

Tabel 1
Perbedaan Coaching, Mentoring, Konseling

Dimensi	Coaching	Konseling	Mentoring
Pihak yang terlibat	Coach dan coachee	Counselor dan Counselee	Mentor dan Mentee
Kebutuhan Bawahan	Pengembangan diri untuk meningkatkan kinerja	Jawaban atas masalah pribadi	Bimbingan untuk mencapai pertumbuhan (pekerjaan/karir)
Peran Pemimpin	Membantu coachee untuk mereview persoalan mereka dan mendorong coachee untuk mencari solusi terbaik bagi diri mereka sendiri	Menggali penyebab munculnya masalah pribadi dan membimbing counselee untuk mencari pemecahan masalah	Memberi saran dan petunjuk serta menjadi role model bagi pertumbuhan individu
Tipe pemimpin	Partner	pakar	pakar
Metode	✓ Difokuskan pada tujuan yang ingin dicapai. ✓ Mengajukan pertanyaan, mendengarkan dan menantang coachee menemukan solusi terbaik bagi diri mereka sendiri	✓ Mengajukan pertanyaan dan mendengarkan penyebab persoalan ✓ Membimbing penyelesaian masalah	✓ Fokus pada area yang harus dikembangkan ✓ Memberikan saran

Sumber: <https://iknow-subs.pelindo.co.id/uploads/e682b2951b343911720aa89b549b2963.pdf>