

## Деловая игра «Кадровый вопрос»

**Цель:** подготовка учащихся к будущему собеседованию при приеме на работу

**Оборудование:** интерактивная доска, интерактивное изображение:

<https://wonderfulgroup155.blogspot.com/2022/03/blog-post.html> ,

задание на знание правил дорожного движения в Google Forms: [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDh9jfV8m1dugHcwOvaowgk17YKHHs-PlkmvqZJDqm7-G-3w/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDh9jfV8m1dugHcwOvaowgk17YKHHs-PlkmvqZJDqm7-G-3w/viewform?usp=sf_link)

### Ход игры

Молодая, но очень перспективная компания по оказанию транспортно-экспедиционных услуг в сфере международных перевозок грузов занимается поисками высоко квалифицированных водителей международного класса. В данный момент имеется потребность в 3 водителях: водитель по странам СНГ, водитель по странам Западной Европы и воитель по Беларуси.

Компания постоянно осваивает все новые и новые регионы, заключает выгодные партнерские соглашения, постоянно совершенствует свои возможности.

Высококвалифицированный штат сотрудников позволяет компании решать логистические задачи любого уровня сложности. Основной принцип компании – предоставление клиенту широкого комплекса услуг и высокого уровня сервиса.

Компания осуществляет:

- мультимодальные перевозки
- перевозки негабаритных и тяжеловесных грузов
- перевозки сборных грузов
- контейнерные перевозки
- рефрижераторные перевозки.

### Шаг 1. Этап подготовки

На этапе подготовки необходимо определить группу учащихся, которые будут исполнять роли сотрудников компании, занимающихся подбором водителей. В данной игре нам необходимы директор, заместитель директора, HR-специалист, психолог, секретарь. Учащимся, которые будут играть данные роли необходимо тщательно подготовиться, узнать, как можно больше о своих профессиях, функциях в вымышленной компании и вжиться в роль. Сотрудники компании готовят вопросы для проведения интервью, каждый в своей области. Кроме того, им необходимо подготовить тесты для проверки знаний претендентов на должность водителя-международника. Всего необходимо 2 теста: тест на знание ПДД и краткий психологический тест.

Для остальных учащихся, которые будут претендовать на роль водителей также необходимо подготовиться. Ребята создают электронное

резюме, оформляют свой профиль в сети LinkedIn, продумывают, как они будут вести себя на собеседовании.

#### Шаг 2. Начало игры

В начале игры собираются сотрудники компании, которые, организуют собрание со всеми претендентами на должность водителя-международника. Затем они рассказывают о своей компании, об услугах, целях и принципах. После этого объявляется, кто из претендентов был выбран во второй тур для прохождения следующих испытаний. Остальные учащиеся будут играть роль наблюдателей-экспертов, задача которых в конце игры проанализировать действия ее участников.

#### Шаг 3. Проведение испытаний

На данном этапе осуществляется прохождение испытаний. Часть претендентов проходит тесты на ПДД, часть проходит психологические тесты. После прохождения испытаний учащиеся по одному вызываются на собеседование. Собеседование проводят директор компании, заместитель директора, инженер по ТО, психолог и HR-менеджер, специалист по работе с иностранными клиентами и секретарь. Участникам задаются разнообразные вопросы, касающиеся работы и личной жизни.

#### Шаг 4. Подведение итогов испытаний.

Руководство компании обсуждает итоги тестов и собеседования и выбирает себе сотрудников.

На данном этапе проходит открытое обсуждение каждого претендента, каждый из представителей компании высказывает свое мнение. Им необходимо договориться и выбрать наиболее подходящих претендентов на имеющиеся должности. В конце объявляются результаты. Учащихся также вызывают по одному.

#### Шаг 5. Подведение итогов игры.

На данном этапе проходит совместное обсуждение игры. Наблюдатели делятся своими выводами, указывают положительные стороны интервью.

### **Сценарий игры**

**Дима:** Добрый день, уважаемые присутствующие! Меня зовут, Дмитрий Андреевич Талочко. Я руководитель молодой, но очень перспективная компания по оказанию транспортно-экспедиционных услуг в сфере международных перевозок грузов. Наша компания занимается поисками высоко квалифицированных водителей международного класса. В данный момент у нас имеется потребность в 3 водителях: водитель категории «Е» по странам СНГ, водитель по странам Западной Европы и водитель категории «С» по Беларуси.

Разрешите представить вам моих коллег:

Максим Винча – моя правая рука и мой заместитель.

Владислав Макарчук – наш HR –менеджер

Даниил Креч - наш молодой, но очень профессиональный психолог

Александр Бондарь – инженер по Охране труда.

Наталья Савко – специалист по работе с иностранными клиентами.

Евгений Башинский – мой личный помощник.

Предоставляю слово моему заместителю. Максим, пожалуйста.

**Максим:** Основной принцип компании – предоставление клиенту широкого комплекса услуг и высокого уровня сервиса. Компания осуществляет:

- мультимодальные перевозки
- перевозки негабаритных и тяжеловесных грузов
- перевозки сборных грузов
- контейнерные перевозки
- рефрижераторные перевозки.

Как сказал Дмитрий Анатольевич, на сегодняшний день у нас в компании открыты 3 вакансии. Мы получили огромное количество откликов, и мы выбрали 6 претендентов, которых мы приглашаем для дальнейшего собеседования.

**Дима:** Евгений, огласите список.

**Женя :** Юрий Ястржембский, Владислав Богдан, Тимур Шапо, Никита Амбражук, Арсей Шит, Даниил Ярмонтович

**Дима:** Ну что ж, приступим. Прежде чем начать собеседование Вам необходимо пройти психологический тест на стрессоустойчивость и конечно же небольшой тест на знание ПДД. Евгений, проводи, пожалуйста, претендентов на их места.

(Женя раздает тесты)

**Наталья Юрьевна:** Дмитрий Андреевич можно также мне вмешаться ненадолго?

**Дима:** Да, конечно

Наталья Юрьевна: Те кто не прошел дальше также имеют уникальную возможность прочувствовать на себе некоторые испытания. Вы также можете выполнить тесты, которые выполняют наши претенденты. Все материалы у вас на столе. Кроме того, имеется лист обратной связи с вопросами, на которые необходимо дать ответы к концу нашего мероприятия. Приступайте, пожалуйста к работе.

**Даниил:** Уважаемые претенденты, объясню вам, как выполнить тест. В тесте 21 вопрос отвечаем быстро, не задумываясь, в колонке с нужным вариантом ответа ставим отметку. Время выполнения теста 5 минут. (После 5 минут). Время вышло.

**Дима:** Евгений, соберите, пожалуйста бланки и раздайте тест по ПДД. Тест в электронном виде, отсканируйте QR –код. Думаю, вам не нужно объяснять как выполнять данный тест. У вас есть 7 минут, приступайте, пожалуйста.

(После завершения теста)

**Дима:** Проведите, пожалуйста, претендентов за дверь.

Подводятся итоги двух испытаний. Заполняются бланки на участников. В каждый бланк вносится результат теста по ПДД и теста на стрессоустойчивость.

Затем, начинается собеседование.

**Дима:** Евгений, пригласите, пожалуйста ... .

Далее происходит импровизация. По итогам тестов, возможно, кого-то придется сразу отсеять. Те, кто прошел в следующий тур приглашаются на дальнейшую беседу.

### Список вопросов для собеседования

#### **Вопросы директора:**

1. Расскажите о себе
2. Назовите ваши сильные стороны
3. Назовите ваши слабые стороны.
4. Кем вы видите себя через 5 лет?
5. Расскажите про ваши достижения на предыдущем месте.

#### **Вопросы заместителя директора:**

6. Почему вы ушли с предыдущего места работы?
7. Почему вы хотите работать именно у нас?
8. Каковы ваши зарплатные ожидания?»
9. Как давно ищете работу? Есть ли другие предложения, которые вас заинтересовали?
10. Чем именно вы занимались на предыдущем месте работы?

#### **Вопросы психолога:**

11. Каким Вашим достижением Вы гордитесь?
12. Расскажите о вашем самом большом провале.
13. Какой у Вас любимый день недели?
14. Как Вы проводите свое свободное время? У Вас есть хобби?

#### **Вопросы HR-специалиста:**

15. Почему мы должны взять на эту работу именно Вас? Чем Вы отличаетесь от других кандидатов?
16. Как вы относитесь к переработкам?
17. Вы женаты? У вас есть дети? Как скоро Вы планируете завести семью?
18. Почему Вы выбрали эту специальность?
19. Планируете ли дальше продолжить обучение?

#### **Вопросы инженера по ТО:**

20. Есть ли у вас вредные привычки?
21. Какие проблемы Вам чаще всего приходится решать в Вашей работе?
22. Какие экстремальные ситуации в жизни у Вас возникали и как Вы с ними справлялись?

**Анкета отбора сотрудника**

1. Ф.И.О.	
2. Дата и место рождения	
3. Гражданство	
4. Адрес проживания	
5. Телефон, e-mail	
6. Образование (в том числе курсы)	
7. Военная обязанность	
8. Последнее место работы	
9. Профессиональные навыки и умения	
10. Семейное положение/сведения о близких родственниках	
11. Пожелания к размеру зарплаты	
12. Уровень владения иностранными языками	

## ПРИЛОЖЕНИЕ В

### Психологический тест на стрессоустойчивость

Вопросы	Почти всегда (1)	Часто (2)	Иногда (3)	Никогда (5)
Ты ешь минимум одно горячее блюдо в день?				
Ты спишь 7-8 часов в сутки по крайней мере четыре раза в неделю?				
Ты постоянно чувствуешь любовь других и отдаешь свою любовь взамен?				
В пределах 50 километров у тебя есть хотя бы один человек, на которого ты можешь положиться?				
Ты упражняешься до пота хотя бы два раза в неделю?				
Вопрос для курящих: выкуриваешь меньше половины пачки сигарет в день?				
За неделю ты потребляешь не больше трех порций алкогольных напитков?				
Твой вес в норме?				
Твой доход полностью удовлетворяет твои основные потребности?				
Тебя поддерживает вера?				
Ты регулярно занимаешься общественной деятельностью?				
У тебя много друзей и хороших знакомых?				
У тебя есть один или два друга, которым ты можешь полностью доверять?				
Ты здорова?				
Ты можешь открыто заявить о своих чувствах, когда злишься или обеспокоена?				
Ты регулярно обсуждаешь с домочадцами домашние проблемы?				
Ты делаешь что-то только ради шутки хотя бы раз в неделю?				
Ты можешь организовать свое время эффективно?				
За день ты выпиваешь не больше трех чашек кофеинсодержащих напитков?				

У тебя есть немного времени для себя каждый день?				
---	--	--	--	--

### Результат

Сложи баллы, а затем из полученного числа отними 20 очков. Сколько получилось?

#### **Меньше 10 очков**

У тебя прекрасная устойчивость к стрессовым ситуациям: организм справляется с напряжением на отлично!

#### **От 10 до 50 очков**

Стресс оказывает немалое влияние на твою жизнь, и у тебя не всегда получается успешно противостоять ему.

#### **Более 50 очков**

Следует задуматься о том, не пора ли что-то менять. Ты очень уязвима для стресса. Внимательно проанализируй свои ответы на вопросы теста: если какие-то "принесли" 3 и больше баллов, постарайся что-то изменить в этой области.