

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ไตรมาสที่ 1

1.	ชื่อโครงการ	บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
2.	กลุ่มงาน/ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล/นางพรพรรณ ทองดอนพุ่ม				
3.	ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568				
4.	การดำเนินงาน	(/) ดำเนินงานแล้ว () ยังไม่ได้ดำเนินงาน/เลื่อนดำเนินงาน เนื่องจาก				
5. แหล่งงบประมาณ						
		งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ (บาท)	งบประมาณขอระหว่างปี (บาท)	งบประมาณจาก สพฐ. (บาท)	งบประมาณแหล่งอื่น (บาท)	รวมทั้งสิ้น
		1,150				1,150
6. แผนการใช้จ่ายงบรายไตรมาส						
	ไตรมาส	งบที่ได้รับจัดสรร	งบที่เบิกจ่ายจริง	งบคงเหลือ		
	ไตรมาสที่ 1	25,845	1,150			
	ไตรมาสที่ 2	0				

	ไตรมาส ที่ 3	0		
	ไตรมาส ที่ 4	4,390	คืบหน้า	
	รวม	30,235	1,150	ขอเบิกเพียง 30,000
7. วัตถุประสงค์ โครงการ	1.เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด 2.เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา			
8. เป้าหมาย โครงการ	❖ เชิงปริมาณ สถานศึกษาในสังกัด ร้อยละ 80 มีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด ❖ เชิงคุณภาพ สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา			

9. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/การดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	
ไตรมาส 1 กิจกรรม 1. ประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	2. วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	19 ธันวาคม 2567

	3. สถานที่	ห้องประชุม ชั้น 1 สพป.เชียงใหม่ เขต 3																				
	4. กลุ่มเป้าหมายคือ	คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา																				
	5. จำนวนที่คน	14 คน																				
	6. ผลที่ได้จากการดำเนินการ	1. เกลี้ยอัตรากำลัง ตำแหน่งสายงานการสอนที่เกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยังสถานศึกษาที่ขาดเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 3 อัตรา 2. เกลี้ยอัตราจ้าง ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ จากโรงเรียนที่เกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 2 ราย																				
ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ	1. ร้อยละ 80 ของสถานศึกษาในสังกัด มีอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ กำหนด 2. ร้อยละ 80 ของสถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา																					
10.การประเมินผลการดำเนินงาน	<table><tr><th rowspan="2">แผนการดำเนินงาน</th><th colspan="2">การดำเนินงาน</th><th rowspan="2">สาเหตุ</th></tr><tr><th>ใช่</th><th>ไม่ใช่</th></tr><tr><td>- ดำเนินงานตามแผน/กระบวนการวิธีการกิจกรรมที่กำหนดไว้</td><td>/</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด</td><td>/</td><td></td><td></td></tr><tr><td>- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ</td><td>/</td><td></td><td></td></tr></table>				แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงาน		สาเหตุ	ใช่	ไม่ใช่	- ดำเนินงานตามแผน/กระบวนการวิธีการกิจกรรมที่กำหนดไว้	/			- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	/			- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
แผนการดำเนินงาน	การดำเนินงาน		สาเหตุ																			
	ใช่	ไม่ใช่																				
- ดำเนินงานตามแผน/กระบวนการวิธีการกิจกรรมที่กำหนดไว้	/																					
- ดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	/																					
- บรรลุเป้าหมายเชิงปริมาณตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/																					

- บรรลุเป้าหมายเชิงคุณภาพตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	/		
- ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผล	/		

11. ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ (ถ้ามี)

ไม่มี

12. ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการพัฒนา (ถ้ามี)

ไม่มี

13. รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (แนบรูป 3 – 4 รูป)

รูปประกอบไตร
มาสที่ 1



