Përgatitja përfundimtare për provim	5	5	25
Koha e kaluar në vlerësim (teste,kuiz,provim final)	3	3	9
Projektet, prezantimet , etj	2	1	2
			171

VLERËSIMI	

Metodat e vlerësimit
[sipas Statutit dhe Rregullores për studime të UMIB-it]

Testet/Kollokviumet	40 pikë * 2 teste = 80 pikë
Test praktik gjatë ushtrimeve	/
Punim seminarik	10
Interpretimi dhe prezentimi i krijimtarisë artistike dhe i punëve të tjera	/
Detyrat dhe kurset gjatë semestrit	5 pikë
Praktikë prfesionale	/
Aktiviteti me diskutime në ligjerata dhe ushtrime	5 pikë
Provimi final	80 pikë për studentët që kanë komponentët tjerë 100 pikë për studentët që nuk i kanë komponentët tjera

Vleresimi i studenteve do te behet duke marr per baze aktet e zbatueshme te UMIB, dhe gjithmone duke inkorpoaruar ne vleresimin final aktivitetin e studenteve permes:

1. Aktivitetit ne ligjerata dhe ushtrime;
2. detyrave te dhena;
3. testeve mes semestrale;
4. punimit seminarik;
5. provimit perfundimtar.

POLITIKAT AKADEMIKE	**Etika në mësim** Punimet e ndryshme semestrale dhe detyrat duhet të jenë punime të secilit student. Nuk do të ketë tolerancë për kopjime, “huazime” nga interneti apo çfarëdo materiali tjetër. Punimet e njëjta apo të ngjashme do të kenë vlerësime negative në vlerësimin përfundimtar të studentit. **Afatet** Në marrëveshje me studentët do të përcaktohen afatet e dorëzimit të detyrave. Nuk do të këtë tolerancë për vonesë në dorëzimin e tyre. Mosardhja në orën kur është shpjeguar detyra nuk e arsyeton studentin për mosdorëzim e saj. Afati do të jepet më herët. Studenti/ja ka të drejtë të kërkojë konsultim me profesorin sa herë e sheh të arsyeshme dhe të nevojshme për kryerjen e punimit të tij/saj. **Rregullat e mirësjelljes dhe politikat akademike :** o pjesëmarrje aktive e studentëve në ligjërata o pjesëmarrje në diskutim, komente dhe shprehje e lirë e opinionit, mendimit dhe qëndrimit akademik (me argumente) o e obligueshme puna e pavarur dhe shfrytëzimi i burimeve shtesë të informacionit (ëeb-faqet e ndryshme shkencore, revista shkencore, përmbledhje punimesh të konferencave etj.) o respektimi i orareve të ligjëratave pa cenuar lirinë akademike (telefonat celularë pa zë) o respektimi i fjalës, mendimeve dhe ideve të kolegëve o përgatitja dhe pajisja me ligjëratat përkatëse nga ana e mësimdhënësit.

Mitrovicë **Bartës/e i/e lëndës:**

______/______/____

____
(Emër Mbiemër)

____
(Nënshkrimi)