

Утверждено

Директор  
ООО СЗ СУ-5 «Группа А»  
**Баракова Е.В.**  
(приказ 1 от 24.10.2024г.)

---

## **Положение**

**о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует принципы о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (далее Положение) Общества, является локальным нормативным актом ООО СЗ «СУ-5 «Группа А» (далее Общество)
- 1.2. Настоящее Положение разработано с учетом требований Конституции РФ, Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения равенства возможностей всех граждан без всякой дискриминации при приеме на работу, а также на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности.

### **2. Основные положения, регламентирующие недопущение ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника**

- 2.1. Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав.
- 2.2. Не допускается ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

2.3. Под деловыми качествами Работника следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли)

2.4. Работодатель вправе самостоятельно оценивать деловые и профессиональные качества Работника при исполнении им трудовых обязанностей.

2.5. Под дискриминацией понимается нарушение прав, свобод и законных интересов человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, или других обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами.

2.6. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав Работников, которые определяются свойственными определенному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены нормативными правовыми актами или в случаях и в порядке, которые им предусмотрены, в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государством.

**3. Принципы недопущения ограничения трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, при приеме на работу и во время исполнения работником своих трудовых обязанностей**

3.1. Не допускается какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральным законом.

3.2. Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

3.3. Запрещается отказывать в заключении трудового договора с лицом, являющимся гражданином РФ, по мотиву отсутствия у него регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения работодателя, поскольку это нарушает прав граждан РФ на свободу передвижения, выбора места пребывания и жительства.

3.4. Запрещается отказывать гражданину в приеме на работу, обосновав отказ тем, что этот гражданин достиг или скоро достигнет определенного возраста.

3.5. Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном

ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от возраста, пола и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

3.6. Запрещается отказывать в заключении трудового договора с инвалидом, направленным для трудоустройства службой занятости населения по квоте, если такой отказ не связан с деловыми качествами работника.

3.7. При решении вопросов о заключении трудового договора, об оплате труда, о поручении производственных заданий и ином работодатель должен учитывать деловые качества лиц, поступающих на работу.

3.8. Запрещается какая бы то ни была дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

3.9. Установление трудовым договором размера заработной платы исходя из квалификации, занимаемой должности и объема выполняемых трудовых функций работника не может расцениваться как дискриминация в сфере оплаты труда.

3.10. К обстоятельствам, которые не могут рассматриваться как дискриминационные, относятся различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников, которые:

- определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными Федеральным законом;
- обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;
- установлены законодательством в целях обеспечения национальной безопасности, поддержки оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

3.11. Для установления дискриминации со стороны работодателя в отношении конкретного работника юридически значимыми являются обстоятельства установления какого бы то ни было прямого или косвенного ограничения прав или установления прямых или косвенных преимуществ при осуществлении трудовых (служебных) функций в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

#### **4. Права Работников**

4.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4.2. Работодатель должен учитывать только профессиональные и деловые качества Работника при приеме на работу.

4.3. Работодатель обязуется не распространять информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ, вне зависимости от деловых качеств Работников.

4.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, Работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в судебном порядке (статья 64 ТК РФ).

#### **5. Защита прав Работников**

5.1. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

5.2. Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

- самозащита Работниками трудовых прав;
- федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- судебная защита.

## **6. Ответственность за нарушение трудовых прав и свобод работников**

6.1. За нарушение трудовых прав Работников лица, допустившие нарушение, несут предусмотренную законом ответственность.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Положение является локальным нормативным актом общего характера.

7.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом Генерального директора Общества и действует до введения нового положения либо отмены действующего. Внесение изменений в Положение производится на основании приказа Генерального директора Общества.

7.3. Все работники Общества имеют беспрепятственный доступ к тексту Положения.

7.4. Настоящее положение подлежит размещению на официальном сайте Общества в сети интернет: <https://gruppa-a.ru/>.

7.5. Оригинал настоящего Положения хранится по месту нахождения Общества: 357210, Ставропольский край, м.о. Минераловодский, г. Минеральные воды, ул.1-я Промышленная, зд.29.



ООО СЗ «СУ-5 «Группа А»

Юридический адрес: 357210, Ставропольский край, м.о.  
Минераловодский, г. Минеральные воды, ул. 1-я Промышленная,  
зд. 29

ИНН 2630053799 КПП 263301001 ОГРН 1242600007627

## ПРИКАЗ № 1

24.10.2024 г.

г. Ставрополь

**Об утверждении положения  
о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо  
преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка,  
происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения,  
возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или  
непринадлежности к общественным объединениям  
или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств,  
не связанных с деловыми качествами работника**

В целях недопущения нарушения трудовых прав и свобод работников ООО СЗ «СУ-5  
«Группа А»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие с даты подписания настоящего приказа Положение о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника в ООО СЗ «СУ-5 «Группа А».

2. Разместить текст Положения на сайте Общества в сети интернет: <https://gruppa-a.ru/>.
3. Обеспечить ознакомление с Положением работников Общества.
4. Контроль исполнения Приказа оставляю за собой.

Директор

\_\_\_\_\_

Е.В. Баракова