



NOUS SOMMES VIVANTS

Le projet 2021

Nous sommes un collectif de professionnels de l'innovation et la transformation, en entreprises ou consultants indépendants.

Nous créons des coalitions autour des pionniers de la transition écologique dans les entreprises.

Nous voyons les entreprises comme des collectifs d'êtres humains. Nous abordons donc les projets sous l'angle humain pour aider les entreprises à :

- Accélérer l'essor d'une économie respectueuse de la société et de l'environnement
- Réaligner l'économique, le social et l'environnemental au sein de chaque entreprise
- Aider les managers à concilier temps court et temps long
- Lancer des produits et services plus respectueux de l'environnement, qui font progresser la société
- Faire naître des organisations plus collaboratives, où les collaborateurs ont plaisir à être, à faire et à apprendre ensemble
- Régénérer les écosystèmes sociaux et environnementaux.
- Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie sur terre pour tous.

Regroupés au sein d'une association de loi 1901, nous nous donnons pour finalité d'accélérer la transition écologique en agissant dans les entreprises par l'innovation (produits et services à impact positif) et par la transformation (nouveau mindset, nouveaux indicateurs de performance, nouvelles organisations plus collaboratives...).

Pour ce faire nous nous donnons comme mission de relier et de soutenir tous les professionnels de l'innovation et la transformation, acteurs de ces changements, dans les entreprises. Nous fonctionnons comme un centre de ressources pour donner les moyens à chacun de passer à l'action sur ses projets à impact.

- Rejoindre une famille
- Réaliser des projets à impact

- Former / se former
- Expérimenter
- Étendre son réseau

Fort de notre diversité nous facilitons les relations entre les différents métiers de l'entreprise, en exploitant des compétences de l'intelligence collective, du design de services, autour de savoir faire et savoir être adaptés aux enjeux du monde.

Nous nous rassemblons dans un archipel d'où nous bâtissons le monde de demain en harmonie avec le vivant.

En ce moment nous imaginons de nouvelles méthodes pour passer de la raison d'être à l'entreprise à mission, pour adopter le leadership de transition, constituer des coalitions de parties prenantes travaillant dans le sens du bien commun, la co-construction de modèles d'affaires intégrés people, profit, planet, la mobilisation collective via la fresque de la renaissance.

Demain nous explorerons des modèles d'affaires résilients et compatibles avec la vie, l'économie régénérative, la permaculture en entreprise, la fresque de la biodiversité.....

Le projet pour l'année 2021 est de porter le vivant au coeur des entreprises et pour ce faire nous allons continuer de :

1- ARCHIPEL : Grandir / se transformer au sein de l'archipel sur discord : nous rassembler, échanger, co-crée, continuer à ouvrir de nouvelles voies d'innovation et transformation dans les entreprises.

2- ATELIER : Conseiller les entreprises sur leurs projets d'innovation et transformation, avec un accompagnement reposant sur une approche collective de la transition, intégrant l'humain et proposant de nouveaux modes de gouvernance.

3- CERCLE : Partager ou propager Transmettre nos connaissances via des formations et du co développement pour permettre à chacun de comprendre les enjeux de la transition, leur complexité et obtenir les clés pour devenir leader de transition.

4- LAB : Expérimenter dans des espaces rassemblant des coalitions d'acteurs (citoyens, collaborateurs, consommateurs) autour d'enjeux transversaux parfois territoriaux avec des ressources mutualisées.

5- AGENCE : Communiquer sur l'innovation et la transformation auprès des collaborateurs / partenaires
ET acheteurs / investisseurs, lancer des études prospectives inspirant de nouveaux imaginaires.

Le détail du projet : 2eme document

<https://www.levidepoches.fr/lesupercollectif/2021/02/les-elements-importants-de-la>

[-reunion-daujourd'hui-nous-sommes-vivants.html](https://reunion-daujourd'hui-nous-sommes-vivants.html)



NOUS SOMMES VIVANTS

Rejoindre la team : Récits

Qu'est ce que Les Récits?

Les récits ont pour objectif d'inspirer avec des portraits de nos membres, leur diversité, leur parcours de transition uniques : planneurs stratégiques, designers, facilitateur en intelligence collective et innovation, coachs et consultants en conduite du changement, communicants.

Pour les membres du Super Collectif nous sommes vivants.

Les acteurs de la réinvention qui souhaitent convaincre et faire rayonner leur vision du monde

Notre format #nous-sommes-vivants c'est une tribune d'expression 100 % consacrée aux membres : interviews, portraits, vidéos, podcasts, citations. qui met tour à tour en lumière le parcours, l'initiative, l'actualité ou l'humeur d'un des membres.

Nous souhaitons valoriser le parcours, les convictions, talents et actions individuelles des membres.

Notre initiative va changer le monde parce que c'est la diversité des expertises et les différences d'opinion qui décuplent l'intelligence d'un groupe.

Mais aussi penser, imaginer, projeter de nouveaux imaginaires de société et de consommation durables et désirables.

Nos enjeux 2021 :

- Formaliser la ligne éditoriale des formats dédiés à la mise en lumière des membres
- Produire les premiers formats éditoriaux : interviews, podcasts
- Définir notre mode de fonctionnement avec la communauté : relais des informations , sourcing des profils

- Construire nos supports de visibilité du contenu
- Mettre en oeuvre des partenariats de contenu ou visibilité



NOUS SOMMES VIVANTS

Membre du bureau exécutif

Afin de rendre vivants nos projets nous recherchons 1 ou 2 personnes pour nous aider dans la structuration et le développement des récits.

Soit tout simplement en contributeur, en porteur de projet.

Les porteurs de projets pourront être amenés à rejoindre le bureau exécutif de l'association pour 1 an et être élues pour représenter l'association au sein de l'assemblée du lagon.

Durée du mandat : 1 an

Compétences identifiées

- Spécifiques aux Récits :
 - Sensibilité éditoriale
 - Production de contenus tous formats(écrite, audio, vidéo)
 - Facilité à entrer en communication
 - Curiosité, ouverture pour aller chercher la singularité des portraits
 - Maîtrise des réseaux sociaux
 - Gestion de projets et planning
- En adéquation avec les valeurs du collectif

- Esprit collectif : faire passer le bien de la communauté avant son intérêt personnel, apporter son soutien, proposer spontanément son aide, solliciter l'avis collectif
- Communiquer facilement les informations
- Optimiser l'existant : faire plus avec moins
- Terminé vaut mieux que parfait (donner sa chance au Bêta Test)
- Capacité à émettre des solutions, être force de proposition
- Être respectueux de ses engagements et endosser ses responsabilités
- Audace, oser la nouveauté et accepter les risques
- Ouverture : être curieux et s'enrichir de la diversité
- Le souci de l'équité

Contacts

Fil d'échange whatsapp : <https://chat.whatsapp.com/EqDyP3zsgg19zjXkeJI2SF>

Ressources et conf call : www.discord.io/noussommesvivants

Documents partagés

<https://airtable.com/invite/l?inviteId=inv1oO3pBwwcnZz8E&inviteToken=2aa387bed01b257831fc985de3413120ee4c7b784ab89be4558708283869d40b>



Candidature membre du bureau exécutif

Les récits



Pour déposer sa candidature

Renvoyez vos réponses à l'adresse nous@nous sommesvivants.co

Précise l'enjeu principal que tu te proposes d'adresser. Puis répond aux questions.

1. Quelle est la voie que tu choisis pour que les entreprises contribuent au monde de demain ? Donner du sens, Inventer de nouveaux produits durables, transformer les organisations. Le Low Tech, Décarboner. Eco design. Collaboration...
Dis- nous comment tu t'y prends!
2. Qu'est-ce que tu aimes dans ton métier / expertise ?
3. Tes expériences précédentes de collectif?

4. Précise ton projet pour les Récits et le collectif.
5. Ta pierre à l'édifice : tu commences par quoi ?
6. Comment vois-tu le collectif dans 5 ans ?
7. Quel est ton super pouvoir ?
8. Que disent tes proches / collègues / enfants / clients de toi ? Choisis celui ou ceux qui t'inspirent le plus 😊
9. Quelles sont les valeurs essentielles pour toi au sein d'un collectif ?
10. Tu es prêt à t'engager de quelle manière ? nombre de ½ journées par semaine