



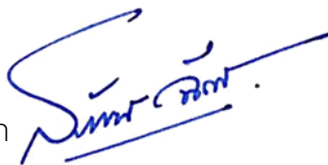
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรเสาชไ้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ที่ 011/2567 ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเสนาห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น 5 สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเสนาห์ <https://saohai.saraburi.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจเอก



(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรเสนาห์



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเสนาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้ เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบ ถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่าง ถูกต้อง	1. ประชุม/อบรม/กำชับการ ปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มี การดำเนินการตามระเบียบและ ขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สก.เสนา ไห้ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ. 67 ทั้งด้านความประพฤติ

ใกล้เคียง 5. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสในการรับ สินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระ ทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน แต่อย่างใด
---	---	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

รายงานอำนวยการ

1. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพรผกก.สภ.เสาไห้, พ.ต.ท. ประยุตน์ ทองดินนอก สว.อก.สภ.เสาไห้ประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่าง ในการเรียก รับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. ประยูร หนองดินนอก สว.อก.สภ.เส้าไห้ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานพัสดุ ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.อ.คณพล ร้องบุญลือ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.เส้าไห้/เจ้าหน้าที่พัสดุ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

-2-

พ.ต.ท. ประยูร หนองดินนอก สว.อก.สภ.เส้าไห้ ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงานกำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ร.ต.ท. ชัยณรงค์ เอี่ยมวิจารณ์ รอง สว. (สส.) สภ.เส้าไห้/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ ส.ต.อ.คณพล ร้องบุญลือ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.เส้าไห้ ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น
ลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการสวัสดิการฌาปนกิจช่วยเหลือครอบครัวตำรวจ





สภ.เสาไห้ จัดโครงการช่วยเหลือครอบครัวข้าราชการตำรวจ ที่เสียชีวิต โดยมอบเงินช่วยเหลือ จำนวน 21,000 บาท / ครอบครัว และ ร่วมพิธีฝังพระอริศรม/พิธีฌาปนกิจ

-4-

4.2 โครงการอาหารกลางวัน



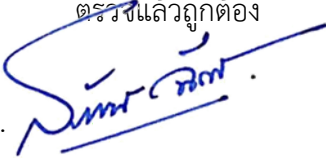
พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจ ทุกวันทำการ ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.เสาไห้ และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความ

เป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทาง แก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.พลากร โพธิ์คำ ผบ.หมู่(ป)สภ.เสาไห้ ปลุกพืชผักสวนครัว เลี้ยงไก่ เลี้ยงกบ เลี้ยงปลา ตามวิถีแบบเศรษฐกิจพอเพียง

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ. 
(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)
ผกก.สภ.เสาไห้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินลน
ของสถานีตำรวจภูธรเสาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดเงื่อนไขการกระทำความผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.เสาไห้ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ. 67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานป้องกันปราบปราม

1. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.อ. สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพรผกก.สภ.เสาไห้, พ.ต.ท. เอกพล ดีผลผล รอง ผกก.ป.สภ.เสาไห้, พ.ต.ท. สฤกษ์พงศ์ จุลพันธ์ สวป.สภ.เสาไห้ อบรมกำซัการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุกวัน

2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

-2-



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น ลายลักษณ์อักษร

3. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา





ตรวจเยี่ยมครอบครัวข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นการบำรุงขวัญ สอบถามความเป็นอยู่ และ ดูแลความเป็นอยู่ ส่งเสริมให้มีอาชีพเสริม อยู่อย่างพอเพียง

-3-

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน

พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพรหมก.สภ.เสาไห้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจทุกวัน จันทร์ - ศุกร์ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหามา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ด.ต.สุนทร คำภักดี ผบ.หมู่(ป)สภ.เสาไห้ เลียงโกไข่ จำหน่ายไขไก่ในพื้นที่ชุมชน ที่อาศัย เพื่อ
เป็นการหารายได้เสริมให้กับครอบครัว ณ บ้านเลขที่ 15/7 หมู่ 5 ต.เมืองเก่า อ.เสาไห้ จ.สระบุรี

ตรวจแล้วถูกต้อง
พ.ต.อ.
(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)
ผกก.สภ.เสาไห้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเสาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	1. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/ส วป.ฯ ปลอ่ยแถวสายตรวจ กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียก

2.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 3.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำผิด 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ได้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหานี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ 4. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.เสาให้ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ.67 ทั้งด้านความประพฤติสุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 3. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร 4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไขในการรับสินบน 5. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
---	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานจราจร

1. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.เอกพล ดีผลผล รอง ผกก.ป.เสาไห้ รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

2. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท. เอกพล ดีผลผล รอง ผกก.ป.สภ.เสาไห้, พ.ต.ท.สฤษฏ์พงศ์ จุลพันธ์ สว.ป.สภ.เสาไห้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

-2-

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.สฤษฏ์พงศ์ จุลพันธ์ สวป.สภ.เสาไห้ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

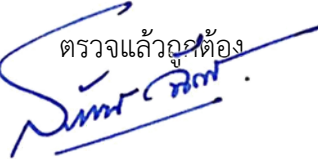
4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



-3-

พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทูวัน จันทร์ - ศุกร์ เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.เสาไห้ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง


พ.ต.อ.

(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผกก.สภ.เสาไห้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินลน

ของสถานีตำรวจภูธรเสาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดเงื่อนไขการกระทำผิด 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สภ./หน.งาน อบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามมาตรการฯและ บันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 3. ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ บัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหา สวัสดิการให้เพียงพอ 4. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะ กรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. หัวหน้างานสืบสวน ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. หัวหน้างานสืบสวน ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ. เสาไห้ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก. พ.67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการ บันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการ อาหารกลางวันทุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ เสริมเพื่อลดโอกาสและเงื่อนไข ในการรับสินบน 6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระ ทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน แต่อย่างใด

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

1. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.โจชนะ เฉลยวาเรศ รอง ผกก.สส.สภ.เสาไห้/หัวหน้างานสืบสวน, พ.ต.ต.ธนินธรรักษ์ เชื้อคุณะ สว.สส.สภ.เสาไห้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

2. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. ใจชนะ เฉลยวาเรศ รอง ผกก.สส.สภ.เสาไห้ ประชุม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม

-2-

๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



กำกับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน

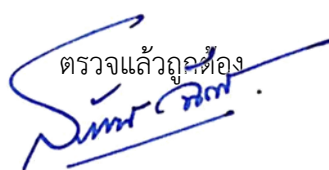


พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจ ทุกวัน จันทร์ - ศุกร์ เวลา 12.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สภ.เสาไห้ เพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

5. การส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริม



ส่งเสริม ร.ต.ต.สมหมาย พันบุญตา รอง สว.(ป).สภ.เสาไห้ ประกอบอาชีพเสริม เลี้ยงโค กระบือ ที่ตั้ง หมู่ 8 ต.ส อ.สันป่าคำ อ.หนองแซง จว.สระบุรี

ตรวจแล้วถูกต้อง


พ.ต.อ.

(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผกก.สภ.เสาไห้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเสนาไห้ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ จนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อลดการกระทำความผิด 3.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2567 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	1. มีการอบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการฯ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร 4. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง 5. นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	1. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ 2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่รับผิดชอบ มีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของทางราชการที่กำหนด 3. จัดทำคำสั่งมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยปรับปรุงล่าสุด ตามคำสั่ง สภ.เสนาไห้ ที่ 30/2567 ลงวันที่ 6 ก.พ. 67 ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร 4. จัดสวัสดิการ ได้แก่ โครงการอาหารกลางวัน พุนการศึกษาบุตร 5. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเสริมเพื่อลดโอกาสในการรับสินบน

		6. ตรวจสอบยังไม่พบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด
--	--	---

ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สายงานสอบสวน

1. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.อ.สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้, พ.ต.ท. สมคิด เพ็ชรแสน รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เสาไห้/หน.งานสอบสวน อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี

2. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท. สมคิด เพ็ชรแสน รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.เสาไห้ ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี พ.ต.ต.สุทัศน์ สุขเลิศ สว. (สอบสวน) สภ.เสาไห้, ร.ต.ท. อลงกรฎ แก้วสุทธา รอง สว. (ป.) สภ.เสาไห้/เจ้าหน้าที่คดี เป็นผู้รับการตรวจ

-2-

3. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

4. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

4.1 โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.อ. สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร ผกก.สภ.เสาไห้ จัดโครงการอาหารกลางสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่สายงาน
อำนาจการและสนับสนุน สายงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหน้าที่บน สภ. เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นช่องทางรับ
ทราบปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงแก้ไข

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผกก.สภ.เสาไห้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเสาไห้

ที่ 19 / ๒๕๖7

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตคอร์รัปชันและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี
และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง นั้น

สถานีตำรวจภูธรเสาไห้ เป็นหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี ตำรวจภูธร ภาค ๓
และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามมติ
คณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ ให้คำแนะนำแก่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ และแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจในสังกัด

๑.๔ คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ

๑.๕ ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคຸ້ມครองจริยธรรม

๑.๖ ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ และแผนงาน ในสังกัด

๑.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

/๒. องค์ประกอบ...

-2-

๒. องค์ประกอบ

๒.๑ ส่วนการบังคับบัญชา ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) หัวหน้างานอำนวยการ เป็นหัวหน้าศูนย์
- ๒) สารวัตรอำนวยการ เป็นรองหัวหน้าศูนย์
- ๓) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการศูนย์

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคຸ້ມครองจริยธรรม ประกอบด้วยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) สารวัตรอำนวยการ เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน
- ๒) รองสารวัตรธุรการ เป็นเลขานุการ
- ๓) เจ้าหน้าที่งานคดีวินัย เป็นเจ้าหน้าที่ โดยมีหน้าที่ดังนี้

(๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสถานีดำรวจภูธรเสาให้ โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ให้คำปรึกษา ประสานแผนงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจภูธรเสาให้ ตามข้อ (๑)

(๓) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้แผนงานในสังกัด ดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติราชการตามข้อ (๒)

(๔) ประสาน ติดตาม แผนงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

(๕) ติดตามผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีดำรวจภูธรเสาให้ ทุก ๒ เดือน

(๖) จัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งไปยัง ตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี/ตำรวจภูธรภาค ๓ ทุก ๒ เดือน

(๗) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

(๘) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้กำกับสถานการณ์ตำรวจภูธรเสาให้พิจารณา

(๙) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

(๑๐) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของสถานีดำรวจภูธรเสาให้

(๑๑) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๒) ติดตามประมวลผลและจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรม เสนอผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเสาให้ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้รับมอบหมาย

/๒.๓ หน่วยสนับสนุน...

-3-

๒.๓ หน่วยสนับสนุน มีหน้าที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเข้าร่วมประชุมตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมอบหมายประกอบด้วย

๒.๓.๑ งานอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรเสาให้

๒.๓.๒ งานป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรเสาให้

๒.๓.๓ งานสอบสวน สถานีดำรวจภูธรเสาให้

๒.๓.๔ งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเสาไห้

๒.๓.๕ งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเสาไห้

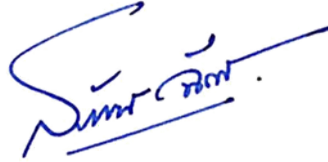
๓. ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ ศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรเสาไห้ ถนนเทศบาล 6 หมู่ ๖ ตำบลเสาไห้
อำเภอ เสาไห้ จังหวัดสระบุรี 18160 โทรศัพท์/โทรสาร 036 391 240 อีเมล saohaipolicefc@gmail.com

อนึ่ง เนื่องจากเหตุผลในการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตาม
มติคณะรัฐมนตรี และเป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญโดยประกาศเป็นวาระแห่งชาติ จึงให้ทุกแผนงานใน
สังกัด ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆด้านเมื่อได้รับ
การประสาน และให้ยกเลิกคำสั่งที่ออกก่อนหน้านี้ ในส่วนที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ และให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 12 มกราคม พ.ศ. ๒๕๖7



พันตำรวจเอก

(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเสาไห้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเสนาให้

ที่ ๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงาน ภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถ อำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงาน ภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการ ประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่าง ของความไม่ เป็น ธรรม และ ความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึง แต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ | |
| ๒. พันตำรวจโท เอกพล ดีผล | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ | |
| ๓. พันตำรวจโท ใจชนะ เฉลยวาเรศ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ | |
| ๔. พันตำรวจโท สมคิด เพ็ชรแสน | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ | |
| ๕. พันตำรวจโท คนสฤกษ์พงศ์ จุลพันธ์ | คณะทำงาน |

สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๖. พันตำรวจโทประยุตน์ ทองดินนอก

คณะทำงาน

สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

-2-

๗. พันตำรวจตรี ธนินธรภัทร เชื้อคุณะ

คณะทำงาน

สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๘. พันตำรวจตรีสุทัศน์ สุขเลิศ

คณะทำงาน

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๙. ร้อยตำรวจเอกไพฑูรย์ พรหมันทา

คณะทำงาน

รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๑๐. ร้อยตำรวจโทชัยณรงค์ เอี่ยมวิจารณ์

คณะทำงาน/เลขานุการ/

รองสารวัตรงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๑๑. ดาบตำรวจประสาน ทองย้อย

คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหมู่ ส(หน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเสนาให้

๑๒. สิบตำรวจโทจิรภัทร วงษ์ลำดวน

คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ

ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเสนาให้

อำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเสนาให้ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเสนาให้รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอน ต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตามผนวก แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
พันตำรวจเอก 

(สุวัฒน์ ฉัตรเจริญพร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเสนาให้